





[www.copower.com.hk](http://www.copower.com.hk)

# COPOWER

## 本期导读

SCP 召开第 16 次董事会会议

陕西省副省长姜锋  
会见延长石油集团、斯伦贝谢及 SCP 访问一行

SCP-50009 钻井队顺利开钻





塞上戈壁

尺寸：24x15x10(cm)

## 保持工作的激情

对工作保持激情和新鲜感，会让你精力充沛、工作效率提高，你也因此会感到快乐。

所谓“激情”，就是要怀着一颗火热的心，认真负责地对待每项工作，心思用在工作上，不被困难所压倒，不被逆境所屈服，不为名利所牵累，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

在现实生活中，有些人对工作缺乏激情，做工作得过且过，缺少奋发向上、争创一流的锐气。有的整天牢骚满腹，看这不顺眼，看那不顺心，说起来头头是道，干起来却样样不行；有的大事干不来，小事不想干，最终是一件事也没干成；有的遇到矛盾绕道走，见到好处争着要；有的遇到一点挫折就心灰意冷，一蹶不振；有的看到了社会上的一点阴暗面，就悲观失望，否定本质和主流，看不到光明。这些都是工作缺乏激情的表现。

我们知道：长时间地在某一环境下工作，人们很容易成为技术娴熟的工作骨干，但日复一日地重复相同而琐碎的事务，就有一种被掏空了的感觉。再加上很少得到上级的表扬，或者经常得到不好的评价，这样就很容易会有一种无助感，从而导致工作情绪低落。所以出现这种情绪，主要是因为这些人只知道单一工作，而没有明白自己工作的价值。其实只要在工作中树立起使命感，明确自己要实现一定的价值的话，就能在个人工作中产生前进的动力。

想在工作中保持激情并不难，和工作谈恋爱就是很好的方法。大家都知道，在恋爱的时候，人们的激情是很高的，即使劳作很久，只要是与自己所爱的人在一起，就不会觉得很累。和你的工作谈恋爱，首要条件就是你得爱上它，不断地发掘它的魅力，不断地去征服它。

总之，每天精神饱满地去迎接工作的挑战，以最佳的精神状态去发挥自己才能，就能充分发掘自己的潜能。你的内心同时也会变化，就得越发有信心，别人也会越发认识你的价值。

在工作中保持激情四射的状态吧，不断给自己树立新的目标，挖掘对工作的新鲜感！

吴味藏

# Contents 目录



内部资料 免费交流

宁新出管字【2015】第 0104 号

## Hong Kong International Headquarter

### 香港国际总部

28/F, OTB Building, 160 Gloucester Road, Wanchai,

Hong Kong

香港湾仔告士打道 160 号, 海外信托银行大厦 28 楼

TEL: (852) 3100 0590 FAX:(852) 3100 0593

## Shenzhen China

### 中国深圳

17cd, 17/F, Time Plaza, 1 Taizi Road, Shekou,

Shenzhen

深圳市蛇口太子路一号新时代广场 17 楼 17CD

TEL: 0755-26670929

## Xian China

### 中国西安

4/F, Copower Building, NO.2 Garden Road, Weiyang

Lake Development Zone,

Xian City, Shanxi Province

陕西西安市未央湖开发区花园路 2 号长和会馆

TEL: 029-6569 8666

## Yinchuan China

### 中国银川

12/F, Investment Building, 65 Hubin West Street,

Yinchuan City, Ningxia Province

宁夏回族自治区银川市湖滨西街 65 号投资大厦 12 层

TEL: 0951-6735 298 FAX: 0951-6719 830

## 卷首语

01 保持工作的激情

## 长和聚焦

04 SCP 召开第 16 次董事会会议

06 陕西省副省长姜锋会见延长石油集团、斯伦贝谢及 SCP 访问一行

08 延长石油、斯伦贝谢、SCP 三方在 SCP 西安总部会晤

10 SCP-50009 钻井队顺利开钻

14 斯伦贝谢完井压裂增产专家 Kevin England 到访 SCP

15 长和物业举办仪容仪表及行为规范专项培训

16 SCP 举办迎五一趣味运动会

20 SCP-QHSE 管理体系介绍

26 依托技术资源 研发固井体系

28 世界级的体验 / 旅程 / 挑战

## 热点访谈

32 把握形势做好项目 克服困难完成目标

## 长和视点

36 光荣与梦想

## 管理视界

46 COPETRO VIS 系列展示

50 从电影《触不可及》看人才招聘

## 政策资讯

54 瑞士 Transocean 钻探公司

56 油价反弹叠加政策扶持 页岩气勘探需求将激增

58 石油企业怎么挺过艰难的 2015

## 长和故事

62 长和 . 植树 . 继续

## 员工园地

66 愿生命的轮回待您安康

68 深山里的村落

70 岁月静好 流年如初

72 浪子吟

## 文化博览

76 人物画

主办单位：长和实业集团

承办单位：现代长和投资有限公司

总 编：焦旭鼎

执行总编：薛宝忠 李天辉

主编 / 责任编辑：沈学文

摄 影：赵荔晨

美术设计：白 亮

编委会主任：焦旭鼎

编委会常务主任：马 瑄 丁成园

编委会副主任：丁 进 邓 倩 宁 婧

王文华 任菲菲 雍 洋

陈家琍 李晓佳

编辑部电话：  
0951-5668889

编辑部地址：  
宁夏回族自治区银川市兴庆区湖滨西街 65 号投资大厦 12 楼

投稿邮箱：  
<http://www.copowermag.com:8081/ch/index.aspx>

公司网址：  
[www.copower.com.hk](http://www.copower.com.hk)



请关注长和公共微信平台

公共微信号：copowerhk





2015 年 4 月 29 日，SCP 第 16 次董事会会议在西安技术中心召开，会议由董事长焦旭鼎先生主持，董事 Rajeev Sonthalia、许成祝、丁生、曾嘉伦出席会议，监事焦旭辉、董事会秘书丁进、斯伦贝谢 IPM 副总裁 Francis Millet、SCP 总经理陈建新、常务副总经理全晓虎、经营副总经理杨继文、财务副总经理黄喻凉 Ng Kim Leong、延北项目经理 Ralf Strasser、延北项目副经理周玮、总经理助理何基章列席参加会议。

会议听取了总经理陈建新关于 SCP 第一季度运营情况的汇报，并就公司发展战略，延北项目 2015 年产能建设目标、整体开发方案、能服基地建设，人力资源培训及优化，公司 LOGO 变更进行了审议。



# SCP 召开 第 16 次董事会会议

© SCP 行政部





# 陕西省副省长姜锋

会见延长石油集团、斯伦贝谢及 SCP 访问一行

© 集团文化传媒部

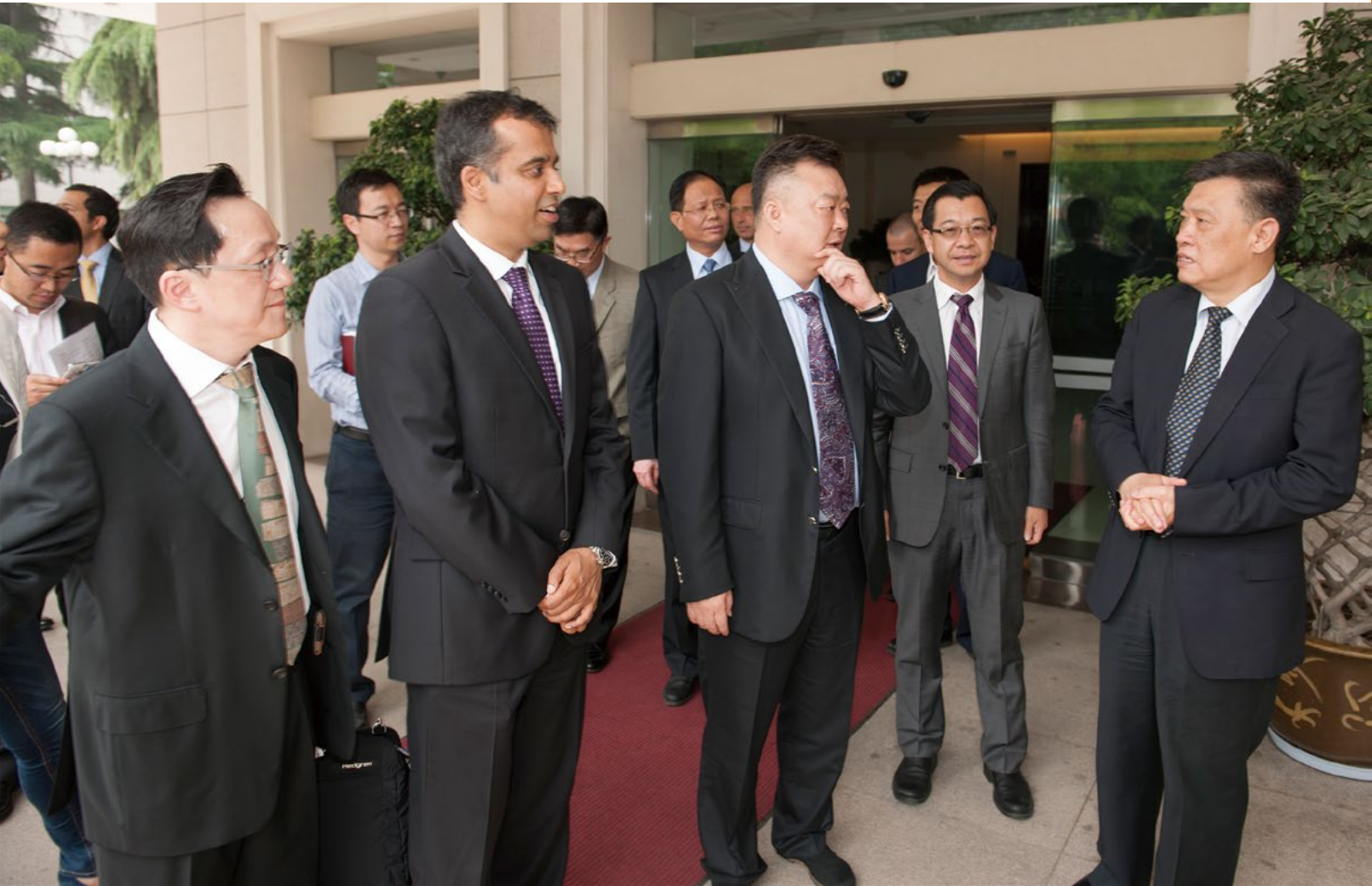
2015 年 4 月 30 日，陕西省主管工业副省长姜锋在陕西省政府会见延长石油集团、斯伦贝谢及 SCP 访问一行。延长石油集团董事长沈浩、总地质师王香增，斯伦贝谢公司 IPM 总裁 Rajeev、IPM 副总裁 Francis、中国区总裁许成祝、北亚区作业副总裁 Luca，SCP 董事长焦旭鼎、副总经理 Ralf、Kamel 等参加了此次会见。



首先，姜锋副省长热烈欢迎了此次延长石油集团、斯伦贝谢及 SCP 访问一行。随后，延长石油集团、斯伦贝谢和 SCP 向姜锋副省长分别介绍了各自公司的经营能力、技术能力和目前的发展状况，延长石油集团和斯伦贝谢主要就延 113-133 天然气开发合作项目的进展情况进行了介绍。斯伦贝谢与 SCP 希望陕西省政府在具体业务方面能够给予相关支持。姜锋副省长表示，陕西省政府很愿意加强对斯伦贝谢以及 SCP 的深层次了解，并将就延长石油集团、斯伦贝谢和 SCP 三方通力合作的延 113-133 天然气开发合作项目给予大力支持，积极协调项目推进过程中遇到的问题，为天然气开发合作项目铺平道路。

双方还讨论了陕西省与斯伦贝谢公司其他方面的合作契机。最后，会见在愉快的氛围中结束。





# 延长石油、斯伦贝谢、SCP 三方在 SCP 西安总部会晤

© 集团文化传媒部

2015 年 4 月 30 日，斯伦贝谢公司 IPM 总裁 Rajeev、中国区总裁许成祝， SCP 董事长焦旭鼎、总经理陈建新，在 SCP 西安总部热情欢迎延长石油董事长沈浩一行到访，并亲切进行座谈。

会上，三方就战略合作现状、进展，进行深入探讨与交流。

Rajeev 表示，经过三方的积极努力，斯伦贝谢与延长集团的合作已经越来越成熟，项目推进至今在三方的共同协作下已经奠定了良好基础，下一步斯伦贝谢将在技术、设备、人员等方面给予项目更大力度的支撑，以确保完成 2015 年的任务和目标。

