

COPOWER



05 | MAY 2016 | 总第 75 期

编辑出版：现代长和投资有限公司

ONE TEAM ONE BELIEFS ONE VOICE

同一個團隊 同一個信仰 同一個聲音



長味藏石



银河渐现

尺寸：12x9x5 (cm)

生命不止，奋斗不息

在寻求新知的路上，总会遇见很多美好而饱满的生命。那种富足和从容，能让你第一眼就看出，他们有多么努力的在追求着生命的更高境界。高山仰止，实在惊叹。

时常觉得，努力奋斗也是一种习惯，更是一种福气。努力奋斗，不懈追求，能够帮助我们面对生活时不轻易妥协和放弃。在长和就有这么一群人，能够时刻让你感受到生命的活力和质量，他们总有更好的追求。有的人，恬淡从容，他们的气场是公司的稳固剂；有的人，勤奋敬业，他们是工公司奋发的氧气；有的人，稚嫩单纯，在各种困难之间撞来撞去，虽然容易放大问题，但他们真心和真诚，他们的朝气和好奇心是公司发展的动力。

命运总是掌握在自己手里，人生是否是一个不断进取的过程，有时候全凭自己如何看待，更在于自己如何努力。五月是个奋斗的季节，春光潋滟，快搭上这班奋斗的列车，我们一起上路……

CONTENTS 目录

www.copower.com.hk • APR2016



长和聚焦 P05



热点访谈 P08



长和视点 P15



38° 北纬 P42



管理视界 P24



长和故事 P47



员工园地 P53



文化博览 P63



05 | MAY2016 | 总第 75 期

编辑出版：现代长和投资有限公司

ONE TEAM ONE BELIEFS ONE VOICE
同一個團隊 同一個信仰 同一個聲音

主办单位: 长和实业集团
承办单位: 现代长和投资有限公司
总编: 焦旭鼎
执行总编: 李天辉
主编: 丁成园
责任编辑: 白亮
文字编辑: 赵昱
摄影: 赵荔晨
美术设计: 白亮 许阳

编委会主任: 焦旭鼎
编委会常务主任: 马 瑄 丁成园
编委会成员: 焦旭辉 张永祥
陈家琍 傅瑞嵎
赵小校 李 青
任菲菲 雍 洋

编辑部电话: 0951-6735298 转 8107
编辑部地址: 宁夏回族自治区银川市兴庆区湖滨西街 65 号投资大厦 12 楼
投稿邮箱: <http://www.copowermag.com:8081/ch/index.aspx>
公司网址: www.copower.com.hk

香港国际总部 Hong Kong International Headquarter

28/F, OTB Building, 160 Gloucester Road, Wanchai, Hong Kong 香港湾仔告士打道 160 号, 海外信托银行大厦 28 楼
TEL: (852) 3100 0590 FAX: (852) 3100 0593

中国深圳 Shenzhen China

17cd, 17/F, Time Plaza, 1 Taizi Road, Shekou, Shenzhen 深圳市蛇口太子路一号新时代广场 17 楼 17CD
TEL: 0755-26670929

中国西安 Xian China

4/F, Copower Building, NO.2 Garden Road, Weiyang Lake Development Zone, Xian City, Shanxi Province
陕西西安市未央湖开发区花园路 2 号长和会馆
TEL: 029-6569 8666

中国银川 Yinchuan China

12/F, Investment Building, 65 Hubin West Street, Yinchuan City, Ningxia Province 宁夏回族自治区银川市湖滨西街 65 号投资大厦 12 层
TEL: 0951-6735 298 FAX: 0951-6719 830



请关注长和公共微信平台
公共微信号: copowerhk

长陇石化党委 召开 2016 年第一次党委会

◎ 集团人力资源 薛燕

2016 年 5 月 4 日，银川市长陇石化实业有限公司党委 2016 年第一次工作会议在银川召开，党委书记冯少康，副书记李天辉，组织委员李青，组织委员全晓虎，宣传委员陈德彦等 5 名党委班子成员参加了会议。SCP 党总支、集团党支部、房产物业党支部书记列席此次会议。

会议第一项内容，由党委宣传委员陈德彦同志带领全体与会人员共同讨论学习了《关于在开发区全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》。

会议第二项内容，党委书记冯少康同志对各支部开展《新党章》学习提出了具体要求。

会议第三项内容，党委书记冯少康同志宣读了银川市开发区转发的《关于做好全区非公企业“双强六好”党组织优秀共产党员 优秀党务工作者推荐工作的通知》，要求党委及各支部在深入领会文件精神，按标准分别推荐优秀党务工作者及优秀党员人选。

会议最后，冯书记做了以下工作部署：

首先，他指出开展“两学一做”学习教育，是落实党章关于加强党员教育管理要求、面向全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措，是加强党的思想政治建设的重要部署。各支部必须要高度重视，要把“两学一做”精神传达至全体党员，要把学习任务落实至全体党员，要提供足够的学习材料给全体党员，同时要以有形的形式，把各项学习活动落到实际工作生活中。

第二，他提出关于党章学习，要求党委以文件形式下发至各党支部，各支部组织党员逐步完成《新党章》学习。并要求各支部逐步建立党课制度，党委成员、支部书记要能够讲党课，也可以从外部邀请指导员讲授党课。

最后，他表示公司党委及各党支部的成员，均是兼职人员，除本职业务工作外承担了党的相关工作，非常辛苦。此次“六强双好”评选工作，是对党务工作者及优秀党员的认可，党委及各支部要抓住此次契机，按时间要求按文件标准做好优秀党务工作者及优秀党员的参评工作，依从党委级、开发区级、银川市级、自治区级逐级上报推荐评比。



长和翡翠葡萄园绿化工程将形成靓丽风景线

长和翡翠酒庄综合部供稿

长和翡翠葡萄园绿化工程基本完成，整齐排列的行道银杏树、云杉、红心苹果、美国大榛子将形成靓丽的风景线。

园区中心大道南北贯通，与东西各生产路衔接顺适，路线全长 1300 米，是园区的主要交通道路。今年在生产任务紧张的情况下，公司在园区两侧栽种 600 株银杏树进行绿化。

施工作业主要包括栽植、固定、浇水、打梢、缠塑料膜（保水）、打生根剂、营养液等工序，养护措施都实施到位。

园区西邻公路林带，种植云杉与公共林网从品质上形成明显的对比感，而且可以形成层次有利于防风。云杉株均为本地品种，预测成活率将高于其他品种。



集团财务部参加 “营改增”税务专项培训

© 集团财务部 党楷

长和实业集团各公司财务人员于4月12日在宁夏人民医院国际会议中心参加尤尼泰税务师事务所举办的关于“营改增”试点的金融保险、房地产、建筑施工和生活服务行业的一次全面培训辅导。宁夏尤尼泰税务师事务所有限公司所长严天祥就“营改增”的实务操作进行了专题辅导，通过开设的“营改增”微信公众号提出各类问题127条，逐项逐条现场进行了释疑解答。本次培训一方面让长和实业集团各财务人员了解到如何企业强化内部管理和规范财务核算，另一方面让大家学习到如何充分享受国家税制改革的红利。

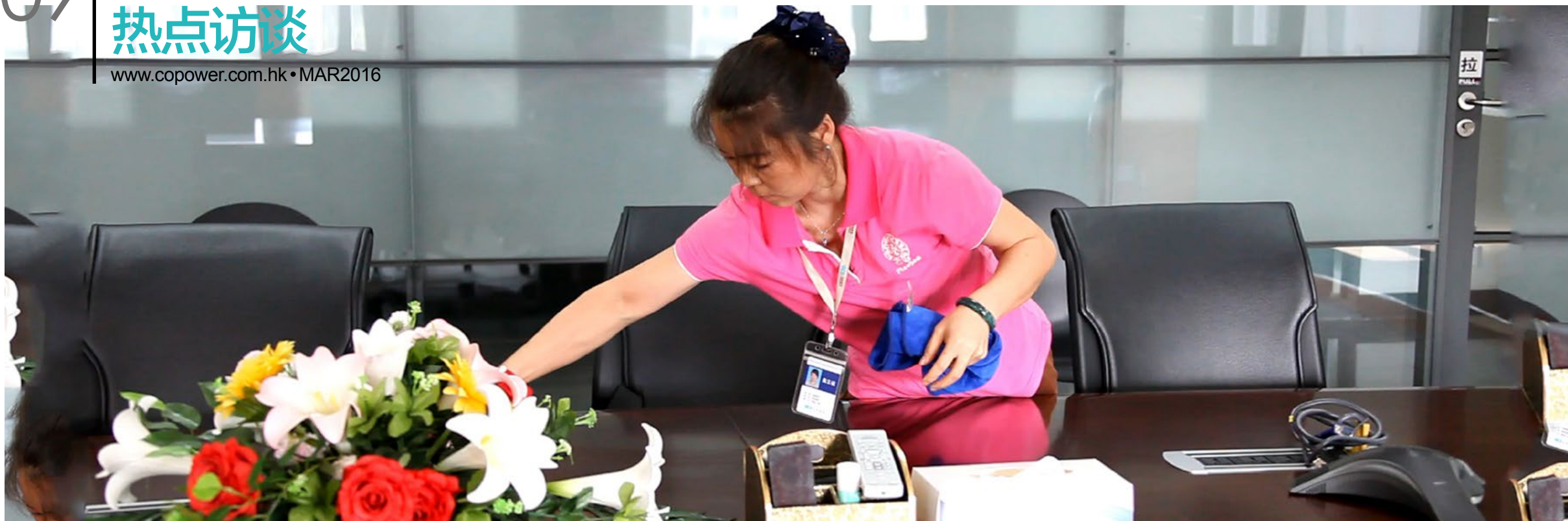
通过4月1日这次全国性的“营改增”改革，加上长和集团各下属公司财务人员不断的学习，定会顺利的完成营改增这个艰巨的任务，给长和集团贡献出更大的力量，争取到更大的实惠！

狠抓管理 服务至上

© 西安长和物业管理服务有限公司 童达艳

今年初，依据董事会制定的物业公司整体战略，公司决策 2016 年继续以提升服务品质，提高业主满意度为主要目标，开展各项管理工作，提升管理品质，加强员工业务能力。





1、加强餐厅管理

2016 年，物业公司进一步加强餐饮质量管理，在继续保持和不断改善原有的良好管理体系和坚持执行 ISO9001 质量认证体系的基础上，一方面狠抓食品安全，做到对安全风险零容忍，另一方面，通过聘请西餐厨师、面点厨师等方式，在各基地因地制宜，新增或改善菜品，提高业主就餐满意度，提升服务质量，树立良好的长和物业形象。

2、加强培训体系

2015 年，物业公司按照 ISO9001 质量认证体系，建立了完善的服务标准体系，并建立了自己的内训师团队，通过不间断的循环培训，加强下级员工对标准体系的执行能力，2016 年，通过对上一年工作的不断总结，在原有的文字基础上，公司提出了新的管理理念——可视化管理，将原有的服务标准由文字标准转变成图片或者视频标准。在这个基础上，由内训师团队，将服务标准通过视频录制，转变成标准培训课程，下发至其他员工，让员工可以随时接受视频培训，不断巩固培训成果，最终转化成执行力，更好的为业主服务。

3、绩效考核落到实处

各物业部在建立服务标准的同时，依据服务标准建立了简单有效的绩效考核方案，通过不断的培训，在一线员工中不断贯彻服务标准，同时，通过绩效考核，不断的发现问题，分析问题，再通过不断的培训，改善存在的问题，通过不断的改善，服务品质必然越来越好，不断提升业主体验。

4、注重细节提升品质

近期，物业部紧抓服务细节，抓管理，西安物业部在良好的执行了库房管理标准的基础上，近期内，逐步开始执行并不断完善食品卫生安全管理标准，所有出入库的食材严格按照管理标准核实，确保原材料新鲜、卫生、无污染，另一方面，通过建立食品留样管理标准，保持食品的可追溯性，为业主提供更优质更卫生的餐饮服务，上个月，各物业部集中安排了形象礼仪的培训，加强管理物业员工形象和礼仪，一切以为业主提供更优质服务为目标，加强管理，提高标准。



如何提高 物业服务的满意度

© 长和物业管理服务有限公司 郭欢

物业管理行业是一个新型的行业，但是也是一个快速发展的朝阳产业。从 1981 年 3 月 10 日，中国第一家物业服务企业成立到现今 30 年多年的时间里，物业管理已经从一个公司发展为一个专业化的行业，“物业管理”这个名词也深入

人心，得到了人们的肯定。

物业管理属于服务性行业，所提供的商品是无形的“服务”。服务的最终目标是业主满意，那么如何提高满意度？是每一

个物业管理从业人员在不断思索总结的问题。笔者从自身的管理经验，在此谈谈怎样提高物业服务满意度。

一、物业管理公司必须持续改进自己的服务质量才能够满足业主日益提高的需求。“勿以善小而不为”，改善服务的每一个可能都要当作大事来切实落实；“勿以恶小而为之”，损害形象的每一个细节，都不能当作小事而置之不理。改善服务质量要从点点滴滴做起，要使每一点改善都能带给业主更大的方便与满意，这就是物业管理服务的生命源泉。有很多的企业把原先组织内的“管理部”更名为“服务部”，这样做，也许工作性质没有太大的变动，但各部门成员的心态，已从原先的干预、要求心态转换成支援、服务心态了，即非常自然地原先要求别人怎么样，调整为要求自己应该怎么样，对待顾客的态度也改变了，考虑更多的是如何让他们更满意。

二、以业主需求为导向，不断提高服务水平，向服务要效益是物业管理企业的今后发展方向。在 ISO9001：2008 版标准的八项质量管理原则的第一条就是“以顾客为关注焦点”。在企业的服务过程中，不管以前业主满意度如何，业主的需求都是不断变化的，因此要始终使顾客满意度达到较高水平，就得不断调整服务的内容，提高服务水平，这样才能确保业主对物业管理企业的认可。当企业管理者的标准高于操作者的标准，操作者的标准又高于业主的标准，服务质量才能得

到持续提升。把业主作为上帝去迎合他，可以一时取悦于他，但有时迎合并不讨好，业主虽觉得好，但不会觉得惊喜。只有改变思路，变被动服务为主动服务，才能长久地把握业主的心理，这是一个观念的转变。物业管理企业要懂得比业主多，想得比业主远，回答业主提出的所有问题，承担业主自己都没想到的责任。如果做到了这些，就能抓住业主的心。了解了业主的心理后，就要进一步引导他们向积极的方向发展。有些业主比较固执，有些业主心理波动性很大，他们的潜在需求很多，要很好地把握不太容易，但有一点是非常有效的，那就是体现公司专业化的权威，即提高服务的专业化程度与水平。

三、要持之以恒，定期拜访，随时掌握业主的心理与需求。以良好的敬业精神感化业主，让业主有一种感觉：不和物业管理公司合作有点过意不去。以高度的责任心为业主服务，业主才会认可企业的品牌；以精湛的专业技能为业主服务，业主才会感受到我们的价值。业主在“认可”与“感受”的同时，就逐步强化了对物业管理公司品牌的忠诚度。



物业这条小船儿

刚刚送走了二十四节气的谷雨，绿色掩去了江南女子般的婉约，开始像个北方汉子般的茁壮成长，这种朝气蓬勃感染了这个春天的空气，似乎在说：冬天来了，春天总不会远，而那些在冬天里静下来的种子，会在一个新的春季里茁壮成长。

虽然不想承认，但身边的所有一切都在告诉我们，虽然时节正在温柔春意里，但经济却处在一个寒冷残酷的冬中，市场竞争仿佛也从绅士决斗的激烈变成了野蛮斗兽的残忍，外部环境似乎也被这个时节所感染，时而多云时而晴朗，不经意间骤然一场瓢泼，竟是那么的复杂多变，长和物业这条小船儿，仿佛也在这激烈的市场竞争和残酷多变的外部环境中，飘荡、打旋，在这个似乎航空母舰都能说翻就翻的时代里，尝试把握自己的未来，如同岁月静好的女子那般，把握自己所有能把握的优势，变成最好的自己，静待风平浪静的那天，再恬静的笑看花开花落、云卷云舒。

“凡事预则立，不预则废。”审视自身，这条小船儿伴着石油行业这条巨轮：披荆斩棘，自有巨轮在前，烧水做饭，则由小船儿包办，因为专一，所以小船儿必须更加专业，也因为专业，所以小船儿如此专一。看看周围，小船儿和无数的

小船儿同伴们被广泛认可和需要，被提出更高的要求，和必须具备更快的发展速度，这位叫做市场的帅气大叔给了一个小船儿一个友好和鼓励的眼神，然后转过身去，潇洒的快步向前，一切都转变成一个词，跟上，只有跟上去，别无第二选择。

身边有各种各样的邻家大姐姐，或美丽、或婉约、或时尚、或大方，她们就是小船儿的标杆，向她们学习，斟酌自身，不骄不躁，查漏补缺，最终为成就美好的自我，在几年后的一天，也成为她们中的一个，这些女子般的期待、经营和小心思儿，像极了企业天天挂在嘴边的战略方向。





