

COPOWER

www.copower.com.hk

本期导读

长陇石化党委召开
2015 年第一次党委工作会议

长和翡翠酒业、酒庄
第一届董事会第一次会议顺利召开

伸出援助之手 奉献一份爱心



蓬莱仙域

尺寸：10x10x6 (cm)

经营好自己一生中的三天

人生到底有多少天？不同的人有不同的答案，但我看人的一生无一例外地只有三天：昨天、今天、明天。经营好这三天，就经营好了一生。

昨天的日子很长，说不清有多少天，但不管有多少天，也不管是受到挫折，还是取得辉煌，都只能代表过去，不能代表将来。比如昨天贫困潦倒的人将来可能会变成富翁；昨天锦衣华食的人将来可能沦为乞丐；昨天打工的人将来可能会变成老板，这就是三十年河东三十年河西。世上没有永远的胜利，也没有永远的失败，胜利和失败在合适的条件下是能够转化的。因此，我们不必为昨天的挫折而萎靡不振，也不必为昨天的辉煌而狂妄自大。只有把过去的挫折和辉煌都作为今天的垫脚石，才能攀登美好的明天。

今天的日子很短。而且正在自己的脚下以秒计算地缩短。今天是昨天和明天的接力处，接力棒交得好，便会走向辉煌的明天；接力出问题，便会前功尽弃。因此，面对今天，我们不要总是怀念过去，过去的就让它过去了，只有从零开始，脚踏实地，全身心地经营好今天，才会结出丰硕的果实。今天的事一定要今天完成，绝不能推到明天。如果总是面对今天望明日，明日何其多，明日的明日便是人生的尽头了，结果不但今天没有经营好，明天也悄悄地溜走了。

明天的日子还有多长？谁也说不清。明天是辉煌，还是落魄？谁也道不明。明天既向我们显示机遇，又向我们发出挑战。明天的希望是美好的，但路途绝不平坦，到处布满荆棘。但不管怎样，有一点是可以肯定的，那就是花好月圆的明天只接纳奋斗不息者。

人生就是个抛物线，有高潮也有低谷。因此，我们只有善于汲取昨天的经验和教训，利用今天做好新跨越的准备，斗志昂扬地去挑战明天，才能为人生画上一个圆满的句号。

吴昌硕

Contents 目录



内部资料 免费交流

宁新出管字【2015】第 0105 号

Hong Kong International Headquarter

香港国际总部

28/F, OTB Building, 160 Gloucester Road, Wanchai,

Hong Kong

香港湾仔告士打道 160 号, 海外信托银行大厦 28 楼

TEL: (852) 3100 0590 FAX:(852) 3100 0593

Shenzhen China

中国深圳

17cd, 17/F, Time Plaza, 1 Taizi Road, Shekou,

Shenzhen

深圳市蛇口太子路一号新时代广场 17 楼 17CD

TEL: 0755-26670929

Xian China

中国西安

4/F, Copower Building, NO.2 Garden Road, Weiyang

Lake Development Zone,

Xian City, Shanxi Province

陕西西安市未央湖开发区花园路 2 号长和会馆

TEL: 029-6569 8666

Yinchuan China

中国银川

12/F, Investment Building, 65 Hubin West Street,

Yinchuan City, Ningxia Province

宁夏回族自治区银川市湖滨西街 65 号投资大厦 12 层

TEL: 0951-6735 298 FAX: 0951-6719 830

卷首语

01 经营好自己一生中的三天

长和聚焦

04 长陇石化党委召开 2015 年第一次党委工作会议

05 关于《2014 年长陇石化党委工作总结暨 2015 年工作安排》的报告

08 长和翡翠酒业、酒庄第一届董事会第一次会议顺利召开

10 伸出援助之手 奉献一份爱心

14 斯伦贝谢高管到访延北项目蟠龙基地

16 延长石油集团派驻 SCP 工程师赴成都、宜宾考察学习

18 看晋升考核：新形式催生新面貌

20 延北项目全面启动全国“安全生产月”活动

23 中石油长北天然气项目参观学习纪实

热点访谈

26 全晓虎：SCP 工程项目管理

长和视点

十年树木 百年树人

管理视界

42 COPETRO VIS 系列展示

46 视觉识别系统

政策资讯

48 美国福陆公司

52 低油价对我国页岩气开发的影响

56 新三板助力金融机构跨越发展

长和故事

58 爱心 行动

员工园地

64 答读者书

65 诗两首

66 不论身在何处都要努力工作，乐观生活

68 在思念中耕耘梦想

70 梦想要用努力去实现

72 浪子吟

文化博览

76 西方绘画赏析——肖像画

主办单位：长和实业集团

承办单位：现代长和投资有限公司

总 编：焦旭鼎

执行总编：薛宝忠 李天辉

主编 / 责任编辑：沈学文

摄 影：赵荔晨

美术设计：白 亮

编委会主任：焦旭鼎

编委会常务主任：马 瑄 丁成园

编委会副主任：丁 进 邓 倩 宁 婧

王文华 任菲菲 雍 洋

陈家琍 李晓佳

编辑部电话：
0951-5668889

编辑部地址：
宁夏回族自治区银川市兴庆区湖滨西街 65 号投资大厦 12 楼

投稿邮箱：
<http://www.copowermag.com:8081/ch/index.aspx>

公司网址：
www.copower.com.hk



请关注长和公共微信平台

公共微信号：copowerhk



长陇石化党委召开 2015 年第一次党委工作会议

◎ 集团人力资源部 薛燕

2015 年 5 月 26 日，银川市长陇石化实业有限公司党委 2015 年第一次工作会议在银川召开，集团党委书记冯少康，副书记李天辉，组织委员李青，宣传委员陈德彦及纪检委员杜亮等 5 名党委班子成员参加了会议。SCP 党总支、集团党支部、房产物业党支部成员列席此次会议。

会议认真总结了 2014 年党委工作情况并安排部署了 2015 年工作计划，全员表决通过。同时，由李青同志宣读了银川经济技术开发区党工委下发的《创建星级党组织（银开企党发[2015]9 号文件）》，党委书记冯少康指示，各总支、支部须按照文件要求做好相关工作，积极促进长陇石化党委达成一星级党组织建设。

最后，会议对 2014 年发展的 10 名预备党员转正考核工作做了要求，冯少康指出，各总支、支部在预备党员转正考核时要严格执行《党章》相关要求。

关于《2014 年长陇石化党委 工作总结暨 2015 年工作安排》的报告

各位党委委员、各党支部书记：

2014 年，集团党委认真学习贯彻党的十八大及三中全会精神，积极贯彻落实上级党委工作部署，坚持围绕生产中心、服务集团大局的方针，不断加强党的自身建设，切实加强组织领导，克服企业点多、面广、线长的困难，组织党员、员工开展各项工作，抓好工作落实，现将工作总结如下：

一、2014 年工作总结

（一）加强学习，与自治区党委保持一致

认真抓好学习、宣传工作，强化政治理论学习，坚决执行党的路线方针政策，统一党员干部职工的思想。制定年度学习计划及安排，并落实到各党支部，通过多种方式组织班子成员学习，先后学习了《党章》、《十八大报告》《习近平在党的群众路线教育实践活动工作会议讲话》《学习弘扬焦裕禄精神，践行“三严三实”要求，扎实推进教育实践活动》等文件和书籍，按照“三严三实”要求，切实解决“四风”方面存在的突出问题，为深入实施集团公司发展战略，加快推进企业创新、变革和全面发展，建设开放、活力、高效、发展的集团化企业提供强大思想动力。

（二）加强党组织建设，推动党建工作开展

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是

团结带领职工群众贯彻党的路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒，长期以来在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中发挥了重要作用。

1、加强党委班子自身建设。公司党委坚持“三会一课”制度，加强班子成员的团结协作，定期召开班子会议，商定工作计划，部署工作安排，明确分工，责任到位。为提高工作质量，改进工作作风，党委班子成员加强学习、不断积累、熟悉党务知识，进一步做好上级党委下达的各项工作任务。

2、完善党委的组织建设，加强核心领导。2014 年 8 月 15 日，长和实业集团党委召开全体党员大会，举行第二届领导班子换届选举会议，选举新一届集团党委委员。会议总结 6 年来的党委工作并选举出新一届集团党委委员。全公司近 150 名党员参加了会议，主会场设在银川，其他党员分别在西安、深圳、邵阳、蒲河、延安、四川等地参加了会议。换届选举严格按照党章完成了规定的程序，从填票、计票、监票、唱票等各个环节规范操作。会议民主选举通过冯少康任书记，李天辉、焦旭鹏任副书记，李青、全晓虎任组织委员，陈德彦任宣传委员、杜亮任纪检委员。党委增加了年轻力量，明确了分工，完善党委组织建设，推动党委工作开展。

3、完善党支部建设。根据公司覆盖面广、点多、分散的特点，完善党支部的队伍建设。目前公司业务覆盖陕、甘、宁、蒙、深圳、四川等 12 个地区，根据

地区、党员数量和业务情况，成立 SCP 党总支、长和集团党支部、房产物业党支部，SCP 党总支根据工作实际又分别成立了机关、邵梁、大梁湾、镰刀湾 4 个党支部，充实了支部成员，做到支部建设不留死角，工作有分工，有落实。

4、增强党组织凝聚力，不断吸收发展党员。2014 年新发展党员 10 名，其中 SCP 党总支发展 6 名，集团党支部发展 2 名，房产物业发展 2 名。陆续还有不少员工踊跃撰写入党申请书，积极向党组织靠拢。各党组织对入党积极分子严把入门关，选拔工作优秀、品德良好的员工加入党组织。

5、规范党员发展工作，健全发展党员程序。一是组织对积极靠拢党组织的员工进行培训，学习党的知识，增强党性修养；二是努力培养入党积极分子，从学习、工作中不断进行督促，及时做好思想总结，提高思想和业务水平；三是严格按规定发展党员程序审批，并建立党员档案。

6、规范党费缴纳工作。要求党员履行党员义务，各党支部收缴了 7000 余元党费，明确了财务管理程序以及党费支出等管理办法。

（三）关爱员工，宣传长和企业文化

长和实业的发展离不开员工的奉献，公司领导关爱员工，努力营造良好的工作氛围。

1、节日慰问，凝聚人心。每逢中秋佳节、元旦、春节临近之际，公司领导都要到各基地、钻井队、试油队、采油队进行走访慰问，并向他们致以节日的问候。特别是 2014 年元旦，集团公司数百名员工在邵梁汇聚一堂，辞旧迎新，共庆元旦佳节。

2、为建立适合公司发展的人力资源管理体系，建立科学的付薪理念，对员工进行科学的人岗匹配，客观地评价员工的价值，提高员工绩效，今年与美世合作完成了合作项目，实施人力资源管理优化，建立先进的人力资源管理机制，合理调整员工薪酬，提升长和实业管理水平，实现可持续发展。

3、制定福利分房政策。集团公司不断研究制定奖励政策，建立“长和实业生活基地”，给予 5 年以上工龄员工荣誉称号并给予优惠购买房屋，有十余人

由于工龄较长而几乎免费获赠房屋，其他员工根据工龄长短获得了不少优惠，员工及家人共享集团发展成果，激励了全体员工。

4、各类健康有益的文化体育活动是精神文明创建工作的重要载体，各支部专门组织各单位、各部门利用节假日进行各项趣味活动，加强员工各方面的沟通和团结。

（四）存在的问题

虽然党委开展了一些工作，但还存在不少的问题：

- 1、党内生活制度有待进一步健全；
- 2、活动开展还比较少；
- 3、体职工群众宣传教育尚欠力度，需进一步加强；
- 4、展党员组成结构还较单一，需进一步改善。

二、2015 年工作计划

2015 年，集团公司党委认真贯彻党的十八大和十八届三中全会的精神，认真学习贯彻以习近平为总书记的党中央治党治国方针和战略部署，认真落实自治区、银川市、开发区和开发区企业党委各级党组织的安排和部署，不断加强公司党委、总支、支部和广大党员职工的思想建设，组织建设和纪律作风建设，为国强富民和企业发展做出应有的贡献。

（一）认真学习贯彻以习近平为总书记的党中央的治国党方针和战略部署。

十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央提出了一系列治国理政的总体思路，即协调推进全面建设小康社会、全面深化改革、全面促进依法治国、全面从严治党。

- 1、积极适应新常态，紧紧围绕使市场在资源配置中起决定性作用，深化经济体制改革；
- 2、以国家治理体系和治理能力现代化为目标，紧紧围绕坚持党的领导，人民当家作主，依法治国，有机统一深化体制改革；
- 3、为民族复兴续魂，紧紧围绕社会主义核心价值观，社会主义文化强国，深化文化创新改革；

4、为使更多群众共享发展成果，紧紧围绕更好保障和改善民生、促进社会公平正义，深化社会体制改革；

5、为走向社会主义生态文明新时代，紧紧围绕建设美丽中国深化生态文明体制改革。

以上中央决策和部署，各级党组织、各党员、职工都要认真学习，深刻体会，全面贯彻落实。

（二）进一步促进党的思想工作。

党委和各党总支、党支部要通过三会一课等各种形式，对全体党员和职工进行党的性质、宗旨、任务、路线、方针和党员的权利、义务、纪律作风教育。强化理想信念，促进思想境界提升。要围绕党的理想信念，党性修养及社会主义核心价值观在党员和全体员工中广泛开展思想教育，紧紧围绕新时期企业发展的时代要求，牢固树立党的思想建设新理念，以新思维助推企业乃至社会主义经济新发展。

（三）强化党的组织建设，特别是党委、总支和支部领导班子建设。

企业党委、总支和支部是企业党组织的核心。一是要努力建设成为党的基层核心战斗堡垒。各级党组织领导成员应树立“顾大局，讲原则，勤沟通，重协调，善学习，讲规矩，守纪律”的意识，不断提升自身党性修养和工作能力。应以“转作风，提效能，强监督，防风险”为工作思路，强化集体决策制度和党务分开制度，坚持不懈地转变工作作风，严格执行中央八项规定，遏制不正之风，倡导反腐倡廉新风尚。

认真做好党的组织发展工作。企业虽然具有面广、点多、分散和中外合资的复杂性，但广大一线职工对党具有朴素而又深刻的感情，热切期盼早日加入党的组织。要坚持高标准、严要求、有步骤、有计划地做好组织发展工作。对入党积极分子要注重党的基本常识和党员的权利、义务和党性、理想、信念等思想教育。做到本人申请，组织培养，支部通过，党委批准，同时广泛征求群众意见，严格为入党程序把好关。并在转正期间乃至长期加强教育、培养等成为合格的共产党员，为党组织增添新鲜血液。

（四）紧紧围绕社会主义价值体系，社会主义文化体制，做好企业文化工作。

要在党员和企业员工中深入持久地开展“富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法制、爱国、敬业、诚信、友善”的社会主义核心价值观教育，使其深入人心，见于行动。并以此强化企业文化培养，促进文化认同，推动该企业发展。要以人为本，加大人文关怀，从维护职工利益出发，使企业发展和职工个人发展挂钩联动，成为利益共同体。要依靠企业工会等组织的桥梁纽带作用，组织职工开展内容丰富、形式多样、健康多益的文娱活动。加强沟通，增进感情，引导员工关爱企业，报效企业，投入企业发展的新征程。

（五）认真开展基层服务型党组织星级创建活动，增强基层党组织战斗力。

银川经济开发区企业党工委组织开展的星级基层服务型党组织创建活动是推动基层服务型党组织精细化、科学化管理的有效手段，是提高增强基层党组织战斗堡垒作用的有力措施。根据公司党委成立时间较短，公司分布面广、点多、分散，又有中外合资形式等复杂情况，党委拟从基础抓起，从一星起步，稳步发展，逐年提高。常态化开展星级创建活动。党委和各总支、支部要认真制定工作方案，抓好创建活动的各项具体工作。要认真制定工作方案，明确目标任务。要深入做好思想动员工作，发动党员和员工踊跃参加创建活动。要落实工作措施，落实工作责任，扎扎实实开展创建活动，严防图形式、走过场。要充分运用各种媒体和信息平台，大力宣传星级创建活动的积极成效和先进人物、先进事迹，营造浓厚氛围。要注意总结推广好经验、好做法，培养先进典型，发挥示范作用，推动创建活动扎实高效开展。

特此报告。

银川市长陇石化实业有限公司党委
二〇一五年五月二十日



长和翡翠酒庄董事会

2015年5月16日下午，宁夏长和翡翠酒庄有限公司第一届第一次董事会在银川召开。



董事会由董事长张艳莉主持，董事焦旭辉、陈德彦出席会议，公司副总经理梁学军、李青，副总经理助理张永林，董事长秘书吴丽琼等列席了会议。

董事会会议紧紧围绕长和翡翠酒庄项目组织架构、工艺方案、设备采购方案、授权模式等议案进行了认真审议。

董事会会议审议通过了公司组织架构、酒庄总规图、工艺方案、设备采购方案、酒庄2015年合同事项以及长和翡翠酒庄授权体系文件等。董事会会议要求：公司管理层在酒庄设备采购中，要结合酒庄总体战略，充分考虑设备成套性和系统化。

本次董事会会议明确了长和翡翠酒庄公司2015年工作目标，通过了相关方案，确定了管理架构及其授权，必将有力促进长和翡翠酒庄2015年各项目标的顺利完成。

长和翡翠酒业、酒庄第一届董事会第一次会议顺利召开

© 宁夏长和翡翠酒庄有限公司 吴丽琼

长和翡翠酒业董事会

2015年5月16日上午，长和翡翠酒业第一届第一次董事会在银川召开。会议由长和翡翠酒业董事长焦旭鼎委托董事张艳莉主持，董事焦旭辉、曾嘉伦出席会议，葡萄酒专家李德美老师也出席了会议。

与会董事认真审议并通过了长和翡翠项目管理模式、生产建设计划、投资预算等预案，对公司战略规划开展了深入探讨。

针对长和翡翠战略规划，各位董事认为长和翡翠酒业在对酒庄、葡萄园建设的高标准要求对企业的发展具有较强的优势，但由于进入行业时间短，对市场缺乏深入的了解，建议对企业愿景、目标仔细斟酌确定；对市场的需要进行充分的调研，确定长和翡翠酒

的目标市场；对自己的产品要有准确的定位，确定长和翡翠酒的品牌价值。同时，对葡萄园管理要求使用现代化科技，大力推广葡萄园种植标准化，管理平台化，不仅仅是简单的模仿，需要因地制宜、创造长和独特的品牌。