沈浩希望三方要积极沟通，互相协作，全力保障延北项目完成预期目标任务。

延长石油集团总地质师王香增等领导出席了会议。







# SCP-50009 钻井队顺利开钻

© SCP 建井工程部 梁晨旭

2015 年 4 月 29 日 11:45 分，伴随着 SCP 延北项目前指常务副总指挥赵小校的一声令下，SCP-50009 钻井队正式开钻，这标志着 SCP 在 YB 项目第一支属于自己的钻井队正式投产。

回顾两个多月的筹备期，真是感慨万千，总的来说，我们的辛苦没有白费，SCP-50009 队顺利开钻，这就是属于我们的胜利。

自 2015 年 3 月 12 日开始，第一车货到达 YB114 井场，由于天气回暖，道路翻浆严重，车辆无法通行，这极大地影响了施工进度。我们秉承革命老区的光荣传统，不怕苦，不怕累，一路高歌向前进，连夜抢通了通往井场的路，看着车辆顺利进入，累，也是甜着的。





2015年3月23日，所有设备进入井场，正式开始安装。看着满井场的设备大家都有点担心，配套安装设备是一项艰巨的任务，再加上以前也没有人接触过50DBS，有忧虑是正常的。项目领导亲自上阵，不断地与宏华的技术人员商讨相关的配套方案，一遍遍的修改，一遍遍的尝试，基础成型，后机房成型，井架底座成型，上千件设备附件在我们辛勤劳作的工人手中一点点组装起来。这一刻，所有的汗水都是值得的。

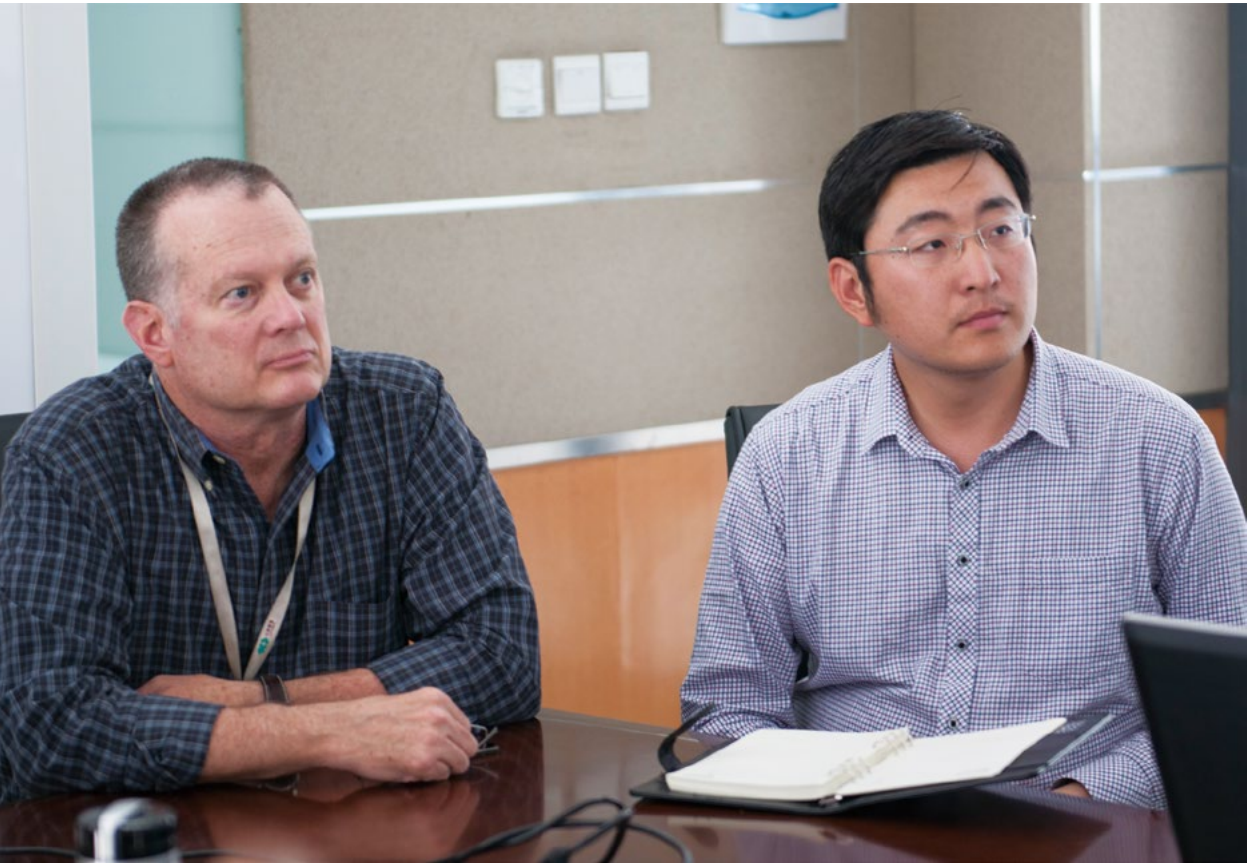
2015年4月10日，井架组装完毕，开始试起井架，满心欢喜迎来的却是当头棒喝，试起失败，上部大绳跳槽，阴霾顷刻填满了我们的心房，剧情并没有如想象般顺利发展下去。SCP建井工程部副经理张军发身先士卒，亲自爬上井架，指导工人更换跳槽大绳，时间一分一秒的过去，烈日当空，工人们满心愤懑，多少个日夜的努力难道真的就只是失败吗？不，没有什么可以打倒我们，我们是战无不胜的长和人。下午三点大绳更换完毕，第二次试起开始，揪心的时刻，伴随着机器的轰鸣，井架缓缓升起，阶段性的胜利就像飘扬在井架顶端的红旗一样，随风飘扬。这一天的饭是最香的，这一天的觉是最踏实的。

2015年4月25日，所有管线、设备安装完毕。第一次设备联合运转成功，大家并没有欢欣庆祝，反而是更加忙碌的监测每一个设备的运转情况。夜，渐渐的覆盖了大地，我们的井场灯火通明，工人一丝不苟的记录每一个出现的问题，虚心向宏华的专家请教，一遍遍查看对比参数，这是一个安静的夜，这是一个不眠夜。

2015年4月29日，激动地时刻终于来临，彩旗飞扬，每个人脸上都闪现着熠熠光辉，见证奇迹，这是长和历史上浓重的一笔。开钻，顺利开钻，将近两个月的努力终于在这一天得到了印证。一种安排的结束是另一种安排的开始，前方还有很长的路要走，但是坚信胜利依然属于我们。







# 斯伦贝谢完井压裂增产专家 Kevin England 到访 SCP

© SCP 人力资源部 韦陈琳

2015 年 4 月 20 日，斯伦贝谢压裂增产专家 Kevin England 到访 SCP 西安总部，与斯伦贝谢井服务部门以及 SCP 相关部门人员就延北项目压裂完井系列问题进行了研讨。

Kevin England 具有 30 多年的从业经验，是美国石油工程师协会会员，公开发表文章 25 篇，其中 23 篇 SPE 文章，申请并获得 20 项美国专利。

从 4 月 21 日开始到 4 月 24 日每天下午 2 点到 5 点，相关人员就压裂设计、现场执行、压裂后返排以及压裂新技术等内容进行了详尽的研讨。压裂设计方面主要对低渗透油藏压裂改造的主要目标是增加裂缝半长来提高改造效果，水平井压裂段数优化，滑套下入位置以及裂缝起裂位置，最大和最小水平主应力的相互关系及对裂缝方位的影响，天然裂缝对压裂改造的影

响，压裂时液氮伴注的比例，对定向井 5 寸半套管完井方式设计等进行了讨论。执行方面主要针对压裂过程中异常高压以及压裂后返排、气举方式、返排中出砂如何防砂等进行了讨论。最后介绍了 HIWAY 压裂新技术，目前已在全球应用了 2 万多口井，在低渗透油藏应用该技术可以大幅提高裂缝导流能力，提高有效缝长，提高返排率。

这次研讨对斯伦贝谢井服务部门和 SCP 的完井压裂作业起到了重要的帮助和指导作用。Kevin 丰富的经验以及专业的从业精神也给我们留下了深刻的印象。

# 长和物业举办仪容仪表及行为规范专项培训

© 西安长和物业管理服务有限公司 郭欢

近期，西安物业管理服务有限公司品质管理部对西安物业部的全体员工进行了服务人员仪容仪表及行为规范的专项培训。

在培训过程中，品质管理部郭欢以生动活泼的方式向员工浅入深出的讲解了服务人员的仪容仪表要领及日常行为要求。培训下半场，讲师邀请现场学员进行现场情景表演，对所学的内容进行灵活应用，并邀请物业部领导及学员进行现场点评学习。培训现场气氛热烈，学员聆听认真、参与积极，让此次培训达到了良好的效果。

2015 年西安长和物业管理服务有限公司根据公司发展战略组建了品质管理部门，主要负责物业服务的品质管理、服务标准制定、业主满意度调查及投诉处理。品质管理部将在 2015 年完善各物业部门的服务标准，以培训、检查、满意度调查的方式进行服务标准的有效实施，不断提高和改进我们的服务品质，为油气勘探开发业主提供有保障特色的一流物业服务。





# SCP 举办迎五一趣味运动会

“五·一国际劳动节”之际，为了增强员工身体素质，丰富员工业余文化生活，缓解员工的紧张工作节奏，满足日益增长的精神文化生活需求，倡导健康的文化生活习惯，建立和谐劳动工作环境，同时，促进一线职工间的相互交流，加强部门与部门之间、员工与员工之间的联系，增强团队凝聚力，SCP 在大梁湾作业区倒班点和延长项目蟠龙基地，举办“五·一趣味运动会”。

## 拼搏勇争 运动快乐 之 SCP 大梁湾作业区邵梁基地

© SCP 大梁湾作业区 陈海英



4月30日上午，大梁湾作业区篮球场举行运动会开幕式，特邀作业区领导班子成员参加。在激昂的《运动员进行曲》伴奏下参赛运动员列队入场，作业区领导刘志经理讲话，鼓励参赛运动员赛出风格、赛出精气神，随后裁判与运动员代表宣誓，赛会组委会耿丽莉主任宣布运动会开始。此次活动全作业区各部门职员踊跃参加，运动会设置了篮球、羽毛球、乒乓球、拔河、跳绳、踢毽子、呼啦圈、象棋及小游戏等比赛项目。

竞赛中，参赛同事八仙过海各显其能，个个飒爽英姿，也涌现了一批巾帼不让须眉的“女汉子”们。羽毛球、乒乓球比赛场上，看着强劲飞舞的球，比赛人员快、准、狠，球球打的对手无力招架，他们凭着精湛的球技毫无悬念地拿下了优胜；象棋比赛高手云集，扑朔迷离；篮球赛场上，两队人员尽情施展球技，运球、过人、上篮一气呵成，队员们你争我夺，互不相让；再看看拔河比赛，那才叫激烈万分，个个精神抖擞，鼓足士气，团结一起争夺第一。



每个比赛场地都紧张热烈、妙趣横生、笑声不断，掌声、加油声、助威声此起彼伏；踢毽子比赛时，挽起裤脚，腿脚一起一落，彩色的毽子在空中翩翩起舞；呼啦圈比赛，呼啦圈在参赛者的腰间轻盈的旋转，瞧，有的还转着呼啦圈漫步行走；跳绳比赛，大家稳健有序、洒脱自如的起跳，步伐轻盈。每位参赛人员热情高涨，拼尽全力、勇夺冠军。

五月，是劳动者的盛日。劳动者用自己有力的双手创造财富，用自己的双脚走出一个个奇迹，用智慧编织了这个美丽的世界，“五·一”是劳动者自己的节日。劳动最光荣，在这个特别的日子里，我们一起向所有的劳动者致敬，为我们的劳动者欢呼！





# 交流沟通 增进友谊

## 之延北项目蟠龙基地

© SCP 延北项目组 曹翠

在这鸟语花香的季节，SCP 延北项目自 2015 年 2 月 28 日启动至今 18 支钻井队陆续开钻，钻井完井 7 口，同时在这短短的 2 个月内延北项目分别成功压裂出气 YB282H -01 井、YB360H -03 井、YB369H -01 井，伴随着这一份喜悦的心情，我们以饱满热情欢聚一堂迎来“延北前线五·一趣味运动会”。