“行成于思、业精于勤”，看清了，想好了，行动变成了最重要的东西，第一步，就从审夺自身开始：风浪中想要行的更远，自身必须更加坚韧，这艘小船儿，从最一开始，就开始了内部的整理、疏导，建立更加流畅的秩序，让每一颗齿轮良好的对接，拆掉生锈和腐朽的部分，换上朝气和蓬勃的新组成，调整繁余的结构，把适合的部件放在合适的部位上去，小船儿更精密了，也更精简了，可以行得更快，行得更稳。湖泊山川，自有脉络，没有规矩不能成方圆，小船儿尊重人性但也提倡规则，从人性的根本出发制定统一的标准和规则，

让小船儿的体内，有了自己的脉络，有了自己的标准，更有自己的规则，用这种方式，小船儿统一了行为，凝聚起体内所有的力量，向她存在的价值方向，展示自己，向心思中想要行驶的方向，扬帆起航。

小船儿给自己装上了免疫系统，监控自己可能出现的任何问题，小船儿请来了很多医生来照顾自己，其中最著名的两位，一位是赛华佗“绩效”，一位是胜扁鹊“培训”，两位医生把着小船儿的脉搏，为她建立了属于她的体系，不高大，不威武，只是温柔体贴，医生们群策群力，辅助小船儿解决出

现的问题，并帮助她让她的每个部分都变得更符合预期。

小船儿靠近邻家大姐姐，从她们身上学习和获取更好的知识，再转化散布到自己的脉络中，成为自己的血液，小船儿希望通过这样的方式，为体内不断获得新鲜的能量，让自己行使的更稳更好。

小船儿伴在巨轮身侧，开始更加关注于来自对方的感受和评价，因为这些感受和评价能让小船儿向更好的方向转变，她珍惜和重视这些来自于存在价值方向的要求和指导，并为此不断改善自身，她用上面提到的所有方式，更加去接近这个目标，并为此孜孜不倦、乐此不疲。

凌厉寒风的时候，以为是隆冬来袭，后来才知道，那不过是秋风萧瑟，隆冬来袭的时候，才真正的感受了冬的力量，但寒梅傲骨，所以美的芬芳且独一无二，越是艰难的时刻，往往越凝聚着未来巨大的成功。

在这个冬天的末尾，小船儿还需要凝聚力量，快速前行，更精密、更精简、更安全、更流畅。小船儿的医生们想出了更好的方案，正在不断推行，为她的脉络提供更好的动力，更健康的血液和能量，小船儿更加关注于来自存在价值方向的评价和体验，也不断期待着，能有更多的评价和指导来临，她优化自身，以应对这次危机，她提升品质，以提升自己的价值，在这个各种翻船版本遍布的时代，不骄不躁，做个静好的女子，宠辱不惊，在时间中变成最好的自己，用那些少女的小心思好好经营着自己的未来，在隆冬看云卷云舒，在四季看花开花落。



感谢有你

© SCP (延安) 有限公司 岳小青

伴着炎炎夏日的到来，酷热的天气总让人感到分外的毛躁和火大。只有每天清晨伴着早班车和晨风，还能让人感到一丝丝惬意和美好！坐在宽敞整洁的办公室——每天被细心的阿姨收拾得干净而有条理，还会有温馨提示：花不要浇太多的水，几天浇一次水是合适的等一些提示；公司每天的早餐也是不得不提，实惠而美味，这也是每天早起的动力之一；还有每天公司的班车，准时而安全，总会听到师傅的一句“系好安全带”……这些舒心贴心的服务都来源于物业公司服务人员的辛勤付出。

生活总是周而复始的进行着，每一天好像都在重复，但是“情调”来源于生活，就看你是否发现了。细想在我身边，有很多和我差不多大的朋友还没有或是很辛苦的在工作，他们每天都奔波在地铁上或是公交上，使得疲惫的身体和心灵在这个原本就喧闹而高冷的城市更加寒冷。这使得我更加感激公司为我们提供如此周到的服务。

山不辞土，故能成其高，海不辞水，故能成其渊。

父母给了我们身体，老师给了我们知识，朋友给了我们友情，家人给了我们亲情，社会给了我们成长的舞台，哪一种感情不值得我们铭记于心？我们生活在这个世界上，有太多的恩泽施于我们，而这些恩泽，我们几乎无以为报。所以，要常怀一颗感恩的心。



这年头流行“晒”。晒心情、晒旅游、晒高端比比皆是。

这样的“晒文化”只要内容不过分，不影响到他人，就能被大家欣然接受。毕竟，晒更利于朋友间的交流。

本期的《长和故事》也希望你来晒一晒：和父母、和爱人、和孩子、只要你愿意，都欢迎你来晒。我想，这晒的不仅是幸福，更大的意义在于它还晒出了长和团队之间更多的亲近感、凝聚力。

“你家孩子都这么大了呀？上幼儿园了？”

“这婚纱照哪拍的？好漂亮呀！”

“你妈妈也好美哦！”

一番你来我往之后，是不是感觉同事之间更熟悉，更为亲近了？这正是我们策划本期主题的初衷。

翻看着这些散发着浓浓幸福感的照片，我们不仅读到了父母对孩子的关爱和支持，丈夫与妻子之间的爱和信任，更看到了一个个上有老、下有小的一代长和人眼中的责任和对追求美好生活的信念。

时值五月，暮春初夏，把你的幸福也拿出来晒一晒吧！



屠格涅夫曾经说过：“幸福不在明天，也不在昨天，它不怀念过去，也不向往未来；它只在现在。”

出生在我们这个时代的人，儿时的对幸福的憧憬是吃饱穿暖，期盼逢年过节；进入中学后学习成绩排在首页；高中进入了枷锁式学习，大学忙于各种证书及工作……

长大后，面临着爱与恋的欢喜、痛苦、纠缠，面临着工作的欣慰、彷徨、苦闷，我发现自己已不是一张白纸。上面有着太多太多的图案，经历了一次次地爱与痛，才发现原来幸福来得也快，去得也快。只是幸福在的时候，我并没有努力去抓牢它，我想，很多人都会与我一样，当幸福来临的时候，不懂得珍惜，一旦失去才知道拥有的珍贵！

蓦然回首，才发现已经离曾经的生活越来越远，回首大学时



光，恍如昨日，身边没了闺蜜的陪伴，我早已习惯了一个人的生活，那些年，一起走过的路，欣赏过的风景，如今只剩回忆，若是时光流转，我一定要会珍惜每一天。

当年的我们，听着老师的唠叨，却依旧淡漠着，集体逃课，却不知如今再也回不到课堂，不是没有梦想，却好似未当真过，太过天真，以为未来便是天堂，殊不知，最美的生活，是我们心心念念的曾经……

春节来临，千万遍说着“回来要好好聚聚啊”，回答也一定是“嗯嗯嗯一定一定，就等放假呢”。可是，放假了，却也只是短短的相聚，而后便又是漫长的离别，直到又坐上了回

去的火车，才想起，说好的相聚呢，最多算是匆匆的一瞥而已……是啊，我们都很忙，忙的没时间总是在一起，幸福总是变成难得一见的期盼。

如今，对于一个工作五年有余的我来说，最大的幸福就是父母健康常在，兄弟姐妹关系和睦，常来常往，朋友知己两三可以时常坐在一起交谈。

幸福，也许真的很简单，它只是你内心深处的一种感觉。幸福也许只是很多的微小细节，瞬间感受。幸福也许，是早晨醒来看见的第一缕阳光，在心间慢慢地荡漾开来。



重如泰山的是父亲，流入溪河的是母爱。久久回味的是幸福，苦涩甘来的是生活。而我童年的幸福生活来自于沉默的父爱。

昨天是左眼，今天是右眼，两眼一闭便是一天；春秋是左脚，夏冬是右脚，两脚一跨便是一年。我在父亲的脸上见证岁月的惆怅，见证了时间流逝的快慢。时间如同是岁月的负荷，它追赶着我们。

小时候总会误会父亲对我的爱，会觉得有一道墙挡住我们之间的距离。他的严肃，他的行为，会让我对于那道墙越来越敏感。而至今他的温柔，他的慈祥，他的关怀，却彻底打翻我的思想。会觉得原来墙是透明的，像镜子一样的射光，反射到父亲和我的心中。

父亲是天，我是地。我希望我们可以拥有一线天海相吻的水平线。父亲是一位退伍的军人，复员转业的时候父亲说不给国家添负担便拒绝了工作安排自己下海创业。记得上高中时，因环境因素，我必须寄宿在学校里，你生怕我迷路硬要跟我去。那时候家庭不是很富裕，一年收入没多少，你总为我们的学费大费周折。一路上，没说多少话。问的都是那几句，却比千言万语来得窝心。到了学校，你拿着一个用胶布粘的旧信封给我，我接了过来。

“好的”。我回答了。拿在我的手里，心里真不是滋味呀。沉甸甸的钱就如石头般沉重，压得我心胸郁闷。

喧哗的汽车滴滴在响，父亲即将离开。望着父亲离去的背影，除了无语还是无语，只是催着他回去罢了。汽车要开了，这时，我瞧见了一个熟悉的面孔，是父亲，他又跑回来了，通过校门保安窗口又硬压了二十多块钱给我，然



后转身离开了。我把这二十多块钱捏得死紧，望着一张张不同面值、皱巴巴的纸币，心里有说不尽的感慨。

有人说：有一种人，和你在一起时，总要千万次嘱咐你多穿衣服，注意安全；缺钱时，总会向你诉说赚钱不易，边说边塞钱给你；犯错时，总会在旁边唠唠叨叨地念你，说完就安慰、教导你；吃饭时，总会搪塞各种理由，把好吃的菜往你饭里夹。这种人叫做父母。是的，躲在大树下的庇荫处会让我们感到很温暖，但往往我们都不懂得大树却天天被炽热的太阳晒。

什么人一生只为你付出，却永远都不求回报。对我而言，这个人就是父亲。从你教我说的第一句话时，从你扶我走第一步时，从你打我犯第一次错时，从你第一次喂我吃饭时，我就认定了你。父亲，此时的我，多么多么地想好好孝顺你，为你做出一切我所能做的事，来补偿这么多年来你对我无微不至的付出。

时光短暂，真情无限。至今，我明白了你的严肃是因你是一家之主，夜里的懦弱是你对自己的坦白。而你的执着，你的慈祥，你的关怀才是掀开你平日冷漠面具下的真面目。我会像泰山一样坚定不移，会像大海一望无际的心胸，会像滴石穿孔耐心的做好每件事。

倘若大雨来临喘急，白云会庇护在那座山上。因为它读懂了人世间的宝藏——父爱！





“晒幸福”，看到这个主题，似乎不禁回想起了很多以前的事情，也梦想了一下遥远的未来，曾经的、现实的、遥远的，才发现原来生活给了我很多，原来一起相伴的那些岁月如此珍贵。

那些年，我们穿梭在学校的各个自习室，目的很简单，努力通过各门学科考试、多考取证书，那时，我们是校园求知欲极强的学子之一，我们是同学、是学生会成员，我们天真、单纯、善良。

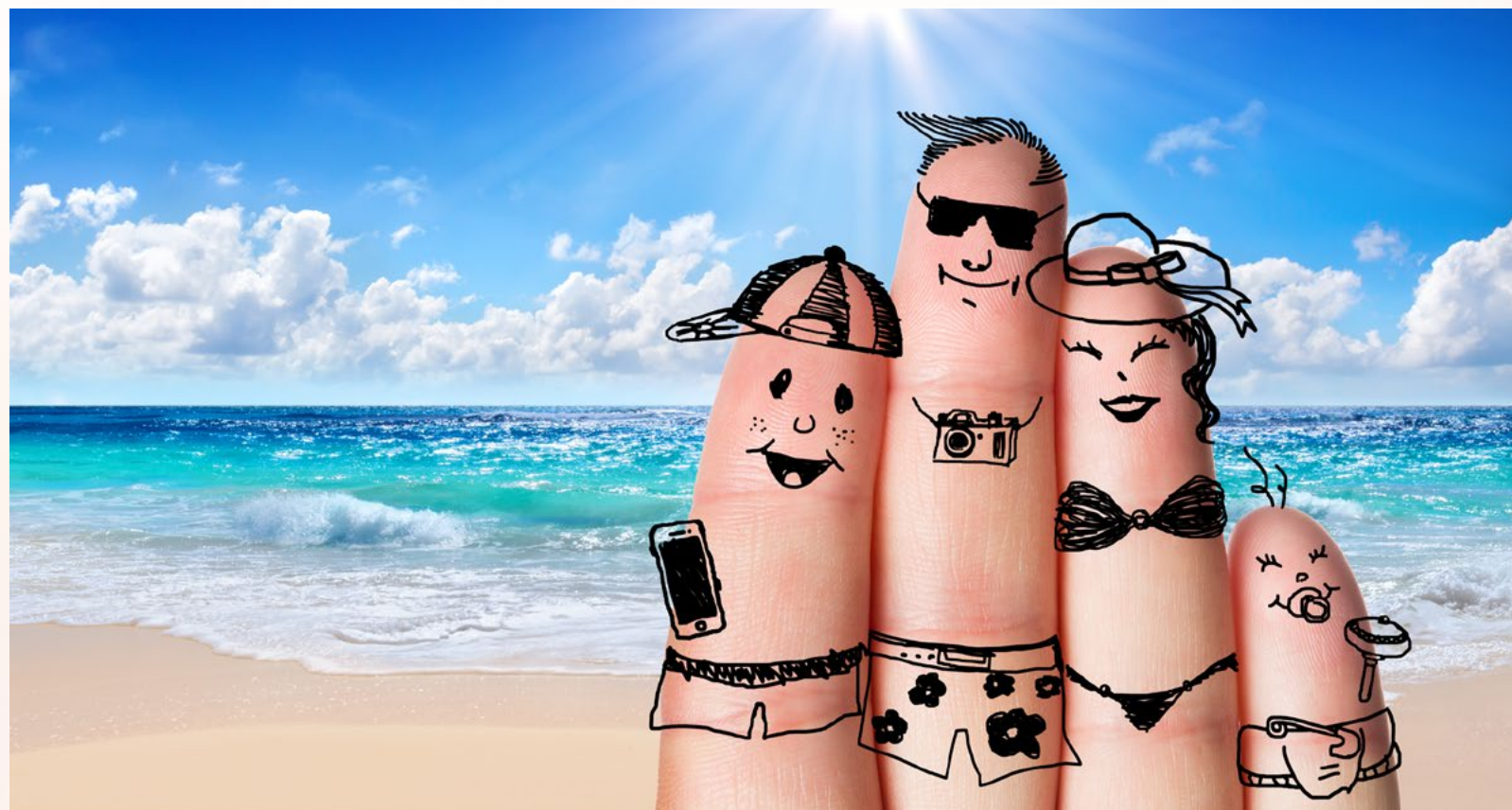
那一年，我们迎来了毕业，毕业让我们带着喘不过气的压力——找工作，我们一份份的投递简历、一次次的面试，那时我们恐慌、无助又自信。

那一年，我们在这个城市立足，有了一席之地——我们买房了。还记得她在日记本上写过这样一段话：白色的墙壁、粉红色的衣柜、蓝色的厨房壁柜、红色的卫生间面盆、淡淡的油漆味，在那一刻我们的心是飞扬的，忘不了两个人在拿到房门钥匙的那种激动，忘不了添置家当时的那份忙碌与开心。

那一年，我们得到了大家的认可，我们结婚了，伴随着大家的祝福步入了婚姻的殿堂，虽然没有奢侈的场景，没有刻骨铭心的蜜月，但却是一生值得回忆的精彩片段。那时候的幸福是冬天骑摩托车出现在电影院门口；是每天早上挤好的牙膏；是下班回家后的一杯水；是每天收到的短信息……

去年，我们迎来了生命中新的篇章——女儿出生了！看着如期报道的小家伙，不知用什么言语来表达，成为“爸爸”行列中的一成员，我深深的感受到了为人父的责任。在近一年期间她带给了我们一个又一个惊喜，每次在不开心的时刻，听到“小棉袄”欢快的笑声，阴霾瞬间消失。

直到一字一句的敲写在键盘上时，才发现原来幸福是一份平淡，幸福是一种态度，幸福是一种不用刻意宣扬的平凡，幸福更是一个生活的心境，看着此时努力学走路的女儿，我告诉自己——珍惜当下，满满的都是幸福！





幸福是什么？一声温暖的问候，一次深情的祝福，一个健康的身体，一份平淡的生活，一份快乐的心情。拥有了这些，就是幸福！人生的幸福，就是由一个个温暖的感动编织而成的，幸福在我眼里就是你随心说的一句话，却被他人记在了心里。

一次与朋友聊天时，我说我想吃你们那的鱿鱼丝，没想到几天后就收到了两份；我对一个朋友说，我喜欢听粤语，过了几天，他便自己唱了一首粤语歌曲，录制好之后发送给我，心里的喜悦自难一言尽；前些天，我与另一个朋友说起我即将去某地，只是很随心的提起，她今天发短信问我：可有