本次董事会会议开得非常成功，必将助推长和翡翠酒业向着既定目标迈进。



伸出援助之手 奉献一份爱心

记长和实业献爱心募捐活动

◎ 集团文化传媒部

近日，SCP 采油工程部现任交油班班长孙国峰，在工作时突然昏迷，随即被送往当地医院，后转宁夏医科大学附属医院心脑血管病医院，经医院确诊为脑溢血。

孙国峰自 2002 年 2 月进入公司以来，一直兢兢业业、恪尽职守，长期坚守在工程作业一线，为公司的发展做出了自己的贡献。目前，医院正在进行救治，但是巨额的医疗费用使孙国峰家人一筹莫展。

病魔无情，人间有爱，长和实业一直都是一个充满爱心和温暖的大家庭。

2015 年 5 月 12 日，集团文化传媒部发起并组织了主题为“伸出援助之手、奉献一份爱心”的捐款活动，各机关及项目基地员工积极参加，奉献出了自己的一份爱心。此次募捐活动，筹集捐款 65438 元：西安机关 15000 元、银川机关 4800 元、大梁湾作业区 22966 元、蒲河区块 2740 元、福爱尔 750 元、延北项目 12944 元、镰刀湾作业区 3988 元、页岩气项目 2250 元。

让我们共同祝愿孙国峰早日康复。
我们节选了“大梁湾”、“延北”两篇捐款小记，让我们从透过字里行间来感受长和实业大家庭的温暖。



温暖之“大梁湾”

© SCP 大梁湾作业区 陈海英

2015 年 5 月 12 日，SCP 大梁湾作业区员工在作业区领导的号召下，参与了为孙国峰同事献爱心募捐的活动。同事们纷纷慷慨解囊捐款相助，再次谱写了一曲爱的乐章。一时间，爱的暖流汇聚在作业区。

病魔无情，人间有爱，为体现公司的人性化关怀和企业大家庭的温暖，挽救宝贵的生命，经作业区领导研究决定，向作业区全体干部员工发出爱心募捐的倡议：为遭遇不幸的孙国峰同事伸出您的友爱之手，献上一份爱心，我们的点滴之助，会为一位身处病危的人增添一分生的希望。

14 时 30 分，办公楼前人头攒动，募捐活动开始。大家列队聆听募捐活动倡议书后秩序井然的排起长队，踊跃募捐。作业区各井区与集输队在井区部同时进行。

虽然你我可能不曾相识，但是因为有缘让我们聚在一起，因为有爱让我们相互关怀，虽然我们献出的



只是微薄之力但我们愿与他共度难关。

“同一个团队，同一个信仰，同一个声音”，大爱无疆，让我们共同祝愿孙国峰同事早日康复！



爱心之“延北”

© SCP 延北项目组 曹翠

近日，SCP 延北项目前线得知一线老员工孙国峰因在工作中突然晕倒，送往医院后被确诊为脑溢血，病情严重，需巨额医疗费来医治这个消息后，延北项目前线常务副总指挥赵小校第一时间组织延北项目前线各单位领导召开爱心募捐动员会，要求各单位认真组织落实本次爱心募捐活动。

病魔无情，“延北”有爱。2015 年 5 月 13 日早晨 9:00，由 SCP 延北项目前线指挥部组织的爱心募捐活动准时在延北前线篮球场举行。延北项目前线指挥部副总指挥殷锦涛主持了本次募捐，在募捐会上首先由延北项目前线常务副总指挥赵小校致辞，他代表延北项目前线对孙国峰这位老员工、老同事的病情深表示慰问，并倡议前线员工献一份爱心，好让孙国峰早日康复。延北前线各单位积极响应并参与，募捐会场的的人员有：SCP 前线指挥部人员、井工程延北前线人员、HSE 延北前线人员，弘和、固井队、压裂二队、长和

物业等团队。最终共筹得善款 12944 元，大家为孙国峰的早日康复尽了一份薄力。

虽然这次爱心募捐活动已经结束了，但开展这次活动的意义是重大的，它不仅表明了员工之间互相关爱的情感，更表明了公司对每位员工负责的态度。在此，我们要感谢参与这次爱心募捐活动的全体员工，感谢你们为孙国峰付出的这一份爱心！



斯伦贝谢高管 到访延北项目蟠龙基地

© SCP 延北项目组 曹翠

2015 年 5 月 22 日，斯伦贝谢一体化作业总裁 Patrick Schom、中国区总裁 Cheng Xu、CHG 区域经理 Axel Destremau、中国区 HSE 经理 Richard Cox、SPM 东半球副总裁 Luca Vizzini 到访斯伦贝谢长和延北项目前线，延北项目项目经理 Ralf Strasser，延北项目前线指挥部常务副总指挥赵小校全程陪同。

在 Ralf 和赵小校的陪同下，到访一行先后参观了 SCP 延北项目蟠龙基地、YB364 和 YB114 井场，随即双方领导对延北项目目前生产情况进行了沟通和交流。最终斯伦贝谢参与本次访问的高管对延北项目的作业情况给与了肯定，并祝愿延北项目能够更上一层楼！



延长石油集团派驻 SCP 工程师赴成都、宜宾考察学习

© SCP 行政部 白雪

2015 年 5 月 20 日至 5 月 25 日，延长石油集团各单位派驻 SCP 工程师一行 15 人赴成都、宜宾进行了为期 6 天的基地参观考察及新技术的学习。

斯伦贝谢成都基地

考察小组于 2015 年 5 月 20 日上午前往成都，5 月 21 日抵达本次考察学习的第一站——成都斯伦贝谢基地。考察小组全体人员换上工服参观了基地的车间——维修和保养两个部门，包括钻井、测井、固井实验室。

首先，斯伦贝谢成都基地安全总监黄建颖做了 HSE 的安全及基地情况简介。其次，两位经验丰富的钻井工程师分别做了定向钻井和随钻方面的详细介绍并结合实际列举了几个项目的实例，期间还播放了模拟的动画短片，便于大家理解。



参观斯伦贝谢成都基地及学习

斯伦贝谢油藏实验室 Terra Tek

5 月 21 日下午，考察小组驱车前往位于成都市双流西航港大道的斯伦贝谢油藏实验室 Terra Tek 进行参观学习。

斯伦贝谢油藏实验室（中国成都）致力于为客户提供综合的油藏特征实验室分析服务，帮助客户做出更好的决策。整套的实验室服务、先进的技术、专业的团队和严格的质量控制流程，可确保对油藏特征的准确描述，帮助客户降低风险、简化操作以及提高油田生产率。

油藏实验室与斯伦贝谢数据解释、电缆测井、酸化压裂等其他技术部门合作密切，同时与国内石油技术领域的专家在岩石物理和岩石力学等方面展开合作，在选择、测试、建模和数据解释的整个过程中实现无间隙交流，以保证为客户针对例如页岩区块的非常规油气勘探和开发等挑战性问题提供一系列连贯的解决方案。

成都油藏实验室根据工业经验和独有的数据质量控制和分析方法，建立了一整套标准化操作流程，有能力为客户提供广泛的油藏特征刻画服务。全球超过 100 个的斯伦贝谢油藏实验室一直都致力于在保证工作安全的同时，为客户提供最可靠和准确的服务。基地经理杨才兴做了 HSE 的安全及实验室基本情况介绍。一名油藏工程师带领大家参观整个实验室并介绍了实验室先进的设备仪器。

5 月 22 日考察小组继续在 TTK 学习，7 名工程师分别就以下几个方面的内容做了讲解：

宜宾页岩气现场考察学习

5 月 23 日考察组一行到达宜宾。尽管舟车劳顿，十分辛苦，工程师们还是按照原计划考察了页岩气现场。5 月 24 日考察组先抵达页岩气项目部，项目经理杜孝安，钻井工程师张广宇，市场营销部赵航瑞热情接待了考察组一行，为延长的工程师们介绍页岩气目前的状况。

午餐后，全体人员换上工服，前往现场，考察了 H1、H5、H6 页岩气平台，杜孝安、张广宇全程陪同，并为各位介绍了 3 个平台目前的状态：

H5 平台：H5-1 进行第 6 级射孔作业；H5-4 井进行安装井口作业。

H6 平台：H6-1 井安装井口，进行第 1 级射孔作业；H6-3 井关井待命，等连续油管钻塞试气。

看到现场各种设备摆放井井有条，安全设施齐全，先进设备一应俱全，考察小组成员纷纷表示，延长石油目前部分作业设备及井场安全与这些页岩气井场还存在不小的差距，希望今后有更多的机会学习交流。



泥浆介绍、钻头介绍、钻具修复介绍、测井介绍、连续油管介绍、固井介绍、增产介绍。

考察小组成员对斯伦贝谢的先进技术非常感兴趣，期间大家踊跃提问，斯伦贝谢工程师也为大家做了耐心细致的解答。虽然经过了两天的高强度学习，但是延长的工程师们纷纷表示不虚此行，希望以后还有更多机会与斯伦贝谢交流学习。



看晋升考核： 新形式催生新面貌

SCP-2015 年度第一批初级工程师晋升考核纪实

© SCP 人力资源部 韦陈琳

为执行初级工程师的晋升晋级体系，加强初级工程师的培训培养力度，2015 年 5 月 11 日至 13 日、5 月 25 日，SCP 第一批初级工程师晋升考核在西安总部举行。本次考核总计历时三天时间，来自 HSE、技术中心、井工程部、地面工程、地学团队、建井工程部、镰刀湾作业区、蒲河作业区共计八个部门的 32 名初级工程师参加了本次晋升考核。公司常务副总经理全晓虎、副总经理 Ralf，培训总监何基章，IPM 中国区技术总监梁庆建，总工程师罗向东，总地质师徐继先，QHSE 总监 Amir，共享支持经理傅瑞嵘，人力资源部经理叶青，以及各部门经理等相关公司领导作为评委出席。本次答辩通过视频会议形式，在蟠龙、蒲河、镰刀湾同时进行。

答辩考核方式为 PPT 汇报及现场问答，每位初级工程师晋升考核分为 10 分钟汇报和 10 分钟答辩两部分。答辩开始，每位初级工程师针对选定的课题，结合 PPT 进行 10 分钟的演讲展示，随后，公司领导首先针对答辩内容进行提问，并根据答辩整体状况给出评价，同时给出答辩技巧以及答辩课题的改善建议；其次，根据初级工程师个人自入职以来在工作中的表现给出评价，并从上一次答辩到这次答辩的个人成长做出点评；最后，依据个人的工作表现和答辩表现，结合个人提出的学习及工作规划，给出个人职业发展和成长的建议。

各位初级工程师在本次晋升考核中相比于 2014 年都有了较大的提升，主要表现在以下几个方面。首先，体现在答辩项目内容上，报告主题新颖、专业性强，与本岗位工作切合度高，很好的展现了工程师发现问题、分析问题和处理问题的能力，报告内容解决实际问题且具有推广性；其次，诸位初级工程师展现出了良好的答辩技巧及 PPT 设计技巧，答

辩思路清晰、逻辑性强，熟练运用图表，语言表达能力较强；最后，体现在个人综合能力方面，答辩过程从谈吐、衣着、肢体语言运用、个人精神面貌上都表现出了较好的个人综合素养。领导们对于表现优异的工程师都给予了高度好评，并针对职业生涯、专业技能等方面给与了指导，初级工程师们受到了极大的鼓舞。

本次考核也出现了一些新的变化。首先表现在初级工程师团队范围扩大，HSE 及作业区的部分同事纳入了初级工程师培养体系；其次，斯伦贝谢派驻的高层领导及专家进入到初级工程师考核中，公司副总经理 Ralf、QHSE 总监 Amir，IPM 中国区经理梁庆建，高级钻完井培训师郭志彤，高级井工程师赵超均担任了本次考核的评委；再次，因为本次考核有外籍领导的加入，所以在考核中多名初级工程师采用全英文形式进行演讲与答辩。最后，本次考核在以往固定的演讲和答辩区分的形式下，新增了临时提问与压力测试等环节，评委在初级工程师演讲过程中随机打断并进行提问，对初级工程师的知识掌握、抗压能力及应变

能力均提出了更高的要求。

部分初级工程师在答辩过程中也反映出一些不足：第一，选题范围过大，单纯从理论出发，没有很好的联系岗位工作实际，不能体现个人能力与个人成长；第二，PPT 逻辑性不强，思路不够清晰，说明性文学较多，没有很好的运用图表；最后，体现在答辩技巧欠缺，表现为语言表达不够清晰、流畅，答辩过程过于紧张，不能很好运用肢体语言。对于此类问题，领导们都及时指出并给予了改善建议。

在晋升答辩中，初级工程师们都对个人培训提出了明确的需求，主要集中在工程技术、英语培训及软实力提升方面。工程技术培训方面，今年以来公司陆续从斯伦贝谢引进了项目管理基础培训、预防性卡钻与井控培训、Techlog、Petrel 钻井和 Petrel 地址建模软件等培训。英语学习方面，公司今年在北郊新成立了国际英语演讲俱乐部，另外也正在引进外籍讲师在公司进行授课。关于初级工程师培养方面，根据董事会决议，目前公司已经引进了斯伦贝谢初级工程师培养体系——Quartz 系统，斯伦贝谢也已经派驻了专职培训师入驻 SCP，目前已经在井工程进行了具体实施。除此之外，公司常规的各项培训均在陆续推进。在评委点评过程中，领导们一直强调，希望各位初级工程师在提出培训与成长需求的同时能够充分发挥个人的主观能动性，积极参加公司组织的各项培训，同时也通过自学等方式不断进行自我提升，以实现个人的快速成长。

初级工程师晋升考核既是公司对于初级工程师年度成长的一次检验，也是公司高层与初级工程师们的一场关于发展与成长的对话。在这短短的二十分钟里，初级工程师们将工作一年来的心得体会与所感所想进行提炼与反馈，并与公司高层领导及专家进行探讨与碰撞。对于表现优异的员工，领导们从不吝啬赞美的言辞，并寄予厚望；对于表现欠佳的同事，领导们切切实实的指出存在的问题，并给出确切的改善建议。

本次答辩已经告一段落，但是公司领导们对工程师们的成长的关注还在延续，公司对工程师们的培养工作还在继续。我们坚信，在这样的人才培养体制下，在公司领导们的关怀下，初级工程师团队一定会有一个飞速的成长，SCP 的明天也会越来越好！

延北项目全面启动 全国“安全生产月”活动

© SCP 延北项目组 曹翠

国家安全生产月是经国务院批准，由国家经委、国家建委、国防工办、国务院财贸小组、国家农委、公安部、卫生部、国家劳动总局、全国总工会和中央广播事业局等十个部门共同作出决定，于 1980 年 6 月在全国开展安全生产月，并确定今后每年 6 月都开展安全生产月，使之经常化、制度化。



2015 年 6 月，SCP 延北项目迎来全国第 14 个“安全生产月”，为了实现全年安全生产形势持续发展，牢固树立“环保优先、安全第一”的理念，延北项目前线指挥部和国家队中原一钻井公司于 6 月 1 日在延北项目前线 YB282 井场启动了本年度以“强化红线意识，促进安全生产”为主题的安全活动，以提倡延北项目前线作业人员认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和新《安全生产法》要求，进一步增强抓好依法治安的责任感和紧迫感。



始终不渝地遵循新安全环保法是 2015 年 SCP 一切生产活动的硬性指标、是第一要求，SCP 将紧紧围绕长和实业集团公司和斯伦贝谢总体部署，以规范推进 HSE 管理体系建设为主线，以认真落实反违章禁令为重点，加大 HSE 管理原则的贯彻落实力度，落实领导直线责任，推进属地管理，强化源头控制，狠抓重点领域安全监管，突出专项整治和隐患治理，进一步完善应急体系，培育安全文化，为建设综合性国际油气服公司提供坚实基础保障。





中石油长北天然气项目参观学习纪实

© SCP 行政部 苗美兰

2015 年 5 月 27 日，在长北项目相关领导的带领下，SCP 行政部相关人员对天然气处理厂、采气站、物资供应基地等进行了参观学习。

“长北项目”位于陕西省榆林市马家卯镇，是中国石油与荷兰壳牌公司合作开发的国际天然气项目，也是中国陆上最大的气田开发项目，合同面积 1960.72km²；探明含气面积 828 km²，探明地质储量：1011.4 X 108 m³；合同期限为 30 年。该项目于 1999 年 9 月签订合作合同，2005 年 5 月开工建设，2008 年 8 月天然气日产量突破 1000 万立方米，达到年产 30 亿立方米生产能力，近年来产气量均在 35 亿立方米高空运行，是长庆油田“调峰应急、保障供气”的主力军之一，是中国还有对外国际的一面旗帜，被壳牌公司誉为“全球合作项目的典范”。

此次 SCP 行政部人员主要对长北项目的企业文化推行工作和天然气处理厂、采气站、物资供应基地的 VIS 设计进行了了解和参观，为 SCP 新的 VIS 建设工作积累更多素材和经验。



MANAGEMENT LOOK MANAGEMENT LOOK MANAGEMENT LOOK MANAGEMENT LOOK MANAGEMENT LOOK

LOOK
MANAGEMENT

看管理

全晓虎

SCP工程项目管理

MANAGEMENT LOOK MANAGEMENT LOOK MANAGEMENT LOOK

走进 SCP 常务副总经理全晓虎的办公室，全总热情地招呼着我坐下并给我倒了杯水，亲和力一如往常。我和全晓虎算是老相识了，从董事长助理、SCP 建井工程部经理、SCP 生产副总到如今的常务副总，我见证了全晓虎的职业发展过程，他的职业发展之路在长和是最精彩也是最经典的一部励志剧。

嘘寒问暖之后，我即表明了来意。其实在很早的时候，我们就想对全晓虎进行专访，但出于种种原因，最终都未找到合适的机缘。此次借着 SCP 延北项目取得突破性进展的契机，对主管延北项目和四川页岩气项目的全晓虎进行采访可谓是势在必行。自延 113-133 天然气合作项目和四川页岩气项目开发以来，SCP 积极加强项目管理，持续投入大量先进的技术装备和高级人力资源，为两个项目的良好运行不断提供多种保障。在 SCP 上下的共同努力下，经过两年多的积极运营，延北项目终于取得突破性进展，四川页岩气项目也取得了不俗的业绩。