此次趣味运动会是为了推进延北项目前线团队建设，丰富员工的文娱生活，增强延北项目前线作业共同体的团队之间、员工之间的沟通与交流；同时也是为了充分展示延北前线员工勤奋敬业、团结拼搏、挑灯夜战、决胜延安的精神风貌；也是通过“五·一趣味运动会”这个平台使延北前线作业共同体成员单位在生产组织、应急保障上达到密切配合、协同作战、和谐共处的前线作业氛围。

本次五一趣味运动会的宗旨是友谊至上、团结协作、自愿参与、安全参赛、赛出风格、赛出水平。活动分为团体和个人共 11 个项目。其中，我们特别邀请了延长油田蟠龙采油厂篮球队、中原钻井一公司篮球队、宏华钻井篮球队、华美瑞和篮球队。

这次“五·一趣味运动会”的成功举办不仅得到了延北项目前指各级领导的大力支持，也得到了蟠龙采油厂和各井队所在公司的各级领导的大力支持与协助，更重要的是通过这次运动会会使我们与延长油田蟠龙采油厂以及各井队加深了沟通和了解，为以后延北前线的工作奠定了良好的基础。



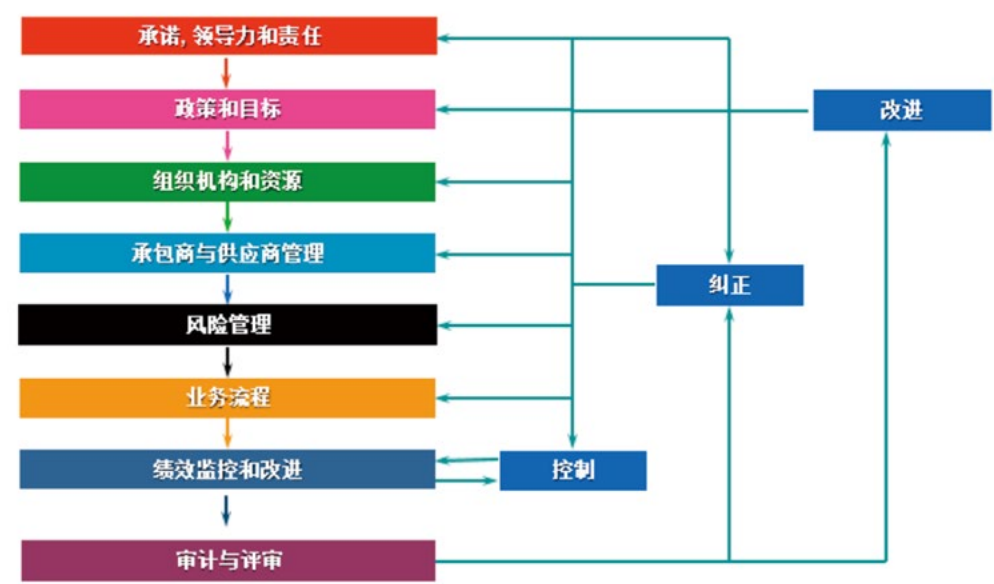


# SCP–QHSE 管理体系介绍

© SCP–HSE 武雅楠

QHSE 管理体系是减少损失和提高 QHSE 绩效的一种管理工具。简言之，它是一个综合的流程文件，在任何时候都适用于任何人。

它长什么样？



QHSE 管理体系中包含 8 个要素，每个要素也都由相应的子要素组成

承诺, 领导力和责任制	承诺, 领导力和责任
政策和目标	政策和目标
组织机构和资源	组织责任, 组织结构, 培训 & 资质, 信息管理, 标准和指导方针.
承包商和供应商管理	评价, 资质 & 筛选, 管理 & 执行
风险管理	HARC, 预防和减缓措施、变更管理
业务流程	项目产品与系统完整性，流程、业务连续性
绩效监测和改进	业绩评审、事件汇报与管理、合规性监测、纠错行动与持续改进、表彰与记录
审核与评审	审核, 评审

## 承诺，领导力和责任

QHSE 是各级管理者的责任。管理者们应作出强有力的承诺，领导力以及对 QHSE 的积极参与并总是提供有效资源来达成 QHSE 目标。所有人员都应对自己的行为付责任，我们要建立的是“责任制”而不是“责备制”。

我们只有通过履行各自的承诺，才能达成目标。公司离不开每一个人的努力，但也会为你提供足够的支持来实现 QHSE 承诺。

### 斯伦贝谢的承诺：

落实并不断改进、完善各种体系，标准以及流程来支持 QHSE；

通过培训指导雇员执行标准和流程；

给予雇员绝对的权利来阻止任何可能影响我们服务，产品质量以及 HSE 的活动；

给予管理人员适当的资源来支持自己的团队执行 QHSE 标准；

彻底的，公正的，公开的处理一切 QHSE 问题，对好的行为进行奖励并适当的处理违规行为；

鼓励开放和持续改进的文化。

### 你的承诺：

遵守斯伦贝谢的政策，标准与程序并对自己的决定和行为负责；

积极主动：自己要理解和明白一切 QHSE 的标准，流程与体系都是与自身的工作息息相关的；

当你有任何疑问，不知道的时候需立即寻求帮助或进行相应的培训；

绝不能说或做那些可能伤害到你，你的同事或其他人的话或事；也不要对我们的产品或服务质量给予妥协以及破坏环境；

采取快速和果断的行动来制止任何可能的 QHSE 事件；开诚布公并及时汇报你看到或发现的任何违反 QHSE 原则的问题，无论事件大小或涉及到谁。

### 政策

政策是公司如何实现其责任与义务（法律上，道德上，合同上）的声明和意向；

## 政策和目标

政策与战略目标部署于整个组织架构中，在公司具有至高等级，所有的作业与人员必须遵循。

### QHSE 目标

管理人员设定 Q&HSE 绩效目标。所有员工都应有相匹配的 Q&HSE 目标并有相应的程序来根据所设定的目标进行绩效评估。

### 组织责任

各级管理者应对 QHSE 负责。所有人员应对自己以及工作伙伴相关的 QHSE 问题负责。管理人员需确保所有的岗位都有匹配的职位描述来阐述相应的职责。

## 组织机构和资源

### 组织架构

(LPT) 损失预防小组

这个小组由员工组成

存在于各个业务区块

指出相应的 HSE 问题

是员工参与 HSE 的一个好机会

### 培训与资质

Q&HSE 培训与资质是我们工作方式的奠基石。

Q&HSE 培训定义为：

基础的 Q&HSE 培训对于所有员工是强制性的

工作相关的 HSE 培训

当地培训（环境，法规或客户要求）

培训结果会记录在培训与资质护照中

### 标准

标准是用来落实政策的执行，其中会对要求与最低可接受的条件进行定义。标准中对技术，方法，执行程序以及其他内容进行有针对性的描述，是必须要遵守的。

## 承包商和供应商管理

承包商与供应商会影响我们的生产，因此他们必须



履行我们的政策，标准和程序。每一个承包商都必须经过适当的评估，认证和筛选，也需要进行管理与绩效的评估。只有经过认可的承包商才能够被使用。

风险管理

在斯伦贝谢我们拥有一种系统的工具来识别工作环境中的危险并对相关的风险做出控制，这个工具叫做 HARC（危险分析与风险控制）。

对于新的活动以及现有活动的改变也需要变更管理与豁免来进行风险控制。

业务流程

业务流程是资产，产品与系统的完整性；对设计，采购，产品都应遵循公司的政策与标准。

资产，产品与系统完整性

应有维护计划来确保资产合规性与正常的使用周期；每位雇员对分配于自身的资产负责。

流程

在一切业务流程与作业计划中都需考虑 QHSE。

业务连续性

有完善的计划来确保业务连续性以及处理一切紧急情况。

绩效检测和改进

QHSE 汇报

所有雇员都有义务汇报任何不符合斯伦贝谢标准的事件以及有关提高 QHSE 方面的建议。

合规性监测

对工作标准与程序的严格遵守进行检查。

奖励程序

对积极参与 QHSE 活动的雇员进行奖励。

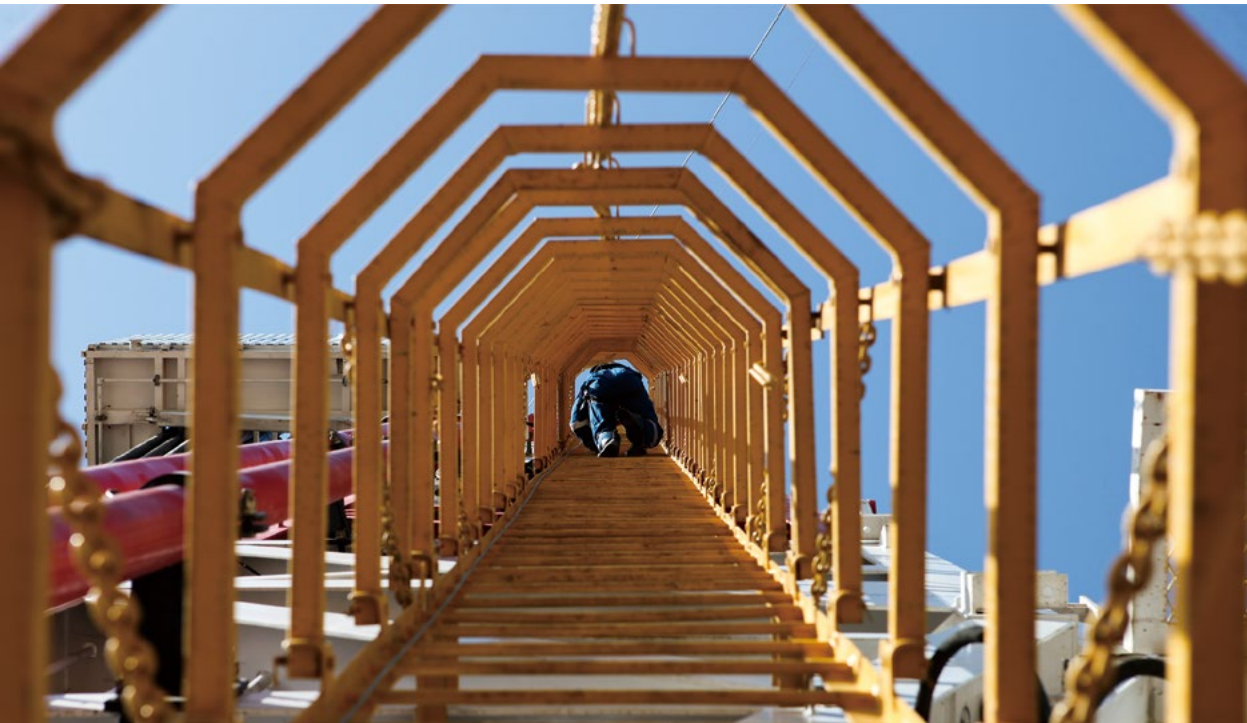
审计与评审

审计

所有区块都应进行定期的审计来检查政策与标准的合规性以及管理体系的执行力。

评审

管理体系需要定期的评审。  
所有管理体系中的元素都是相辅相成紧密联系的，“绩效监测与改进”会对其他元素进行控制，“审计与评审”能够对其他元素进行纠正并最终实现对“政策与目标”的修正。



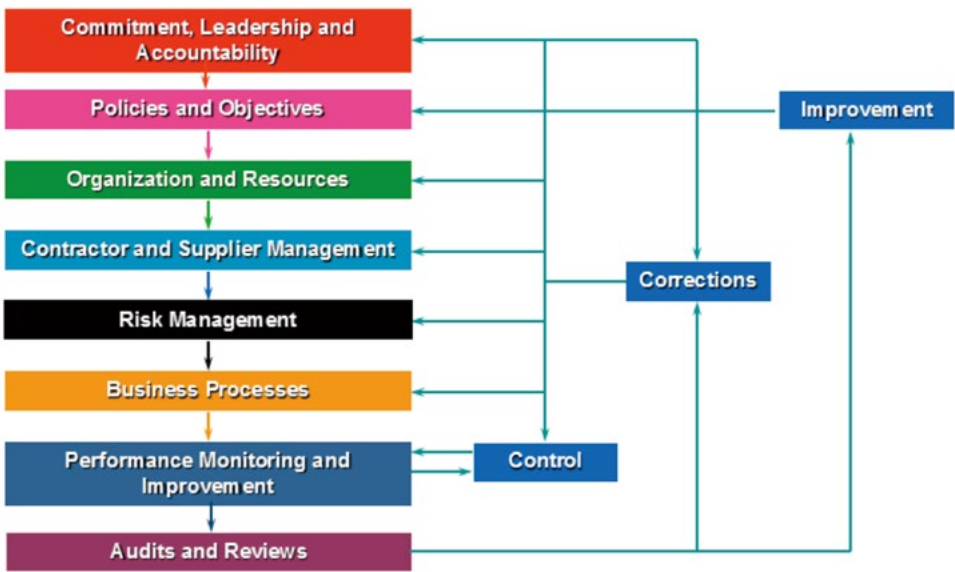
# QHSE Management System Introduction

© SCP-HSE 武雅楠

## What is a QHSE Management System?

QHSE Management System is a business management tool to help reduce loss and improve QHSE performance. In simple terms, it's an integrated, documented process that applies to everybody all the time.