启程？我回答，改了计划，不用去了，随后我们聊天，许久未见，彼此依然想念。

未曾想过自己的随心的一句话，会被朋友们记在心里，也许正是“说者无心，听者有意”，但被人记挂着的感觉，很幸福，当时的随心，也许正是心中的真实想法吧？不过忙忙碌碌间，我们暂时“忘记”了自己随心说的那句话。都是一件件平常的小事，以为要永远尘封在记忆里，却被朋友唤醒，自己的小心愿得以实现，那种喜悦，不是只言片语就能道尽的，只记得那时那刻，心里很温暖。

其实，我们又何尝不曾记得朋友随心说的一句话、一个小心愿呢？知道了朋友的愿望，朋友的想法，我们也会牢牢记在心里，帮他们去完成，等完成时，朋友惊讶且快乐，说：“当时只不过是随心一句，没想到你还记得……”之后，两人都欢乐无限，这便是朋友之间的默契吧。朋友之间，总会彼此记得，记得对方说过的每一句话，一颦一笑，因为，我们是朋友。

幸福，就是编织在一个个不经意的感动之中，把握住这份“不经意”，我们的生活便会缤纷多彩，珍惜当下的每一份感动，回想起来，让温暖流淌在心房。



生活中，幸福到处都在。

有人说，幸福会让人感觉如履薄冰，因为太担心会失去；有人说，幸福的生活是可遇而不可求的，幸福到底是什么，每个人都有不同的答案。而我理解的幸福就是：小时候，幸福是躲在妈妈的怀里撒娇，感受妈妈的爱；幸福，就是和小伙伴们一起跳绳，跳房子，儿时的欢声笑语就是幸福；长大了，拥有自己独立思想的瞬间是幸福的；工作了，每次因为在工作中有点小小的成就，我就独自沉浸在幸福中；结婚了，幸福就是感受老公给与的疼爱与关心。如今的幸福，就是看着一天天长大的肚子，期待着宝宝的降临。

从来没有想过，等待也是一种幸福。高中时，周末在车站等妈妈带的好吃的，那时候吃到家里的饭菜就是最幸福的事。如今下班了站在十字路口，看着来来往往的车流，等待老公打来的电话铃声就是幸福。

太阳很猛，我真想马上回到家，坐在沙发上，吹着空调，吃着冰淇淋，拿着手机，听最爱的流行歌曲，等待着老公做的美食。这便是享受的最高境界了吧。这些事情有时候想着也甜蜜蜜的，做自己喜欢做的与想做的，这就是幸福的吧！

回到家，收拾完屋子，翻动着以前的照片和同学录，总会想起过去。有时候真的不解，为什么时光要过得那么快，纷乱

的回忆，总有剪不断，理还乱的录相带存储在我的大脑里，让人欲罢不能。虽然乱，但那回忆中的小甜蜜总是让我记忆犹新，回味无穷。当昨天已成为过去，明天又快来到，在这亘古不断的时间法则里，如同喝不尽的一杯浓茶，每一杯看似一样，但你去细细品味，它们的味道都会不同，每一次品尝都会有新的收获。蓦然发现：原来，回忆中零碎的片断，在一日一日的更新中如此幸福，孩童时的照片，不经意的翻起，也会让人开怀大笑。

最后才知道，幸福原来可以如此简单，有时如阳光般熠熠生辉，直接射入你平淡的生活中，激起心田中那已苏醒的生命；有时又如月光般平静如波，只有在小石子扔下时，才会激起阵阵浪花，却如在水一方的伊人一样带着芬芳和萤光悄悄走进你心中，也悄悄的走进那如白璧般的月亮中去。

幸福总是这样，如晨曦中藏在树叶上的一滴清露。在漫长时光中，带给你的总是甜蜜，只要你用心感受，用心聆听，就会是你心中的一股禅意，默默陪伴你的一生。

拥有感受的快意是幸福的，拥有激动的时刻是幸福的。只因我们能真实地享用生命的馈赠，从而品尝生命的真实。

幸福就是人生，人生就是幸福。



第一次来到镰刀湾是去年春天的时候，拉着自己的行李箱来到这个寂静安逸的小镇，呼吸着新鲜空气，走在镰刀湾的街头，和大城市的繁华热闹快节奏相比，坐在去井站的皮卡车上，路两旁高大的各种杨树柳树虬枝苍拔上挺，山野花尽情地绽放笑脸舒展腰肢，偶尔听见一两声鸟鸣，衬托出幽静，远离都市喧嚣的恬然怡乐顿生。

这一年的时间里，我用心的做着自己的这份工作，从技术室到生产运行室，我一直在努力的把每一件事做到尽善尽美，当你把每一份资料，每一个表格，每一组数据完成后，没有什么比成就感来的更振奋人心了，一个团结的集体，一群上

进的年轻人，我们在这里经营着自己的追求，耕耘着自己的梦想，我们惺惺相惜，骨肉相连。去年年底的时候，我带着自己写的小品《亮剑长和》和兄弟去参加了延安公司的成立庆典，聚光灯的舞台和紧张的情绪让我们的节目瑕疵难掩，这让我们真正明白，你需要做足百分之二百的准备，去迎接一个千载难逢的机会，演绎也好，仕途也罢。

当有一天，因为各种因素，我们需要离开这个地方，离开镰刀湾的时候，我的内心深处是不舍的，不舍这空气新鲜，环境优美的地方，不舍这一群臭味相投，同甘共苦的兄弟，不舍这共进共退，荣辱与共的集体。当我们端起酒杯，敬兄弟

一杯酒，敬老大一杯酒，敬往事一杯酒，所有的难舍难分都溢于言表。还记得第一次我的文章登上公司的月刊，你们拉着我去请客的场景，还记得我第一次犯错，你们耐心给我讲解的一幕幕。

也许明天，大家要去不同的地方继续着自己逐梦的脚步，只盼你们都能在自己的岗位上做最出彩的长和人，用小品的题目说一句：张弛有度，亮剑长和，我们待再聚，道一声，再见镰刀湾。

SHOW YOUR HAPPINESS

关于幸福

© SCP (延安) 公司蒲河作业区 杨昆

淅沥沥的春雨带来了春的气息，一道绚丽的七色彩虹调皮地跳出来争着嗅着自然的新空气。突然觉得雨后的世界是那么的透，容不下一丝杂质，一切是那么地祥和：鸟儿在蓝天妈妈的怀抱里撒着娇，花儿在风姑娘的伴奏下翩翩起舞。我知道此时的它们是幸福的，那幸福的颜色是属于彩虹中的哪一种呢？

幸福的颜色是黄色的。曾几何时，你可否注意过，当你回家晚时家中闪烁的灯光吗？那一股黄黄的灯光，不正是母亲那“临行密密缝，意恐迟迟归”的牵挂吗？同时，它也正泄出温暖和关心的光芒，它想极力地照亮你回家的路，因为此刻你的家人正在焦急地等你平安归来，这不就是幸福么？是啊，也许这盏灯没有霓虹灯的华丽，但却有着家的温暖。快加快回家的步伐，别让家人在担心了。

幸福的颜色是大红色。当你看见恋人手中大把大把的鲜红的玫瑰，你会有什么感受？这就是幸福，让他拿着玫瑰，幸福的光环围绕着你，静静地感受着一刻吧！难道你不为他“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”的执着而动容么？玫瑰的香味会迅速把你笼罩，快接过这幸福、美丽的花儿，让你步入幸福的旅程……

幸福的颜色是白色。白色的，滑滑的奶油也是幸福之神。当你过生日时，大大的奶油蛋糕是必不可少的主角。家人，朋友，会抹一把白色的奶油涂在你的脸上，你会嬉笑着反攻，最后，相互一望，开怀一笑，还有什么可以表达你们的亲密呢？是啊，“人生得意需尽欢”‘有人爱，有人疼，这不是幸福吗？最漂亮的幸福颜色是彩虹的颜色。它包揽了世间万物所有的

幸福，五颜六色的彩虹是幸福最大的源泉。经历了狂风暴雨，终于出现了一道彩虹，这不就是幸福吗？不管路程有多么艰辛，想到了这道彩虹，我们也应该大声地对自己说：“让风雨来得更猛烈些吧”，此时心里都是甜的。这道彩虹是经过风雨得来的，能不幸福吗？

许多人一生追求他们所谓的幸福，如功名利禄，却不觉有多少次，他们放弃了拥有真正幸福的机会，如夫妻和睦、儿女尽孝、老来子孙绕膝。许多人从来没有刻意追求幸福，而幸福之花已在他身边绽放。

当下的每一天都是幸福的，收获着家人给的温暖，收获着同事间的情谊，也愿我爱的你们收获多多的幸福。



快递小哥被打的 法律思考

董事会办公室

2016年4月17日晚，一则“快递小哥被打”的视频引爆网络。视频中，顺丰快递小哥与现代车发生剐蹭，招致司机谩骂、侮辱、殴打。事件一出，关于“地域歧视”、“阶级歧视”、“心疼快递小哥”等话题引发网络热议。打人者侵权事实确凿，那小哥和顺丰有何责任呢？作为视频拍摄者的第三方又有何责任呢？

现代车遭剐蹭，快递小哥有无责任？

快递小哥到底为什么被打？他在整个事件中到底是否存在过

错？现代车倒车被剐蹭，剐蹭纠纷应该如何解决？快递小哥对此有无责任？这是整个事件的逻辑起点。通过视频所提供的信息，我们可以大致拼凑出整个事件的原委。视频中，被剐蹭的现代车几乎占用了整个路面，造成道路拥堵，非机动车辆与行人都无法通过。据央视采访可知，快递小哥为了及时送快递示意黑色轿车司机挪动车辆。黑色轿车移动后，快递车在通过时曾鸣笛示意司机，而司机却无故再次倒车这才导致剐蹭事件的发生。现代司机谩骂声中的只言片语也证明，剐蹭事件是因倒车而起。

我国《道路交通安全法实施条例》第五十条的规定，机动车倒车

时，应当察明车后情况，确认安全后倒车。

而根据《北京市机动车交通事故快速处理办法》第七条的规定，一方当事人有下列情形，另一方当事人无下列情形的，有下列情形的一方为全部责任：（一）追尾的；（二）逆行的；（三）倒车的；（四）溜车的；（五）开关车门的；（六）违反交通信号的；（七）未按规定让行的；（八）依法应负全部责任的其他情形。

本案中，现代车主不但占用交通要道，在让行倒车时也没有充分观察安全情况，这才发生了本案的剐蹭状况。根据我国目前法律的规定，倒车时应当保证行车安全，因倒车而发生的剐蹭事件，倒车车主应当负全责。也就是说，整个事件快递小哥没有任何责任，也没有必要因为剐蹭车辆而赔钱，更没有理由遭受现代车主的无端谩骂和指责，甚至是殴打。

顺丰总裁有无权利拒绝员工接受调解？

此事一出，顺丰总裁怒了。他不但连发多条朋友圈指责司机殴打公司员工，还表示一定为员工讨回公道，拒绝接受调解。广大围观群众纷纷为霸道总裁点赞，甚至有群众表示“选快递就选顺丰快递”、“当快递员就当顺丰快递员”。顺丰总裁的暖心回复和对整个事件的机智处理确实值得其他公司老总学习借鉴，但是，公司总裁真的有权替员工决定如何维权？甚至替他决定放弃调解么？

根据我国《治安管理处罚法》第九条的规定：

- 1、对于因民间纠纷引起的打架斗殴或者损毁他人财物等违反治安管理行为，情节较轻的，公安机关可以调解处理；
- 2、经公安机关调解，当事人达成协议的，不予处罚；
- 3、经调解未达成协议或者达成协议后不履行的，应按照规定处罚或告知当事人可起诉。

《治安管理处罚法》写得很清楚，对于因为民间纠纷打架斗殴引起的违法行为，能够决定是否接受调解的主体只有纠纷双方的当事人。具体到本案中就是快递小哥与打人司机。公司有什么权利替员工决定拒绝调解？也许民事赔偿对一个生活在社会底层的外来务工的快递小哥更为合适呢？

顺丰公司虽然打的一手公关好牌，但其管理意识过于浓厚，没有考虑到快递小哥作为公司员工也是独立个体，他有选择纠纷解决方式的权利。顺丰公司直接发声明拒绝接受调解，有着越俎代庖之嫌。

顺丰公司在整个事件中有无责任？

顺丰公司虽然没有权利替员工决定如何维权，但是快递公司并非毫无责任。

我国《工伤保险条例》第十四条的规定，对于在工作时间受

到事故伤害，或者在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故伤害的，应认定为工伤。

而根据《企业职工工伤保险试行办法》的相关规定，本案中，快递小哥在送快递的路上发生剐蹭事件，快递小哥在交通事故中没有赔偿责任。而根据我国《工伤保险条例》的规定，即使快递小哥在事件中存在责任，只要其因履行职责遭致人身伤害的，也应当认定为工伤。并非主要责任，因此造成的损害就应当认定为工伤。

同时，本案中快递小哥为了按时按点送达快递，剐蹭倒车司机，遭其掌掴致轻伤，这一人身损害属于因履行职责遭致人身损害，顺丰公司对此应当负工伤赔偿责任。

那么，顺丰公司应对快递小哥进行哪些赔偿呢？

我国《社会保险法》第三十八条规定，因工伤发生的治疗工伤的医疗费用和康复费用、住院伙食补助费等，应按照国家规定从工伤保险基金中支付。

同时，我国《社会保险法》第三十九条规定，因工伤发生的下列费用，按照国家规定由用人单位支付：（一）治疗工伤期间的工资福利；（二）五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴；（三）终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金。

具体到本案中，快递小哥所受伤为轻伤，如果不构成伤残的，顺丰公司至少应当支付快递小哥医疗费、误工费等相关费用。

遇到侵权行为我们怎么办？

我国民法通则规定的一般侵权行为的构成要件包括：1）损害事实，财产损害、人身损害亦或是精神损害均属于损害事实；2）因果关系，因侵权人实施的行为和损害结果之间存在因果上的联系；3）过错，侵权人实施侵权行为的主观状态，包括故意和过失。

损害发生时，我们首先要注意保护自己的人身安全，在确保不再受到伤害的情况下，利用手机拍照、录音录像或请第三方见证等手段收集第一手的证据资料，若无法实现即时拍摄，可在之后向现场目击者对现场发生事件的描述证明（可写成见证词或拍摄见证录像、录音）都能在诉讼中作为直接证据使用。

若不可避免的发生了侵权行为，我们应该对直接实施侵害的当事人及共同参与者通过提起民事诉讼的法律渠道使其承担民事侵权责任，同时还可以提起精神损害赔偿，切忌不能以暴制暴，将自己置身于更大的侵害之中。

如果侵权行为发生在工作期间，我们一定要在侵害发生的第一时间向所在企业申报工伤，积极进行工伤认定，按照我国《企业职工工伤保险试行办法》的规定，因履行职责遭致人身伤害的，也应当认定为工伤。根据工伤鉴定的结论，我们有权得到法律的保障和相应的经济补偿。

新常态下企业管理的 “品相”

© 宁夏长和房地产开发有限公司 李勃 姚乐



企业管理重在制定企业战略下的工作流程、相关的各种制度要求下的日常工作的开展累计，以期较为顺利地达到预期目标，以期得到预期的收获。简而言之，企业管理在于管什么？关键在管人，并期望在良性循环状态由制度管人、感情留人，达到“不管人”状态的初始阶段。这是否是过于理想化了，我认为这是人为管理近 30 年的工作经历告诉我“管理的状态”，现实及日常工作的开展是难度极大的，是可为不可及的，因为古语说：人上一百“形形色色”。但 8 小时内必须“一形一色”。

去年 9 月份看了一篇文章，细研多遍，久久不能忘怀。今年 4 月 15 日在项目部开会时首先“演讲”了此篇文章内容请大家回味，并期引起很好的结果。从去年开始至今，由于心情不好（原因下篇文章分说），所以一直未在动笔写什么。今年嘛新的一年新气象，总不能老为“可为不可及”的事不

快乐，中国足球伤国人几十年都喊“快乐足球”，我那也“快乐工作”吧，写此文章，以供大家一看，一食长时间的感悟。物有品质，人有品相。品相原本说物品新旧完整程度，以品相观人、阅人，大家亦可一悦。《水浒传》大家都看过，里面人物中林冲、鲁智深、杨志三人品相可以一比，他们原本都是体制内的军官。林冲是八十万禁军教头，军队武术教练，身份不高，名头很响；鲁智深在边远西北任提辖，这官往大说是一个连排长；杨志则不同，曾是殿帅府制使，大概是个少校，因押运花石纲在黄河翻了船，不敢回京，后因杀牛二获罪充军，被大名府留守司梁中书赏识，也被任命为提辖，重回体制尉官序列。

林冲与鲁智深相识时间不长，交情是喝过几顿酒。鲁智深直爽豪放，林冲儒雅内敛（这种性格一直是我追求的，虽然达

不到），表面性格不同，但林冲被流放，鲁智深耐住性子，一路暗自相随，在野猪林救下林冲，从开封府到沧州，千里护送，纵是亲兄弟也不过如此。鲁智深对林冲的情义令人羡慕，亦可见林冲的人格魅力。