本期《热点访谈》栏目，我们就请全总从工程和项目管理对 SCP 延北项目和页岩气项目的发展模式和实践经验进行解读，可以让大家更加直观而详细的进行了解。

《长和实业》：全总您好！很高兴您能在百忙之中抽出空暇让我们对您进行采访。首先，请阐述一下您的工作岗位及职责。

全晓虎：进入 2015 年，我开始担任 SCP 常务副总经理岗位，全面负责 SCP 各工程项目管理工作。

我的主要工作职责有以下几个方面：

- （1）根据董事会提出的战略目标及总经理确定的年度 KPO 指标，参与制定 SCP 发展战略，年度业务管理规划（包括 QHSE、延北项目、页岩气项目、D&C、WIA 及采油业务等）、经营管理方针及经营管理形式，上报总经理审核批准后组织实施；
- （2）全面负责 SCP 整体工程项目的日常运营管理，通过每日生产早会、周生产例会、月度生产分析及半年度、年度总结会等管理形式，确保各工程项目日常管理运作合理、有序、符合 QHSE 标准和程序；
- （3）全面负责为确保达成公司整体的业务发展及 KPO 业绩目标，进行工程项目整体 KPO 指标的制定、层层分解，并签订执行；
- （4）根据公司公司整体工程项目 KPO 指标，组织制定各工程项目年度工作计划、成本预算以及相应业务政策、授权体系并组织实施；
- （5）全面负责对下属管理机构及人员进行管理、指导、协调及监督，组织拟定公司工程项目管理培训、人员管理、业务模式等的管理制度，提供专业支持和资源保障；
- （6）建立和完善相关业务管理系统，并推行信息化管理系统，确保工程项目管理质量和服务水平；
- （7）依托斯伦贝谢 SPM/IPM 的国际领先管理和技术水平，致力于 SCP 成为斯伦贝谢在中国的 SPM/IPM 标杆项目。





《长和实业》：请您结合自己的工作实际，谈谈 SCP 怎样开展工程项目管理工作？

全晓虎：我将从项目简介、运行模式、管理建议三个方面分别对延北项目和四川页岩气项目进行阐释和分析。

1、延北项目简介、运行模式、管理建议

(1) 延北项目简介。延 113- 延 133 天然气开发技术合作项目简称“延北项目”或“延长项目”，是由 SCP 与陕西延长石油（集团）有限公司共同建立的国际合作项目。合作区块面积 2341 km²，行政区域上主要包括延安市子长县的西部和宝塔区的北部。井区西部以青阳岔－郝家坪－沿河湾为界，东部边界为玉家湾－元龙寺一线，北部以石湾为界，南以枣园－川

口为界，为典型的黄土高原丘陵沟壑区，地面海拔在 930 至 1562 米之间。合作区块的西北部，是由中石油在 2005 年通过“5 + 1”模式启动开发的“苏里格气田”及中石油与法国道达尔公司合作建立的苏南国际合作区；合作区块的东北部，是由中石油与英国壳牌公司共同建立的长北国际合作区。

延北项目于 2013 年 1 月正式启动，SCP 作为项目的 SPM/IPM 总承包方，全面负责项目一体化管理、整体开发方案（FDP）、建井工程、完井工程、地面工程技术服务及其采气作业服务等一体化相关业务。

(2) 延北项目运行管理模式。延北项目践行斯伦贝谢 SPM/IPM（Integrated Project Management）一体化综合项目管理模式。我们依托斯伦贝谢全球的技术服务经验和运用世界先进的管理工具和系统，为客户提供

优质的一体化服务，涵盖了包括综合项目管理、地质研究、整体开发方案（FDP）、建完井一体化工程、地面工程建设及采气作业服务等综合一体化业务。

(3) 延北项目管理建议。延北项目 SPM/IPM 综合一体化管理实践的成功，一定离不开 SCP 合资双方母公司的优势互补和强强联合，即斯伦贝谢国际化先进的技术和管理体系与长和实业本土化丰富的项目运作经验的完美结合，为客户提供斯伦贝谢全球的领先技术服务，SCP 本地化的运营成本以及十多年来一体化工程技术服务的经验。

在建立自身一体化工程技术服务能力（包括自身的项目一体化管理能力、建完井一体化技术服务能力、地面工程建设能力及采气作业服务能力等）的同时，优选和组建适合项目长期发展的战略合作联盟及联合作业体也是综合项目管理成功的重要因素之一。

2、四川页岩气项目简介、运行模式、管理建议

(1) 页岩气项目简介。SCP 四川宜宾“昭通国家级页岩气示范项目”简称“页岩气项目”，是由 SCP 采取 IPM 一体化总承包模式承接的中国石油浙江油田分公司部署在昭通国家级页岩气示范区的 YS108 井区一体化工程技术服务项目，也是公司进军非常规页岩气市场的排头兵。

页岩气项目于 2013 年 8 月正式启动，SCP 作为项目的 IPM 一体化总承包方，项目服务范围涵盖了项目一体化管理，建完井一体化管理及环保一体化管理等综合内容，主要联合作业体来自于斯伦贝谢中国区各服务部门（包括 SCPI，D&M，WL，WS 等多个部门）。

(2) 页岩气项目运行管理模式。页岩气项目推行斯伦贝谢 IPM（Integrated Project Management）一体化综合项目管理模式。我们与斯伦贝谢各专业部门（包括 SCPI，D&M，WL，WS 等多个部门）建立联合作业体，真正实现从项目管理一体化、地质研究、建井一体化、完井一体化、环保处理一体化的各个环节精细化管理，实现了真正的“地质工程一体化实践”，最终取得了产气量突破，得到中石油甲方客户的一致认可和好评。

(3) 页岩气项目管理建议。页岩气项目 IPM 综合一体化管理实践的成功，推行和运用“地质工程一体化”的管理理念和技术体系功不可没。在整个项目运行过程中，始终贯穿了“地质工程一体化”的管理理念，地质研究的成果，通过项目一体化管理，在钻井和压裂过程中得到了充分的运用，对钻井和压裂作业及复杂情况预警处理起到了很好的指导作用。通过 2014 年的管理实践，在技术中心的牵头和支持下，我们总结和完善出了 SCP 页岩气项目管理体系（包括页岩气项目一体化管理指导书、建井一体化作业指导书及完井一体化作业指导书）。

在未来 SCP 页岩气项目管理实践及新开拓项目管理中，我们始终会秉承“地质工程一体化”管理理念，充分发挥 IPM 综合一体化项目管理优势，以产气量为终极目标，充分应用斯伦贝谢先进技术手段，不断优化各项施工作业工艺流程，确保页岩气项目成功。

十年树木 百年树人

◎ 本刊编辑 沈学文

光阴流转，岁月无声。转眼间，我进入长和已经6个年头了。伴随着长和发展的越来越稳健，曾几何时，那群意气风发、雄心勃勃，为长和稳定、健康、跨越发展贡献力量的青年男女，如今很多都已为人父母了，也难怪岁月催人老了。

初为人父母，每一天都是辛苦的一天，当然，每一天都充满着惊喜，正如我们期待的那样。孩子的降临意味着一切：紧张、期待、失眠、狂喜，世上再没有一个瞬间比起第一次怀抱自己的宝贝更令人激动。我们欣喜若狂，慰藉不已，全家人必然会非常高兴，欣喜之余必然要绞尽脑汁为孩子起一个吉祥如意、优雅动听的名字。但随之而来的是初为人父母的责任，直到那一刻，我们才真正意识到自己是个大人了。

我们开始习惯睡眠被打搅，每天要喂几次，要不停地换尿布、洗尿布；除去工作时间，你所做的每件事都会被打断，孩子凄厉的尖叫让你不得不随时放下碗筷、离开电脑、放下正在做着的一切，顺利地吃一顿饭，看一场电影，甚至是出门一次都变得奢侈起来；为了孩子舒适的睡眠，你会把一切都买回家——秋千、摇篮、摇椅等等，但大部分都不管用；自孩子出生，手机里满满地全是他的照片，QQ、微信和微博头像、手机和电脑桌面都变成了孩子的趣照；总有那么几天，早晨出门时牵挂不已。把孩子带到哪儿，哪儿就是焦点。你会享受到大家的关注，超市里的妇女们会问宝贝多大了，男同志们则总是赞美之词不断；你会觉得收入突然变低了，要求加薪成了摆在你面前的一件大事。

孩子是我们生命的延续，在经历了初为人父母以来混乱疯狂的一段时间后，我们还有很长的路要走，我们会突然意识到，孩子让我们懂得感恩现在，展望未来。

伴随着孩子一天天长大，教育问题也开始困扰着我们。幼儿教育越来越受到年轻父母的重视和应用，于是，孩子的教育问题便成了我们茶余饭后不变的话题。在收集了诸多经验和教训之后，我们会寻找到一套自己觉着合适的教育方案并付诸实践，在实践的过程中再慢慢进行优化和完善。在此过程中，我们开始播种自己的时间、精力和心血，同时也会不停的收获着喜悦、满足、自豪，亦或是气愤、遗憾和不甘。总之，孩子的教育过程就是我们真正成长为父母的心路历程。

一路成长，无论我们能够给与孩子怎样的物质生活，但我们最应该给与孩子的是最好的品质，责任，毅力，感恩和付出。我们应该相信孩子，相信这一路的教育不会失败，不管遇到了多么困难的境地，他们都会很勇敢乐观地走下去。



孩子慢点长

◎ 麦丁

我家娃两岁半，他有两个爱好：玩汽车、讲故事。



男孩子的天性使然吧，玩具堆里唯独钟爱各种汽车，每天的必修课就是自己给汽车排队，先是整齐拍成一列，然后把小汽车放在大汽车上叠成两列，不厌其烦、循环往复的围着桌子行驶。发现儿子喜欢车就买了一本《世界名车大全》，从起初指着书本上问“这是什么车？”、“那是什么车？”……到现在走在马路上脱口而出的“宝马”、“路虎”、“英菲尼迪”……游戏带给他专注。经常听到其他父母说小孩没个常性，什么东西都是三分钟热度。好在他在汽车方面表现出了难得的喜爱和专注，我也体会到兴趣爱好是专注的基础，要耐心发现和培养。

讲故事源于胎教，怀胎时就每天坚持讲故事，稍微懂点事每天嚷着要听几段故事才肯罢休。一套讲熟了，就再讲一套，不知不觉间卧室的窗台上堆满了各种系列的书。现在指着书里的一段故事，说上句，他能接下

句；说错了，他会随时纠正大人。书对他的影响，在生活细节中慢慢体现，他的世界除了现实还有书本带给他的虚拟世界。地球上有各种动物、各种植物、各种蔬菜、各种发明；小鸡球球有很多好朋友，小鸭、小刺猬、小猪；小狗熊能帮爸爸做饭，煎牛排、采蘑菇、做面包、做家务……现实中我们无法为儿子提供更多，但是书让他变得很富有。认识世界的同时，书中的道理也在潜移默化影响着他的行为。

很高兴能陪伴儿子一起走过短暂的成长过程，看着他玩游戏时专注的眼神、学习新本领时笨拙的姿态、胡闹无法无天时的任性，会有一种小小的满足感。小鸡球球对妈妈说，“我真幸福”；他对我们说，“小胖子，真幸福”，他眼中的幸福源于我们对他的陪伴、游戏、守护。

儿子，慢慢长大吧，老爸陪着你！

育儿之我见

◎ 宁夏众信和小额贷款公司 曹东遐

时光飞逝，而立之年，儿子5岁，已经忘记自己儿时的感觉，每天的心思都付诸于目前的生活状态，没有了儿时的梦想和憧憬，切实的活在当下。



小宝贝来的时候正值六月底，天气炎热，心里却是很凉快的，他甜甜的一笑，全家人像是吃了蜜一样甜到了心里。初为人母只知道开心、甜蜜，随着时间的推移小宝贝一天天的长大才意识到了育儿的重要性。在怀胎的十个月里，买了诸多胎教教程，却没有怎么用过，这个时候派上用场了，大都是音乐和小故事，每天放给小宝贝听，两岁的时候儿子背诵的三字经我也听不清楚，尽管吐字不清亦或根本不懂得其中含义，却使我感动万分。

从小我们就用普通话和他交流，避免上学和老师以及班里的小朋友有交流障碍，尽管我们用普通话教他，有些字发音还是不准确，kan 发音成 tan，他爸爸连教好多遍还是一样的读法，我想随着年龄的增长发音也就准了。我觉得是我们大人太着急了，我和老公的想法一样，就让他慢慢的自然的成长，自由快乐、天真无邪才能使孩子身心健康。

在他稍微懂事的时候让他了解钱的概念，养成不乱花钱的习惯，比如一天只能花一次钱，他想要的东西比较贵，我就告诉

他买这一个玩具就把你好多天的零花钱花完了，你自己好好想一想，想好了再做决定，他就会说妈妈买东西也要算账呢，乖乖的就妥协了。

自己的事情自己做，从小养成自理习惯，我们是这么教他的，现在反过来教我们了，比如我让他帮我拿个东西，他就会说自己的事情自己做。

学会分享，为建立良好的人际关系打下基础，从小我们就教他有好的东西要学会分享，一个人玩一个人吃是没有意思的，他一点也不小气，有好玩的玩具他会给家里来的小朋友玩，有好吃的了也会给家里人分着吃，有时候爸爸不在他还会想着给爸爸留一点，儿子一点也不贪心，这一点让我很欣慰，他没有独生子女惯有的自私。

每个人的生活习惯、受教育程度不尽相同，所以对事物的理解和态度也不尽相同，作为父母的我们就是把握好大的方向，途中的小路就让孩子自己去学会走，遇到困难自己克服，这就是我的育儿经，我爱我的宝贝，我爱我的家庭，我爱我的生活。



我心爱的“他&她”

© 西安长和物业管理服务有限公司 宁婧

小时候，在父母的全心呵护和悉心教导下，我度过了快乐且丰富的童年。虽然现在已结婚生子，但经常会在陪伴孩子嬉笑玩耍的时候隐约看见童年那个和爸妈玩闹的我。我是幸运且幸福的。

现在，我有了我的小家，有了我牵肠挂肚、割舍不下的“他&她”。我希望孩子们快乐健康的成长，也希望他们也会像我一样，能有个可回忆的快乐童年。

我的儿子，4岁8个月，小名阳洋。我希望他能够充满阳光，积极快乐，并拥有大海一样的胸怀。现在的他俨然是家里的小大人，妹妹的好哥哥，已经能够帮助我们简单的照看妹妹，并很会逗妹妹笑，哄妹妹玩。

机灵活泼的他正值爱问为什么的年纪，经常缠着我问“为什么恐龙会死啊？为什么小鸡要从鸡蛋里面出来啊？为什么蚂蚁要搬家啊？为什么蚕会吐丝啊？为什么？为什么……”真是十万个为什么！好像所有事情都能够刨根问底的问个不停。所有感兴趣的事情都必须要有答案。现在他都会说：不知道你就去查一查，然后和我一起去查找答案。

上幼儿园的他已经有了自己的小圈子，经常邀请小朋友来家里玩并分享他的玩具。我仔细观察他们的游戏，发现他在玩游戏时很有自己的想法，他会跟小朋友们定好规则，并分配角色给每个小朋友，再组织大家一起玩，小领导的派头很足。

宝贝很喜欢画画，于是我买来了各式各样的画笔。他会把看到的和想象的画出来，还解释的头头是道。画不好的地方或者不会的他会来请我帮忙。我们俩有个小游戏“你说我画”，他会编个故事让我画出来，遇到我画的不好的地方他就很认真的指导我。他会把妈妈的手臂画的长长的，因为这样不仅可以抱妹妹也可以抱下他；会把房子的门口画满轨道，因为这样下了火车就是家；会把树上画上面包和口香糖，会把汽车画上翅膀，会给自己画一把激光枪。虽然有时候画的四不像，但是我们仍然把每次的作品贴在墙上，由他来给爷爷奶奶讲解。

看着孩子每天的成长不得不感叹时光的飞逝。总觉得还没有好好抱抱他，就长大了。尤其是有了妹妹，感觉他像是一眨眼就懂事了。他会调皮、会捣蛋、也会耍赖，但是他也很乖巧、听话，会主动帮我们干家务。

妹妹叫恬甜，正好9个月大。我希望她能够成长为一个恬静甜美的女孩。虽然她现在



还不会说话，每天只是咿咿呀呀的，但仍给我们带来了许多欢乐。懵懵懂懂的小眼睛不断探索着她感兴趣的东西。已经会爬的她速度很快，瞄准目标飞快的爬过去就用手抓。迅速成长的她每天都能给我带来新的惊喜，知道再见要摆手了，会吹口哨了，能扶着围栏站起来了……。她有一双爱笑的眼睛，不管见了谁都会笑咪咪的。她是我的小宝贝，哥哥的“胖嘟嘟”。

这就是我的儿女。人说：孩子第一个老师就是父母。但其实孩子也是父母的老师，他在不断的影响和督促你成为更好的人。而我能给他们的只是尽可能多的陪伴，在他们需要我的时候和他们一起面对问题解决问题，给他们分享这个世界不同的精彩，给他们面对困难的鼓励和面对挫折的安慰。这就是我对孩子的教育观。

最后，借“六一”这个全世界小朋友欢度的节日，希望所有的孩子都能够平安、健康、快乐的成长。



让宝宝快乐成长

© SCP 信息部 尚伟

时光冉冉，岁月如梭，眨眼间，小宝已经 3 岁半了。因为我和妻子工作的关系，小宝 10 个月大的时候就被我母亲带回老家，3 岁上幼儿园才被我接到身边自己带。最初见到小宝的时候，他对我显得比较陌生，有些怯怯的感觉，这种感觉对我来说心里很不是滋味，感觉亏欠了孩子，好在这种感觉时间不长，小宝在我身边 1 个星期后就习惯了，逐渐粘上了我和妻子。小宝上幼儿园后，在家长及老师们的精心培育下茁壮成长，他的每一个进步都令我们为人父母者深感骄傲和自豪，在跟孩子相处的日子里，我有如下心得体会：

需要培养孩子良好的生活习惯。

首先是按时起床。上幼儿园后，为了让小宝按时起床，我们和小宝一起用手机定制了闹铃，从那以后每天清晨 6 点我们准时起床，然后叫醒小宝，锻炼小宝早起的习惯。一个月后，小宝已经不再需要闹钟提醒，能够按时起床了。小宝终于养成按时起床的好习惯，这让我和妻子感到无比欣慰。

其次是培养小宝自己穿衣、洗脸、刷牙。起初，都是我们给小宝穿衣服、洗脸、刷牙，小宝总是磨磨蹭蹭，并不好好配合，让我和妻子很是头疼。后来我总结了一个流程，“每天早晨 5 件事，起床、穿衣、洗脸、刷牙、下楼上车”，并要求小宝记住，没想到小宝记性很好，我才重复一遍他就牢记于心了，虽然记住了，可是磨蹭的毛病依旧不改。这可怎么办呢？我们都有些束手无策了，直到有一天，我和小宝要出门，我照例给小宝穿鞋时，小宝推推搡搡不让我穿，嘴里还嘟囔着“老师说了，自己的事情自己做”。“好的，好的，你自己穿。”我连忙说道。“噢，小宝，你和爸爸比赛怎么样？”站在一边的妻子出了一个好主意，结果小宝真的比我速度还快，小家伙得了冠军，心里美滋滋的，自信满满的跟在我后面出门了。经过这次，我们在育儿方面也受到很大启发。从第二天开始，我们逐渐改变了对策，分两步走。第一步，先教会孩子自己穿衣、洗脸、刷牙。第二步，每天跟小宝进行穿衣、洗脸、刷牙比赛。结果小宝为了争做冠军宝贝，速度越来越快了，再也不需要我们催促。