## What does it look like?



## Each element contains Sub Elements

Commitment, Leadership and Accountability	Commitment, Leadership & Accountability
Policies and Objectives	Policies and Objectives
Organization and Resources	Organisational Responsibilities, Organisational Structure, Training & Competence, Information Management, Standards and Guidelines.
Contractor and Supplier Management	Evaluation, Qualification & Selection, Management & Performance
Risk Management	HARC, Prevention & Mitigation Measures and Management of Change
Businesses Processes	Asset Products and Systems Integrity, Processes and Business Continuity
Performance Monitoring & Improvement	Performance Review, Event Reporting and Management, Compliance Monitoring, Corrective Actions and Continuous Improvement, Recognition and Records
Audits and Reviews	Audits, Reviews

More detail about these elements are shown below:



*Commitment, Leadership and Accountability*

QHSE is line management responsibility. Line management provides strong, visible commitment, leadership and personal involvement in QHSE and makes available the resources necessary to achieve QHSE objectives. All personnel shall be held accountable for their actions. Accountability is about responsibility, not a blame culture.

We will reach our goals only by working together, through a shared commitment. Schlumberger cannot do it without you, but it recognizes you need excellent support to deliver our Quality and HSE promises.

**Schlumberger is committed to:**

- putting in place and constantly enhancing clear systems, standards, and processes to support Quality and HSE efforts across the business
- providing the training and coaching people need to meet those standards and follow those processes,
- giving all our people absolute authority to stop any activity that may possibly threaten service or product quality, health, or safety or the environment,
- giving managers the resources they need to support their teams in complying with Quality and HSE standards,
- dealing with any Quality and HSE issues completely fairly and transparently, rewarding positive behavior and tackling problematic behavior in an appropriate way,
- encouraging a culture of openness and continuous improvement

**You are committed to:**

- complying with the Schlumberger policies, standards, and procedures and taking full responsibility for your decisions and actions,
- being proactive: making it your business to find out about—and properly understand—all the Quality and HSE standards, processes, and systems that touch your working life,
- asking for help, clarification, or training if you do not understand what is expected ,
- never knowingly doing or saying anything that might threaten the well-being of yourself, your colleagues, or anyone else; compromise the quality of our products or services; or damage the environment,
- acting quickly and decisively to stop or prevent any possible Quality and HSE events ,
- being open and honest at all times, reporting

anything you see or find—no matter how small or who is involved—that could threaten our Quality and HSE principles.

*Policies and Objectives*

**Policies**

Policies are company’s statements and intentions on how it will be managed to meet its obligations (legal, ethical, contractual)

Policies and strategic objectives defined, deployed and maintained at all organizational levels

They are set at the highest level in the company and applicable to all personnel & operations; conformance is mandatory

**Q & HSE Objectives**

Managers identify and set Q & HSE performance targets. All employees have Q & HSE objectives.

Programs are in place to assess Q & HSE performance against the set objectives.

*Organization and Resources*

**Organization responsibilities**

Line managers are responsible for Q & HSE. All employees are individually responsible and accountable for all Q & HSE issues relating to themselves or others with whom they associate. Line managers shall ensure that all employees have job descriptions which match actual responsibilities and that these descriptions are clearly communicated.

**Organizational structure**

- Loss Prevention Team (LPT)
- Group of employees
- Present in every business unit
- Address Health, Safety, and Environment (HSE) issues
- Opportunity for employee involvement in company Q & HSE process

**Training & Competence**

**Q&HSE training and competence are fundamental to the way we work. Q & HSE training defined as:**

- Minimum Q & HSE training mandatory for all

employees

- Job related Q & HSE training
- Local (environment, regulatory or client requirement)
- Q & HSE training is tracked in the Training and Competency passport Q & HSE

**Standards**

They’re sets of rules for implementing policies which defines the requirements and minimum acceptable criteria. Standards makes specific mention of technologies, methodologies, implementation procedures and other detail factors. Compliance with standards is required.

*Contractor and Supplier Management*

Contractors and suppliers may impact our operations, therefore they must adhere to our policies, standards and procedures. Each contractor must be properly Evaluated, Qualified and Selected also need to be Managed and Assessed for their performance against objectives.

- Only approved suppliers can be used

*Risk Management*

In Schlumberger there’s a systematic process to identify and understand the hazards in the work place, and control the associated risks, this is HARC.

Management of change and Exemptions also required for risk control processes to new activities and to changes in existing activities.

*Business Processes*

Assets, Products and Systems integrity; the design, procurement implementation of assets, products and systems shall comply with company policies and standards.

**Assets, products and systems integrity**

Maintenance programs are in place to ensure that assets are still meet their specifications and have a normal lifetime

All employees are accountable for the assets assigned to them

**Processes**

Quality and HSE taken into consideration in all processes and operational plans

**Business Continuity**

Plans in place to ensure business continuity and to cope with all aspects of emergencies

*Performance Monitoring and Improvement*

**Q and HSE Reporting**

All employees are required to report anything which is not up to Schlumberger standards; all suggestions for improvement and all events related to Q and HSE

**Compliance Monitoring**

To check that work standards & procedures are strictly followed

**Recognition Program**

To reward employees for their participation in Q & HSE programs

*Audits and Reviews*

**Audits**

All sites are regularly audited to check the compliance with policies and standards and the Implementation of the Management System

**Reviews**

The Management System is reviewed periodically

**All the elements in MS are closely connected and supplemented with each other, “Performance Monitoring &Improvement” will implement the control of other elements and “Audits and Reviews” can provide the correction to achieve the final improvement of “Polices and Objectives”.**







# 依托技术资源 研发固井体系

© SCP 技术中心 姜文朵

日前，SCP 技术中心西安固井实验室自主调试优选的一套固井水泥浆体系已正式投入延北 113-133 区块生产套管固井施工，在 YB371-D01 井和 YB319-D07 井产层实验中，固井水泥浆优异的性能及固井成果都较为理想。

去年入冬，鉴于 SCP 固井作业不甚理想的现状，本着齐心协力推动公司发展的宗旨，依托技术中心丰富的技术资源，在公司管理层和部门领导的支持下，SCP 技术中心经历 60 多天的昼夜研究探索，鉴定评价了国内多家油井水泥外加剂厂商药品并行分析对比，成功调试优选出一套适用于 SCP 延北钻井项目的固井水泥浆体系。

技术中心调试优选的水泥浆体系分为低密度水泥浆体系与常规密度水泥浆体系，分别优选了宁夏嘉华、川庆油气院、四川华泽、天津和信、陕西

新源和中油渤星、四川华泽、天津和信厂商的药品性能，调试出了 1.89SG 常规密度非胶乳水泥浆体系、1.89SG 常规密度胶乳防气窜水泥浆体系、1.35&1.32SG 低密早强水泥浆体系、隔离液体系、冲洗液体系。目前，SCP 技术中心已经具有固井水泥浆技术服务能力，可以为 SCP 延长项目固井独立施工提供水泥浆支撑。

2015 年 4 月 9 日，在延北项目 YB371-D01 井固井施工作业中，技术中心水泥浆正式投入生产实践中。固井施工使用 SCP 自主尾浆 1.89SG 防气窜乳胶体系、领浆 1.32SG3M 低密高强水泥浆体系，固井过程顺利进行，最后经电测检验结果为：BL 值平均在 12% 以内，胶结质量中等到好。2015 年 4 月 11 日 YB319-D07 固井施工，使用与 YB371-D01 相同水泥浆体系，施工过程一切顺利，经 48h 电测结果显示，产层尾浆段质量全优，CBL 值平均在 5% 以内，低密度封固段 CBL 值平均在 30% 以内，水泥返高到地面，达到返高设计高度，该井固井质量综合评价为：优。

今后，SCP 技术中心将继续保持工作热情，不断攻坚克难，齐力协助延长项目固井作业的顺利进行，为 SCP 的发展贡献自己的力量。





# 世界级的体验 / 旅程 / 挑战

## Marathon des Sables(MDS) 撒哈拉沙漠马拉松

© 集团董事会办公室 陈家刚

### 首先 我要衷心感谢 3 个人。

第一个是我爸爸，是因为他，我才有机会接触这个世界级赛事－撒哈拉沙漠马拉松。他鼓励我去参加，后来更一起报名去了！出发前他很尽力协助我准备装备，让我省了很多时间可以专注在工作。赛事途中我们一起走，互相支持，互相照顾。可以跟爸爸完成一个世界级赛事，实在是非常有意义和难得。

第二个是焦董事长，他一直都支持我去参加这类活动，虽然公司最近非常忙碌，但董事长仍然没有给我任何压力，让我离开岗位 2 个星期多时间去参加这个赛事。

第三个是我的教练 KK Chan，他本身已经第 4 次参加这个撒哈拉沙漠马拉松赛事，非常有经验。他这次带领香港 35 个人去参加，出发前给我们分享很多非常宝贵经验，不断指导和鼓励大家，大大减低了受伤的可能性，努力让大家顺利完成比赛，成就了很多人的梦想。我在此也恭喜他得到了好成绩，1400 人中总成绩排行 137！十分佩服！

撒哈拉沙漠马拉松 (MDS, Marathon Des Sables) 在国际极限越野赛中享负盛名，素有「地狱马拉松」之称，每年 4 月世界各地的跑手聚集摩洛哥南部的撒哈拉沙漠参赛。这个赛事已经有 30 年历史，全球累积一共只有 13000 人参加。很高兴我和爸爸能够成为世上 13000 人之一。今年适逢赛事举办 30 周年，阵容更见鼎盛，来自 49 个国家的参赛者近 1,400 位，其中女性有 200 多。



### 地狱马拉松——考验意志力

MDS 为多日制沙漠计时赛，穿越摩洛哥撒哈拉沙漠，七天 254 公里共分六段，前面三段每天约 32-40 公里，第四段 91 公里，第五段 42 公里，最后为不计时的慈善赛段 (全体选手身穿联合国儿童基金会的 T 恤为 UNICEF 奔跑)。每天都有限时要求，如果限时内不能完成指定路线就会被取消资格，不能参与余下赛事。每年路线设定都有不同，然而就算路线相同，赛道所在的自然环境亦每因天气变化而不同。赛道涵盖寸草不生的沙漠、河床盐滩、荒山，干涸湖泊等不同地貌，地势恶劣，环境严酷。赛事期间白天温度可达摄氏 50 度，然而夜间只有摄氏 5 度，且随时会刮起沙尘暴，甚至落雹，选手需要应付各种极端天气。每位参赛者都要向主办单位交出由医生签署的体检报告及心电图，证明适合参加长跑比赛，包括没有隐疾，具足够状态参加 7 天的比赛。

### 装备

MDS 赛事的精神是强调「自备自足」，除了大会沿途提供不超过每人每日 9 公升水，参赛者需自行配备全程物资，包括：7 日的食物，衣服，后备袜，防晒油，头灯，卫生用品，睡袋，和烧水用的炉具和石蜡。其中大会规定的装备包括：基本求生用品如指南针、救生毯、急救包，后备电池等等。沙漠气温变化极大，早晚温差可达几十度，有些参赛者更要准备羽绒外套保暖。

自备物资中最沉重和占位置最多的就是粮食，因为这个赛事需要消耗极大体力，所以大会严格要求参赛者每日食物所提供的总热量不能少于 2000 卡路里。开赛第一日我的背包总重超过 12 公斤，举步怎不维艰！