鲁智深救下林冲，被两个公差回去向高俅告发，鲁智深无处安身，杨志丢了生辰纲也是走投无路，两个合力拿下二龙山，成了山寨之主。鲁智深与杨志都是山西关西，同乡，又共聚一山为王，交情不浅。后来武松也上了二龙山。书中可见鲁智深与武松的交情，未见杨志与鲁智深、武松的交情的描述。如此可见，杨志一生可以说是没有朋友，为何？他中过武举、当过制使，祖上杨令公名扬天下。杨志也很励志，官丢了，弄上一担金银珠宝走门子小心求职。押运生辰纲时团队中最敬业，表面上看来是杨志运气不好：花辰纲丢了，生辰纲也丢了，还得忍气吐声地与劫生辰纲的盗匪之徒为友。

在梁山上吃酒时还得听他人讲巧劫生辰纲的创业故事，讲到精彩处，大家齐声欢笑，想必只有一位听众是苦笑，那就是杨志，其实是，杨志从来没有融入任何一个团队，从生辰纲到二龙山再到梁山。梁山的排座次时林冲第六、鲁智深第十三，武松第十四，杨志第十七，大家一样的本事，座次差别亦是兄弟交情深浅之别。鲁智深打死镇关西、逃路；杨志杀死牛二，自首，一逃一自首是见识，可怜杨志不管是对旧体制还是新江湖，不到路尽头不会回头，而林冲、鲁智深、武松等人一旦发现此路不通，该杀便杀，该逃便逃，快意恩仇，爽快！杨志负责押送生辰纲，一旦权在手，便拿着藤条，对众军汉张口大骂，劈头就打。想做成事却不知用众人之力，见识便不如鲁智深。那鲁智深即便沦落到看菜园子，还会收拾一伙泼皮无赖为己所用，那就是境界。而其实武松一路江湖走下来在上梁山前也是有自己的“团队”：上有大哥宋江、鲁智深，下有张清、孙二娘、施恩等兄弟。杨志一生无功无友，从根本上说输在人格不完整、品相不好。

以上所反映的关键有两点：一是杨志一生没有朋友；二是杨志一生未融于任何“团体”，所以一生无功无友结果生病而亡。这对我们在企业中如何收敛自己的性格，融入集体，注意团结他人，看到他人的长处，优点，即便自己有点能力也不能“自负”，让自己逐步提高，穷尽一生向完整的“品相”靠近、提高，这不是最有意义的一件事吗；同时每个人解决好自己“品相”问题，企业管理“人”的问题解决了。最根本的基础问题，“人”的问题解决了，其后才是业务素质、协调能力，组织领导水平等方面的问题。



营改增 企业一场 输不起的战争

集团财务部 党楷

近日，网上有一篇文章《营改增，建筑企业一场输不起的战争》，令许多建筑企业的法人与项目经理如坐针毡、睡不着觉，即建筑业“营改增”一触即发，是2016建筑业第一大事，关乎企业生死，若应对不当，企业将万劫不复，直接面临倒闭的风险，或者虚开增值税发票，企业领导将面临蹲监狱的可能。也就是说应对不当，要么倒闭、要么蹲监狱！在这里，我想我们必须详读一下“营改增”的实质和其有利与不利因素以及对策。

针对大家讨论的热点，我想应该还是我们表达得还是不够清

楚，没有将营业税和增值税的区别完整的传达给各位老板，在老板们的意识中，只是认为换了一个税种叫法，换了一个税务局而已。这也许是受前期一些培训的影响，“老项老办法，新项目新办法”的影响，没有仔细去研究政策所造成的。会计界内将营改增称为事件，足可见其重要性，我可以这样说，对建筑、房地产企业将产生深远的影响，这二个行业的企业如果能意识到营改增的重要性，而主动去改变原有的思维方式，必将为企业带来正面的有利影响，否则将会重蹈覆辙，仍然会付出高税负，慢慢失去市场竞争力。因而各位老板一定要多理解和尊重财务人员的强烈的责任心和专业素

养、敬业精神，从而提高对营改增的重视程度。

第一部分 营改增对房地产开发企业影响

有利影响：

- 1、减少营业税的重复征税，对大部分企业来说税负有所下降。营改增一旦完成，全行业会形成抵扣链；所有企业新增或改善办公条件的买楼需求，会对商业地、工业地产销售有一定的刺激，有望促进写字楼去库存；同时由于二手交易的优惠政策将极大的刺激个人改善性的需求；
- 2、规范公司账务，使企业所得税、土地增值税核定征收成为不可能，从而实现查账征收，降低综合税负；
- 3、助推房开企业实现规模化、工业化；专业化租赁经营和“购租并举”的供应新模式；
- 4、企业重组将会频繁交易，有利于房开企业整合优势资源。

不利影响：

- 1、成本可能会增加
- 2、发票管理风险加大
- 3、会计核算复杂
- 4、政策繁杂，了解不透
- 5、招标难度加大
- 6、对销售模式的影响

不利影响之一：营改增后房开企业成本可能会增加

一、由于土地价款可以直接扣减销售额，地方政府可能会分享这一改革红利，从而推高地价；也有的公司其土地是很多年前购入的，取得成本较低，抵扣意义不大；土地是营改增前取得无法获取专用发票，无法抵扣；

二、房开企业如不能很好地处理抵扣事宜，很好的转嫁成本，开发商的成本将会上升，盈利空间有可能会被挤压；

三、已开工的项目，建筑商能不能提供增值税专用发票，提供何种税率的发票，且建筑商会将增加的税负转嫁到房开企业；

四、贷款利息支出不能抵扣，而这部分费用占总成本的比重并不小，不同程度影响企业利润。

不利影响之二：发票管理风险加大

一、接受虚开发票的风险加大；

二、未按规定开发票的风险；

三、取得的进项税专用发票未能及时认定带来的损失；

四、增值税专用发票及税控专用设备领用、保管、使用不善带来的影响；

发票带来的风险

行政刑事责任

虚开发票带来的刑事责任

涉及到增值税发票的七种刑罚

发票检查的硬性要求

- 查税必查票
- 查账必查票
- 查案必查票
- 查票必查税

不利影响之三：会计核算复杂

一、一般应设置四个二级科目，分别为：“应交增值税”、“未交增值税”、“增值税留抵税额”和“简易征收增值税”。在“应交增值税”二级科目下，还应在借方设置“进项税额”、“已交税金”、“减免税款”、“转出未交增值税”等栏目，在贷方设置“销项税额”、“进项税额转出”、“转出多交增值税”等栏目。

二、需要对异地预缴税款分县市、项目设置备查账；对不动产进项税额分期抵扣设置备查账；纳税申报也异常的复杂。

三、分开核算，兼营需要分开核算；不同税率、征收率、不征免征增值税、零税率的要分开核算；不同的纳税主体要分开核算；总分机构也需要分开核算。

四、房地产开发企业中的一般纳税人销售其开发的房地产项目（选择简易计税方法的房地产老项目除外），以取得的全部价款和价外费用，扣除受让土地时向政府部门支付的土地价款后的余额为销售额。土地价款与销售额的匹配，将成为继土地增值税对房地产开发企业核算要求复杂后的又一重大难点。

五、固定资产改变用途、销售旧的固定资产也对会计核算和税务处理提出了具体要求

会计核算不健全的后果

财税[2016]36号文件第八条纳税人应当按照国家统一的会计制度进行增值税会计核算。第三十三条有下列情形之一的，



应当按照销售额和增值税税率计算应纳税额，不得抵扣进项税额，也不得使用增值税专用发票：

（一）一般纳税人会计核算不健全，或者不能够提供准确税务资料的。

（二）应当办理一般纳税人资格登记而未办理的。

核算不健全给单位带来的直接后果就是不允许领取、开具增值税专用发票，按适应税率征收税款，取得的进项发票不允许抵扣。

不利影响之四：政策繁杂

增值税需要关注的政策非常多，而且都是建筑行业、房开企业财务人员、主要领导以前没有接触过、不熟悉的内容，要在短期内掌握这些政策的确压力很大，需要财务人员的事业心、责任心，还要不断学习、培训。例如混合销售、兼营、计税依据，纳税义务发生的时间、纳税地点等税收政策；进项税额抵扣税收政策；发票开具政策（防伪税控系统开具发票 + 按期抄报税）取得发票规定（取得发票认证及用途区分）。国家税务总局公告 2016 年第 18 号《房地产开发企业销售自行开发的房地产项目增值税征收管理暂行办法》

1、当期允许扣除的土地价款。

2、收到预收款时按照 3% 的预征率预缴增值税。

3、进项税额无法划分，应以《建筑工程施工许可证》注明的“建设规模”为依据进行划分。

4、发票在哪领、如何开具。

5、如何向不动产所在地国税机关预征，预缴税款的计算。

6、如何向机构所在地国税机关申报纳税。

国家税务总局公告 2016 年第 16 号《纳税人提供不动产经营租赁服务增值税征收管理暂行办法》。

1、以经营租赁方式出租其取得的不动产一般纳税人和小规模纳税人不同的取得时间怎么选择不同的计税办法

2、发票在哪开，如何开具

3、预缴税款的怎么计算

4、如何向机构所在地申报纳税

不利影响之五：对招投标的影响

一是招标带来较大的变化，招标概预算编制也将发生重大变化，相应的设计概算和施工图预算编制将执行新标准，对外发布的公开招标书的内容也将进行相应的调整。

二是这种变化使企业招标工作变得更为复杂化：招标书的编制中有关原材料、燃料等直接成本中是不包含增值税进项税额的，实际施工中，有多少成本费用能够取得增值税进项税额，在编制标书中是很难预测准确的。

不利影响之六：对销售模式的影响

一、销售定价：不同的客户对发票有不同的需求，带来价格的不一致。

二、混合销售：送物业、免费使用停车场地，送装修设计、送学位等各类促销因筹划不合理，或将被视同销售而额外征





收增值税。

三、兼营：精装修 - 软装、送家电、送用品等如未分开核算将会从高适应税率（17%）。

四、充 500 抵 1 万，回乡车票抵购房款多少等折扣方式，未在同一张发票上体现等可能会被多征收增值税。

不利影响之七：对企业现金流的影响

新开工项目一定是适用一般计税办法，而其开发的时间比较长，一般至少 2 - 3 年，进项留抵税数额将会累积得很大，如不能在短时间内收到预收款消化此部分的资金占用，对企业现金流会造成不利的影响；

营改增后公司对外签订的合同、协议中付款时间的约定会比较明确、具体，反过来对公司的资金占用也会随之加大，否则违约风险将加大。

第二部分 营改增后的思路改变

营改增后，我们还能用传统的思维方式企业经营决策、纳税筹划、财务管理、商务谈判、预算控制、销售定价、设计营销方案、会计核算等，哪我们应该怎么办呢？

- 1、公司仍然可以不取得发票，可以不规范会计核算；
- 2、建筑行业、房地产行业、生活服务类行业以前都不规范，不也一样过来了，大家都等等吧；
- 3、建筑行业、房地产行业税率一下子上升到 11%，增加了那么多，企业受不了；

4、营改增后公司到底该怎么办？

忘记过去，重新开始：

对于建筑行业、房地产开发行业、消费服务类营改增的企业，首先要忘记过去所有的涉税事项，包括核定征收企业所得税、土地增值税、个人所得税；税务机关默许不取得发票等等涉税事项和处理方式，因为这些都不再复返。

重新学习和适应增值税的规定和做法，学会取得发票、抵扣、申报纳税、规范会计核算等等。

营改增是十分重要的一个事件，必将给我们的企业带来阵痛，不管痛与不痛，我们必须得适应，必须改，只能改，不得不改。

营改增后税负会增加 OR 减少

第三部分 应对措施

加强企业管理，这在建筑行业是老生常谈的话题。市场形势好，政策相对宽松的时候，辉煌的业绩往往遮盖了管理上的矛盾和问题，在经济增长放缓、市场竞争激烈程度加剧，特别是税收政策、经济政策趋紧的时候，许多企业的深层次矛盾都将暴露出来。因此，在“营改增”这一关键时刻提出加强企业管理，尤为重要。

有些企业对于分公司的管理一直是“一脚踢”承包管理，满足于“交点”（利润）的经营模式，使分公司的管理成为企业管理的一个盲点。现在让这些不重视基础管理的分公司拿出税收要求的可抵扣资料，谈何容易！

有些企业很多项目经理是挂靠的，这些挂靠的项目经理往往



本身就是企业经营的风险所在。现在要按照规矩建章立制，其反应无非是两个：一是抵制，二是走人。而企业却走不了，将如何应对？

有些企业合同管理不严，经营行为随意，发生经济纠纷拿不到合法票据也无所谓，得过且过。现在情况不同了，如果再发生这样的事情，无合法票据来抵扣，企业就必须为此纳税买单。企业是不是应该考虑要完善公司一系列管理制度？公司章、合同章、财务专用章、企业证照、法人委托书等，还

能不能随便使用？为了应对税制改革，很多企业必须做许多针对性的准备工作。如：内部经营结构和核算单位的调整，核算项目和记账科目设置的细化，设备购置计划的变更，以至于内部控制制度的修订等。

所以说，为了适应此次税制的重大改革，让企业管理跟得上形势，我们必须搞清楚，“营改增”为什么会让施工企业纳税发生如此大的变化！

Administrative Management

私营企业的行政管理

集团行政部 王静

2012 年进入长和，便是行政工作的开始。短短几年经历了贷款公司、太阳能公司、酒业务公司，最后跨入集团公司行政部，那么，今天就谈谈私营企业的行政管理吧。

行政管理办公室作为一个综合的、全面的办事机构，其担负着文件起草、督办协调、业务招待、通讯收发、后勤保障等服务任务，是一个公司承上启下、协调左右、联系内外的枢

纽，行政管理工作可以说是千头万绪，纷繁复杂。

行政人员每天都面临着大量的、琐碎的、不起眼的事务。但是，这些事务只不过是行政管理这颗大树上的枝枝叶叶而已。概括起来说，行政管理在企业中主要有管理、协调、服务三大功能；其中管理是主干，协调是核心，服务是根本。总而言之，行政管理的实质就是服务。行政部门还必须在“管理”、

“协调”和“服务”三方面再上一个档次，才算是一个合格的现代企业的行政管理者。

从“管理”方面来说，行政部门不能满足于在日常事务的层次上做好领导的“参谋和助手”，还必须在公司的经营理念、管理策略、企业精神、企业文化、用人策略等重大问题上有自己的思考，并且高屋建瓴地在实际工作中加以贯彻落

实，成为领导不可缺少的“高参和臂膀”。这就要求行政部的领导者不能满足于做一个事务主义者，而是要做一个有思想、敢创新、有冲力的领导者；换句话说，他不能仅仅满足于做好一个战术家，还要努力做好一个战略家。很显然，也只有一个有思想、懂战略、敢创新、有冲力的人，才能把行政工作做得更好、再上一个档次。

从公司的培训课上，集团财务经理王岩给大家讲过，财务工作也要与国际接轨，从单纯的财务会计逐步转向财务管理。

“管理”已成为大趋势。

从“协调”方面来说，行政管理者不能简单地以传达领导的命令、完成领导交办的任务为满足。行政部门应主动做好上与下、左与右、里与外的沟通，在充分沟通的基础上做好协调，没有充分沟通的协调不成为真正的协调。

从“服务”上说，行政部门要甘当幕后英雄的角色。因为行政服务干的再出色，毕竟是服务于企业的最终目的地。行政部门的工作，特别是后勤服务工作，永远不要奢望成为企业关注的“中心”。不但不可能，而且不应该。因为如果一个企业的关注点不幸竟在于行政部门，那只能证明一点，行政工作做得太糟糕，影响了企业各方面的工作，影响了企业最引终目的的实现，以致于引起大家的关注。

行政管理的理想境界应该是“润物细无声”。行政部门最忌讳处处显示自己的存在，与其它部门抢镜头，争荣誉。行政部门应该像一部自动化程度很高的机器，这头原料（任务）进去，那头成品（结果）出来；其中的许许多多曲曲折折，都消化在行政体系之内，切忌为自己评功摆好，四处张扬，浪费别人的时间、精力和感情。要反对利用自己对公司资源的支配权只顾为自己谋取私利或便利的行为，特别要反对把行政部门变成“门难进、脸难看”的官府衙门。管理是要执行制度的；但执行制度也是一门艺术，并不一定要搞得剑拔

弩张，刀光剑影。特别是在高素质人才集中的地方，更要注意对人的尊重，行政工作要做的有人情味。

管理，就是人们为了实现预定目标，按照一定的原则，通过科学地组织、指挥和协调群体的活动，以达到个人单独活动所不能达到的效果而开展的各项活动。行政，从管理学的广义角度上来讲，通常是指计划，决策，协调，人事，后勤等的管理活动。

从私营企业的角度来讲，行政管理的范围很广，总的来说就是企业的吃喝拉撒。我们要认识到，其包括公文管理、档案管理、会议管理、日常办公事务管理、行政采购管理、办公用品、文具管理、后勤宿舍管理、保安管理、外部联系以及与组织、相关部门的和谐关系的建立等。

做好行政管理工作，首先就是有责任心，上对公司与领导负责，下要做好员工及相关的工作。不欺上瞒下，要做实事，不做华而不实的事情。要做好行政管理工作，除按以上的原则办理外我们还必须做好工作细分和加强流程管理。