培养孩子的学习乐趣。妻子经常利用周

末带小宝去图书馆看书，小宝对很多故事书都感兴趣，他特别喜欢看的要数托马斯的故事了，刚开始在图书馆看，后来主动要求妻子买书回家看，一有空就拉着我和妻子给他讲托马斯的故事。小宝身上蕴含着天然的好奇心，常常可以提醒到我们，他那些奇奇怪怪的问题，经常把我们问的哑口无言，这个时候我就拉着宝宝一起查资料，一起学习，从中找到答案。

培养孩子的审美情趣。小孩的天职就是玩耍，多带小孩去亲近大自然，蓝蓝的天空、洁白的云、绿油油的草地，大自然赋予我们的美丽画卷，无不触动着小宝纯洁的心灵，小宝已经习惯用相机或画笔记录自己感兴趣的美好事物。

注重培养孩子良好的品德及习惯。尊敬师长、诚实善良、懂礼貌等等。尤其是不要哄骗小孩，当小孩哭闹，很多家长第一反应就是哄骗小孩，给小孩带更多好吃的，或者好玩的，或者说坏人来了，其实我们可以用转移注意力的方法来分散小孩的注意力。

以上是我育儿的几点粗浅心得，我们会不断的学习和探索育儿经，争取培养出优秀的宝宝。





亲爱的，我的宝贝

© 宁夏众信和小额贷款公司 孙文志



在这炎炎的夏日，我的宝贝女儿伴随着全家人的期盼来到了这个美丽的世界上，来到了爸爸、妈妈的身边，从此我们的生活中多了一份喜乐，也多了一份责任和义务，更多了一份牵挂。

有人说，每个小孩都是上天送给我们的礼物，我想，女儿尤然，当我看到你的母亲为了你的降临疼痛的咬牙忍耐，我在产房外面焦虑不安地等待你出生，可以想象得到你妈妈撕裂肺的疼痛，我的内心是无比的心疼，期盼的心情更是无比的激动。当听到你的第一声啼哭、当护士把你交到我怀里的时候，激动地心情仍然久久不能平静，我想这就是当爸爸的感受吧，看到你肉肉的小脑袋，好似刚出壳的小鸭，我更是发自内心的爱你，感觉你是这个世界上最可爱的孩子，我对媳妇深深地说了一句：辛苦你了，老婆。媳妇只是笑着，为了孩子，这点痛不算什么，这也是伟大母爱的体现。

自从你出生以后，我的心中便多了一份牵挂，一份对你的牵挂，也是我幸福生活的源泉。每天下班第一件事情就是回家看你，只要看上一眼心里就觉得踏实，一天的劳累和烦恼都烟消云散。看着你大口大口的吃奶，感觉你在慢慢长大，心里就会跟着偷偷的乐，然后会傻笑；看着你哭，使劲哄也不停的时候虽然会生气，但还是很有耐心的一遍一遍去哄你；总怕你会生病，担心你没有吃饱，时时对你有小小的牵挂；在家空闲的时候总想多抱抱你，多逗逗你，就算多看你两眼心里也是美滋滋的！

常常能听到老人说不当家不知柴米贵，不养儿不知父母恩，只有当自己成家立业，才明白其中深含的道理，也清楚了自己身负家庭的责任与义务，更需要自己加倍的努力工作来更好地照顾自己的宝贝女儿，能够在以后有更好的生活、学习环境。宝贝女儿从降临就成了我们家庭的中心，祝愿你在以后的日子里健健康康、平平安安、快快乐乐的成长。



我和我的儿子

© 集团财务部 王秀芝

六年前当儿子的第一声啼哭响起，向这个世界报到的一刹那，我的内心布满了喜悦和憧憬。这不仅是因为我们生命的延续，更重要的是孩子更新了我们的生活。

家庭教育在孩子的成长中起着举足轻重的作用。都说家长是孩子的第一任老师，更有鉴于我们家的特殊情况，所以从孩子出生的那一刻，我就懂得自己要承担的教育责任，对孩子悉心照顾和培养，学做一个合格的妈妈。

都说“性格决定命运”，而良好的性格却取决于习惯。让孩子从小养成良好的生活和学习习惯，对孩子的将来会产生积极的影响。从孩子刚刚有自我意识起，我就重视培养孩子良好的生活习惯，尽可能培养孩子的自理能力，让孩子自己的事情自己做，自己穿脱衣服、洗脸洗脚、整理房间玩具、叠被子、洗袜子等。在生活中要处处多学习、多参与。在家里让孩子承担自己的一份，拿碗筷、盛饭、扫地、给客人倒茶端水等，人家都说这孩子懂事能干。

如今的孩子啊，说起来也真可怜，不像我们小时候，他们都是“两点一线”，出了校门进家门，在校外几乎只有跟爸爸妈妈接

触了。为了能使我的孩子养成开朗、积极向上的个性，我加强了与孩子的心理沟通，努力走进孩子的内心，真正去了解孩子，帮助、指导孩子，使她能健康快乐的成长。

因为老公常年在外地工作的关系，我每天会接送儿子上幼儿园。我就经常牵着孩子的小手，徜徉在绿荫的小道上，“随便”聊着他爱好的话题，我发现在这种环境的条件下，非常轻易进行心理沟通。在无数次的散步谈心中，自然地解决了孩子生活中许多的迷惑与难题；也在无数次的谈心中，孩子与我的心贴得更近了，也逐渐变得开朗与自信了，对学习的态度也更加积极了。

总之，如何培养教育孩子，是一个重要和复杂的问题，我认为，作为家长不仅仅是孩子父母，更应该是良师，是益友，是孩子人生的榜样！为人父母并不轻易，在教育孩子方面需要付出努力，不断学习，我愿与自己的孩子一起成长。



家有暖男初长成

◎ 集团人力资源部 薛燕



周末午后，阳光正好，躺在床上听着客厅里小脚丫跑来跑去的声音，不觉进入梦乡。迷迷糊糊睁开眼，就听见耳边传来高兴的喊声“妈妈，你终于睡醒了，快出来看看。”脆脆的声音饱含着压抑不住的得意。也不知是什么事让小家伙这么开心，牵着他的小手来到客厅，顿时愣在了卧室门口。午睡前被小家伙摆的满沙发的各种玩具一个都不见了，沙发上干干净净，就连当初东倒西歪的靠枕也被摆放得整整齐齐。低头望着那双亮晶晶的眸子，儿子仰着大大的笑脸对我说：“妈妈，看我能干吧，我把玩具都收拾整齐了，还把滑板车都擦干净了。”那得意的表情明显就在暗示“夸我吧，夸我吧”，再也压制不住心中的柔软，我狠狠的亲了下他嫩嫩的脸蛋：“是啊，我儿子真厉害，太能干了！”心中却忍不住失笑：难不成我没嫁个暖男，反而生了个暖男？看着不停跑来跑去的小身影，不知不觉开始思考这个问题。

一直觉得在父母面前自己还是孩子，我有点把握不好如何扮演父母的角色，生怕在孩子成长过程中教育不到位，错过了孩子各项发育的关键阶段。现在让我谈育儿经验也是十分惶恐，只能说自己一直在陪着儿子长大。

儿子从小就很好带，困了放床上就睡，一觉到天亮，三餐吃大人一样的饭菜，也不挑三拣四。偶尔听朋友抱怨说晚上带孩子睡不好，想着法哄孩子吃饭的事我从没经历过。上了幼儿园之后，更是省心，还时不时的履行老师的吩咐，回家后拿“妈妈辛苦了，妈妈我爱你”之类的甜言蜜语哄哄我。孩子最喜欢每晚睡觉前搂着我的胳膊，给我唱歌词支离破碎的儿歌。当我故作惊讶的问“这都是什么东西”的时候，他就哈哈大笑，做各种鬼脸各种搞怪动作，逗我挠他痒痒，直到我和他笑闹成一团。小家伙还会给我开空头支票，学着广告中的话语，一本正经说：“妈妈，等我长大，就让你享福。”但又回答不了“享福”是什么，只好胡乱吹牛，说以后给我买大汽车，给我摘花戴。

想想那么软软的一个小人，一天天在我的手心长大，不知不觉的就能逗我开心，自己收拾自己的玩具，心里也是感慨万千。现世安稳，岁月静好，就让这小小暖男无忧无虑的成长吧。

妈妈们 请为自己而活

◎ 集团财务部 杨菁

“千万不要把孩子放在第一位，凡是把孩子放在第一位的，等待这个家庭的多半是悲剧。”我非常赞同这句话，但放眼望去周遭为孩子牺牲，把全部的时间、精力、感情都投入到孩子身上，为孩子而活，仍然是大部分妈妈的现状。可我想对各位妈妈们说：这，并不伟大。



妈妈们，扪心自问一下，当你看着孩子熟睡甜美的笑脸，说出：亲爱的，我这辈子就为你而活的时候，你真实的内心是什么样子的，是一片繁花似锦，还是一片荒芜之地？你的人生规划是什么样子的？是拥有梦想和实施的计划，还是一片迷茫？你对未来的信念是什么样子的？是充满了希望，浑身是劲儿，还是内心冰冷，充满绝望？其实，答案自在你心，事实上，一个为孩子而活的母亲，往往拥有一个不堪接受的自己。孩子成为你逃避自我，依附于他人的救命稻草。

可怜的宝宝，多么稚嫩娇小，就被动的接受了如此大的压力，如果他们能表达，一定会说，妈妈，求求你，不要为我而活，你的生命很重，我承担不起！

一个女人，从自己身上得不到爱的呼应，自己又不够强大的时候，就会转头扎向自己的孩子。很多妈妈是把对家人的爱，对孩子的爱，对自己的爱，集于孩子一身。这个后果非常严重。

母亲为了孩子，委屈自己承担痛苦，孩子其实都是可以感知的，你的愤怒，你的怨恨，你的绝望，都会投射到她的身上。孩子爱妈妈，他自觉不自觉地会与你一起承担这种痛苦，你长期压抑着的欲望和情绪，也都会在孩子身上得到释放！

靠苦行僧似的自我牺牲，教育不出来一个健康的孩子。你希望孩子坚强，你自己就得坚强！你希望孩子快乐，你自己首先要快乐！把自己的生命活成一个典范，孩子才有可能幸福。我们要为孩子活出幸福的样子，孩子才会知道什么是幸福，而不是我们天天用一种不幸福的状态去时刻告诫孩子要如何幸福快乐！