### 最难忘！

#### 沙漠竟然是有高山的！

第二天赛事居然需要攀越 3 个山头，这个是最意想不到的。一度以为自己不能限时内完成会被取消资格。不过登顶后的风景十分震撼，一生难忘，也是整个赛事最回味的部分。







### 91公里。

赛事的第4天，需要一口气完成91公里。我们用了32个小时才能完成，期间只小休了1.5个小时。晚上凌晨行沙漠是整个赛事最痛苦的部份，因为当时已经走过了40公里，身体已经非常疲倦，精神上也陷入一种迷迷糊糊的状态，温度骤降，还要应付世界级大风，加上晚上伸手不见五指，我们只靠着弱弱的头灯勉强照路，又要努力不让自己迷路。（很多人以为跟着前面的人就不会迷路，不过如果前面的人走错了你也会一起走错，所以还是要靠自己的判断）。甚么叫“世界级大风”？就是如果没有这些风，我有信心可以早3到4个小时到达终点！！

### 晚上的沙漠。

原来沙漠到晚上是世纪级大风的！而且也挺寒冷，虽然穿羽绒钻入睡袋，还是难以入睡！日间忙于愁着怎样限时内完成赛事，晚上就忙于愁着如何让自己快点入睡争取时间休息。早上起来还要愁着怎样在大风环境下生火烧水来准备早餐。



### 工作人员的鼓励。

有不少参赛者因太辛苦已想选择途中放弃，而大会有严格规定不能擅自离开赛事，想退出的必须跟工作人员报到和登记。不过除非是参赛者受了伤，工作人员基本上是不容许你放弃的！想退出比赛还要过他们那关呢！工作人员知道你没有受伤后，他们会叫你休息一会再决定是否真的退出，有很多人冷静后还是选择继续努力。工作人员是间接帮助他们完成了梦想，曾经想退出的人都事后纷纷感激他们的“不容放弃”，要不然他们就要抱着遗憾离开。



### 赛事排行头10名健儿。

当我单单第4天的91公里就花了32小时，他们都只累积了不超过24小时就完成了250公里撒哈拉沙漠赛事，真是大开眼界！！！我只能说……。他们可能不是地球人。



在极地跑步除了考验意志力，跑手的准备也非常重要。经过这次经验，我认为跑步、做事首重「management（管理）」和「prediction（预测）」，要不断调整目标，更要做好准备。这次能顺利达标，要感恩出发前得到了很多宝贵经验和指导，感恩整个赛事也没有出现极端天气，也庆幸没有受伤。比赛路线并非超高难度，不一定要超级铁人才能完成，最重要是毅力、坚持，加上准备充足和适当部署及策略，只要平日有固定练跑和行山的人，应该也可以完成比赛。

记得在赛事途中，我脑里不时尖叫：「好辛苦呀，为什么我会参加这个赛事，真的不会有下一次了！」但是赛后其实很感激自己能够参与，虽然8天没洗澡，离开时还是很不舍，回香港后经常想起赛事7天中的一点一滴，希望有机会可以再接再厉，再争取好成绩。



# 把握形势做好项目 克服困难完成目标

◎ 本刊编辑 沈学文

伴随着国际国内政治经济形势的发展变化，2015 年注定是长和实业发展历程中非常重要的一年。在不断完善的集团战略指导、集团领导的积极运营、公司全体员工的不懈努力下，公司主要业务和项目在挑战中寻找机遇，在稳定中力求发展。

2015 年也是长和翡翠酒庄和葡萄园大力发展的重要一年。经过持续地调研和实践，在 2014 年终总结会及 2015 年项目启动会上，长和翡翠酒庄和葡萄园的领导团队正确树立了新一年的工作任务和目标。长和翡翠酒庄和葡萄园项目 2015 年的主要工作是酒庄一期工程建设、葡萄园建园工程和试酿葡萄酒 60 吨。自农历春节过后，大地回暖之时，长和翡翠酒庄项目团队便开始了积极准备，协调好各种关系，创造好各种条件，及时推进项目工作。自年后至今，每每路过银川机关的大小会议室，总是能看到酒庄团队忙碌或开会的身影，不时会有酒庄团队人员奔波在酒庄、葡萄园与机关办公室的路上。葡萄苗种植的阶段，酒庄团队更是驻扎在葡萄园基地，现场指导并参与着葡萄苗的种植工作。这一切的一切都是为了顺利完成酒庄、葡萄园项目全年的工作任务和目标。

本期《热点访谈》栏目特别约稿于百忙之中的长和翡翠酒庄总经理陈德彦，请他为我们阐释长和翡翠酒庄项目 2015 年的工作任务和目标以及目前的项目进展情况。





# 长和翡翠酒庄 葡萄园项目管理与规划

►► 宁夏长和翡翠酒庄有限公司总经理 陈德彦

宁夏长和翡翠酒庄位于宁夏回族自治区银川市永宁县境内贺兰山东麓宁夏农垦集团黄羊滩农场。地处宁夏贺兰山东麓酿酒葡萄种植的“黄金地带”，西依贺兰山脉，东傍西夏水库，南邻世界一流的轩尼诗名悦夏桐酒庄。宁夏长和翡翠酒庄项目以 2013 年 4 月《宁夏农垦集团有限公司与长和翡翠酒业有限公司中外合资经营合同》的签署为标志，2013 年前期手续办理基本完成，2014 年项目正式运营，2015 年项目进入实质建设阶段。

## 一、长和翡翠酒业 2015 年的具体工作目标

- 1、酒庄一期工程建设的；
- 2、试酿葡萄酒 60 吨；
- 3、葡萄园建园工程。

## 二、2015 年重点工作计划

我们计划在今年 8 月底之前，要完成一期 8792.49 平方米土建工程以及发酵区发酵罐、输酒管路、果浆管道及工作平台的现场制作与安装。9 月份完成全部工程收尾及其竣工验收、其他酿酒设备的安装调试，为试酿酒做好准备。

酒庄一期工程建设。主要包括：地上建筑 5077.39 平方米，其中：酒厂 4618.47 平方米，电气、设备用房 459.92 平方米。地下建筑 3715.10 平方米，其中：1 号成品库 1471.20 平方米；2 号成品库 1793.50 平方米；消防水池及泵房 450.40 平方米。

试酿葡萄酒 60 吨。我们计划在 10 月份收购酿酒葡萄约 100 吨，完成试酿酒 60 吨左右。为了确保酿造高档次葡

萄酒，必须重点做好以下工作：一是原材料的收购。选择一家具有 200 亩、树龄在 10 年以上的赤霞珠葡萄园，拟收购葡萄 120 吨；选择一家具有 50 亩、树龄在 10 年以上的霞多丽葡萄园，拟收购葡萄 30 吨。提前与其葡萄园农户签订收购协议，议定单产控制在 600 公斤以内，约定其他葡萄树管理养护条件，以保证葡萄质量。

二是生产工艺方案。根据长和翡翠酒庄设备、葡萄酒定位以及确定的生产量拟定《长和翡翠酒庄 2014 年生产技术方案》，以确保葡萄酒生产的顺利进行。

三是酿造过程控制。干红葡萄酒生产过程控制重点是对除梗破碎、装罐、添加酵母、发酵过程、皮渣分离及压榨、苹果酸—乳酸发酵等生产环节的控制。干白葡萄酒生产过程控制重点是对除梗破碎、压榨取汁、低温澄清及清汁的分离、酒精发酵、澄清及分离等环节的控制。

葡萄种植。我们计划今年完成 900 亩葡萄种植，同时按照不同抚育季节安排做好葡萄抚育管理工作，确保苗木的成活率。

## 三、项目进展情况

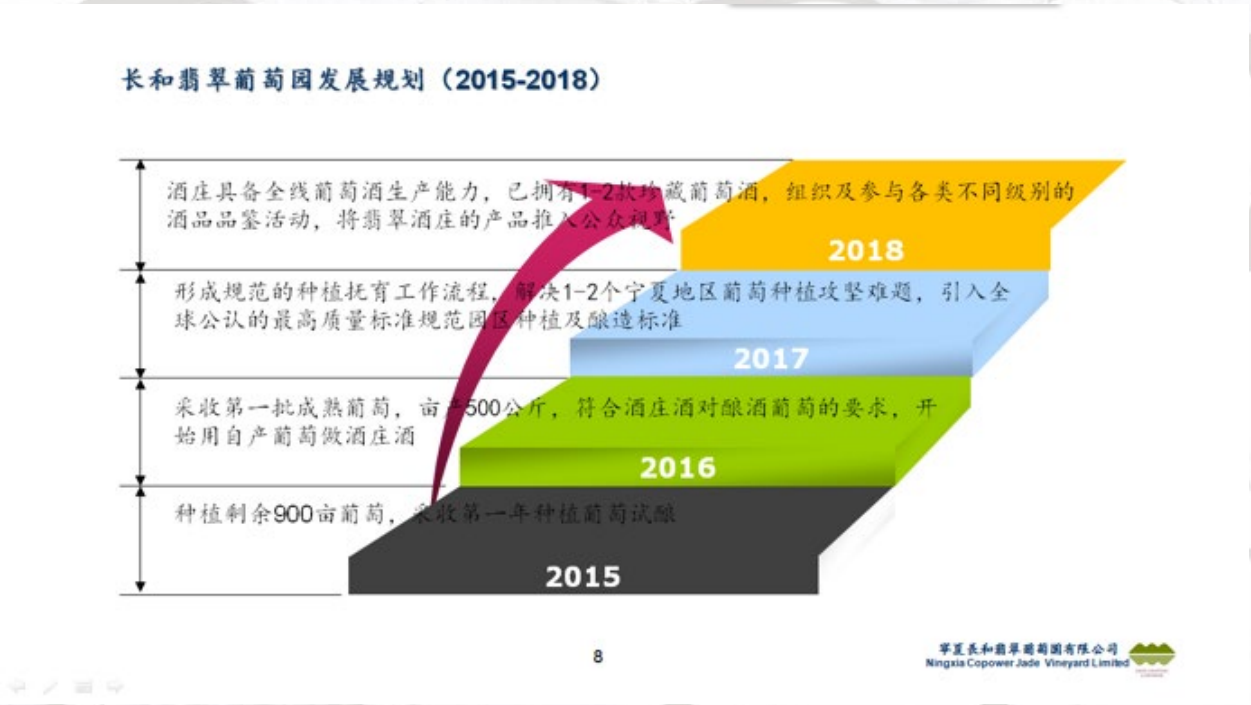
截至 2015 年 4 月底，长和翡翠酒庄、葡萄园项目各项工作进展顺利。

酒庄一期建设工程。酒庄一期建设工程完成了基槽开挖，已经顺利通过了永宁县建设局组织的验槽，不日将开

始酒厂主体工程的建设。

葡萄园建园工程。葡萄园建园工程进展比较顺利，已经完成了 15 万株葡萄苗木的种植，后续种植工作正在进行中，预计到 5 月上旬可全部完成今年计划的苗木种植。架杆的栽杆已经完成全部工作量的 90% 左右。同时，去年种植葡萄的出土及其抚育工作都在有条不紊的进行中。

总的来说，有集团的大力支持和帮助，有设计单位的鼎力配合，有建设单位的精心施工，有酒业全体员工的不懈努力，我相信长和翡翠酒业 2015 年的工作目标一定能够实现。2015 年是宁夏长和葡萄酒项目的关键一年。这一年，我们将建成长和的第一个酒庄。这一年，我们将酿成长和的第一桶葡萄酒。面对光荣而艰巨的任务，长和翡翠酒庄全体员工将团结一致，扎实工作，努力实现 2015 年业绩目标！





# GLORY AND DREAM 光荣 与梦想

本刊编辑 沈学文

人们在不断前行的路上，总是需要不断回首前路，归纳总结，改正完善，以最好的姿态重新出发。

顾盼之间忽然发觉，《长和实业》期刊已经度过了七个年头，在日复一日的忙碌之中我们似乎忽略了时间的流速，然而回望时难免会有些唏嘘。想想走过的这些年，在集团及各子公司领导的关心和指导下，在公司各级员工的支持和帮助下，长和实业集团的企业文化建设工作不断发展，作为载体的《长和实业》期刊也在不断进步。经过几代主编的努力锤炼，《长和实业》期刊制作质量和水平不断提高，涵盖内容也越来越丰富多彩，既保持了民营企业内刊的独有特色，又在一定程度上追逐着行业或社会发展中的时尚元素。《长和实业》期刊始终坚持“准确传递高层理念，及时报道企业动态，全面展现员工风采，普及推介管理知识，深入探究行业前景，积极构筑交流平台”的内容定位和制作宗旨，不断探索和创新，努力做出让公司上下都喜闻乐见的作品。在期刊制作的过程中，出现过失误，也呈现过经典，我们始终不骄不躁地继续着期刊的制作和探索。