工作细分即做好行政管理工作的细部分解，做到所有人员的权责清晰，任务明确。以我公司为例，行政管理工作包括以下内容：



1. 制度、体系管理

组织各项规章制度的制定，负责集团内部管理制度体系的贯彻、落实、监督及执行工作，规范集团内部管理，提高集团各项工作效率。

2. 档案管理

负责集团公司重要档案的收集、管理工作，确保集团重要档案资料的完整。

3. 文书管理

负责公司文件、合同的草拟以编号、办理、保管工作以及内外部文件的上传下达工作，确保集团内部各项政令传达及时，准确。

4. 印鉴管理

负责公司印章印信的使用及保管，保证公司稳健、合规、合法、高效运行；

5. 会议管理

负责集团重要会议筹备工作，并及时做好会议记录工作；完成会议纪要的整理及下发；保证会务工作有序进行；

6. 公司资质管理

负责并监督落实行政各类资质证照的办理、审查、变更、备案及日常使用管理等工作，确保公司稳健、合规、合法、高效运行。

7. OA 管理

负责 OA 平台的日常使用管理，确保 OA 平台各项流程、制度、信息完善以及更新及时；

8. 企业文化推行

负责年度企业文化方案的贯彻、落实、执行工作，促使企业文化推行方案有效落实。

9. 低值易耗品管理

负责办公用品、员工节日用品的采购，领用、发放、出库管理工作，保证办公用品及库房的合理、有效利用。

10. 固定资产管理

负责集团固定资产的台帐建立、固定资产购置、领用、验收、报废以及日常盘点、登记工作，保证集团固定资产的合理、有效利用，账实相符。

11. 办公区域管理

负责办公区域的及办公设施日常使用管理；负责办公区域环境卫生和安全工作的监督、维护；保证集团良好、舒适的办公环境。

12. 前台接待管理

负责内部来访人员的接待工作及外部接待的各项筹备工作；负责公司来电接听、转达、报刊文件等的收发工作；树立良好的企业形象和企业认知度。

13. 节假日管理

负责集团节假日安排以及员工节日慰问品的采购、发放等工作。

14. 机票管理

负责每月机票预订、月度账单核对、费用结算工作；确保集团各部门人员出差顺利并有效节约公司差旅费。

人力资源管理的

“最佳实践”

人才梯队培养建设

© SCP (延安) 刘瑾

“如何建立多元化的人才引进渠道，合理利用现有人力资源，充分发挥人才竞争机制，为员工提供发挥平台，为公司战略性的培养梯队人才，帮助公司持续有效的获取人力资源？”
一直以来，是企业人力资源管理的永恒课题。

“人才梯队培养建设”从期初的人才盘点、人才选拔，到中期的培养计划、沟通反馈，最后的晋升发展，可以说是贯穿了人力资源管理各个模块的“庞大工程”。不过在美国的IBM公司、通用电气公司（GE）、花旗银行、中国的联想集团公司等这类规模大，业务持续发展的常青企业，人才一直是驱动绩效的利器。他们均在梯队建设方面不遗余力，投入了巨大的人力、精力和财力。在他们的“人才梯队培养建设”实践中，在对比分析后总能发现一些共同的可循的规律，在此分享。

一、高层领导的重视和支持

任何制度的推行，都离不开高层的重视和有效支持。在这个方面，GE的原CEO韦尔奇称得上是典范。韦尔奇说：领导人是我们最重要的产品。他花费至少一半的个人时间用于培养领导人。在韦尔奇任CEO后，每月都会去GE的领导发展中心上课，与GE最优秀人才进行面对面地交流。

同样，国内公司的高层领导，对核心人才的建设工作投入了很大的精力。如华润公司举办“60班”，一个高级领导人才发展项目。整个项目历时18个月，由董事长宋林亲任班主任，代班指导。以行动学习法为例，如果没有高层的发起和参与，任何制度体系推行的实际效果会大打折扣。

二、各个层级人才的梯队培养

梯队人才建设需要从底层开始，并在各个层级开展卓有成效的务实工作，才能确保业务需求的全面和持续满足。如2010年IBM出台的第三个领导力框架，是针对全球40万名全体员工，即IBMers，而不仅仅是针对管理层。

人才大多都是由基层开始成长的，只有经过多岗位、多层级的历练，才可能进入高层团队。而基层这个底盘越坚实，为中高层后备力量提供了更多选择的空间。特别是对于以通过聘用内部人才为主的企业来说，从基层抓梯队建设就更加必要。然而如果在一个企业里出现5年左右的时间内不进新人，则会导致出现人才断层，单靠拔苗助长的方式使用人才是存在风险的。对这些大企业而言，校园招聘是补充“新鲜血液”的主渠道，应届毕业生作为公司人才的有效后备力量，具备良好的教育、可塑性强等特点，为公司中坚力量的培育奠定了坚实的基础。因此，这些企业非常重视对大学生的质量把关。

企业不可能在各个层级、各类岗位的梯队建设上平均用力，而是将主要资源集中在关键的战略性岗位的梯队建设上。即使是在这些岗位上，也会从关键岗位的下几个层级着手进行人才规划、盘点和培养工作。如联想集团计划通过跨国并购，实施国际化战略。为了快速培养本土的管理国际化业务的人



才，以及能够把国内的业务模式快速复制到国外，同时，实现来自全球不同文化、不同背景员工的战略性整合，于2006年开始搭建高管后备人才梯队建设体系和培养体系。确定组织的战略性关键岗位有两类，一类是从职位层级上最高端的岗位，对于职能类领导岗位，把直接向CEO汇报和隔级向CEO汇报的岗位定义为关键岗位；另一类是运营类（直接负责公司损益的职责）领导岗位，包括从CEO岗位向下看三个层级。（战略性的岗位包括如：负责新兴业务市场的岗位、负责扭亏为赢的岗位、跨国/跨文化管理的岗位等。）

三、以人才规划和能力模型作为基础

人才规划是梯队建设工作的指引，而人才规划是以战略发展规划和现有人才盘点为依据的。人才规划是基于预测做出的，特别是对于未来人才需求的预测。

花旗是银行业中首先重视招聘市场营销人员的大银行。上个世纪 70 年代，花旗银行的总裁 John Reed 认为，未来银行零售业的成功必须借助于一种全新手段，这种手段将以在消费者市场中合理地运用市场营销为基本方针，之后，花旗银行开始在从事消费者市场营销业务的公司中招募人才。90 年代后，行业由买方市场迅速过渡到卖方市场，银行业务人员需要迅速由坐商转变为行商，花旗银行由于储备了大量的市场营销人才，就能迅速地适应市场发展的需要，其业务模式也迅速完成了转变，在其它银行业务停滞不前时，花旗逆市而行，反而获得了突飞猛进的发展。

能力模型是一个指引，为人才指明了统一的行动方向，而模型是以企业的价值观和战略作为基础的。IBM 最新的三个价值观是：成就客户、创新为要、诚信负责。同时，配合 IBM 一个战略重点即“智慧地球”，IBMers 新的领导力模型包含了 10 个元素：建立客户伙伴关系、拥抱挑战、赢得信任、推动成长与绩效、培育人才发展社团、对 IBM 前途充满热忱、勇担战略风险、明智决断、横向思维、跨组织影响力。需要

强调的是价值观的重要性，这类似俗语所说：“道不同，不相为谋”。韦尔奇对于价值观不同但业绩不错的人才很头疼，但最终还是担心这类人才的破坏性，而以不聘用为结局。

四、遵循 70/20/10 法则，加速人才成长项目

全球最佳实践证明，主动的、有系统的人才培养和自然成长、靠天吃饭式的人才成长模式相比，其成效存在天壤之别。在人才成长方面，这些企业也都遵循了 70/20/10 法则。

“70/20/10 法则”是根据麦肯锡的一项研究成果。分别为：在岗培训，向他人学习，自我学习。而根据其在坐标图上的有效性，可以看出公司应该投入 70% 的精力在在岗培训上，20% 在向他人学习上，10% 在自我学习上。如下图所示：

70%	20%	10%
在岗培训 (即工作中成长)	向他人学习 (即他人指导下提升)	自我学习 (即系统化课堂学习)

IBM 大中华区董事长兼首席执行官钱大群在谈及提升个人能力的方法时说：“对于 IBM 的高阶主管，我们主要通过三个途径进行个性化培养。

第一，自我学习，比重一般为 10%。例如课堂培训、书本学习等等，这种方式的学习被认为对于个人发展和公司绩效的影响比较低，因此在这个层面所花费的精力在 10% 左右即可。

第二，向他人学习，大约占 20%，也就是我们通常所说的 Coaching 或者 Mentoring（导师制）等等。在公司内部找



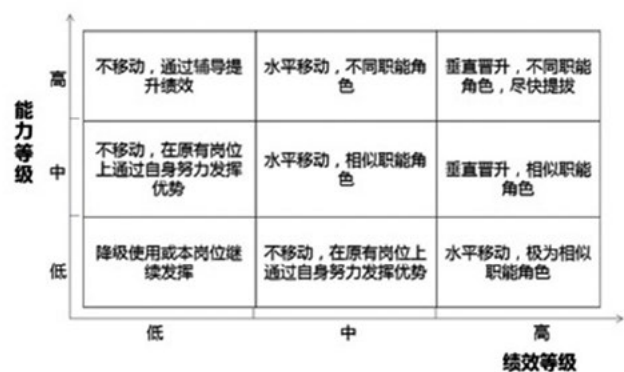
一个或多个行为标杆，进行交流和模仿，分析其成功的原因，这个是站在被培训者的角度思考问题。站在公司的角度，既是一线经理（或者主管）如何能够很好的辅导下属，帮助其实现绩效的提升和能力的发展；人力资源部如何为这些辅导者提供相应的辅导技巧和资源的支持，这个部分的学习被认为产生的影响是居中的，建议花费 20% 的精力即可。

第三，也是最重要的方式，是在岗培训，即在工作中学习。在岗培训是指在岗位工作中给予岗位工作以内或者相关的具有挑战性的工作，带着培训的目标给予工作任务，旨在帮助员工成长。而在岗培训的关键是员工个人对于给予的工作任务的认同，也就是“我要做”的想法，因为这种培训中的任务是基于未来发展目标而设定的，而不完全是份内的工作，所以激发员工对于任务事件的认可，愿意去做很重要。因此，采取与绩效挂钩这种硬的机制和深入沟通这种软的方式进行确认很重要。

其中，在工作中学习不是靠自然发生，而是依靠一套制度作为保障，如职业发展通道制度、交流轮岗制度等。特别要提的是职业发展通道制度，它是人才成长的根本制度。当组织明确了职业发展通道后，人才就会对照各个职位序列的标准自觉学习和成长。

五、利用“人才九宫格”实现人才盘点

在梯队建设中，对人才进行盘点是非常关键的一个环节。许多企业都使用九宫格或类似的模式进行人才盘点，如下图所示：



人才九宫格按照业绩和潜能高低，将人才分为九个类别，放入对应的格子中。对不同格子中的人才的管理和使用应该采取不同的方式。人才九宫格体现了人才管理的分类原则。

花旗银行也使用人才九宫格工具进行人才管理。其中，花旗对潜能高中低的定义很有特色。人才有三种潜能，从高到低分别为转变的潜能、成长的潜能和熟练的潜能。转变的潜能，即具有提升到高一层级岗位上工作的能力和意愿。成长的潜能，即具有调动到同一层级更具复杂性的岗位上工作的能力和意愿。熟练的潜能，即能够符合不断变化的工作要求，能够不断深化经验和专业知识，在这个岗位上持续的深入的做下去。



六、配套机制作为支撑

人才梯队建设不是孤立存在的，需要配套机制和文化环境的支撑。在配套机制中，鼓励各级管理者培养人的制度非常重要。

人才后备计划是培养组织发展能力的重要工作，是推动组织长期进步的系统保障。有意识、有计划地培养后备人才，是主要负责人的重要责任。

为了推动各级管理者培养人才，例如把经理们所主管的部门能够为公司输送人才的数量作为衡量其经营业绩的一个依据，即除了基本的经营业务指标外，另把如何对待下属作为考评经理人员的一个重要标准。

任何新的理念或新的体系推行，仅有制度是不够的，特别需要针对体系的理念进行各层级的宣贯，只有让公司的各级管理人员的由衷的认同人才梯队培养意义，才能更好的实现战略人力资源管理的价值。



SCP 办公自动化 OA 系统的应用

© SCP 信息部 尚伟

随着合资公司的发展，SCP 办公自动化 OA 系统已经走过了 5 个年头，从刚开始的单一部门审批，到如今众多部门参与、上百张审批流的应用，由此可以看出办公自动化 OA 系统已经深入应用到 SCP 的各个角落。

一、OA 的“显见”好处

1、OA 办公管理系统，为 SCP 建立一个统一、整合的办公管理平台，规范了员工的日常工作习惯、提高执行力，让每位员工都可以成为管理者。真正做到“管理更高效，流程更统一，权责更分明。”



2、SCP 实现了异地办公，公司所有的在异地的员工都感觉是在一个办公室办公。

3、提高工作效率，缩短工作时间。抛弃了原始的拿着纸张这个办公室跑，那个办公室跑的弊端。

4、为 SCP 节省了成本，不用去打印诸多的纸张，不仅是纸张节约，也节约了电、油墨等。

5、SCP 的管理更加高效。

二、从管理角度来看管理上的“好处”：

1、建立信息发布的平台。

在 SCP 内部建立一个有效的信息发布和交流的场所，例如电子公告、电子论坛、电子刊物等，使内部的规章制度、新闻简报、技术交流、公告事项等能够在 SCP 内部员工之间得到广泛的传播，使员工能够了解 SCP 的发展动态。

2、实现工作流程的自动化。

变革了 SCP 传统纸质公文办公模式，SCP 内外部的收发文、呈批件、文件管理、报表传递、会议通知等均采用电子起草、传阅、审批、会签、签发、归档等电子化流转方式，提高了办公效率，实现无纸化办公。不用拿着各种文件、申请、单据在各部门跑来跑去，等候审批、签字、盖章，而是利用快速而廉价的网络传递手段，发挥信息共享功能来协调 SCP 内各部门的工作，减少工作中复杂环节。

3、实现了文档管理的自动化。

4、实现分布式办公。

变革了传统的集中办公室的办公方式，扩大了办公区域，可在家中、城市各地甚至世界各个角落通过网络连接随时办公，大大方便了 SCP 员工出差在外的办公与信息交流。

5、建立信息集成平台。

6、节省公司的办公费用支出。

将传统的纸张填写过程电子化，尤其是长途电话、传真、复印、打印和办公用纸费用，真正实现无纸化办公，是 SCP 实现管理现代化的标志。

7、极大的提高了工作效率。

SCP 员工不用拿着各种文件、申请到处跑来跑去中，不用拿着文件等着领导审批，因为这些都可以在随网上、手机上进行，大大的减少了办公成本，极大的提高了工作效率。

8、节省成本，提高企业竞争力。

通过 OA 平台来办公，大大减少了办公程序和办公时间，同时还节省了纸张、笔等办公用品，所以为 SCP 节省了时间成本和金钱成本。

三、OA 终极目的：高效提升企业整体运营效率

1、办公自动化（OA）系统规范审批业务

OA 系统全面规范 SCP 基础管理流程，如对业务单据、审批流程、审批权限、审批时间、审批意见、流程使用范围、审批委办、审批转办、历史审批查看等进行规范，来帮助 SCP 实现制度的行为落地。

2、办公自动化（OA）系统提高业务审批效率

OA 系统将纸质的审批单据电子化和模版化、将人工审批流程、业务催办督办网络化和自动化，实现网络办公和移动办公；从而，全面提升业务审批效率，帮助 SCP 优化工作岗位、减少人员投入、单位时间内的审批效率提高。

3、办公自动化（OA）系统实现高效协作和沟通

OA 系统通过部署各种信息化的沟通工具，如即时消息、邮件、协同工作、论坛、通知、公告、关联人员等，帮助 SCP 管理者和员工之间及时的做更多、更广泛、更有效的沟通和协作。

4、办公自动化（OA）系统快捷的信息发布

通过 OA 系统模块中的通知、公告、论坛、问卷等工具，将 SCP 每天产生的大量信息，如奖罚通报、人事公告、组织调整、政策新闻、制度变更、等分门别类的、及时性的传达给相关部门、相关员工，并且及时将系统中的信息变更、待办工作等进行在线提醒。

5、办公自动化（OA）系统打造信息化门户和集成的平台

通过 OA 系统构建全员信息化的第一台阶。OA 系统与其他系统进行集成的中心平台，打破了各业务系统之间的数据孤岛、信息孤岛和应用孤岛，实现信息在不同系统间的推送、共享和调用。

综上所述，SCP 办公自动化（OA）系统不是一个无纸化的软件，而是一个管理工具，通过它来贯彻 SCP 管理制度的执行，传播企业文化，通过流程的规范、知识的沉淀、员工的配合和协作来促进企业中人与组织的和谐发展，从而达到提升企业整体运营效率的目标！

38° 北纬

葡萄酒专栏

宁夏贺兰山东麓是酿酒葡萄种植的“黄金地带”，与法国波尔多处于同一纬度——北纬 38 度，这里以其绝佳的高海拔、多干旱、多沙砾、强光照、大温差、少雨量以及大蒸发的气候条件成为中国乃至世界酿酒葡萄的最佳产区。