COPETRO VIS 系列展示

卫生间



罐区

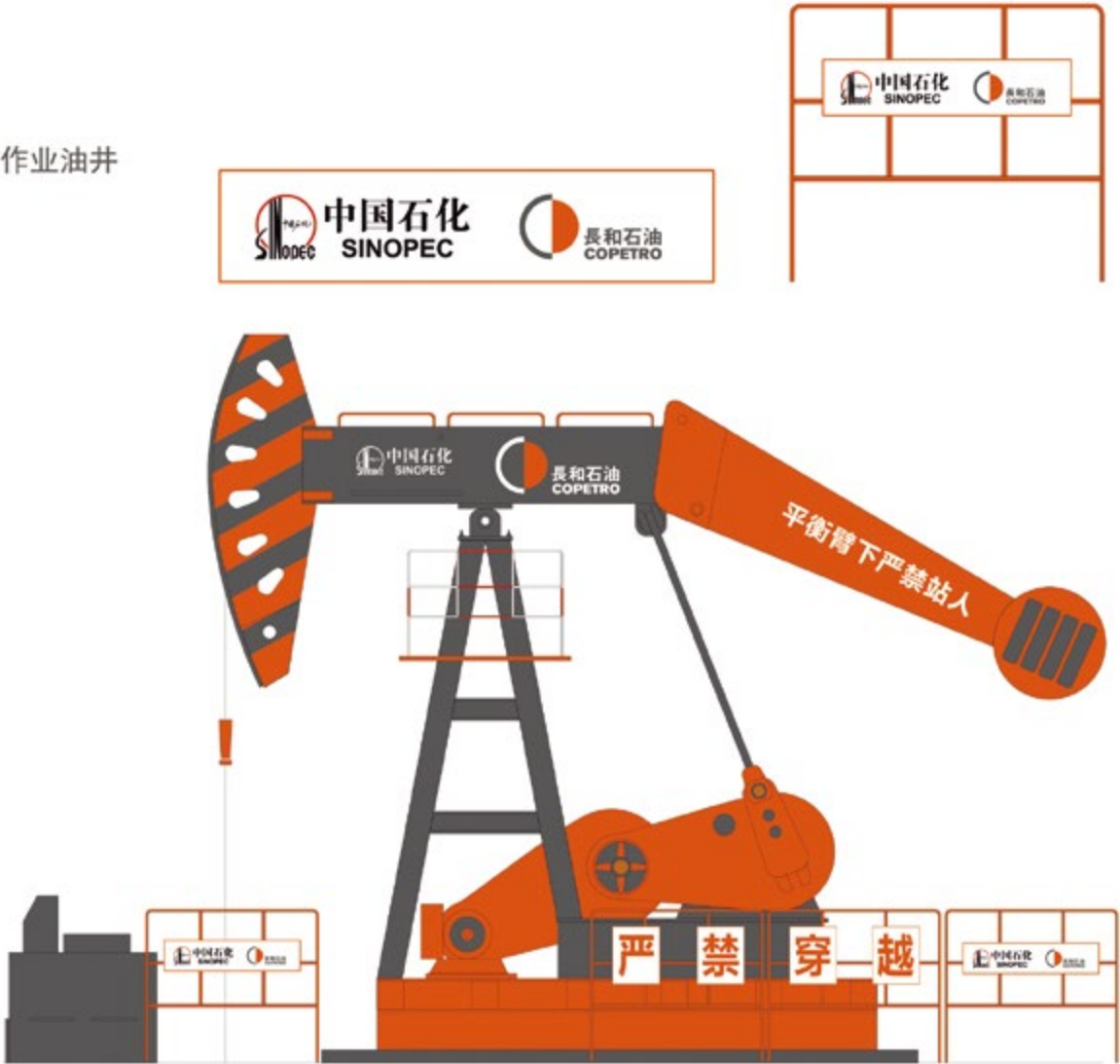


消防器材



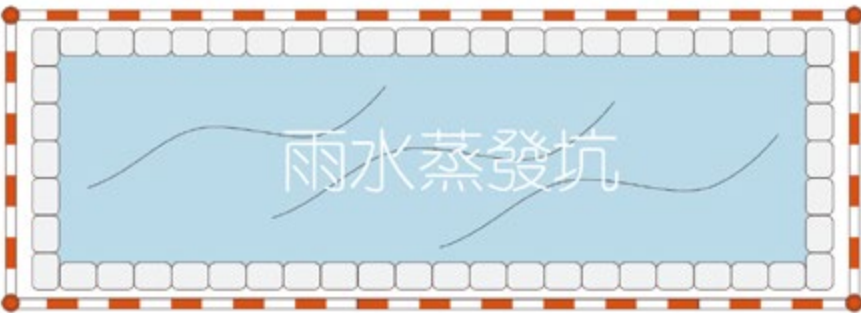
ENCLOSURE EVACUATION PLAN 02 COPETRO

作业油井



PRINCIPAL WORKSITE MACHINES

雨水蒸发池

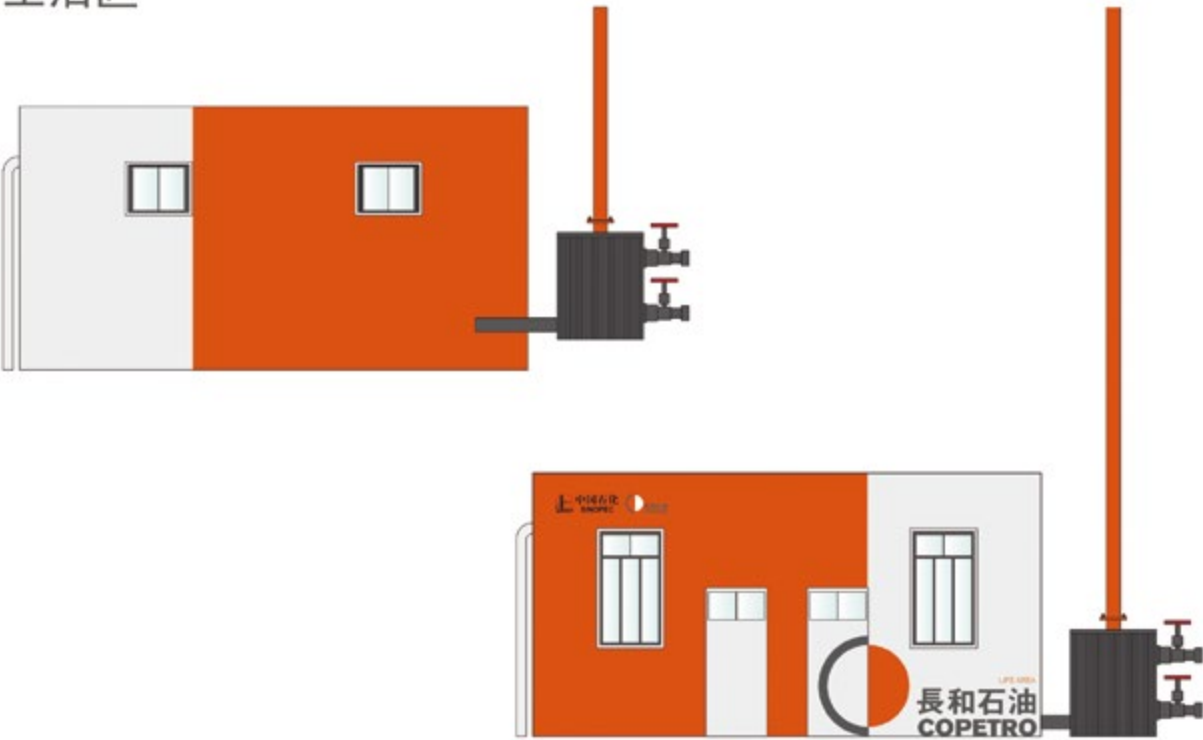


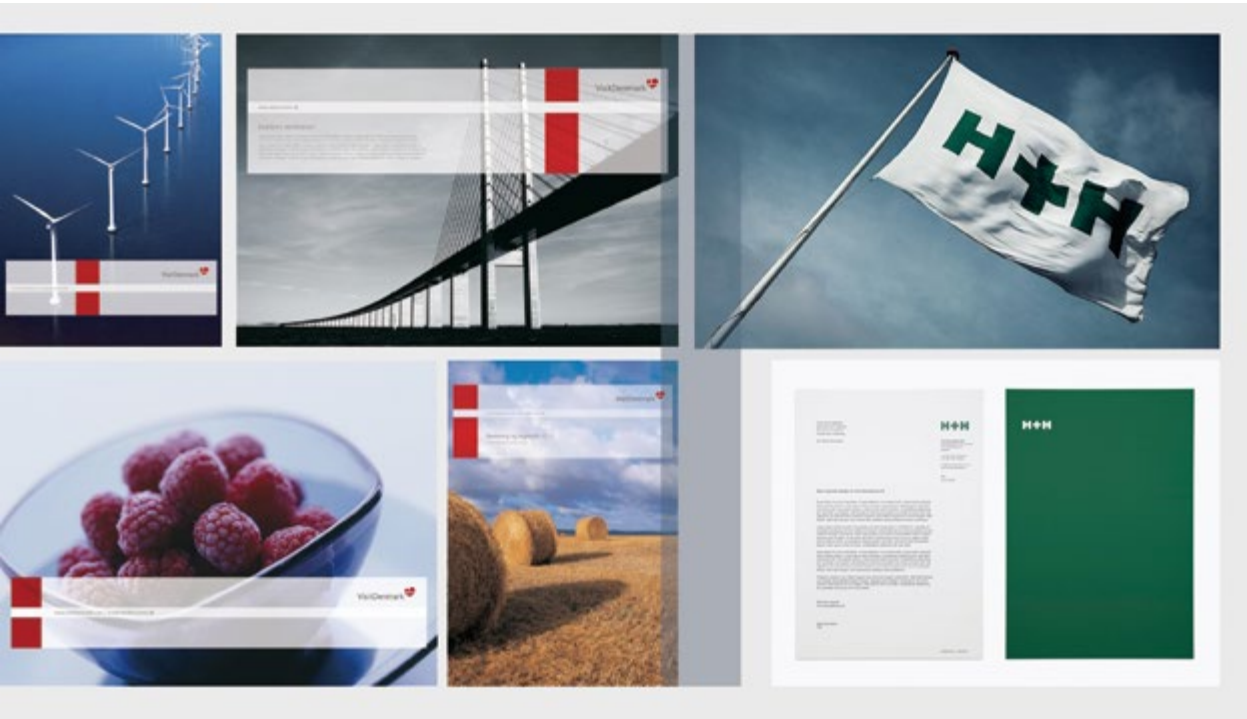
PRINCIPAL WORKSITE MACHINES

大门入口



生活区





视觉识别系统

© SCP 行政部 苗美兰

在百度百科中，VIS 是这样介绍的：VisualIdentitySystem（视觉识别系统），简称 VIS，通俗称为 VI，是司肖（CIS——Corporate Identity System 的缩写，意思是“企业的统一化系统”、“企业的自我同一化系统”、“企业识别系统”）系统的重要组成部分。是将企业理念、企业文化、运用整体的传达系统，通过标准化、规范化的形式语言和系统化的视觉符号，传达给社会大众，具有突出企业个性，塑造企业形象的功能。

人们所感知的外部信息，有 83% 是通过视觉通道到达人们心智的。也就是说，视觉是人们接受外部信息最重要和最主要的通道。企业形象的视觉识别，即是 将 CI 的非可视内容转化为静态的视觉识别符号，以无比丰富的多样的应用形式，在最为广泛的层面上，进行最直接的传播。设计科学、实施有利的视觉识别，是传播企业经营理念、建立企业知名度、塑造企业形象 的快速便捷之途。

在 CI 设计系统中，视觉识别

设计（VI）是最外在、最直接、最具有传播力和感染力的部分。VI 设计是将企业标志的基本要素，以强 力方针及管理系统有效地展开，形 成企业固有的视觉形象，是透过视 觉符号的设计统一化来传达精神与 经营理念，有效地推广企业及其产 品的知名度和形象。因此，企业识 别系统是以视觉识别系统为基础的，并将企业识别的基本精神充分 地体现出来，使企业产品名牌化， 同时对推进产品进入市场起着直接 的作用。VI 设计从视觉上表现了企

业的经营理念和精神文化，从而形 成独特的企业形象，就其本身又具 有形象的价值。VI 设计各视觉要 素的组合系统是因企业的规模、产 品内容而有不同的组合形式，通常 最基本的是企业名称的标准字与标 志等要素组成一组一组的单元，以 配合各种不同的应用项目，各种视 觉设计要素在各应用项目上的组合 关系一经确定，就应严格地固定下 来，以期达到通过统一性，系统化 来加强视觉祈求力的作用。基本要 素系统设计 VI 设计的基本要素系

统严格规定了标志图形标识、中英 文字体形、标准色彩、企业象征图 案及其组合形式，从根本上规范了 企业的视觉基本要素，基本要素系 统是企业形象的核心部分，是企业 基本要素系统包括：企业名称、企 业标志、企业标准字、标准色彩、 象征图案、图组、应用和企业标语 口号等。

视觉识别手册通常分为基础系 统和应用系统。应用系统是各基本 系统规范的延伸使用：包括办公事 务用品、公关事务用品、广告、环 境识别、服饰、交通工具、公司网 站、节日贺卡、礼品慰问等。在各 项实际应用中，除了考虑形象美观 因素外，还应考虑到功能性及经济 实用性。视觉识别作为企业各部门 准确实施的标准，全体员工有维护 本企业整体形象的责任与义务，必 须严格遵守。

在世界经济日益一体化的今 天，越来越多的企业已经深刻认识 到：只有品牌文化才能保持自己企 业的长盛不衰，并继续发展壮大。 在开创自己的品牌时，企业标识 和品牌标识无疑扮着极其重要的使 命，因为人类在日常生活中所接受 的资讯 83% 来自视觉系统，加上当 今产业的同质化、服务质量的差异 愈来愈小，成功的企业和品牌 VIS 形象识别系统便自然成为大众消费 时所考虑和选择的目标，因而，企 业识别系统是成功的重要一环。

VIS 即企业或品牌形象。其通 过合理、独特的图文将企业的理 念、精神文化统一完整地传达给企 业周围的关系群，使其对企业或品 牌产生一致的良好认同及价值观，

从而达到塑造企业文化，促进产 品销售的目的。

SCP 设计目标是使企业内部及 外围环境均科学、规范地促进企 业的运作。通过设计师更理性的手 法，形成企业、品牌、产品三位一 体的形象战略，对外强化企业文化 意识和对内产生企业的凝聚力。

SCP-VI 在商业活动中应用最 为广泛、出现频率最高的是企业标 志。标志不仅具有发动所有视觉设 计要素的主导力量，也是经营策略 设计系统和要素中的核心，而如何 表达 SCP-VI 的识别性呢，就要凸 显标志的四大精神：

- 1、主张性：将企业所追求的 目标理想，透过明确化的规划与设 计所获得的符号，创造出独特的企 业文化与个性。
- 2、原创性：公司标志是企业 传达要素的主要力量，具有挑战、 创新性及竞争能力。
- 3、系统性：标志的运用最为广 泛，发展空间最多元性，应赋予延 展功能，系统规划的科学管理精 神。
- 4、国际性：在公司迈进国际 化的同时，世界资讯的突飞猛进和 全球销售趋势的全面调整，要求公 司标志具国际阅读视觉语言。

SCP VIS 以其独特合理的形象

识别系统，贯穿企业内部管理和外 部经营的整个过程，以强化企业文 化意识和凝聚力，更利于企业向现 代化、集团化、国际化的高层次更 深一步的发展。

SCP VIS 主要包含行政、公共 关系、工程、项目、基地、QHSE 等方面，为使大家正确理解 VIS 制 作、运用标准、视觉识别系统在其 对所有设计有规范图解、文字说明 及国际标准用色。在使用、制作时 必须严格按照相关手册操作，若对 其内容有所疑问，需与原设计者联 系咨询，不可自行修改，以维护 “斯伦贝谢长和 VIS” 的严肃性， 保证 VIS 系统顺利推广和应用。

SCP Logo

SCP 的新图形标识是两个非常 具体的技术以及两种文化的融合。 为了展示这个基本原则，在图形标 识上我们围绕一个中心点集合了： 技术同样还有地球（正方形代表四 大元素）。两个圆弧象征将一个男 人的双臂与团队聚集在一起；同样 代表着向中心点前进的企业的动 力：对能源的掌控。此项 logo 的 设计是由法国 AESTHETE 公司设计 完成，该公司也将会在今年为 SCP 品 牌做出全面的升级和全新的设计。





美国福陆公司

◎ 摘自《百度百科》

美国福陆公司始创于 1912 年， 是世界最大的主要从事咨询、工程、建筑等其他多种服务的公有公司之一。福陆公司目前在六大洲 25 个国家拥有 50,000 名雇员，为不同的客户在国际商务中提供个性化服务。它是世界最大的建筑工程、维修公司之一，同时也经营其他多种相关业务，在全球范围内为各个领域的客户服务，服务范围包括石油、天然气业，化工、石化业，贸易，政府服务，生物科学，制造业，微电子业，采矿业，能源业，通信及交通业。美国财富杂志（Fortune）的“世界声誉最好的企业”栏目将福陆公司评为世界第一的工程、建筑公司。福陆公司以其可靠性、专业性和安全性在全球范围内拓展和执行各种复杂的项目。

子公司

今天的福陆公司管理着五个超大型企业即：

- 福陆丹尼尔公司（Fluor Daniel）
- 福陆全球服务公司 (Fluor Global Services)
- A. T. 梅西煤业有限公司（Massey Coal Limited Company）
- 福陆国际工程承包公司 福陆信号服务公司（Fluor Signature Services）

这些公司的所有服务将福陆公司的战略定位为具有杰出工业技术知识和技能的全方位的服务提供者。

主要业务板块及各板块的主要业务

（一）能源和化工（Energy & Chemical）：化学品和石油化工，天然气处理及液化天然气，气化、液化与整体煤气化联合循环（IGCC），重油升级和油砂，油气输送及管道，陆上石油和天然气生产，海上石油及天然气生产，炼油，多晶硅项目等；

（二）工业和基础设施（Industrial & Infrastructure）：制造，生命科学，采矿，金属，商业及机构，电信，运输，可再生能源；

（三）政府工程（Government）：为政府提供应急行动，服务及基地行动，核作战行动，核整治，设计与建造等服务；

（四）动力（Power）：固体燃料动力，气体燃料动力 /IGCC，工厂改良，核动力设施新建，可再生能源动力；

（五）全球服务（Global Services）：运营与维护，工厂工程与建设，周转与停产服务，专业服务，设施管理，采购服务，设备、工具及舰队服务，签约员工。

公司发展战略

一、核心能力与竞争优势

1990 年，在著名的《企业的核心能力》文中，加里·哈梅尔和 C.K. 普拉哈拉德指出企业

的核心能力应该至少具备以下三个特征：1、企业能力应该能够运用于不同市场、不同的业务领域，是企业大多数员工在工作中可以共同拥有的知识和技能。建立在核心能力基础之上的企业的竞争优势更容易在不同的市场和业务领域和市场中转化。2、企业的核心能力能够适应客户的需求，增加客户的利益。3、企业的核心能力应该具备很强的独特性，竞争者很难模仿。

作为世界上数一数二的工业工程设计咨询服务商，美国福陆公司在设计——采购——施工——项目管理 (EPCM) 上的能力完全符合以上的特点。这个能力的载体是数以万计的拥有这方面的丰富知识和经验的工程师。作为著名的项目、管理型公司，福陆公司的 35000 名雇员，基本上都称得上是知识员工。

正是依靠这个能力，公司得以不断的进入新的领域，新的市场，促进业务的不断壮大以及竞争优势的增强。公司的掌门人很自豪的在年报中表示，公司的 EPCM 方面的能力和多元化的程度已经是举世无双。虽然这一点是否确实难以定论，但是，EPCM 作为公司战略基石的地位确实毋庸置疑的。从公司近几年的发展演变来看，这一点越来越明显，越来越强烈。

根据各方面的信息，福陆公司近几年的战略思路可以总结为：

依靠公司在工程项目设计——采购——施工——管理全套流程的核心能力，发展全球化、多领域的高附加值业务。同时在技术研发，人才培养、信息化等基础设施方面不断的进行投资，以加强核心能力的开发和利用。

一、业务发展战略要点和措施

1、退出与核心能力无关的业务

福陆公司在 1999 年进行了第一次业务

重组。将公司重组为 4 个独立的集团公司。福陆丹尼尔公司、福陆全球服务公司、福陆管理服务公司和 AT 梅西煤业公司。退出了环保工程业务，总共关闭了 15 个办事处，撤掉了约 5000 个工作岗位。2000 年，福陆公司进行第二次重组，最大的动作就是将生产性企业集团梅西煤业公司分拆出售，成为一个完全独立运营的公司。由于 DUKE/FULUOR DANIEL 的业绩不佳，2003 年福陆出售了其在该公司的全部股份。期间又退出了设备租赁、临时人员服务等一些盈利状况不好的业务。

2005 年，重组后的福陆公司拥有石油、天然气、联邦政府工程、工业和基础设施全球服务和电力 5 大部分业务。几乎所有的业务都集中在公司的设计－采购－建造－维修的核心能力。

重组后福陆公司的人员由 1998 年的 56886 人下降到 34836 人，福陆公司通过战略重组获得了每年约 1.6 亿美元的成本节约。

2、突出战略重点，促进企业营业额与利润水平的稳定发展

在福陆公司的业务战略中，资源集中（selective）是最大的特点。具体来说就是公司营业额和利润的增长集中在哪些高附加值、成长性好、客户关系牢固的业务。基于这样的原则，政府工程、维修保养类服务、油气工程、火力发电工程、采矿工程和大型基础设施项目成为战略的重点，也因而成为主要的回报来源。

石油、天然气工程是福陆公司核心能力的发源地。加上近年来全世界范围上对石油、天然气的巨大需求和各石油、天然气开采公司不断加大的业务投入，使得石油、天然气更成为公司业务的重中之重。2008 年的营业额中，大约 58% 的营业额来源于这个领域，未来的一段时间，这一趋势将不会改变。

基于同样的原因，火电工程特别是环保型火电工程以及铜矿、铁矿、镍矿和金矿工程由于市场需求的增长也成为营业额和利润增长的主要来源。由于公司在 EPCM 全套流程上的超强能力，大型基础设施类项目在目前的业务格局中也占有重要的地位。

从长期来看，上述石油、天然气工程、采矿工程和大型基础设施工程还是具有周期性强的特点，因而需要有一些同样具有高附加值特点且周期性不强或不够强的业务作为重要的补充。政府类工程和工程服务类业务正是由于这个原因均跻身于 5 大业务集团之一。福陆公司与美国政界关系密切。特别是与美国能源部的关系非常牢固，二者有很长的合作历史。该公司政府类工程比较著名的是伊拉克重建的一些核设施拆除工程以及卡蒂娜飓风后灾难援助与灾后重建工程。每年福陆公司都能从政府部门得到大量的订单。近几年来，来自政府类项目的营业额比较稳定。2008 年政府类工程的营业额占全部业务的 6%。

另一个发展最为稳定的业务部门是全球服务部。这个部门下属采购与建设服务、运营与维修保养、工程设备租赁、和临时人员服务等。这些服务内容也主要集中在高附加值上，而且收入十分稳定。

正是基于福陆公司各个业务版块的不同定位与互补协作，使得福陆公司几年来业务稳定增长。

三、通过对企业基础设施的长线投资，巩固和提高企业的核心能力

具体的来说，公司核心能力表现为各种各样的智慧、经验和知识的凝结。长期以来，福陆公司遵循着“出卖知识，传送价值”的价值观，正是其核心能力的一种的表达形式。因此，巩固和提高企业核心能力的有效途径就是加强以不同形式存在于不同地方的隐性知识和显性知识的积累、共享和融

合、升华。

要做到这一点，就需要加强人才、的培养和信息化建设。福陆公司在这一点上采取了很多有益的措施。

以知识共享和信息管理为旨的 Knowledge@worksm 项目是一个重要的例子。自 1999 年以来，福陆公司投入巨资以改进这一个管理信息系统。其中一个关键的部分是“在线知识社区”的创立。通过这个社区，来自全世界范围内的工程师们都可以及时分享项目的成功经验和先进的做法。所有的员工都可以及时获得各个市场的市场信息、工程信息和管理信息。通过这个平台福陆公司的全球采购得以更加顺利地实现。

为了进一步提高这个管理信息系统的运作能力，福陆公司自 2000 年着手推进基于 SAP 技术的企业资源管理系统。这项工作 2002 年完成。

福陆公司的信息化工作取得的重要进展也为该公司风险管理提高奠定了基础。1997 年，福陆公司着手改造公司原有的风险管理流程，以加强公司对工程项目风险的控制，实现企业利润增加。福陆公司通过 Knowledge@worksm 这个信息共享平台，创立了一个全公司范围内的风险评估体系，目的是更好地控制项目在投标报价等方面的决策风险。通过在这一平台上的“风险管理社区”，做到对全球范围内工程项目风险信息的及时了解和把握。

随着互联网应用的广泛深入，公司发展了全球采购服务，并与 IBM 合作成立了两个合资公司开展电子商务。

四、可持续发展

福陆公司高度重视公司的可持续发展工作。他们倡导的可持续发展理念为：

可持续发展远远不止是利他主义——它也是一种关于智力的业务。福陆通过保护人、资源和一切对增长有利的理念，为未来

的机遇铺平了道路，为未来的发展和事业增添燃料。

（一）公司管理

在公司管理方面，福陆追求诚信、透明和可靠的品质，以为所有的利益相关者，从股东到员工，从客户到社区，都创造长期持续的价值

（二）职业道德和准则

福陆公司是 2008 年唯一一家被 Ethisphere 杂志称为“世界上最有道德的公司”的工程与建设公司。美国《财富》杂志连年来持续将福陆公司评为“世界上最受尊敬的公司”之一。福陆公司获此殊荣的一个主要原因也在于它多年来致力于打击全球腐败的努力。目前，福陆公司是世界经济论坛上“合作反腐败倡议”的领袖成员。

（三）工作场所的多元化和包容性

在公司的每一级组织，福陆都积极倡导、保持和发展一种真正的全球的、跨文化

的工作场所。

（四）健康、安全和环保

员工和社区居民的健康和安全是福陆公司的头等大事。福陆的工程师们不仅仅经常指导和建议客户们怎样最高效地使用设施，同时避免对环境造成不利影响；而且，福陆还有一个全面的健康、安全和环境管理体系，以帮助公司制订目标、衡量绩效以及改善现有条件。2008 年，福陆公司在安全工作方面的成绩获得广泛赞誉，被邀参加美国的职业安全及健康管理（ OSHA ）的企业自愿保护计划（ VPP ）。