创新是一个民族进步的灵魂。期刊制作也同样如是，我们要在现有制作模式的基础上，继续创新期刊的内容和制作形式，以求能用更加精彩纷呈的内容，为公司发展和员工进步提供指引和帮助。一人计短，二人计长，在未来的日子里，我们希望大家能够继续集思广益，为期刊的制作献言献策，用集体的智慧创办出令人更加满意的期刊。



GLORY  
AND  
DREAM  
光荣  
与梦想

# 我看 《长和实业》期刊

## 期刊对我的影响

### 集团财务部 王岩

《长和实业》期刊开办已经有七八年的历史了，它是我们了解公司重大事项的窗口，也是我们了解公司同事的一个桥梁，更是同事们展现个人风采的平台。期刊从最初的 20 页左右，到后来的 120 页，再到今天的 80 页，经过多年的经营与完善，里面的内容也在不断地增加，丰富了很多，有散文、诗歌，也有石油专业性文章和管理类的文章，这些内容既丰富了公司的企业文化，也能让员工更加全面地了解和掌握公司的发展形势和状况。

### 集团财务部 杨菁

长和实业集团的杂志已发行数年，每个月初总会如期收到一本，明确的主题封面，简洁明快且充满时尚气息的排版，以及触感极强的纸张，均突显着长和实业集团的企业文化。

#### 公司环境对员工的影响

通过长和实业的杂志，可以及时感受到集团环境日新月异的发展。荀子云：“木受绳则直、金就砺则利”，这是说环境对事物的影响不可低估，而人最容易受环境的影响。我们都有一种体会：一个企业效益可观，充满活力，如日中天，企业在社会上的形象就会光彩夺目，这个企业的员工走出去就会让人羡慕，在这种企业环境中工作的员工会因自己是该企业的一员感到自豪，对企业形象会有强烈的认同感。所以良好的企业环境对员工影响的结果，必然是企业更兴旺，社会形象更美好，员工认同感到自豪自然不会轻易离开公司，形成良性循环。

#### 公司榜样人物对员工的影响

通过长和实业杂志中的人物专访，可以了解集团榜样人物的工作心得，使员工在实际工作中获得启发，同时激励其不断努力进取。榜样的力量是无穷的，他们对员工来说更是看得见摸得着的。由于其生活在员工身边，出于每个人所具有的攀比和争先心理，员工会比较自然的以身边的榜样人物的人生道路来校正自己的人生轨迹，而公司榜样人物的人生道路，一般来说是通过自己的敬业，无私奉献为公司作出重大贡献的道路。所以员工在这种校正中，会有比较明确的近期目标——向本公司的榜样人物那样工作，做出类似的业绩。从而自觉的走向了为企业多做贡献，促进企业发展这个长远目标，形成一种推动企业发展的无形动力。

### 集团行政部 王静

记得在刚进公司面试时，看到了《长和实业》期刊，翻看其中，发现里面涉及到的内容特别多，有金融、钻井、房地产……没有仔细看内容，从很多标题、图片就感觉到长和实业是个涉及面较广、很具市场前景的公司。这就是我第一次看到《长和实业》期刊的感受。

来公司已 4 年了，我们都在不断地成长着，长和实业的杂志也在发生着改变，不仅从版面设计、图文字幕都在发生着变化，时不时会在微信的朋友圈里看到表扬杂志高大上的字眼。我们都看到了公司企业文化工作者的努力。

### SCP 财务部 王刚

我加入长和已经 8 年了，见证了长和的飞速发展，伴随着长和的发展，《长和实业》杂志也经历了从普通期刊到目前的铜版纸国际范的跨越发展。

目前《长和实业》期刊已成为大家了解公司发展的重要途径之一，每期的“卷首语”让我们在翻开杂志的刹那，从文而不华的字里行间领略到长和当月的整体发展；“长和聚焦”解读着集团旗下每个公司的发展战略及最新动态，让我们可以清晰地了解到每个公司的发展，感受到长和实业的蒸蒸日上。《长和实业》期刊也成为公司才俊们吟诗作赋、挥毫泼墨竞风流的平台，在这里他们或抒发个人情感、或吟唱现场的惊心动魄、或天马行空的描绘作业区的风风雨雨……总之，这里成为了大家共同的“家”，在这里可以看到家族成员的动态，可以读到员工的心声，亦可对公司的热点问题畅所欲言，为公司的发展献计献策。

《长和实业》已成为我们生活的一部分，每月必读，读之必收益匪浅。





### SCP 市场营销部 李贵涛

我每月都在看《长和实业》期刊，这样的习惯已经保持了很多年。期刊上刊登的公司动态让我及时地了解了公司的发展状况，管理方面的文章让我学到了很多知识，散文、诗歌、漫画等员工的心情随笔又让我感受到公司不同地区的生活和工作境况。

然而，从去年开始，我觉得期刊的风格有了一些大的转变，刊登的关于员工特别是基层员工工作与生活的东西在急剧减少，领导或者说是管理者的内容在增多，行业资讯类的内容也在增多。自此，我对待期刊的方式由之前的仔细品味，变成了如今的简单翻阅，因为太多的内容并不需要细细地去品味，在翻阅中有个粗浅的了解即可。我一直感觉公司非常重视企业文化的建设与完善，但是随着公司不断地向前发展，我觉得公司对宏观方面的关注越来越多，对员工特别是生产一线、二线员工的关注度越来越低，所以反映到期刊上员工的内容就越来越少了。

《长和实业》期刊的受众群体主要还是公司员工，所以我希望期刊今后能更多地反映和刊载与公司员工特别是基层生产一、二线员工的工作与生活息息相关的内容，这样就增加了期刊的趣味性和亲切感，对公司的企业文化发展也会有很多益处。

### SCP 大梁湾作业区 冯爽

在山上，无论是工作还是生活，各方面条件都比较局限，信息也相对比较闭塞，《长和实业》期刊就成了我们了解外部世界和公司动态的重要载体。期刊的内容很全面，可以让我们了解整个公司的当月动态，以及整个公司日新月异的变化，也可以让我们了解到整个石油行业所面临的情况，还有就是我们公司所发生的一些有意义的事情。

我是一个东北人，我更希望，以后我们的月刊中可以多多刊登一些与外地员工相关的内容。他们千里迢迢的来到长和，无论从哪个方面看，他们所面临的问题要比本地人复杂的多，从生活上到风土人情都要做出改变。他们背井离乡，如果期刊上多放一些关于他们的内容，可以让这些人感到很大欣慰，至少会感觉到公司对外地员工的关注和关怀，这样也更能凸显公司的人文关怀。

### SCP 人力资源部 张莹

刚来公司不久，看到公司的期刊，给我最直观的感受就是可以使员工知晓有关经营活动的信息与情报，可以全面了解公司的情况，打破了地域的局限性，即使不在同一地点上班的员工也可以了解并体会公司近期发生的重大事项、企业文化理念及企业精神风貌。在体现出了企业内部刊物的价值的同时，也可以增加员工的知识，激励员工积极向上的工作和生活。

对于新同事而言，《长和实业》期刊就是最快速、最直接了解公司的途径之一。在期刊中，新员工会了解到很多关于公司的情况。通过翻看以往的期刊，可以了解公司的发展史，公司的理念，个人行为是否与公司理念一致，如不一致应如何改进，对提升自我价值有很好的向导作用。

虽然我是应届毕业生，但在我的感觉中，我认为公司的期刊做的非常好，精致的外观、丰富的内容和厚重感，让我深深感觉到了公司文化的沉淀。长和是我事业的开端，也希望《长和实业》期刊能越办越好。

### SCP 人力资源部 许蕾

来到 SCP 上班的第一天，接待我的同事递给我两本《长和实业》期刊，看着全彩印厚厚的杂志，觉得非常欣喜，能来到这样注重公司文化与宣传的企业真的觉得非常开心。

翻开《长和实业》，清晰的栏目划分让人可以非常容易找到自己最想要关注的文章。一页一页的翻看下去，发现公司各项目都有报道，还有人物专访及员工投稿，每一期的内容都那么引人入胜。这本杂志不但给员工及时了解公司项目情况及其他部门的工作，并且给了员工展示自我，抒发自己内心想法的平台。

从小，我就有着一个作家梦，梦想着有一天可以把自己的文字变成铅字。随着年龄的



# GLORY AND DREAM 光荣 与梦想

增长，发现很多事情其实并不是想怎么样就会朝着那样的路径发展。我像大部分人一样，上学毕业，除了高中需要写作文以外几乎再没有写过文章了，可内心的作家梦还是时隐时现，但随着毕业后参加了工作，就再没想过这些漫无边际的事情了。直到来到长和实业，我欣喜的发现，员工也可以投稿。

每个员工都可以有机会去发表自己的文章，这顿时点燃了我一直深深埋藏在心底的作家梦。第一次投稿时非常忐忑，怕自己写的不好而发表不了，但《长和实业》的编辑告诉我，他们会帮我们修改提出意见，这样就可以越写越好。有了编辑的鼓励我心里踏实多了，发稿后就期待着下次《长和实业》期刊发到我手里。等啊盼啊，终于等来了，我迫不及待的打开长和实业期刊，发现自己的文字变成了铅字，还配了图片，当时真的是很激动。当梦想照进现实，那一份感动久久不能平静。就这样，我与《长和实业》期刊结下了不解之缘。每次发下来的期刊我都会仔细阅读，关心公司项目的各种大事，关心公司管理层的思想动态，对公司的战略布局进行自我解读。俗话讲，皮之不存，毛之焉附？只要公司发展的更好，我们这些员工才会有更好的平台和发展通道。每次得知项目取得了不错进展的时候，我更加坚定信心，公司为员工提供了好的平台，好的文化，我们应该更努力的工作，配合公司战略，使公司走向世界。员工与公司是相辅相成的，大家的目标是一致的。



## 西安长和物业管理有限公司 雍洋

高中的时候，很喜欢一本叫做《萌芽》的杂志，有一些恣意妄为的文字，诉说着青春时代的幻想，在别人文字的天空下，放飞自己从不曾拥有过的勇气和梦想。

火车南下到很远的地方，《萌芽》陪伴的日子，不再回来。大学在城市的一个小角落，很安静，每天按时熄灯，却从不孤寂，落叶总在合适的季节飘零，落满了林荫小路，踩上去有种岁月的感觉在流淌。图书馆里，有很多的青春和明媚在穿行，但更多的，是灿烂的文字：灯红酒绿、纸醉金迷偶有表象；清纯烂漫、纯洁无暇也不少见；学术浩如烟海从不曾缺乏；岁月的记忆在这里棱角分明。

文字，是心灵休憩的场所，就像是层层淡开的烟圈，可以带走一点忧虑；又仿佛是油画一样蔚蓝的天空中几丝白云的安逸。即使一点点地偶然相遇，也可以带走几分寂寞。

最近的几年里，手边最常见的就是长和的期刊，那里的文字不是我喜欢的虚幻精神世界，也不是那些似乎从来也完不成的美妙梦想憧憬。但，每每翻开，有淡淡的岁月气息在流淌，是长和的，也是许许多多的长和人的，那些苦过，笑过，爱过，痛过，累过，得意过，失意过，奋发过的点滴，点点滴滴的记忆在墨香四溢的纸张上，日复一日，年复一年，墨香中绽放出朵朵鲜花，宁静、悠远……

## 宁夏众信和小额贷款有限公司 高洋

《长和期刊》是我非常喜欢的一本杂志，每期必看，已经成为我的一种习惯。每次工作之余随手翻阅，细读，总会灵光一现的瞬间。于是，对于工作，对于人生，对于生活，在那一个个一瞬间，都会有种种新的理解。让你懂得去关注，去思考。那一篇篇睿智的文章，给你鼓励，看那一些发生在同事身边的故事，让你开心，给人以爱心、正义、纯真的引导和熏陶，诠释了我们的生活。

杂志与互联网也有莫大的关联。首先，《长和期刊》采用的读者推荐机制，很类似于今天互联网的 dig 机制，从这一点来说，《长和期刊》的读者不仅仅是信息的消费者，也是信息的搜寻者，不仅仅是消费，也有劳动付出。其次，《长和期刊》是一本符合博客精神的杂志，真正地做到了共享的理念，《长和期刊》分享的是知识，是情感。再者，对广袤无垠的知识或者信息中，为读者寻找到最能满足读者需要的信息。