《长和实业》葡萄酒专栏取名为“北纬 38 度”，旨在对葡萄酒行业政策、法律法规进行介绍，探索葡萄种植技术和葡萄酒酿酒经验、方法，传播葡萄酒文化与知识。

长和翡翠酒业项目选址宁夏贺兰山东麓，毗邻轩尼诗，地理条件得天独厚，是长和实业集团战略规划的重点项目之一，“北纬 38 度”除关注政策、技术、文化之外，也将为长和实业的战略合作伙伴、客户、朋友及广大员工提供学习、交流和宣传的平台。



好酒不怕 巷子深

酒评人品尝鉴别葡萄酒，是为了给这款酒一个公正的评价，大多数人的品尝鉴别，则是为了出于要购买的目的，两者目的不同，出发点也不一样，一是站在评判者角度，一是站在消费者的角度。由于出发角度的不同，反应在品尝鉴别的标准上，便存在着很大的差异。酒评人虽然有着专业的水准，头顶着耀眼的光环，他们的一些鉴别方法，对我们平常购酒，可能起不到太大的帮助。原因很简单，酒评人面对的往往都是一些顶级酒，起步较高，也不用考虑价格购买等因素，我们消费者们则不然，我们所面对的，是鱼目混珠的参差不齐的葡萄酒市场，稍不留神就可能买到假酒，或者被卖家忽悠，花冤枉钱！对此刚入门的酒友应有所体会。



世界葡萄酒产业，这些年盲目扩张，特别是一些新世界的葡萄酒产业，苦于储存积压的成本压力，有些高成色的葡萄酒陈储时间很短，有的甚至一年就匆忙出厂，这部分酒价格一般比较便宜，开瓶即喝口感苦涩，但经过醒酒或储存口感会大为改观。买到了这样的酒，只能说你是个倒霉蛋了。但是以下推荐的这些酒庄所酝酿出的红酒，你完全可以放心的购买，他们生产的不仅仅是一瓶简单的酒品，而是葡萄酒文化历史中璀璨的明珠。当然，你也要准备好足够的钱，因为它们生产的都是稀世珍宝。

Chateau Lafite Rothschild 拉菲酒庄

拉菲酒庄是由一名姓拉菲(Lafite)的贵族创园于 1354 年，在十四世纪已相当有名气。到了 1675 年她由当时世界的酒业一号人物希刚公爵(J.D.Segur) 购得。希刚当时在酒界叱咤风云，他同时拥有顶级的历史名庄拉图(Chateau Latour)、木桐(Chateau Mouton)和凯龙世家(Chateau Calon-Segur)。法王路易十四曾说希刚家族可能是法国最富有的家族。在十七世纪，法国基本上是布根地(Burgundy)酒的天下。而当时上流社会的著名“交际花”法王路易十五的情妇庞巴迪却对拉菲情有独钟。令拉菲往往成为凡尔赛宫贵族们的杯中佳物。1755 年希刚家族的第三代掌门人去世后，拉菲产权进入了一段较为混乱的历史时期。但拉菲酒的品质依旧不为人失望。直至 1868 年詹姆士·罗富齐爵士(Baron James Rothschild)在公开拍卖会上以天价四百四十万法郎中标购得。该家族拥有拉菲庄一直至今，而且一直能把拉菲庄的质量和世界顶级葡萄酒的声誉维持至今。现任庄主埃里克-罗特施德男爵 Eric de Rothchild 上任于 1974 年，其锐意革新和苦心经营使得拉菲葡萄酒摆脱了 60 - 70 年代的平凡而重新达到巅峰。



Chateau Latour 拉图尔酒庄

拉图尔酒庄为法国的国宝级酒庄，位于波尔多波伊雅克村庄(Pauillac)的南部，一个地势比较高的碎石河岸上，酒庄拥有葡萄园面积 107.5 英亩，植株的平均年龄为 35 年。庄园每公顷土地种植葡萄约 10000 株，年产大约 2 万箱酒。拉图尔庄园也是 1855 年分级定制被定级为顶级一等的酒庄之一。拉图尔酒庄对葡萄的产量控制得比较严格，在不好的年份时，对采摘后的葡萄还要经过严格的手工筛选，在这一点上，高出拉菲酒庄(Chateau Lafite)一筹。拉图尔酒庄的酒刚刚酿成时十分青涩，甚至有难以入口的感觉，需要在瓶中至少熟成 10 年。比如像 1945 和 1947 年这样的年份，50 年也依然保持劲度，可以继续藏酿。拉图尔酒庄的酒一贯酒体强劲，厚实，并有丰满的黑加仑香味，和细腻的黑樱桃的香味。英国的著名品酒家 Hugh Johnson (休·约翰逊) 对比拉菲酒庄和拉图尔酒庄时说，如果拉菲是男高音，拉图尔就是男低音，如果说拉斐特是一首抒情诗，拉图尔就是史诗巨著。



Chateau Haut-Brion 奥比昂酒庄

早在 1855 年，奥比昂庄就已赫赫有名，一级酒庄的排行榜上如果少了它，权威性就要受到质疑。奥比昂庄园现在为美国人所拥有，庄园也出产的红酒有属于 Graves



区的特殊泥土及矿石香气，口感浓烈而回味无穷。奥比昂庄除了红酒知名外，其出产的 Haut-Brion Blanc 白酒也是小波尔多公认的最顶级的白酒石酸之一。

Chateau Mouton Rothschild 木桐·罗斯乔德酒庄

木桐酒庄 2013 年拥有 82 公顷葡萄园，其中 77% 种的是赤霞珠，10% 为品丽珠，11% 为美乐，2% 为味而多。葡萄园管理现代化，聘请葡萄种植专家负责，种植密度每公顷 8500 株，平均树龄 45 年。收获时是人工采摘，只采摘完全成熟的葡萄，放在篮子中送到酒坊。使用橡木发酵桶发酵，木桐是当今一直使用木发酵桶的少数波尔多酒庄之一。一般发酵时间为 21 至 31 天，然后转入新橡木桶熟化 18 至 22 个月，每年产量在 30 万瓶左右。



1976 年菲利普先生去世后，女儿男爵夫人，继承父亲遗志，不仅每年请画家设计酒标，而且开始将酒标的原作拿到世界上去展出。1987 年，木桐·罗斯乔德酒庄的酒标原作首次在北京展出，9 年后，一位中国画家古干成了木桐·罗斯乔德酒庄 1996 年酒标的设计者。

Chateau Margaux 玛歌酒庄

玛歌酒庄的城堡建于拿破仑时期，是梅多克地区最宏伟的建筑之一。

传统的波尔多名庄均产于波尔多河的左岸。她们有三个位于波伊雅克 (Pauillac) 村，一个位于碧莎 (Pessac) 村，而玛歌庄园则位于玛歌 (Margaux) 村。玛歌庄园 [1] 是玛歌村名庄中最灿烂的一颗明珠。玛歌庄园由 Pierre de Lestonnac 建于 1590 年。由 Lestonnac 家族拥有近百年之久。但由于女传子，子传女的关系，令其原有姓氏早不复存在。1787 年玛歌庄已被 18 世纪最出名的酒评家，当时的美国驻法大使 Thomas Jefferson 点名为法国的四大名庄。其余三个分别是拉菲庄园，拉图庄园和奥比昂庄园。Thomas Jefferson 的眼力真是了得。在六十多年后的 1855 年评级中，此四大名酒全进入了列级名庄中的一级酒庄。

酒庄原有个 19 世纪建造的老酒窖，在 1982 年又建设了新酒窖，酒窖里面常年保持温度在 13-15 度之间，安放 26000 个橡木桶。酒庄还自己生产橡木桶，每年采用 30% 自己生产的桶，而正牌酒全部采用新桶。



Chateau Ausone

奥信庄园

奥信庄园在圣达美利安区内与白马庄园同属于一等特级（A），而它是产量奇少又较少人认识的酒庄。新任庄园主购回其它人的股份后，大幅度革新酒庄，包括推出副牌酒，以及将一些不合规格、不适合用来酿酒的葡萄酒卖给其它酒商，以酿制其它低级餐酒。因此，近来奥信庄园的产量极少，只在 2000 箱以下，价格也极高。奥信庄园酒的特色是耐藏，由于单宁比较重，酒要陈放一段长时间才适合饮用，其寿命动辄三十年或以上。其酒质丰厚而带有咖啡木桶香味，十分有大酒的风范。

欧颂庄只有 7 公顷土地，年产 2500 箱左右。以其八十、九十年代在品质上打下的坚实基础，再加上新政权后的佳绩，和极少的产量，欧颂以后可能会在价格上超过美度五大和白马庄，成为可以挑战宝物隆（Pomerol）顶级几大名庄的圣达美隆一级精品。可惜远东的暴发户对它了解还不深，否则一定会加快其价格的升温速度。



Chateau Ch Blanc

白马庄

白马庄园虽位于圣爱美浓区，但地近玻美洛区，所以地文与其极为相近。土壤多为碎石、砂石及黏土；下磐则是含铁质极高的岩层。玻美洛区两个位列“白大”的康色扬堡及乐王吉堡（Ch. L' Evangile）等葡萄园与白马堡的边界就只有一条小道路。白马堡主要种植的葡萄和一般名园以卡本内·苏维翁为主的情形不同，挑上了有苏维翁“乡下穷亲戚”之称，且较淡、色浅、早熟、单宁少、较香的卡本内·弗朗（66%）与美洛（33%），种植密度为每公顷约六千株。在全新橡木桶中的醇化期约十八至二十四个月。至于不是很理想的酒则充作二军酒，也就是“小马”。

白马庄园最大的优点是年轻与年轻与年长期都很迷人，年轻时会有一股甜甜吸引人接受的韵味，酒力很弱。但经过十年后，白马堡又可以散发出很强、多层次、既柔又密的个性。一九四七年份的白马堡曾获得波尔多地区“本世纪最完美作品”的赞誉。





科学研究 技术支撑

SCP 开发执行地质团队

文 胡晓辉 摄影 赵荔晨

地学执行工作贯穿整个项目的始终，主要是应用构造地质学、沉积岩石学、渗流力学、油气藏工程学等原理和方法进行油藏描述，提出开发对策，为合理开发油气田提供科学依据。

依法经营·公平公正

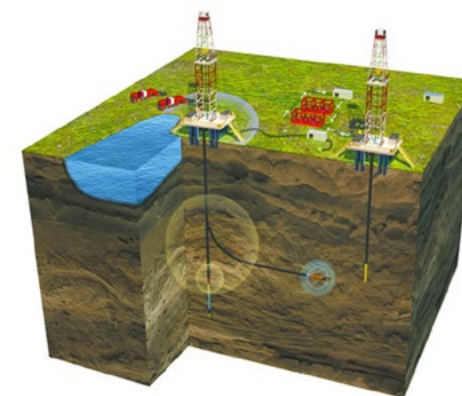
ONE TEAM ONE BELIEFS ONE VOICE
同一个团队 同一个信仰 同一个声音

長和實業
COPower



在项目开发过程中，从前期的区块资料收集，可行性方案论证，至开发井位的确定，水平井地质导向，地质团队需要做好基础性工作。随着整个项目的推进，还需要进行区块动态分析，方案调整等，为整个项目的运行提供技术支撑。



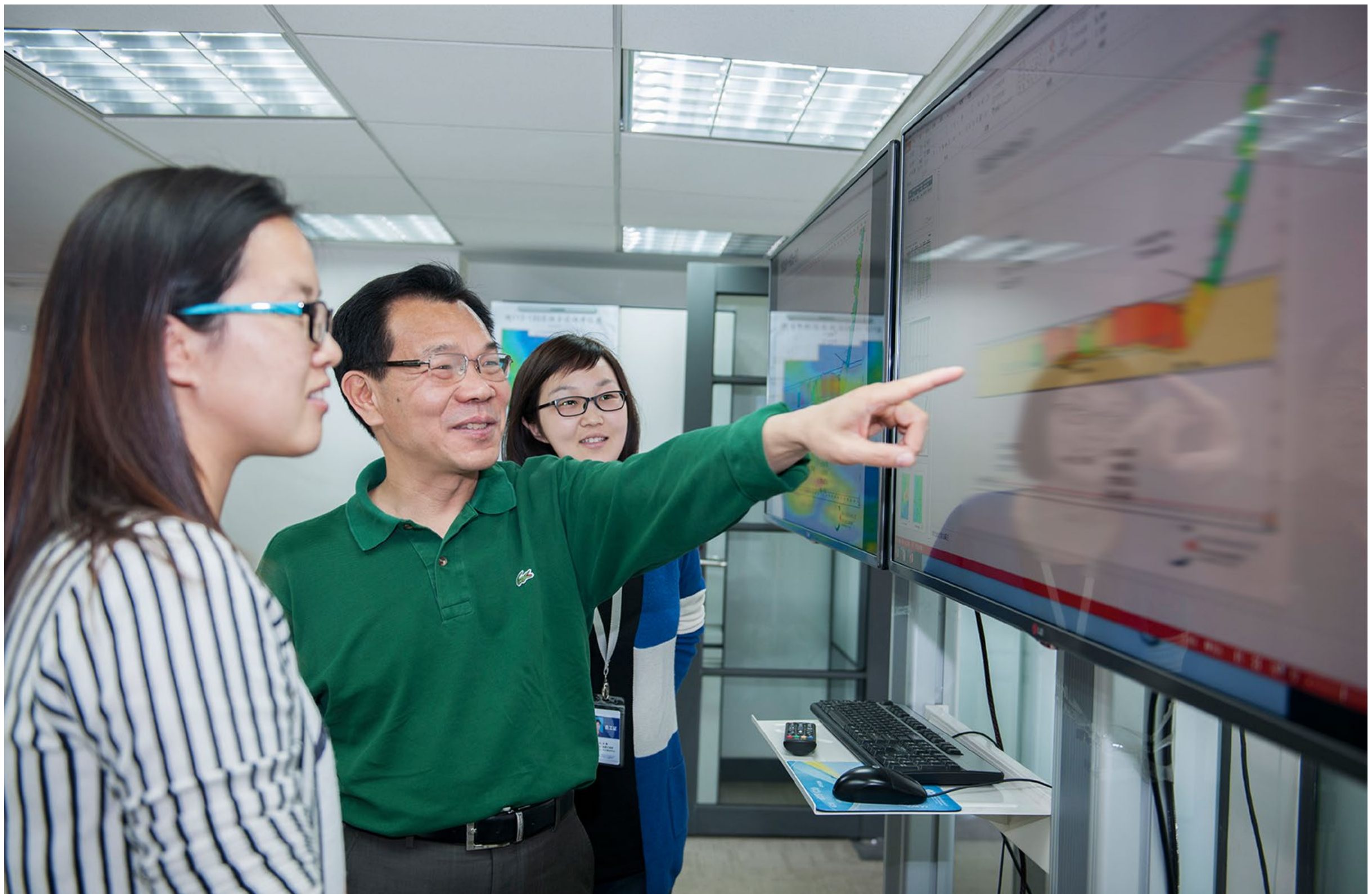


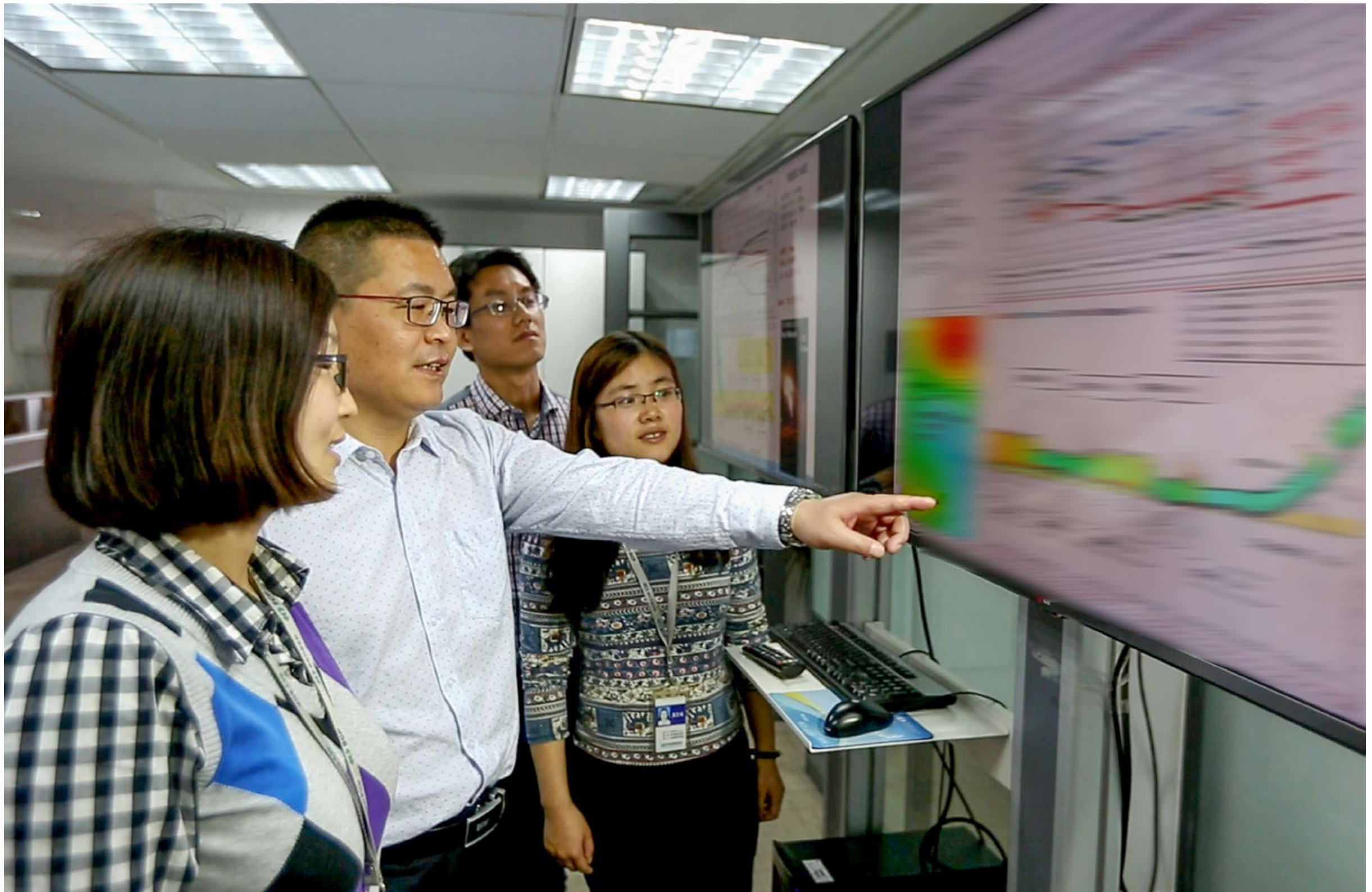
延北项目开展以来，在区块低压、低渗、低丰度的储层背景下，地质团队部署水平井增大单井泄气面积，降低单位成本，大幅度提高单井产能。在精细地质模型的基础上，综合应用随钻测井、录井的多种资料，实时地调整井眼轨迹，平均单井钻遇率达到 83%。其中，13 口水平井的试气结果水平井压裂增产效果明显，水平井产量超过预期 2.5-3 倍，与直井相比，水平井平均稳定产气量是直井的 5-16 倍，水平井平均无阻流量是直井的 4-16 倍，可以说，开发执行地质团队为项目发展起到了保驾护航的作用，贡献着自己的智慧和力量。