（五）社区

在福陆运营的社区，当地劳动力被优先雇佣和培训。通过社区发展项目，员工和社区搅匀项目、员工志愿服务和慈善捐款等活动，加上在世界各运营地区对慈善和志愿服务的热心，福陆一直在努力加强个人的和职业的表现。



低油价对我国页岩气开发的影响

◎ 摘自：《中国经济新闻网》

美国“页岩气革命”曾极大地激发了中国人开发页岩气资源的热情。加之前几年国际油价持续攀高，我国页岩气勘探开发速度不断加快。2014 年 6 月 20 日以来，受需求下降、美元升值、地缘政治纷争、石油输出国组织（OPEC）产量及美国页岩气（油）产量增加等影响，国际油价断崖式下跌。截至今年 5 月，国际油价虽略有回升，但仍徘徊于每桶 60—65 美元低位区，上攻乏力。国际原油价格的下跌对目前全球油气行业影响巨大，对我国页岩气开发的影响也甚为明显。



研究表明，50—65 美元 / 桶的国际油价约相当于中国页岩气的开发成本。当然，国内页岩气开发还处于初期，未来其开发成本当随产量增加而摊薄，技术进步也会使其开采成本降低，整个产业抵御价格风险的能力将不断增强。但目前的低油价仍使得我国页岩气业者驻足观望氛围浓厚。2012 年、2013 年国土资源部相继推出了全国页岩气一、二轮区块勘探权招标，第三轮页岩气区块招标亦在持续地“准备中”。自 2014 年 6 月，第二轮招标的 19 个页岩气区块中标者之投

入远未达其承诺，某些原本准备参与第三轮页岩气区块招标的“摩拳擦掌”者亦快步后撤或原地踏步。2014 年，中国石化、中国石油页岩气勘探开发成绩斐然，但低油价背景下每立方米页岩气利润“有几多”颇受质疑。中国页岩气项目整体“降温”。

放眼全球，一路走低的油价对之前高油价时期的油服工程市场，尤其是非常规油气服务市场冲击巨大；聚焦国内，低油价的影响就较为复杂。由于我国地质结构复杂，单井勘探成本高于美国，页岩气开发技术仍亟待进步。低油价迫使我国页岩气业者开始重视立足于本国特殊地质条件的技术进步。2015 年，在地质认识上，面对频频“外渗”的页岩气区块勘探权三轮招标信息，业者更多的是冷静思考、估测区块的页岩气地质条件等。在技术层面上，业者更多的是积极发力于拓宽油服市场，将水平井压裂、丛式井技术等转向应用于致密砂岩气、泥岩气等开发。在野外勘探开发实践中，某些原认为常规油气的区块实际上也在很大程度上依赖水平井压裂技术、丛式井技术等；换言之，以水平井压裂技术为标志的新技术应用市场、范围不断扩大，不仅仅是页岩，水平井压裂等开发技术也适用于致密的粉砂岩、泥岩等。就此而言，低油价下的国内页岩气开发服务业务仍较乐观。基于理论，国际低油价影响了石油供应商的利益；基于国情，虽然 2014 年全国页岩气产量比上年猛增，但每立方米气的净利润变化很小，政府在开发环节的作用不可小觑，未来页岩气售价亦难有变化或将变化甚微。低油价对于国内页岩气（甲烷）的零售价影响甚微。

低油价降低了国际石油市场投机资本的炒作热情。一年来，由于油价的波动区间受到挤压，某些短线投机资本撤离石油市场，国际油价波动更加趋于理性。国际油价持续下跌会影响国内相关风险投资、私募基金对页岩气等产业的支持，与页岩气开发有关的



油服股票值上升乏力，不利于页岩气及煤制气等产业的发展。从勘探开发层面分析，油价越高，页岩气上游（勘探开发）盈利能力或越强，业者扩大再投资意愿更强。反之，页岩气开发者不得不减缩投资，影响产业链发展及就业。

低油价有利于我国原油、液化天然气等的进口，对于油气消费大国而言，有利于强化能源安全。低油价为政府的管理提供了良好的优化、完善和调整时机。政府可借机强化宏观调控，鼓励竞争，促使更多中小投资者进入到页岩气勘探开发中，以更有效更充分利用本属于低品位的页岩气、致密气等矿产资源。可借机完善相关法律法规，设计详细政策，出台相关标准。对于页岩气开发可能造成的环境危害更应未雨绸缪，强化监

管，避免重蹈“先污染后治理”覆辙。4月29日，财政部、国家能源局联合宣布，页岩气开发利用补贴标准2016年—2018年将降至0.3元/立方米，2019年—2020年再降至0.2元/立方米。从充分利用低品位资源角度而言，高层仍应详细研究页岩气补贴政策的适用性、可持续性 & 补贴额度等。目前，国内页岩气、煤层气及煤制气等对政府补贴或优惠政策依赖性大，与常规石油、煤炭等相比不具成本优势。若国际油价进一步下降或长期低迷，政策优惠及财政补贴弱化，环保成本上升，则可能使消费终端又回到大规模粗放式消费原油、煤炭甚或薪炭林的老路，不利于经济的可持续发展。

低油价影响了中外页岩气勘探开发的业务交流。2010年至2014年间中外页岩气交

流曾十分热络，中美之间几乎每一个航班上均有国内赴美的页岩气考察团，在本土大致每周会有一个规模不等的页岩气学术会、现场交流会等。但目前“场内外”均趋于安静，尤其是私企（个人）付费的页岩气交流、考察活动及洽谈等几近绝迹。

我国剩余油气储量品位不高。随着经济发展，我国油气供应对外依赖度仍将逐年上升，供需矛盾日益突出。2014年，我国一次能源消费总量达38.4亿吨标准煤，原油、天然气进口依存度分别达59.5%和32.2%。基于此，加快页岩气开发是必要的。借助于“国家规划”等，页岩气等非常规能源的开发确已提升至战略层面，大方向似坚定不移。未来仍要鼓励页岩气开发投资，对页岩气企业及有志于页岩气开发的“门外汉”

加强引导。要切实加强地质研究，对于出让的页岩气区块而言，有勘探开发风险甚或极大的风险是可理解的，但要让参与者充分了解区块的勘探开发希望所在，明确投资的动力所在，使其既有激情与冲动，也秉持理性与科学的态度。在资源类别上，未来既要加强页岩气等非常规油气资源的勘探开发，也要加强常规油气资源开发，加快走出去勘探开发步伐。需要指出的是，目前我国常规油气资源的开发体系已成熟，设施配套齐，当从提高常规油气勘探成功率、采收率等技术角度出发，加大常规油气资源的勘探开发投入。作为能源消耗大国，不重视开发本国常规油气资源，忽视地质条件，尤其是页岩层的后期构造作用，过于美妙地描绘页岩气开发愿景，将不利于能源安全。



新三板助力金融机构跨越发展

◎ 宁夏众信小额贷款公司 任菲菲

中小企业是我国数量最大、最具创新活力的企业群体，在促进经济增长、推动创新、增加税收、吸纳就业、改善民生等方面具有不可替代的作用。

从中外经济发展史来看，中小企业都是经济增长的重要推动力量，是国民就业的主要渠道，是经济社会的稳定器。中小企业的经营者，普遍具有创新、开拓、勇于承担风险的企业家精神，所有这些都使得中小企业成为经济中最具活力的微观实体。

我国中小企业大多规模偏小，企业要扩大生产规模就必须进行固定资产投资以及金融资产投资，包括引进先进设备、扩建厂房，购买

股票、债券等。企业固然可以利用设备、土地、无形资产等换取出资，但大多数情况下，现金的流出是最直接的，对资金的需求是最根本的。因此，中小企业为确保企业目标的顺利实现，就必须先学会融资。

企业发展壮大，提高市场占有率。企业可以将其生产经营所获得的利润进行再投资来扩大生产经营规模，也可以发行股票和债券或向银行贷款等来扩大生产经营规模。中小企业要想在市场经济中生存，

进而发展壮大，就必须不断融资。促进产品升级和服务创新。中小企业开展技术创新可以有效提高企业的市场竞争力，把握企业生存与发展的主动权，推动中小企业的健康、稳定、快速地发展，而充足的现金流是中小企业进行技术创新的根本保障。技术创新包括产品、工艺、高新技术的创新，每一项创新背后都必须有大量的资金作为坚强的后盾。

提高抗风险能力。众所周知，

中小企业规模小、变化大、风险高的特点，决定了其在市场竞争中容易受到冲击，发展具有很大的不稳定性。中小企业普遍缺乏广阔的融资渠道和融资工具，抵御经济危机和经济衰退的能力极为薄弱。企业只有尽早筹划资本市场融资，补充流动资金，才能更好地降低自身面临的财务风险。

中小企业融资现状

内源融资渠道为主要来源。在现实的融资环境下，大多数民营企业均选择自食其力，迫不得已时才考虑举借外债。内源融资方式虽然具有成本低、易获得的优点，但却无法充分满足民营企业高速增长的资金需求。尤其当民营企业由初创时期步入稳定发展期，其规模和业务都会有一个质的飞跃，然而这需要强大的资金支持。在自身资金积累能力有限的情况下，民营企业将留存利润过多投入到预期收益不确定的项目无疑需要冒极大的风险。

外源融资渠道狭窄。就国内目前的金融市场环境来看，民营企业可选择的外源融资渠道包括银行贷款和股权、债权融资，前者占有较大比例。中小企业普遍无法提供充分的担保或抵押，因此银行对于民营企业的贷款申请慎之又慎，一般在借款合同中规定较多的限制性条款，且贷款额度一般都小于企业实际需求。

“新三板”是由科技部、证监会、证券业协会、深交所、北京市中关村管委会五方共同为扶持国家级高科技园区的科技含量较高、自

主创新能力较强的中小股份制企业而设立的融资服务平台，是国家多层次资本市场重要组成部分，目的在于促进中小科技型企业利用资本市场、吸引风险资本投入、引入战略投资者、重组并购和提高公司治理水平。

2012年8月中国证监会表示，经国务院批准决定扩大新三板，首批试点除中关村科技园区外，扩大到上海张江、武汉东湖和天津滨海三大高新区。

新三板融资的好处是便利融资，实现定向增资；更易获银行授信；体现股权价值，资本市场估价，为股东带来财富效应，便利实行股权激励和引入战略投资者；上市加速器，建立较为完善的内控体系、规范的财务制度以及持续的信息披露机制，为上市做好充分准备；广告效应，公众公司，树立良好的公众形象，增加品牌价值，对企业宣传与招投标方面有明显的帮助；吸引与留住人才，通过股份制改造，通过股权期权等方式，吸纳留住优秀人才；挂牌快、成本低，6个月左右挂牌；政府奖励基本能够解决中介机构费用。

事情总是有利有弊的，企业在新三板证券市场上市同样也有不利的因素。信息公开影响企业经营管理，中小企业挂牌新三板后，作为公众公司，公司的财务、经营情况、法人治理结构、内控制度等需要按规定进行公开披露，而且这些信息将会影响到企业在创业板或中小板上市，这必将给企业经营管理带来一定影响。增加了企业的费用

支出，中小企业新三板挂牌工作，预计需要付给主办券商和中介机构一定的费用，在新三板挂牌后，每年还需向交易所和主办券商缴纳一定的费用，这必将给缺少资金的企业增加资金支出压力。降低了企业在创业板或中小板IPO的灵活性，中小企业在新三板挂牌后，财务报告、经营状况等都要公开披露，这些信息公开后是无法更改的，这就减少了企业今后在创业板或中小板IPO的灵活性。企业如果不在新三板挂牌，在IPO时，多数企业会在保荐人、会计师等中介机构建议下，对某些方面进行调整，以及一定程度的包装，这样就更具灵活性。核心人员出售企业股份后离开公司，中小企业新三板挂牌后，企业的股份持有人就有了一个转让股份的渠道，核心管理人员或技术人员在转让公司股份后，企业对于这些核心人员的吸引力便会降低，造成企业经营者和所有者利益不一致局面，会促使核心人员离开公司。

由此可见，中小企业是否应在新三板上市挂牌，关键还要看企业的自身情况以及挂牌的目的。若企业目的是在短期内进行私募股权融资或者完善公司治理结构，则挂牌利大于弊；若企业目的是为今后在创业板或中小板上市，那么在转板规则尚未明确的情况下，挂牌可能弊大于利。

作为员工，我们希望能有股权的激励政策，同样公司也能有效调动工作积极性，加强团队的建设，企业能够可持续的、长期的稳定经营，我们也能在公司有更好的前景和发展。

爱心行动

◎ 本刊编辑 丁诚园

“世事无常，珍惜当下”，相信参加过募捐活动的人都会有这样的感慨，但作为公司文化活动策划、组织者之一的我，会有另一番滋味：“长和实业，有人情味儿”。记得2008年5月12日四川汶川发生8.0级大地震，公司当即出资100万元，员工募捐36660元，将百余万元捐向灾区。当时我刚进公司不久，被这样的阵势深深震撼，长和实业“与社会共发展，与国家共命运”的企业使命不仅仅是口号，而是实实在在，摸得着，看得见的。

长和实业的爱心行动可以追溯到2005年，当年5月董事长焦旭鼎为感谢家乡父老乡亲的养育之恩，个人投资46万元在盐池县芦沟子兴建一座“致富桥”，迈出了长和实业爱心行动的第一步。从那以后，“焦旭鼎教育基金”、“汶川捐款”、“玉树捐款”、“雅安捐款”、“盐池革命老区捐款”、“宁夏残联捐款”等积极参与了一系列社会公益活动；除此之外内部员工的困难，长和实业也看在眼里，积极倡议组织全体员工，伸出援助之手，帮难解困，闫宝虎、崔云秀、安金贵、赵红军、关向毅、焦云霞、孙国峰等员工，得到了公司及广大员工的帮助。

“灾难无常，长和有爱”，长和实业已将之融入企业文化精髓，并不断传承，发扬。

本期长和故事，我们将盘点长和的爱心行动，通过一张张图片和一段段文字，来感受长和实业的“人情味”！





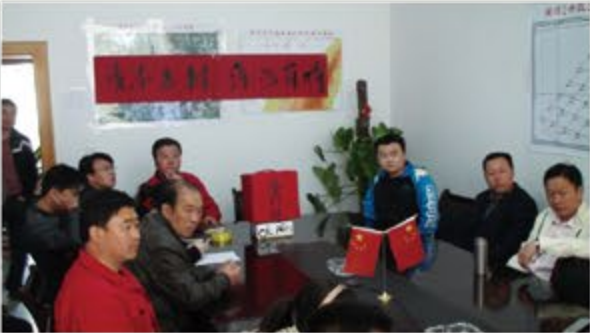
2005 年 5 月，长和实业董事长焦旭鼎为感谢家乡父老乡亲的养育之恩，个人投资 46 万元在盐池县芦沟子村兴建一座“致富桥”，并于当年 6 月 30 日竣工



2008 年 5 月 19 日，长和实业为四川汶川地震灾区募捐共计 1036660 元



2005 年 6 月，为回报母校盐池二中的培养，长和实业董事长焦旭鼎在盐池二中设立了“焦旭鼎教育基金”，并从当年起每年为该基金投入五万元资金，以奖励盐池二中品学兼优的学生及优秀教师

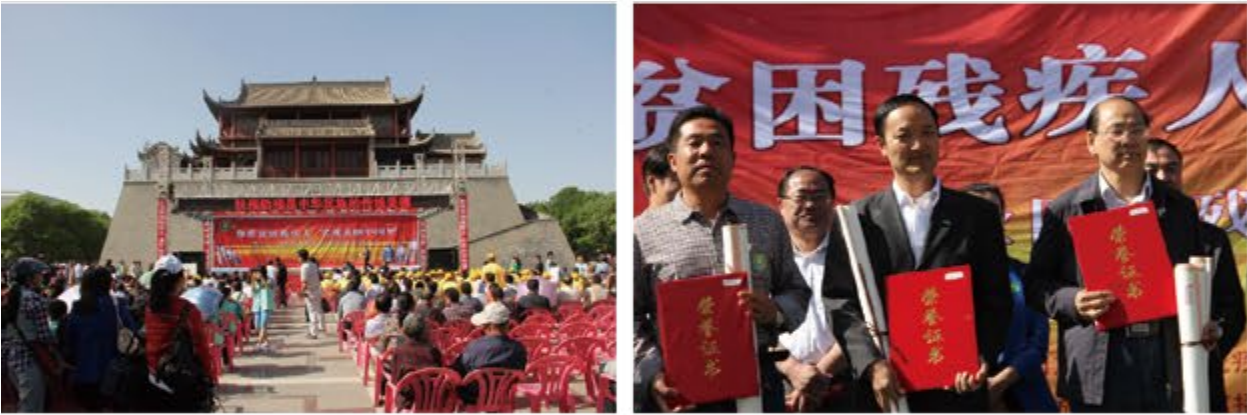


2010 年 4 月 14 日，长和实业为玉树灾区捐款 526409 元，其中公司捐款 50 万元





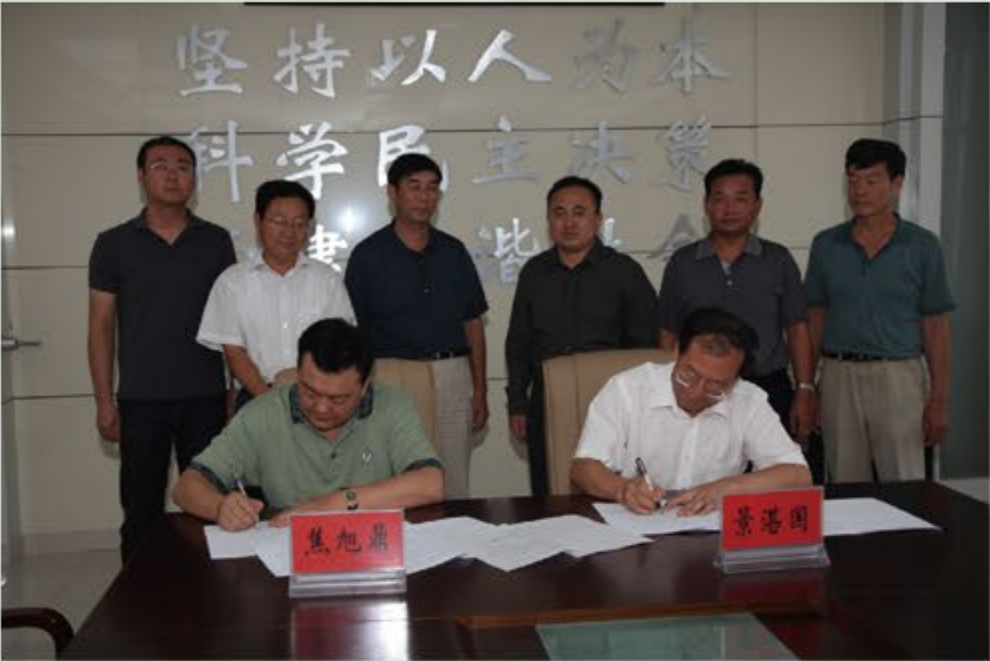
2013 年 5 月 10 日，长和实业向雅安地震捐款 220160 元



2013 年 5 月 19 日是第 23 次全国助残日，宁夏系列助残活动仪式正式启动。长和实业捐助善款 5 万元，献上长和人的一片爱心



2011 年 9 月长和实业副董事长焦旭鹏参加盐池县慈善协会成立大会，并捐款 30 万元



2011 年，长和实业与宁夏残联达成协议，定期捐款并资助贫困大学生



2009 年至今，长和实业积极倡议并组织全体员工为遇困员工闫宝虎、崔云秀、安金贵、赵红军、焦云霞、孙国峰等捐款，让爱心传承和传递

主編致讀者 攜手竟風流



© 集团文化传媒部

《长和实业》2015 年 5 月刊《长和观点》栏目主题“期刊对我的影响以及我对期刊的建议”，得到了公司广大读者的积极响应，大家对期刊的现状做出了中肯而客观的评价，也对期刊未来的发展提出了很多宝贵的意见和建议。在此，我代表期刊编辑部对大家的真诚表达表示衷心的感谢。