集团财务部 王岩

看了这么多年的期刊，我希望期刊以后能多反映或报道基层员工生活和工作的内容；石油基础理论和知识的介绍也是咱们公司必须要报道的内容；可以增加一些互动的话题讨论，让员工积极参与到公司建设与发展中来；还可以增加一些优秀员工、基层员工家属的报道，这样也能更加丰富期刊的形式和内容了。

集团行政部 王静

走出踏实稳健的每一步，倾听基层员工的些许意见或者建议都是最好的营养，回想曾经听到的有关长和实业杂志的“钙、铁、锌、硒、维生素”，在这里我给大家整理下了。

一、高层与基层员工的互动文章

建议加设“员工问、高层答”环节。给员工和高层一个可以相互交流的天地，让员工可以讲出自己的心声，可以加强公司对员工的人文关怀。

二、员工学习的园地

从实际出发，不可眺望式“只可远观”的学习，学习的内容可以从工作中去捕捉，例如：excel 表格中的设置技巧、word 中的冻结窗口等等一些真正用到工作中的知识。

三、定期添加公司近期的讨论议题，对于公司的合理建议或者民意调查等项目。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。有一天，长和实业杂志会变成我们的一本工具书。

宁夏众信和小额贷款有限公司 高洋

期刊优点

- 1、LOGO 深入人心；
- 2、杂志整体色彩非常能够吸引人，让人在书架上能够有很高的辨识度。

期刊不足

采访照片应该适当加入一些能够反映大家平时生活状态的照片，例如井场同事们午餐时，或者在宿舍休息时娱乐方面的照片等。

SCP 人力资源部 许蕾

对于《长和实业》期刊，我更多的是感激之情，只希望它一直办下去，为员工传播更多的信息，也为员工提供更多的平台去展示自己。比如可以增加一些摄影比赛、诗歌比赛或是书法比赛等活动，不但可以让员工丰富自己的业余生活，也可以提高员工参与《长和期刊》的积极性。

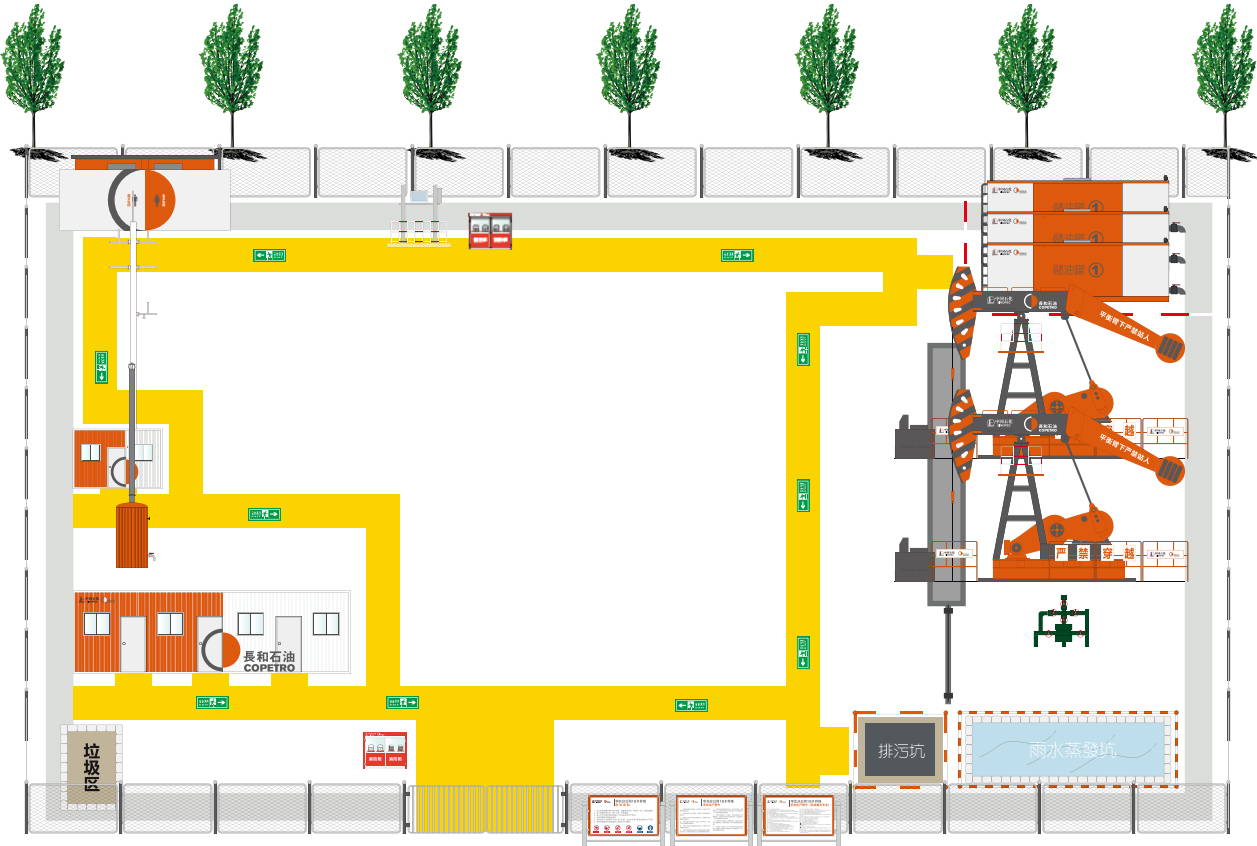
在此，衷心的感谢《长和期刊》，希望它越办越好。



# COPETRO VIS 系列展示

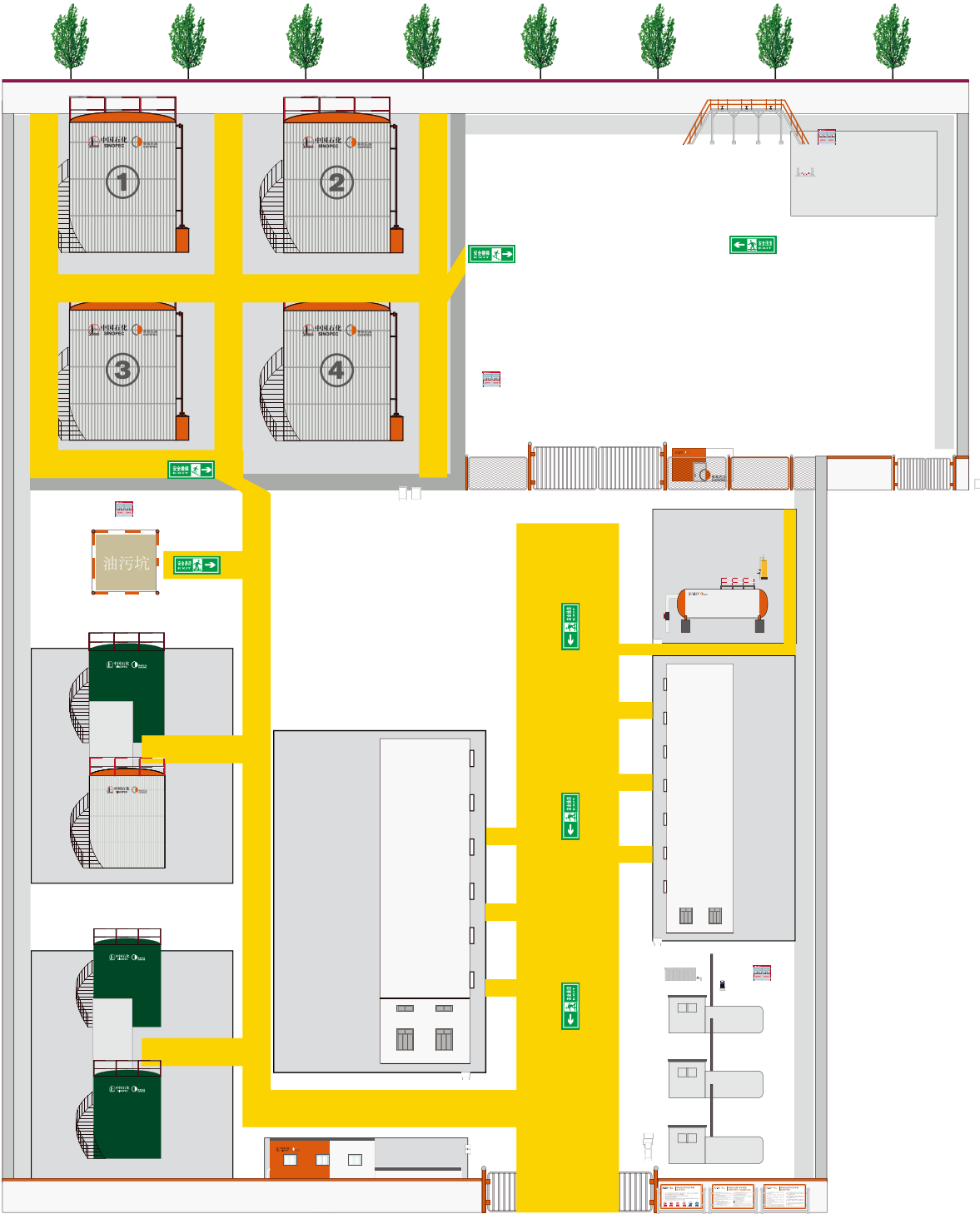
## ENCLOSURE EVACUATION PLAN 02 COPETRO

井场井站环境规划VI模块（采油站）



安全通道示意图

## ENCLOSURE EVACUATION PLAN 02 COPETRO



安全通道示意图



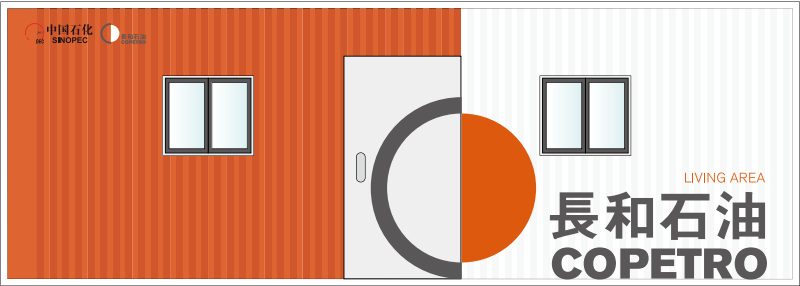
PRINCIPAL WORKSITE MACHINES

PRINCIPAL WORKSITE MACHINES

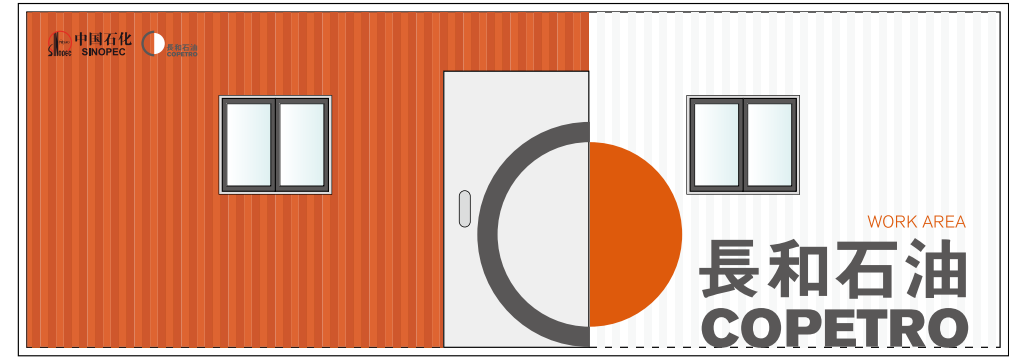
大门入口



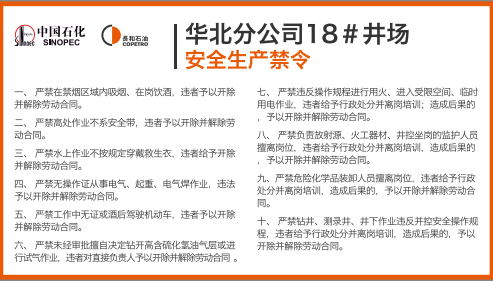
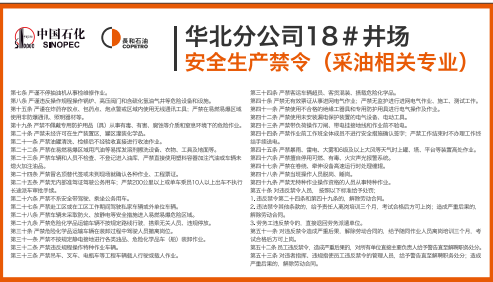
生活区