50 | STORY 长和故事

www.copower.com.hk • MAR2016









◎ 安笙

平静

◎ SCP 人力资源部 高悦

凌晨，我们顶着淡淡的月光出发
透过车窗的玻璃
隐约间看到远处灯火闪烁
那不是当地的农舍
是常驻在这里的井场
火炬轻盈地舞动着身姿
宛若娇羞的少女
探灯努力地卖弄着明亮
守护在拓梦者的身旁
月光，火炬和探灯
这些夜帐下的精灵会被隐匿
因为盛阳终将绽放
只是，拓梦的人呢
他仍在梦乡

人生难免遇到迷茫和挫折
站在十字路口
茫然失措，寻找正确的方向
内心充满了彷徨与恐惧
这正是走向平静的必经小路
波澜不惊的海面也曾汹涌过
神色淡定的企业家也曾经历波折
不论遇到什么困难
我们都将勇敢前行
带着一颗坚毅的心
带着对未来的希望
没有什么能够阻挡
穿过森林，跨过高峰
心胸将不再拘泥于一隅
再回首，往事已成趣谈
寻得内心的平静





文 / 安生

五月，你好！又迎来了一年的五月，记忆好像还停留在去年五月的劳动节上：篮球场内挥汗如雨、拔河场地口号震天、象棋谱上卧虎藏龙、呼啦圈中不分伯仲。然而又是一年五月天，整整过去了一年，时间在变，环境在变，我们在变，什么都在变，唯一不变的是五月的春、五月的雨、五月的人们以及他们的工作重心。

五月的春

“好雨知时节，当春乃发生”。在山上似乎与春无缘，不知不觉间时光早已从冬天过渡到夏天了，我只能从雪和雨的变化来判断季节的更替。山上不同于其他地方，海拔高气温低不说，气候变化也过于无常。由于地理环境的差异，山上的植被往往比山下晚绿很多，如果抓住五月的尾巴或许还能够稍微感受到一点点春的韵味。

还记得去年休假，当我在下山途中透过车窗看到花花绿绿的花草和树木时，内心的激动无法言表，竟差点没落下泪来，因为终于感受到了春的气息，这是山上断不能看到的，当时山上的气温还是个位数。想在山上看到满山遍野的绿物时，节令早已是季夏之时。山上的条件不算恶劣，只是与春天总是无缘，虽千沟万壑，但在夏天的时候仍能看见几处绿树成荫，叫不出名的草儿点缀在这荒凉的山上。偶尔会碰见牧羊人赶着羊群，白花花的羊群为大地勾勒出另一番景象。

五月的雨

“溪云初起日沉阁，山雨欲来风满楼”。山上似乎与这一说法相悖，黄土地貌上的风是一年四季常有的，但这并非是雨的前兆。山上的雨来时往往是伴着乌云，



除此之外并无其他征兆。这又与山下的不同，往往山上早已大雨滂沱，而山下却只是阴云满布。山上的雨也是分地域的，虽同片天空下，相隔数十公里，却相差甚大，正如诗中所说：东边日出西边雨。

五月的雨很稀疏，却也顺畅，时间也很随意，或月初飘洒几滴，或月中来一场，亦或月末倾流如注。五月的雨洗涤了空气中的杂尘，湿润了广袤的土地，然而五月的雨并不那么地受欢迎，作为原油生产的地方，雨意味着交通运输的停滞。依稀记得往年五月大雨致使多数依靠罐车拉油的井站里的油井停产，因为道路太过泥泞，为原油运输带来极大不便。

五月的人们

山上的村舍并不多见，而我们成为了在这里活动的大多数。五月里时常能碰见在院落里转悠的人，下班后若无其他安排，会有很多同事邀同几人绕着院子转转，唠唠嗑，谈谈工作，这在五月以前是根本无法见到的，或极为鲜少，因为气温较低，制约着人们的活动。

随着五月的到来，气温逐渐回升，人们的活动区域不仅仅局限于院子里，会有已成双成对或者即将成双成对的男女绕着院子周围走走，或者更远的地方，虽然离“踏青”这个档次还差的远，但看看四周别致的黄土，也是另有一番滋味的，或许对于他们来说，重要的不是在看什么，而是跟谁在看。

五月到六月是生产的黄金阶段，五月得为六月——安全生产月做准备，一切基于安全，无论是生产还是生活，人们都是十分重视，毕竟都在说“事故疏于防范”嘛。照常例，五月是有一次大型应急演练的，无论是关于防火还是防洪防汛的，各部门人员都会积极参与和认真学习，毕竟安全环保大于天。

匆匆忙忙地迎来了二零一六年的五月，而这一年也即将过去一半，作为我们在山上生活的一群人，无论是家庭还是工作，或者自己的身心都有一定的变化，不管是好的层次，还是坏的方面，都希望我们能重拾信心，再接再厉，因为这都是生活赋予我们宝贵的一些经历。五月是一年中的转折点，我们仍需更加努力，为年底的生产任务交一份满意答卷。无论生活给予我们什么，都应该微笑面对，无论他人赠与我们什么，都应该学会感恩。五月，共勉！

看不见的**时间沙漏** 成就最好的你

© 阅海阁项目 崔晓婷



作为一名被催婚的苦逼大龄女青年，在讨论这个碎片化学习的问题上，按照我妈的观点，我最应该做的就是多学习如何谈恋爱，多去实践异性交流交往，“宅”在家里是没有未来的。



在一切努力都有结果的事情上，我发现爱情这东西不是努力就可以达到的，所以在外多年，失去家里监控的日子里，作为超级自强自立的女青年的我，当然练就自己一身对时间的掌控能力，容我细细道来。

1. 起床洗刷期间：边调整电台节目，边洗刷，一般都是听一些清新搞笑的，焕发一天的精气神。偶尔还可以借相关资源和同事们分享一些笑话或热点话题活跃一下气氛。
2. 等电梯时间：因为公司与住所较近，所以走路上班，大约 8 分钟内，不存在要等车坐车的时间，所以有时会戴个耳塞一路听听音乐，如遇上等电梯时间，就会刷下微信，看看朋友圈。
3. 午休时间：回到房间，做点简单的午餐，午餐过后休息的这个时候，我会浏览一些时尚类的微信号文章或下厨房 APP 等，时尚类是为了解一些流行的资讯，服装搭配等，方便提升自己的审美以及日常的形象打造，看下厨类的主要是想为平时自己下厨做晚餐的时候提供素材，这样一年积累下来，也有不少私房菜喔。
4. 下班时段：我一般在有空闲的时间段都会自己煮晚餐，在煮饭等待期间，约 10-15 分钟，在一些零碎等待时间，一般我会看看关于减肥的文章或者郑多燕减肥视频，提升下自己的气质。
5. 晚上零碎时间：一般洗碗洗澡时间，或者敷面膜时间，都会选择听一些生活类文章，如“十点读书”的一些短小文章，一般大约十到十五分钟的，可以引发一些思考。听完这些如果有自己的感想，通常会利用睡前的一些时间自己写写东西发到微博上。
6. 兴趣之余的同步进行时段：比如平时我会周一和周四跑步，我就会一边听音乐或者文章一边跑，推荐一个听书的 APP “喜马拉雅”（绝对没硬广成分，纯粹分享），感觉这个 APP 有很多内容，可以选择自己喜欢的来听，时事类，段子，情感类等，我平时会听情感类或者心理学类，妈妈的话，还是要听一些的，哈哈。

2016 年，作为一个上进有理想又大龄未婚的我，只有不断加快提升自我的步伐，在时间的沙漏中，努力让自己变成那个理想中的自己，希望曾经的仰望都变成以后的日常。



有关记忆的日子，凝固在一本本书里，泛黄的纸页，
无声又无息……

逝水流年

© SCP（延安）公司蒲河作业区 苏岩

流年在我们的心中，每个人对它有不同的理解，或许有悲伤、烦恼、无奈。于是我们常常感叹时间的流逝，后悔曾经的故事，奈何我们已经越走越远。指缝太宽，时间太瘦，转眼间，来公司已四年有余，从一个初出茅庐的黄毛丫头到如今，已是久经沙场的“老战士”，各项工作得心应手，游刃有余，身边的人换了一批又一批，只能感叹物是人非事事休。

有人说照片是记录回忆的最好的办法，将岁月定格在那一秒，每一个表情都有不同的含义，最后照片将成为一部描绘青春的电影。

现在，去过很多城市，走过很多路程，再也没有当初那样纯粹的心境，经历过喜怒哀乐，所有的人，都已不在身边。感觉就那么一眨眼，所有的人都已不再是当年模样。当初微笑着告别，没想到有一天会怀念，想念到眼泪湿了脸。

2016, 发生了很多事，其中，涉及你我，触及梦想，关乎生活。有所收获，自然，也历经了失败挫折，心似乎愈发明了透彻。依旧心存梦想，愿生活如憧憬般诗情画意，在屏气凝神间，平添些许意味深长的记忆。

步子需前行，生活要继续，期许在新的一年里，有好运时时伴随，不曾与我们远离，祝愿所有与我有关的人好运常伴。



读《月亮与六便士》有感

© SCP 人力资源部 高悦

就在不久前刚刚读完了英国作家毛姆写的《月亮与六便士》这本书，觉得深受感触，月亮是浪漫的，触摸不到的代表，而六便士是英国最小面值的货币，这本书作者以查理斯·斯特里克兰德为主角讲述了他抛开现实追逐理想的故事。

斯特里克兰德本是一名证券经纪人，有着稳定丰厚的收入，一个温柔贤惠的妻子和一双聪明可爱的儿女，故事中笔者第一次见到斯特里克兰德时他是一个索然无味的人，也没太多的话语，四十多岁的他可突然有一天，他抛家弃子去了巴黎，没有人知道他去巴黎做什么，传闻他跟一个法国女郎私奔了，这样的故事太常见，不足以吸引人关注，但当笔者追到巴黎，发现他住在破旧的旅馆，身边也没有女郎时，才明白让他抛家弃子的真正原因是他要画画。

在巴黎斯特里克兰德一直过着穷困潦倒的生活，他不在乎自己的画是否卖的出去，不在乎别人对自己的看法，甚至不在乎自己的死活，他要做的就是追求自由和画画这两件事。

后来他离开巴黎到了一座偏僻的岛上，那里都是土著人，他在那里受到了很多人的帮助，白人在黑人的种群里总是显得与众不同，能得到更多的照顾。他在那里度过了人生的最后阶段，由于染上麻风病，他生命中的最后一年是失明的，在缺少作画工具的

时候他在自己破败的小屋里画满了房顶和墙壁，但告诉自己的土著妻子在他死后把屋子烧干净。

在斯特里克兰德死后不久，他的画作被世人认可，成为了不可多得价值很高的艺术品，而斯特里克兰德活着的时候不在乎是否有人欣赏自己的画，不在乎日子过成什么样，有什么样的生活环境，他唯一在乎的是他是否能一直画画不被打扰。后来世人称他为天才。

想想我们自己，是否也是迫于生计和世俗的压力去做一些事情，我们是否热爱自己的工作，我们是否有勇气冲破世俗去走自己的道路，我们是否可以不在乎别人的评价，是否可以放弃舒适的生活环境去寻找自由。我想，大多数人如我一般，为了生存温饱而做着一份的工作，并没有真正的认识到自己想去做什么，自己真正追求的是什么，理想总是那么的不现实，我们缺乏放弃的勇气更何谈开始新的生活。

是的，传奇的人物总是少数，是我们茶余饭后津津乐道羡慕不已的朋友，而自己却依旧沿着普通的生活轨道默默的活着，这便是普通的大多数。不知道什么时候我可以冲破这样的牢笼，寻得自己的自由与理想。

直接跑到山上找媳妇

关于我“用媳妇换皮鞋”的事传的很邪乎，在我们那个村庄乃至全乡镇都当成笑话传播，我的父母亲便十分生气，父亲都气成病了，一向心情比较开朗的他，整天躺在炕上，不吃不喝。母亲见了我就又哭又骂，闹得我实在难以招架。

孝悌是《弟子规》里很重要的内容，父母因为我的事被折腾得寝食不安，我做儿子的如何心安理得？我们就对他们表态，请他们不要生气，我一定尽快找一个贤惠的媳妇，娶进门伺候两位老人。

“凡出言，信为先”。我是个说话算数的人，既然把话说了，就得努力实现。

找谁呢？永红已经结婚生孩子了，云屏和托菲亚（特别是托菲亚），虽然觉得心中有她们，但要她或来到我们麦子湾这穷山僻壤来伺候两位老人，那是不可能的。从目前的形势来看，这个家还得我来支撑，这个祖先收拾开辟的摊子还得我彭飞来守，她或她是不会帮我守这个摊子的。既然如此，那就现实一些，就地找个吧？

我首先从治家开始，找人担保，在信用社贷款三千元，加上打工挣得四千多元钱，买了一台三轮农用车，一边拉运货物，一边收购洋芋和其他农副产品。与此同时，用心物色自己要找的另一半。有一天，我交售完了一车洋芋，返回家

浪子吟

海魂·著

引！
从一个街头小混混到道德模范，这个人生轨迹是如何转化的，其中的酸辣苦甜我自然比谁的感悟都深。现在，当我站在众目睽睽的公众面前，面对媒体的聚焦，抑或出现在流光溢彩的领奖台上，从领导手中接过奖状、奖金时，心中除了涌上一丝欣慰之外，阵痛也会油然而生心头，那些梦魇般往事会像电影一样闪现在我的面前。在领悟别人多次说到的：浪子回头金不换的赞叹时，我便扪心自问：我回头了吗？我回头了吗？这个头我回的彻底吗？今后还要如何继续：回，下去？
既然是曾经的浪子，那走过的路肯定崎岖，做过的事肯定有诸多龌龊，有些事情用：不齿于人类：来表述，一点也不过分。浪子既然要回头，就得面对现实，把心扉敞开，把自己的过去完全、彻底地抖搂出来，接受公众的监督和批判。

里时，突然听见对面山上传来唱花儿声，声调脆脆的：

荞麦三棱豆儿圆，
麦穗儿，没有个秕的；
阿哥的模样儿真好看，
尘世上，没有个顶住你的。
……

这是谁家的女孩子呢？

正好我的车上坐着一位也交售完洋芋的亲戚，他说她是对面小岔沟老王家的女孩子，小名叫秀秀。她唱得好着哩。

我问她有多大年龄了？亲戚说：“她差不多二十了。”又说：“要不是她家里穷，她若是念了书，到了大城市读书，也不会在山上放羊。可惜了她的好模样、好嗓子。”

说者无意，听者有心。就进一步询问了她的家里情况。

原来，那个唱花儿的秀秀姑娘是我这位亲戚曾经找过的儿媳妇，他托人找她为他儿子栓狗做媳妇，结果她的家人一年龄还小，找对象还早为由，没有答应亲事。

我听了，就随口说：“不知道她愿不愿意给我当媳妇？”