在上期的《长和观点》栏目中，大家都提到几个共同的话题就是要增加基层员工生活与工作的报道和图片、要多拟定一些能让普通员工与公司领导沟通交流的互动式的话题进行讨论、需要报道一些石油基础知识等等……关注公司员工工作生活状态，上传下达做公司领导与员工沟通交流的载体和平台，这都是我们一直追求也持续在做的不变主题，我们会在今后的工作中继续改善。自 7 月刊开始，我们每月也会在员工中收集一

些大家都关注且需要领导进行解读的问题，通过期刊为大家真正搭建一个与领导进行沟通交流的良好平台。同时，我们将继续提升编辑能力和排版设计能力，力争为大家制作出内容丰富、形式美观的期刊。

再次感谢大家对《长和实业》期刊的关心和支持，今后，《长和实业》编辑部将更加勤勤恳恳、兢兢业业，用平和的心态、创新的意识和十足的干劲，将《长和实业》期刊做得更加专业、精彩、接地气。

青春

© SCP 人力资源部 许蕾

青春是橙色的
如天边的朝阳
照应着美丽的脸庞
充满欢乐

青春是蓝色的
如浩瀚的海洋
蕴藏着蓬勃的生机
充满神秘

青春是绿色的
如春天的树丫
等待着恣意的生长
充满期待

青春是红色的
如跳动的火焰
歌唱着美妙的旋律
充满热情

青春是五彩缤纷的律动
永不停歇的步伐
洋溢着朝气
短暂却让人留恋

我知道

© SCP 大梁湾作业区 吉旺鹏

在山的那边
有片油菜花
那是小时候
度过我童年
最幸福的地方
亦是梦想最初的地方

而现在
每次匆忙走过
却不曾驻足
只怕错过

下一个
车站
入俗已是必然
留恋更是惘然

我能做的只是
缄默
让那片油菜花
停留在心间

诗两首



不论身在何处 都要努力工作，乐观生活

© 宁夏长和房地产开发有限公司 肖世银

曾经听说过“兴趣是最好的老师”，做什么都需要对他产生兴趣才能做好，一个偶然的机会我读了这么一篇文章——《兴趣不是最好的老师》，文章讲述了一个老师要学生们完成一件文化之旅的艰巨任务，所有的人都极力反对，因为胳膊拧不过大腿，人人都拿出了自己的“法宝”，最后全部过关，使他们积累了丰富的文化底蕴。文章中的老师说了这么一句话：“兴趣是最好的老师，这顶多只是在小学启蒙阶段哄孩子们听罢了。”这让我彻底的改变了对兴趣的认识。有兴趣固然重要，但是对于一个在职场中的

人来说，怎么能仅仅由着自己的兴趣随心所欲了？要作为一名优秀员工，做成一番事业，没有努力工作的态度是不行的。

“努力工作”需要的是什麼，需要的是“吃苦”的精神。我们所在的岗位职责很多时候不仅是“我”喜欢干什么，更多的时候是“我”应该干什么，并把自己的分内之事做精。在经济环境不太乐观的情况下，一个企业最大的资源就是员工，而企业新的发展形势又给企业的员工提出了更加严峻的挑战。因为设备和技术可以用钱买到，而员工的个人素养、职业水平等因素却不是用钱

就能买到的，必须在企业的岗位中反复的摸索，在日常的工作中日积月累。我们作为企业的一员，不论身在何处，都必须面对企业所面临的机遇和挑战，不断用新的知识充实自己，不断用新的技能武装自己，做到与企业发展同步。个人的成长需要有“吃苦”精神。对于像我这种大多数员工来说，理想和追求不可能是轰轰烈烈、惊天动地的，我们需要立足本职、不论我们身在何处，我们都需要努力工作，成为这个“何处”的能手。

我们都常常听到“累并快乐着”，这不是说我们要违心处事，而是我们因为乐观面

对生活，不论身在何处，我们都要面对的生活，都说生活与工作要分开，这种说法我并不太赞同，工作是为了生活，那生活是为了什么？如果没有快乐的生活，怎么能更好的工作了。工作与生活本来就是矛盾的，而她们二者相关联就是“责任”二字，责任练就事业，责任成就人生。所以不论在何处，都要努力工作、快乐的生活，都要懂得责任。

所以，从今天起，不抱怨，不拖拉，努力工作，乐观生活！

在思念中耕耘梦想

© SCP 大梁湾作业区 冯爽

来公司两年零两个月了，想想日子过得还真是快，不知不觉中他乡就变成了现在赖以生存的地方，没办法，这是自己选择的路，做出了选择，人就是要走出去！我只是在距离上走的相对比较远罢了，这也算是一件让我骄傲的事情吧！

我来自黑龙江，和这里的大多数同事一样我也是农民的孩子，我的家乡对于现在的我来说满满的都是回忆，在那里拥有着富饶的黑土地，一望无际的大森林，遍地的河水，同样还有那一望无际的玉米和水稻。来到这里后情况都变了，这里的山连一颗像样的草都没有，更别说河水和庄稼了，但是在邵梁，每个人都有自己那单纯的理想，同样这也包括我。

劳动者的节日，同样也是家乡人春种的季节，谷雨种大田，现在那里真是一片生机啊！想想都是那么的开心，这应该是家乡人的希望，每次给家里打电话，家里人都说一切都好，也不知倔强了半辈子的父母什么时候能服个软，明明身体都一年不如一年了，还总是好着呢，呵呵！我最值得骄傲的爸妈啊！

来公司两年多，回过两次家，说白了就是一年回一次，每年春节的时候回去，其实平时的时候也想着回家去看看，但是工作与距离实在是让回家存在一些困难。每次回家的时候父母都是大老远的跑出来迎接，脸上还挂着那种说不出的表情，但是高兴还是显而易见的。而对于我来说，心中的确是存在着一种释怀，相见时难别亦难。我印象最深刻的就是我来公司报到时，他们送我上车的那种不舍，那种心碎的场景历历在目，他

们知道，我在外地无依无靠，又没有亲戚朋友，多少会受到委屈。我感觉我的父母是英明的，因为他们明白我已不是那个牵在手里风筝了，是时候放手了。

到了公司，通过慢慢的了解，发现这里不单单有东北人，还有河南、湖北的、江西的等等，还有一个我们学校的学长，顿时就让我有种四海之内皆兄弟的感觉，公司有个标语：长和一家亲。我在想每个人是不是像我一样，听到这句话时心里都是暖暖的，在这里一切都是这么的习惯、亲切与自然。

进入公司以来，让我最高兴的就是一直在生产技术室任职。在这个部门，你会感觉到学有所用，并且在一天天不断的进步，这是一个充满挑战和希望的团队，我无时无刻不为自己是这个团队的一员而感到高兴，也时时刻刻提醒自己，团队不需要懒人！吾日三省，如果说自己存在虚度光阴的情况，那是对公司与个人的一种不负责，迟早是要被淘汰的。

在作业区领导的帮助下，我把女朋友也介绍进了公司，这样就可以更加安心的工作了，这里的人习惯叫我“双职工”。现在可以说真正做到了有事做，有人爱，有所期待，觉得自己完全就是一个幸福的人。人活一世，踏实最重要，它可以让人静下心来去

认认真真的做一件事，对现在的我来说，应该有远虑了。

即使每天的工作很辛苦也很繁琐，即使对家的思念越来越浓，即使还有很多自己需要适应的事情，但每天清晨起来，看着明媚的阳光，看着那一张张熟悉的面孔，看着技术室那熟悉而又忙碌的身影，就觉得每个人都在耕耘着自己心中那一亩田，自己没有理由不去实现自己的理想。

和远在黑龙江的父母一样，我们都在耕种，种下一个梦，和爸妈一样，都在盼望着收获，都在耐心的等待，但我们都知道，这等待过程中的体会，只有自己能够懂得！



梦想 要用努力去实现

SCP 市场经营部 李贵涛

生活是自己的，所以需要我们努力来实现我们的梦想。

人生是对理想的追求，理想是人生的指示灯，失去了这灯的作用，就会失去生活的勇气，因此只有坚持远大的人生理想，才不会在生活的海洋中迷失方向，托尔斯泰将人生的理想分成一辈子的理想，一个阶段的理想，一年的理想，一个月的理想，甚至一天，一小时，一分钟的理想。有一位哲人说过，梦里走了许多路，醒来还是在床上，他形象的告诉我们一个道理，人不能躺在梦幻式的理想生活中，更需要大胆努力的去做，在理想中躺着等待新的开始，不仅遥遥无期，甚至连已经拥有的也会失去，

习总书记突出强调，“中国梦归根结底是人民的梦”这一重要思想，鲜明地表明了中国梦蕴涵的人民主体本质属性，也阐明了中国梦的根本目的，作为个人，就是要尽力实现自己的梦想，汇集小流成为江海，我们要从以下做起：

敢于决断——克服犹豫不定的习性

很多人之所以一事无成，最大的毛病就是缺乏敢于决断的手段，总是左顾右盼、思前想后，从而错失成功的最佳时机。成大事者在看到事情的成功可能性到来时，敢于做出重大决断，因此取得先机。

挑战弱点——彻底改变自己的缺陷

人人都有弱点，不能成大事者总是固守自己的弱点，一生都不会发生重大转变；能成大事者总是善于从自己的弱点上开刀，去把自己变成一个能力超强的人。一个连自己的缺陷都不能纠正的人，只能是失败者！

突破困境——从失败中撮成功的资本

人生总要面临各种困境的挑战，甚至可以说困境就是“鬼门关”。一般人会在困境面前浑身发抖，而成大事者则能把困境变为成功的有力跳板。

抓住机遇——善于选择、善于创造

机遇就是人生最大的财富。有些人浪费

机遇轻而易举，所以一个个有巨大潜力的机遇都悄然溜跑，成大事都是绝对不允许溜走，并且能纵身扑向机遇。

发挥强项——做自己最擅长的事情

一个能力极弱的人肯定难以打开人生局面，他必定是人生舞台上重量级选手的牺牲品；成大事者关于在自己要做的事情上，充分施展才智，一步一步地拓宽成功之路。

调整心态——切忌让情绪伤害自己

心态消极的人，无论如何都挑不起生活和重担，因为他们无法直面一个个人生挫折，成大事者则关于高速心态，即使在毫无希望时，也能看到一线成功的亮光。

立即行动——只说不做，徒劳无益

一次行动胜过百遍心想。有些人是“语言的巨人，行动的矮子”，所以看不到更为实际现实的事情在他身上发生；成大事者是每天都靠行动来落实自己的人生计划的。

善于交往——巧妙利用人力资源

一个人不懂得交往，必然会推动人际关系的力量。成大事者的特点之一是：善于靠借力、借热去营造成功的局势，从而能把一件件难以办成的事办成，实现自己人生的规划。

重新规划——站到更高的起点上

人生是一个过程，成功也是一个过程。你如果满足于小成功，就会推动大成功。成大事者懂得从小到大的艰辛过程，所以在实现了一个个小成功之后，能继续拆开下一个人生的“密封袋”，从而迎接到大成功

凭着自己的智慧，奋斗与坚持，就能创造梦想，改写命运，大家怀着对梦境的憧憬，心中充满着喜悦和欢快，翘首企盼，仿佛那个梦就在不远处向自己招手，也激发着我们去奋斗实现。

生活是我们自己的，有梦想，就要用努力去实现它。



引：

从一个街头小混混到道德模范，这个人生轨迹是如何转化的，其中的酸辣苦甜我自然比谁的感悟都深。现在，当我站在众目睽睽的公众面前，面对媒体的聚焦，抑或出现在流光溢彩的领奖台上，从领导手中接过奖状、奖金时，心中除了涌上一丝欣慰之外，阵痛也会油然窜上心头，那些梦魇般往事会像电影一样闪现在我的面前。在领悟别人多次说到的“浪子回头金不换”的赞叹时，我便扪心自问：我回头了吗？我回头了吗？这个头我回的彻底吗？今后还要如何继续“回”下去？

既然是曾经的浪子，那走过的路肯定崎岖，做过的事肯定有诸多龌龊，有些事情用“不齿于人类”来表述，一点也不过分。浪子既然要回头，就得面对现实，把心扉敞开，把自己的过去完全、彻底地抖搂出来，接受公众的监督和批判。

十一、黄包车上的罪恶

我们三个人租了三辆车子，确定了大概路线，大龙跑东边，正林跑北边，我跑南边，中午时分在长途汽车站旁边的永鑫余面馆接头，一起吃午饭，晚上则回到永兴车行吃饭睡觉。

一开始，我们都十分小心地接送客人，按照客人的要求把他们送到要去的地点，一般情况，只收人家一块钱，远点的收两块钱。头一天，我们从早晨六点到晚上十二点，整整跑了十八个小时，真的有点吃不消了。回到车行睡觉时，骨头都好像散了架。还好，收入也还不错，我挣了二十八元，大龙挣了三十二元，正林最少，才二十四元。不过，这也比工地上干土活强得多，跑车子比干土活自由、干净。拉上个打扮时髦、浑身溢香的漂亮女人，还会得到意念上的享受。我们商量好了，便一直干这一行。

在跑黄包车的过程中，我们接触到了不少同行。相互一交流，原来他们都是我们南部山区的，其中还有我们本乡西坡村的昌子和大保村的利益。这两个人已经在这里干了两年多，是老手了。是他们教会了我们许多，膨胀了我们的私欲，也撩拨起我们心中的报复意念。

昌子说：“光靠实打实的跑车，拉一次人才一两块钱，一天到晚还不把人累死了？要学会投机取巧，向他们多要钱。”

利益说：“城里人有时把钱不当钱，你向他们多要一块两块的，他们也给。”

昌子说：“城里人把钱不当钱，也把我们乡下人不当人。你也不要把他们看重了，该不客气的，就不要对他们客气。”

又说：“他们能骗我们，我们为什么就不能以牙还牙呢？”

原来，昌子他们也被骗过。他们三年前到内蒙古集宁修建楼房，在工地上辛辛苦苦干了大半年，临了却讨不到工钱，他们无奈，就把工头劫持到另一地方，逼他家人拿钱赎人。结果人家家人告发了，当地警方依照绑架罪名拘捕了他们。结果工钱没有讨到，还挨了打，被罚了款。他们呼天无门，呼地无声，就回家了。

说起这些事，昌子和利益便咬牙切齿。

他说他们再也不相信人世间还有什么真情，还有什么人能为人民服务。

他们的经验和理论，对我们三个人来说，起到了立竿见影的作用。在今后的日子里，我们也像昌子说的，开始投机取巧了。该收一块，就收两块，该收两块的，就收三块、四块，甚至更多。昌子说他还收过一次三十块钱的。

他惊奇这次创收“大款”的经历，津津乐道、眉色飞扬。

那是从集宁回来的那个冬季，一天晚上，天上飘着雪花，很冷的样子。他徘徊在一家宾馆门口。他知道，越是这种天气，这种时段，越会碰上“大鱼”。果然，有一个穿着讲究的女子走出了那个名叫“塞上春”的宾馆，她戴着口罩，把脖子埋进狐皮大衣领子后面，看不出她的相貌。不过看上去还很年轻的。他知道她是做什么的，就蹬着车子接近了她。她轻声说了一声：“到大丰路口。”就坐上了车。他听了心中一阵高兴，大丰路是去大丰煤矿的路，那边修建一排二层楼房，都出租给外地做生意的人，比较偏僻，路也不短。他就想着，这次要变着法儿多要些钱。就七扭八拐地穿过了闹市区，向西北方向蹬去。到达了目的地，她就一边下车，一边塞给他五块钱。这时他就变脸了，说：“大冷的天气，这么远的路，你打发叫花子啊？不行，你得多加点。”

那女的就又加了五块钱。她取钱时，他看见她掏出了一叠钱，不少哩。就离座当面拦住了她。厉声说：“不行，我都下班了，为了照顾你，我都加班了。今天你要是多加钱，我就把你拉到那边的派出所去，让警察看

看你们都在做什么勾当。”昌子笑着说。

他这样一说，那女的就心虚了。因为她害怕警察，也害怕周围的人。就狠了狠心，又给了他两个十元的，加上开始给的十元钱，共三十元。她一边给钱，一边嘴里嘟囔着说：“拿去吧？拿去吃药去……..。”

昌子说他一听也火了，就骂她：“你偷人家汉，让众人日捣，才应该吃药哩。”

她就逃也似的消失在飞雪中了。

这样的情况，后来在我们几个人身上，几乎每天都有发生。我们瞄准的对象，大都是女性、老年人和单个外地人，作案时间也多选在晚上。

我们并不满足于多要钱。见我们的行为没有人过问时，胆子就更大了，有时候还变着法儿愚弄客人。觉察到车上的客人老实胆小时，就故意撬起车子的一个轮子悬空，让一个轮子着地行走。也会把车子骑在水渠边上或者路桩上，客人一看吓得不敢坐了，要下车，这就让他们走，这样只坐了几十步路，就收了本应该几公里路的钱，腾出座位再拉客。有一次，我的车子的一个轮胎气瘪了，本来应该充气的。我就不充气，故意找人拉，结果走了一段路没气了，我就埋怨是他带的东西多压瘪的，死乞白赖地向人家要修车费。