哪位亲戚说：“其实是她嫌我家栓狗年龄大哩，你跟她年龄正好般配。”又说：“婚姻这事讲缘分，姻缘如前线，如果缘分到了，糊里糊涂就成了，你试试吧？”

我说：“要试今天就试，免得夜长梦多。”说着我加大油门，向那边山下开去。

不料哪位亲戚竟连连叫停。说是要去我一个人去，他去

了不方便。还叮咛让我千万不要说出是他给我提供的情况的事。

我心中发急，结果忘记了让他回避，觉得他说的有道理，就停了车，让他下去了。

我把车开到她放羊的山对面停下，就扯着嗓子也合着她唱的花儿唱了起来：

荞麦三棱豆儿圆，
庄稼汉，最爱个洋芋蛋蛋
尕妹妹模样儿真好看，
活像个盛开的牡丹！

我唱罢点了一支烟，边吸边等待对方的回应，结果对方好像压根儿没有听到或者听到认为与自己无甚关系一样，没有了声息。我等得有些不耐烦了，就直接冲着她唱了起来：

对面山上的小亲亲，
花衣裳穿了个紧承；
我有心送你一身新涤纶，
你要是愿意就应声！

对方还是没有应声。我就再唱：

对面山上的小亲亲，
你是我的心上人儿；
你要是愿意就应声，
我与你，恩恩爱爱结同心！

这一唱，对面传来了她的歌声：

三尺鞭子一尺竿，
麻叶儿栓了个捎鞭
放羊的人儿有事干，
没工夫听你的驴叫唤！

啊？她唱的什么？什么“驴叫唤”？她分明在骂我哩，这还了得？我非要亲自会一会她，当面看看狼是麻的还是黑的？我就上了三轮车，发动起来开了过去。

她也许不会想到会有人这么较真？当我出现在她面前的时候，她竟有些胆怯，脸色也变成灰黄色了。

这是一张圆圆的娃娃脸，虽然成年累月在山上放羊，但阳光和山风并没有使她的肤色成为粗糙的具有山区特点的“红二团”（两个红脸蛋），而是有着电视画面中“瓷娃娃”般的可爱。不知她哪里来的校服，红白相间的校服一穿，加上两个羊角小辫子，活脱脱一个中学生模样。

她这样一副模样，怎么会骂出那样的粗野的话来呢？我狠劲地瞪着看她，她羞涩地低下了头，用手揉搓着她的衣襟。

我厉声问道：“你为什么要骂人？你说你说，谁是驴叫唤？”

她还是没有吱声，仍然低头揉搓衣襟。

我是个急性子人，见不得别人对自己无动于衷、不理不睬，就上前抓住她的双手，使劲揉捏起来。

她被这突如其来的举动吓呆了，竟然发抖起来，越抖越厉害。她力图抽回去她的手，可是被我紧紧攥着。她一急，

竟然眼泪溢出了眼眶，泪珠大颗大颗地滴在我和她的手上，更多的滴在我的手上，我感觉到热乎乎的。

我的本意并不是教训她，给她厉害看，而是想找她为对象。这时看到她这样子，心里就充满了同情感，也夹杂着爱意。就说：“秀秀你不要害怕，我是真心喜欢你的……”

也许她听到我叫出她的名字感到诧异，也许是一个男人的粗野夹杂着温柔的举动触动了她一向封闭的神经，她抬起了头，定定地看着我发呆。她张了张口，想说什么，但是没有说出口。

我一边抚摸着她的手和胳膊，一边说：“秀秀，你不要害怕，我不是恶狼，不吃人的，也不是老叫驴，你放心。我是真心诚意爱你的，当我媳妇吧？”

我说了这话，分明感觉到她的手臂很重地颤抖了一下。她还是不知所措地看着我，一脸的茫然。

见她这样，我便拉着她就顺势坐在地埂上，自我介绍说：“我叫彭飞，家就是对面的麦子湾。我爸就是那个彭支书，跟你爸是好朋友。你嫁给我，我会真心待你的。”

她听了脸上泛起了红晕，还是没有说话。

我又问道：“你知道我是谁吧？”

她点了点头，算是回答。她的这点头，似乎给我传达了某种信号，我便进一步向她进攻，说：“答应我吧？我需要你。如果你知道我的过去的话，请放心，我早已改过自新了。你看，我自食其力，已经购买了蹦蹦车，今后过日子有保障。”

“不是，我不是嫌弃你……我是，我是……”她终于开



口说话了。我心里一阵高兴，就顺着说：“你怎么了？是怕家人不同意，还是……”

她点了点头。

我说：“你先表个态，就说你自己愿意不愿意？你家人的事有我哩。我请媒人上门提亲。”

她终于再一次点头了。

得到她的允许我高兴极了，顾不了许多，忘情地捧过她的脸蛋，狠狠地吻了一下。

这一亲吻，我的心便进入了她的内心世界。

从此以后，我便有意与她接近，只要去一趟镇上或者县城，总要给她买点擦脸油或者香皂、丝袜、头巾等女孩子喜欢的东西，有时也买面包、糖果、巧克力等小吃。觉得这事基本上说定了后，就想带她见我的父母，让他们二老看看未来的儿媳妇，这样也好显示我说话办事的能力，让他们看看，我彭飞不是“用媳妇换皮鞋”的小混账，而是一个说话办事很有心计和章法的人。

在农村，还没有过门的儿媳妇一般是不先到婆家去的。

我给她出主意，就说是看望有病的老支书的。我替她买好了见面礼——黑白糖各一斤，一瓶二锅头酒，一双羊毛袜，一条羊毛带子，还有一斤糖果和四双鞋垫。酒和糖果是我买的，羊毛袜、羊毛带子是她自己在山上用羊毛挑的，鞋垫是她自己刺绣的。黑白糖和酒，还有那条羊毛带子是给父亲的，羊毛袜子是给母亲的，糖果是给小侄子的。四双鞋垫是给我、母亲和上学的两个妹妹的。

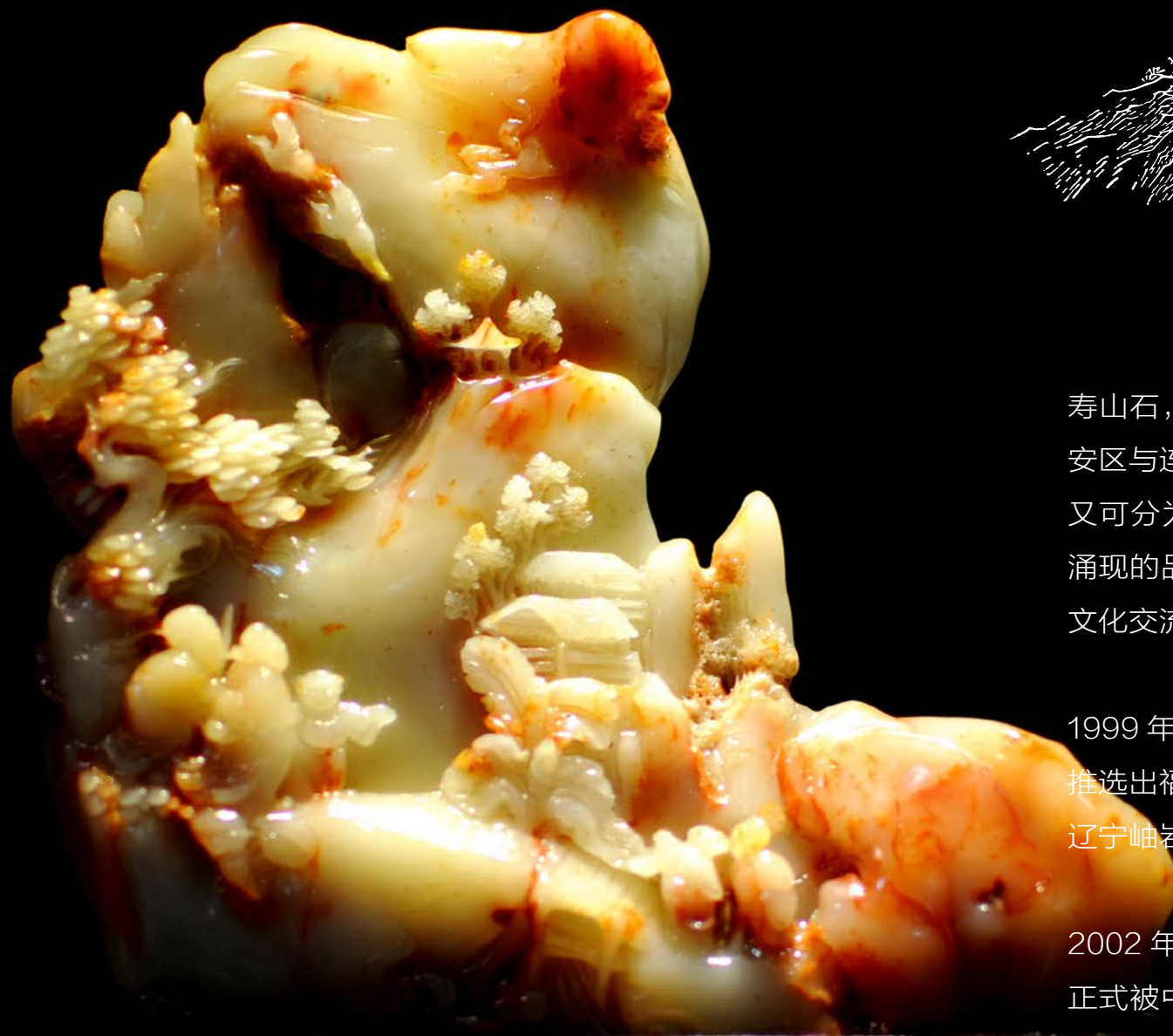
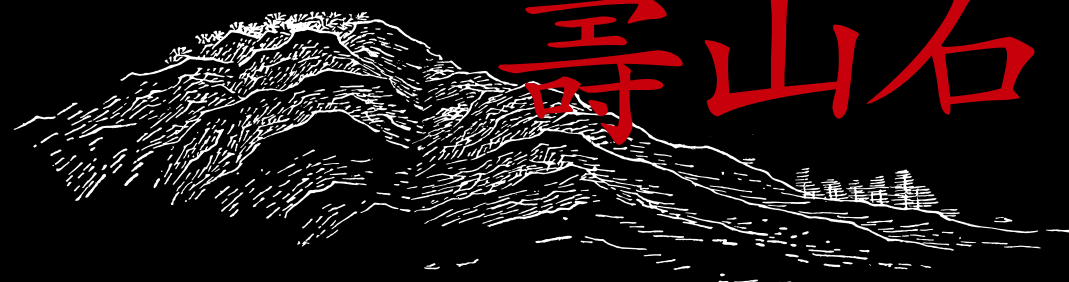
那天是个星期天，她把羊群交给在家的弟弟，就带着礼物随我来家了。当她带着腼腆把礼物一份份交给我们家里人后，母亲的脸上笑开了花。她拉着秀秀的手，端详了又端详，夸奖了又夸奖：“这闺女真是俊啊。我家晨儿不知道是哪辈子修的福分啊？”

那天，母亲烙了油旋饼，打了荷包蛋招待了秀秀。

第二天，父亲的病也好了，他又乐滋滋的在村子里转悠了。

（未完待续）

寿山石



寿山石，是中国传统“四大印章石”之一。分布在福州市北郊晋安区与连江县、罗源县交界处的“金三角”地带。若以矿脉走向，又可分为高山、旗山、月洋三系。经过 1500 年的采掘，寿山石涌现的品种达百数十种之多。寿山石已成为海峡两岸经贸往来、文化交流重要的桥梁之一。

1999 年 8 月，中国宝玉石协会在京进行首次“国石”定名活动。推选出福州寿山石、浙江昌化鸡血石、新疆和田玉、浙江青田石、辽宁岫岩玉、内蒙古巴林石等 6 个石种为候选石。寿山石名列榜首。

2002 年 10 月，寿山石再次亮相京城参加第四届国石评选，并正式被中国宝玉石协会命名为“中国国石”。寿山石在宝石和彩石学中，属彩石大类的岩石亚类，它的种属，石名很复杂，约有一百多个品种。按传统习惯寿山石的总目一般可分为“田坑”、“水坑”和“山坑”三大类。

本期《收藏博览》就将带您感受这四大名石之一的寿山石的独特魅力。









努力从来不会太晚

作者：王迪

有记者问科比

你为何如此成功？



科比反问记者

你知道洛杉矶凌晨四点的样子吗？

No ~



我知道每天凌晨四点洛杉矶的样子。

“凌晨四点的洛杉矶”是科比的自称

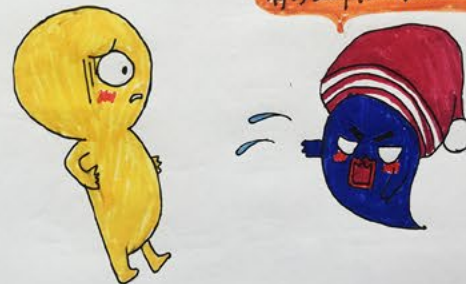


当你8点起床觉得很努力
别人6点已经在早读3...



我们找这个借口,怪那个理由
就是不肯承认.....

其实你根本就没有
为此而真正努力过啊!



人最先衰老的从来不是容貌
而是那份不顾一切的闯劲

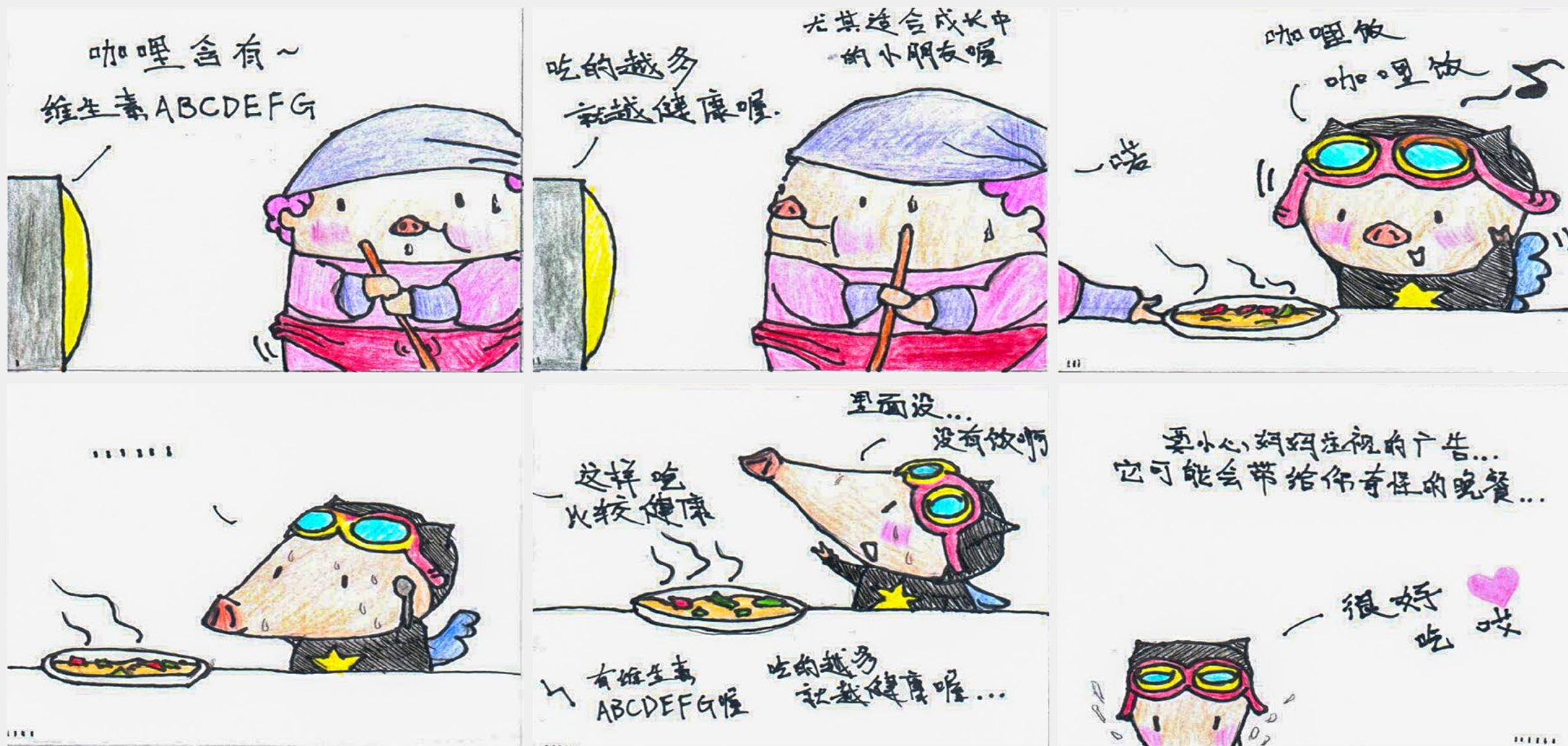
不要,我要丰衣足食
外面会刮风下雨!

出来吧,
外面很美!



健康饮食

作者: 赵荔晨



長味藏石



惊涛骇浪

尺寸：14x13x6 (cm)

www.copower.com.hk