除此之外，我还有个别人没有的绝活，那就是吸碗。所以把吃饭碗当作工具，随身带在车子上。在与客人讨价还价时，我便很麻利地取出碗，吸在肚子上，敲打着碗向他或者她示威。声言自己有气功，他们若是不多给钱，我就会发功让他们某一个器官受损的。客人一看，也就掏钱了，少则给五块十块的，也有给二三十的。

每天晚上收工回到车行休息，我们便会交流一天的情况。车行住宿的有十一个人（昌子和利益不在这里，在另外一处出租房），大家的行动真是五花八门、乱七八糟。我的吸碗技术是绝活儿，他们学不上，可是他们也有招儿，内蒙古临河的拉强在车座底下压着刀子，觉得到时候了，就取出刀子在车把上摩擦、敲打，客人一看情况不妙，就只好忍气吞声地掏钱走人。甘肃平凉的傅军，年龄小，手脚麻利，趁人家下车交钱时，顺手会摸人家的衣袋和包，多时会得手的，不是票子，就是手表、香烟，还会抓到女性的头巾和乳罩。同州的虎勇是个好色之徒，专门拉有姿色的女性，下车地点总是选

择偏僻静处。人家要求停车，他总是要多拉几步，人家付钱时，他就伸手摸人家的奶子。他给我们伸出了一个拳头，然后又展开了三个手指头，意思是他摸过十三位女人的奶子，其中还跟一个外地来的女人强行发生了关系。他从火车站接上她之后，从她的神情中意识到，她是搞特殊服务的。就边走边试探，拉到僻静处的时候，他就背过手摸她，她就说她是收费的。谈好价钱，他就把她拉到一片树林里，在车子上发生了关系。当她伸手要钱时，他就变脸了。厉声说：“向我要钱？我还要向你耍钱呢？你一个黄脸婆子享受了我一个帅小伙，我还要你赔偿青春损失费哩。快把包留下走人，不然没有你的好果子吃！”那个外地女人吓得提了包就跑了。

大家在相互交流情况时，有说有笑，带有相互攀比的意思，好像做了多么光彩的事。正是这种心态，才使涉世不深的我得知了好多情况，在遇到类似情况后，我们也就仿效他们做了。青春骚动的我们都把青春抛撒在这个纷乱的新型城市之中了。

一连好多天，街上没有遇到昌子他们，就有些想念。有天中午，我顺便去了他们的出租房。敲门时，他们还在呼呼大睡。是昌子开的房门，他只穿着一件裤头，光着膀子和腿。利益还在睡觉，昌子见是我，就又一头扑在床上睡觉。我问他怎么还在睡觉，该吃午饭了。他说他们凌晨六点才睡觉，很累很瞌睡的，不想吃。

我问：“昨天晚上干什么去了，捞大钱了吧，这么瞌睡？”

他说他瞌睡，睡醒再跟我说。

我性子急，就想知道。就伸手在他的胳膊沟骚痒他。他被我折腾得睡不着了，就起身穿了裤子和半袖衫。我给他抽了一支烟，打火点燃。

他吸了一口烟，就说出了这几个晚上他们的行动。一开始，他并没有直截了当地说出他们的事。而是卖了关子，意在拉我们加盟。

他说：“阿飞，看你豪爽，也没有闲话，还有一手吸碗的绝活。我很看重你。我把我们的事给你说了，你可不能乱说。”我说：“大家都是朋友，都是一个绳子上栓的蚂蚱。昌哥，有话就说吧，我不会对别人乱说

的。包括大龙和正林。”

昌子吐了一个烟圈说：“他们两个倒是要说知道的……。”

他似乎有什么顾虑，停了一会儿，弹了弹烟灰，又低头看了看还在睡觉的利益，叹了一口气，又说：“我们做的事情收益好，见效快，你们要是愿意一起做，我就说实话。要是不愿意做，只你一个知道就算了。”

他说着，伸手在枕头边的提包里取出了一条“金丝猴”烟，说了一声“拿去抽”，就往我手里塞。

这烟在那时可算是高级香烟，一般人是抽不起的。他怎么如此大方，把整条子烟给我呢？

我哪里得到过这么多的好烟，就推辞不要。问道：“哪里来这么好的烟？值好多钱吧？”

他说：“你先拿着抽去，咱们哥们，提什么钱不钱的？这烟算啥好烟，还有更好的哩。只要你跟上我们干，不但有好烟好酒，还能挣到大钱哩。”

我说：“只要能多挣钱，再苦再累我也干。真是把人穷极了。”

昌子说：“累也累，苦也苦。还要意志坚强，手脚麻利。我看你们三个人倒是挺合适的。”

我连忙说道：“究竟做什么呢？”

昌子说：“你要是愿意加入，咱们先拉个勾。谁说话不算数，谁就不是父母养的。”

他伸出了手，我也伸出了手，我们的中指儿狠劲勾到了一起，捏出了啪啪的响声。

就是这一拉钩，我的身子连灵魂一起被拉进了罪恶的深渊，也把大龙和正林带了进去。

也许是我和昌子的拉钩声吵醒了利益，也许是他原本就没有睡着。这时他也翻身起来，跳下了床头，在地下放的纸箱里取出了几盒子罐头，有牛肉的、鸡肉的，鹌鹑蛋的，还有鱼肉的。我一看，地下摆放着好几个纸箱，不知道里面都装着什么东西。

利益给我和昌子手中个塞了一盒牛肉罐头，然后他自己拉开了盒子，吸溜吸溜地大口吃起来。

昌子边吃边说：“这都是我们的劳动成果。”

利益笑着说：“这是战利品。”

吃了昌子、利益他们的“战利品”。我便要离开去

蹬车拉客。昌子却不高兴了说：“大热的天，拉什么客？那才能挣多少钱？咱们不是拉了勾吗？你怎么这么快就忘记了？”

利益接着说：“来，喝酒，喝酒。吃跑喝足了，我们就去搞‘战利品’，一次搞得保证比你拉一个月客都挣得多。”

利益说着又从提包里取出了一瓶子酒，是精装的宁城老窖，这酒一瓶要四十八块呢。我以前只喝过八块钱的尖庄和川 ，也偷偷喝过父亲打的散酒，就是二哥结婚时，也只喝过五块钱的“金糜子酒”和啤酒，哪里喝过这么高档的酒？就着各种肉食罐头喝酒，那可是首长的享受。再说，昌子一脸的不高兴，我还能走吗？

利益就拿过他们两个人的刷牙缸子，哗地倒掉了里面的牙刷牙膏，把酒倒了进去，酒瓶里留下三分之一酒交给了我。我们三个人就碰到了一起，发出了铮铮的响声。一瓶子酒很快喝完了，利益又拿出一瓶，又喝完了，利益还要再取，昌子就挡住了，说是不能再喝了，喝醉了会影响事情的。他说：“酒能提神壮胆，但也能误事。”就给我们散了烟。

我们又抽了一会儿烟，边抽边聊。从他们的言谈中，我已经意识到了晚上要去做什么，但具体做什么，他们也说不上个道道，反正不是什么正经的事情。我心中有些胆怯，就提议也把大龙和正林叫上，利益却说：“这事人多了不好，容易暴露目标。”

昌子说：“以后会让他们加盟的，今晚就先带你一个人开开眼界。”

看看天色很晚了，已经十点了。我们就收拾出发。我们三个人都蹬了自己的黄包车，向市郊开去。出了市区，走上了沿山公路。老远便看见一片光亮。这地方我以前也是来过的，是走向石炭井和八号泉的岔路口，在这里停车吃饭的人多，靠山边还建有一排二层楼房，供过往客人休息。据说常有司机在这里打野，还有过夜的。我们走近了，就看见一辆大货车停在路边。灯影下有几个人身影走动，孤零零的。昌子说：“阿飞，今晚就给这辆车下主意，你在路边看人，有人来你就吆喝一声‘谁坐车，黄包车’。”他又对利益说：“司机可能在饭馆吃饭，你进饭馆观看动静，要一碗面，边吃边观察。若有情况，暗号照旧。”

昌子说完，利益就进了那个名叫“客来喜”的饭馆。我就坐在车子上观察动静。只见昌子一闪身子就窜到了大货车旁边。因为光线不是很亮，货车是用帆布帐篷盖着的，我也看不清他在做什么。

我第一次跟人做这事，难免心虚，就忐忑不安地绷紧两眼东张西望，生怕有人发现已经接近货车的昌子。

过了一会儿，我正在扫视着周围的一切，这时突然一个身影窜到我的跟前，我吓了一跳。定睛一看，是昌子，他把一个包呼地一下扔到了我的车子上，又把一包扔在他的车子上，说了一个“走”字，就快速蹬上车子。我就跟着他蹬上车子飞奔起来。跑了一段路，我说利益还没有来，怎么办？

昌子说：“别管他，他会睡觉，会翻身。”

果然，行进了一段路，利益就赶上来，他小声说：“你们真快。我连一碗面还没有吃完哩。是什么‘战利品’？”

昌子说：“这是军事机密，先不说，回去一看就知道了。”

我们用力蹬着车子，大约行进了半个小时，就看到了他们的出租房。

进了房门，利益便迫不及待地拉开了提包，只见里面满满装着香烟，是红塔山，有十条子，另一只提包里也装满了十条子。提包里除了烟，还放着一把刀子和一卷绳子。

后来这事做多了，才知道用刀子割开纸箱，把东西抽取出来，既省事、快捷，还不容易被发现。司机回去接交货物时才会发现，那时已经太晚了。

二十条子红塔山价值两千多元，我们第二天一大早就把烟批发给了两个门市部，每条按九十元批发，得了一千八百元，昌子拿了八百元，利益拿了六百元，我最少，四百元。

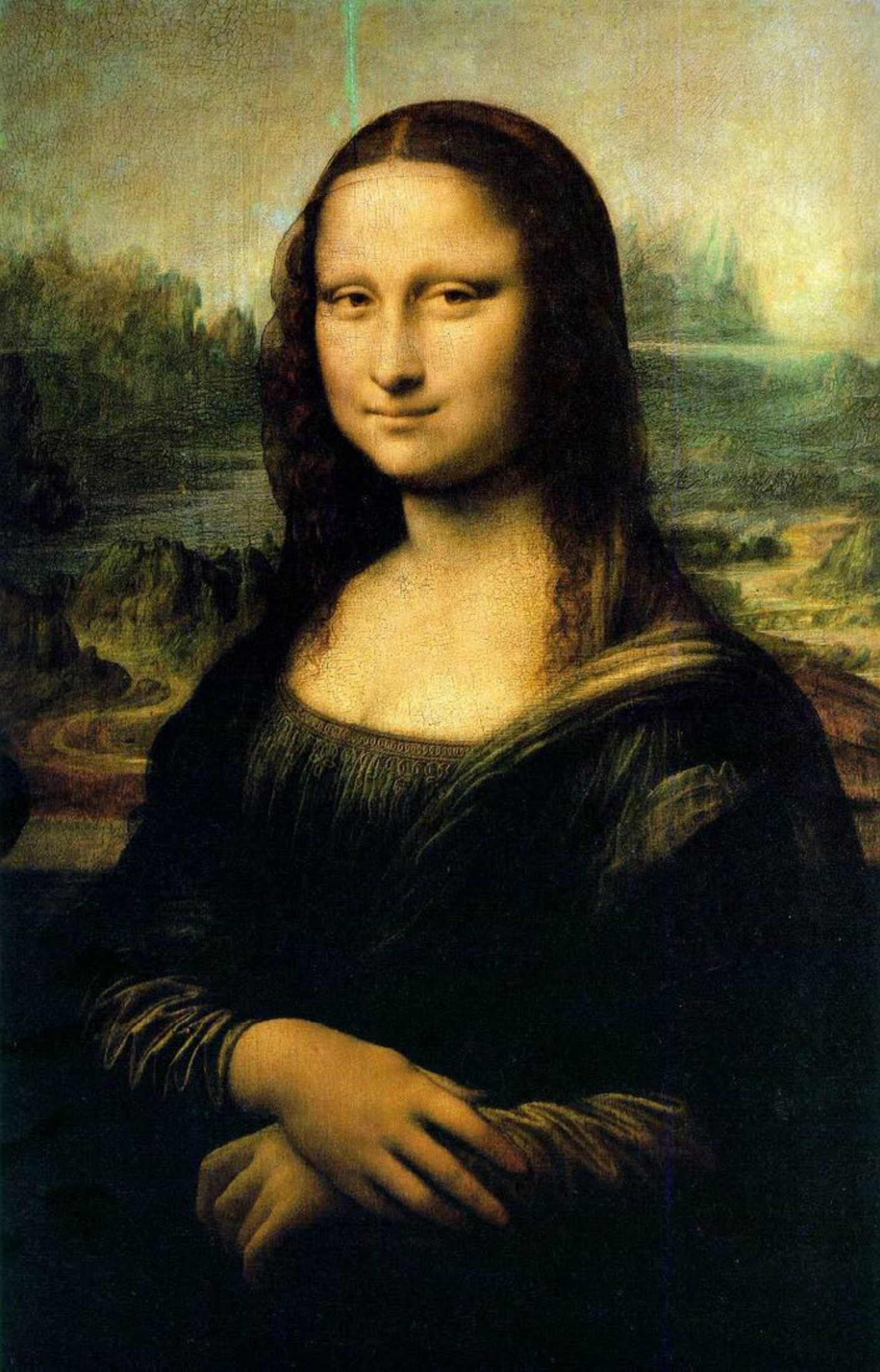
不到两个小时，就轻而易举得到了四百元，这真应了利益的话，相当于我蹬车拉客一个月的收入。

（未完待续）

西方绘画赏析——肖像画

◎ 集团文化传媒部 张心怡

综观西方艺术，其主体都是描绘了人，肖像更是其中最基础的东西。



随着欧洲文艺复兴人文思潮的兴起和推广，倡导对人的尊重，人的价值得到肯定，描绘世俗的人和人的现实生活的肖像画随之出现。随着宗教的、国王的统治逐渐松散，伴随工业化以后商人阶层的出现，描绘普通人的肖像画快速发展起来。肖像画成为油画中极其重要的题材样式，几乎每个画家都画肖像画。而肖像画在中国的发展则比较晚，几经曲折，可以说至今仍是一个尚不发达的品种。中国长期处于封建社会帝王统治的时代，历史上的肖像画主要是帝王的肖像，鲜见普通百姓的日常容颜。辛亥革命以后，虽然社会的民主自由度在增强，但是中国社会在很长时间内仍处于动荡不安之中，接连不断的战争使得社会不稳定，经济发展缓慢，根本谈不上对人的尊重和关注，更难奢谈肖像画。



西方的肖像画创作有着悠久的历史。肖像画的全盛期是在 15 世纪以后，著名的肖像画家有意大利的达·芬奇、提香、卡拉瓦乔、德国的丢勒、西班牙的委拉斯贵支、荷兰的伦勃朗、哈尔斯、维米尔等人。其中达·芬奇的《蒙娜丽莎》，以卓越的艺术手法，生动地表现了人物微妙的心理活动，成为肖像画中的巨作。

15 世纪，肖像画被确立为西方的一种绘画类型。可以将画中人物的形象流传于世，而且保留他们的地位和尊严。最初，君主和地位显赫的人通常采用侧面像，后来肖像画在普通群众中得以普及。到 16 世纪后，肖像画取得了突破，人物姿态更为自然。

据相关史料记载，自中世纪以来，画家也开始在自画像中刻画自我形象。最早的自画像出现在 14 世纪。当时的画家与自己的主顾一同纳入到宗教题材的场景中。初创时期，画家只在神圣作品中刻画自我形象，位于他们赞助者一旁。后来他们开始专注刻画自己的形象。这些作品从中体现了艺术家所再现的人物的性格特征，同时也蕴含了艺术家的个人情感。可以说，自画像更能从艺术的角度反

映出艺术家的性格。

在西方，肖像画一直延续着两种不同的表现形式，一种是以表现对象的个性与思想情感为目标的所谓现实主义肖像。西方从文艺复兴开始到 17 世纪正规的肖像画出现，委拉斯贵支、伦勃朗等人都是以表现对象为主，画面主要表现对象的性格与情感等。当然，真实的刻画对象是十分重要的，俄罗斯的肖像油画更是如此。列宾等人的作品便属于这一类型。第二种是象征性的，这种肖像画属于现代主义绘画。莫迪利阿尼、凡高都描绘了这样的肖像。总体来说，肖像画是以体现作者的艺术风格及对象的情感为主导。而对象的真实性处于第二位。文革以后，中国的肖像画也基本是这两种形式，第二种更为普遍。

在西方美术史上，有一些我们熟知的肖像画作，由这些画作我们可以看出西方肖像画的一些特点：

1、体现人物的性格特征

凡·高，后印象画派代表人物，是 19 世纪人类最杰出的艺术家之一。他热爱生活，但在生活中屡遭挫折，倍尝艰辛。他献身艺术，大胆创新，在广泛学习前辈画家的



基础上，吸收印象派画家在色彩方面的经验，并受到东方艺术，特别是日本版画的影响，形成了自己独特的艺术风格，创作出许多洋溢着生活激情、富于人道主义精神的作品，表现了他心中的苦闷、哀伤、同情和希望，至今享誉世界。

2、体现画家的情感

达·芬奇，意大利文艺复兴三杰之一，也是整个欧洲文艺复兴时期最完美的代表。他是一位思想深邃，学识渊博，多才多艺的画家、寓言家、雕塑家、发明家、哲学家、音乐家、医学家、生物学家、地理学家、建筑师和军事工程师。可以说，他是一位天才。他的艺术实践和科学探索精神对后代产生了重大而深远的影响，他是人类智慧的象征。代表作品有《蒙娜丽莎》《最后的晚餐》等。

3、真实的再现手法

委拉斯贵支，17 世纪西班牙画家。他特别着重研究了威尼斯画派的色彩与用光，所创作的作品色调更加柔和、晶莹，形象塑造更加生动、细腻。他也刻画了一些统治阶级的代表人物，如《腓力四世像》，重在表现其虚伪、冷漠和浅薄，决不阿谀奉承。对于朋友和处在社会底层的劳动者，如《矮子安东尼奥》，则被描绘得平易近人，有的还具有社会批判色彩。在他生活的最后 10 年，由于当局在他授勋问题上有争论，使他情绪极不愉快，但仍创作了不少好作品。代表作《宫娥》被认为是 17 世纪欧洲少见的现实主义代表作，也证明他虽然长期担任宫廷画家，但始终未失去平民的本色。

交通安全 请不要这样做

作者：苗美兰

漫画故事征集

《长和实业》期刊现面向集团及各子公司员工广泛征集漫画故事，要求故事主题鲜明，内容积极向上，希望各位同事踊跃投“画”。

投稿邮箱：xuewen.shen@copower.com.hk

联系人：沈学文 电话：13895614362

QQ：290691288



长和藏石



层峦叠嶂

尺寸：9x9x4(cm)