工作区



告示牌





# 从电影《触不可及》看人员招聘

© SCP 人力资源部 孟娇

昨天晚上看了法国电影《触不可及》，想写点什么，于是准备写这篇文章。不知道为什么，有点小紧张，小激动；可能是因为我第一次从 HR 的角度去看电影，去思考故事情节，而且还要写出来。现在听着电影中的原声插曲《Fly》和《Red Light》，思绪还停留在电影的情节中，贵族菲利普，黑人私人护理德瑞丝，来自两个不同世界的人，因为雇佣关系走到了一起，生活的点点滴滴擦出火花，碰撞出世界上独一无二的友情，这种关系让他们快乐坚强。或许您们和我一样在看的时候也会不禁失笑，同时潸然泪下。Fly 是对精彩生活的向往，对过去的缅怀，是自我的超越 Red Light 是对迷茫生活的希望，未来的憧憬，是心灵的向往；这是我看过电影的感受和对这两首歌曲的理解。

那么，从 HR 的角度也谈谈我的拙见。

《触不可及》是根据真实故事改编，白人贵族菲利普因为一次跳伞事故导致颈部以下瘫痪失去知觉，他需要再找一个私人护理来贴身照顾他的生活，于是他展开了社会招聘，来应征的人中有高级的私人护理，有高学历的医生学者，有富有同情心怜悯心的细腻照顾者，可菲利普为什么会选择一个为了得到失业金而前来应聘的德瑞丝呢？

我们先来看看菲利普的用人需求：1. 身体健康，能照顾他的个人起居；2. 耐心贴心，能应付各种随时出现的意外；3. 最重要的一点，没有同情心，给予他生活上应有的自由。为什么呢？因为菲利普已经残疾，他不希望照顾他的人把他当

作一个病人来照顾。他虽然残疾可也有正常人的需求，爱情、看歌剧、听音乐会、参观画展、出游观光甚至是飙车、滑翔。

菲利普所给予的福利标准：1. 高薪；2. 高级的住宿条件：舒服的卧室和卫浴间；3. 与雇主一样的伙食；4. 与雇主一同参加各种高级私人活动；4. 拥有个人的空间和自由；5. 雇主的车辆可自主驾驶。

这么多的应聘者都以一个私人护理的身份来应聘，知道自己的工作职责就是照顾一个残疾病患者，所以他们具



有同情心怜悯心，最重要的一点是他们会限制他的行为需求，不准吸烟，坐小汽车，外出观光，恋爱约会等等。这些人都不符合菲利普的用人需求，所以落选。

再来看看德瑞丝的个人简历：因抢劫珠宝店而坐牢 6 个月，有犯罪经历；无业、吸烟、有不良习惯、与无业游民鬼混；品味一般，喜欢听 Earth Wind & Fire 歌曲，并随之起舞；贫民窟出来没有同情心。

从简历上来看德瑞丝很显然不是私人护理的最佳人选，而且他来应聘就是为了得到失业金，可为什么菲利普却选择了这样一个求职动机不良的应聘者呢？

让我来回放一下德瑞丝的应聘过程：等了两个多小时后直接冲进去，要求面试官只帮他签字就行，证明他来应聘过，以顺利拿到失业金；他的这一行动引起了菲利普的好奇，直接与他谈话，可德瑞丝却没有给予他应有的尊重和同情，照样与他开玩笑，甚至用言语数落。菲利普没有生气，因为他发现了这个应聘者真实行为背后是他所需要的，没有同情心，真实，坦率；于是他答应签字，第二天上午九点来取文件。

第二天德瑞丝如约前来取文件，他不知道其实他已经被选中；当女助理带他参观房间时，他被舒服的洗浴间吸引住了，他决心接受

这份工作；菲利普还与他打赌，试用一个月，我相信你肯定做不了两周。

作为做招聘的朋友都知道，新人入职后，要跟进他的成长，公司会指派一个老员工作为新员工的导师，给予工作上的指导帮助，以使其尽快适应新工作。菲利普成功的运用了这一点，派人示范教导，在这个过程中，德瑞丝有时做的不好，一心二用，掌握不了技巧，甚至贪玩，拿开水烫菲利普没有知觉的腿来取乐，因为看美女而把食物戳到菲利普的脸上眼睛上。可这些并没有让菲利普对他否认，因为德瑞丝也有做的好的时候，他不用把菲利普和轮椅一起放在车上，而是





启动了很久不用的小汽车，将菲利普抱上车，轮椅放在后背箱，让菲利普像正常人一样坐车出门，并且利用他自己粗暴的方式给了乱停车的小伙教训；德瑞丝用自己的方式让深夜因药物副作用而呼吸急促的菲利普安静；这让菲利普看到了德瑞丝身上的闪光点和他所需要的东西——把他当一个正常人对待。慢慢的，德瑞丝做的更好了，甚至给菲利普带来了不可思议的快乐。

所以企业在新人入职后，要派个老员工作为导师给予新员工指导帮助，并在小失误出现的时候予以耐心正确的引导，而不是一棒子打死，否认他的长处。

影片中德瑞丝受到菲利普买画的刺激后自己也画了一幅画，我叫它——《夏天的幻想》，色彩斑斓，给人希望明快的感觉，菲利普帮他卖了 11000 欧；他们一起滑翔，飙车，在深夜外出散步，德瑞丝鼓励菲利普勇敢去恋爱约会，并且让他知道除了高雅的歌剧和绘画，动感的乐曲也能带给人们快乐，感受不同的情感释放和乐趣；德瑞丝在改变菲利普的同时也改变了自己，他们成为了很好的朋友，这种友情让他们对生活充满了希望和热情，变的坚强乐观。影片的最后提到，现实中德瑞丝成了企业的主管，菲利普再婚并育有二女。这是一部温馨有趣而又励志的电影，在影片

中我们可能会发现我们身上也有和他们一样的长处和弱点，可这些都不重要，重要的是如何去直面生活。拥有一颗真实勇敢的心才是生活的良药。

通过影片，我们能看到，作为 HR 人员在工作中应该明白的几点：首先，在招聘的时候要明确的知道用人需求，即用人部门要招聘的是一个什么样的人，什么是硬性条件，什么是次要条件，评判的标准是什么；其次；在招聘的过程中不能以点概面，以偏概全，不能因为首因效果而影响整场的面试结果，要客观真实的选聘，以免造成招聘失误；第三，招聘成功后，新人入职，不能不管，作为招聘人员对自己招进的新

人要进行跟进，部门有没有指派导师，导师指导态度如何，新人的适应情况，思想动态，这些都要跟踪了解，不要等出现问题的时候还茫然不知所措；第四，对于新人要进行入职培训，尤其是 90 后的新生代员工，入职培训不仅要有企业文化和安全生产的培训，还要有思想价值观的培训，在入职的时候给予员工正确的引导；第五，员工在工作中出现的小问题小失误要进行正确的疏导，给予指正；第六，给予员工除了物质的奖励，精神上的适时鼓励嘉奖也必不可少，认可和尊重让员工更有归属感。





# 瑞士 Transocean 钻探公司

◎ 摘自：《百度网》

瑞士越洋钻探公司（Transocean）是世界上最大的近海钻探商，在全世界范围内提供领先的钻探管理服务。

## 公司规模

公司拥有或签署 39 座高规格（超深水、深水、恶劣环境半潜水和海底钻油船），29 Midwater Floaters，10 座高规格自升式钻井平台，54 座标准钻井平台以及其它世界范围内用于支持离岸钻井活动的资产。拥有的深海钻井装置占全球总数的约 30%。公司拥有 136 座海上移动式钻井平台，并已宣布了新近建造的 10 座特深水位钻探平台。

## 行业地位

公司对近海钻市场技术层面高度重视，是世界上舰队配备最先进和最全面的近海钻探商之一。

## 使命、安全愿景、核心价值观

### 我们的使命

我们的使命是成为一流的海上钻井公司全世界范围内提供钻机,通过整合员工的积极性,

高质量的设备和创新技术为我们的客户提供良好的建设,尤其关注技术对于环境的影响。

### 我们的安全理念

我们的安全理念是：我们的操作在意外发生的工作环境进行 ----- 任何时间，任何地点

### 我们的核心价值观

我们要建立一个环境这个环境可以一种积极的方式影响不同的文化从而产生竞争优势，并且我们会团结起来恪守我们的核心价值观——Transocean FIRST，这代表了：

财政纪律：我们的决定将确保员工，客户及股东利益的长期增长

廉政和诚实：我们的行动将遵循道德、诚实和个人诚信的最高标准为原则执行。这样可以培养和维持员工，客户和供应商对我们的信任和信心

对员工，客户和供应商的尊重：我们会让员工不断发展和提升积极性以应对未来的挑战。我们认可个性化，多样化也认为绩效很有价值。我们将会给我们的客户提供非常卓越的增值服务。我们与供应商的

关系也反映出总重，理解和良好的商业实践。

安全：个人安全和员工健康是我们最大的责任，其次我们也要保护我们的环境和公司财产安全。

技术领先： 我们的竞争优势基于持续改进我们的流程和发现革新解决方案以满足我们客户对于技术挑战的需求。

## 质量政策声明

致力于提供达到或超过我们客户需求和公司相应的要求的高质量建设服务。

公司将会实行管理体系和流程，其目的是用于传递我们的价值和避免质量上出现缺陷。质量意味着：

- 1、符合相应的法律法规
2. 符合公司的政策，方针和标准
3. 符合客户的的要强求

质量体系将促进和维护服务的质量并且促进每个业务流程的的持续改善。

所有员工有责任确保达到客户对于服务质量内在外在的要求。所有员工应该熟悉并且执行公司的方针和流程。





# 油价反弹叠加政策扶持 页岩气勘探需求将激增

◎ 摘自：《中国证券网》

中石化相关人士近日表示，由于盈利能力强和国家大力扶持，页岩气今年将迎来快速发展。另外，受美国油井数量下降和对冲基金多头持仓上升刺激，国际油价自3月中旬至今，累计反弹幅度近30%。在油价反弹和政策扶持叠加下，页岩气开采仍将处于快速期，并给相关油服设备企业带来订单机遇，潜在市场空间达千亿规模。

受油价下跌影响，国内三大石油公司均下调了今年资本支出计划，但由于盈利能力强和国家要求，对页岩气勘探投资出现逆势增加。中石化明确表示，页岩气将是今年和未来数年公司的盈利增长点，产量增长会很快，价格预计也很好，目前已进入商业开发的涪陵页岩气获得较好的回报。

页岩气作为非市场化能源品种，在天然气消费占比不断上升的倒逼下，将迎来加速开采期。重庆市近日出台2015年-2020年页岩气产业发展规划，预计到2017年将累计投资878亿元，实现页岩气年产能150亿立方米，相比目前存在数倍增长。规划还提

出，重庆将打造全国页岩气开发利用综合示范区，并重点发展LNG产业，城市居民家里也将用上页岩气。

此外，在油井数量下降和库存减少的推动下，国际油价已出现反弹趋势，自3月中旬以来，国际油价从六年低位开始出现反弹。其中上周6月纽约原油期货大涨7.9%，为2011年2月25日以来的最大周涨幅，并且连续第五周攀升。6月布伦特原油则连续第二周上涨，涨幅为2009年10月16日以来最大。另据美国大宗商品期货交易委员会最新公布的数据，截至14日的当周，对冲基金等大型机构投资者手持的西德克萨斯

轻质原油期货及期权长期净多头仓位环比大增9%。数据显示，上述时间段，多仓合约增至23.1556万张，为去年8月5日以来最高位。

国内油服设备行业，前期受油价大跌影响，导致作业量下降，使得整个板块处于市场低位。随着国家货币政策放松和稳增长措施加码，工业增长水平将迎来改善契机，也给油服设备市场带来支撑作用。同时，页岩气作为国家重点扶持的非常规能源，在上游开采企业投资加码的推动下，相关设备企业将获得实质性订单支撑。

上市公司方面，山东墨龙产品覆盖石油钻采成套机械设备及主要关键部件，公司在日前召开的业绩说明会上表示，目前生产经营运行正常，订单充足。另外，公司还积极拓展国际市场，海外油管产品收入占比已升至40%以上，受益“一带一路”建设带来的能源管道需求。江钻股份拟收购中石化四机厂等优质资产，占据国内页岩气设备市场领先地位，目前该方案已获证监会发审委通过。另外，此次收购的沙市钢管厂，在油气输送管道市场竞争力较强，受益国内新粤浙等能源大通道建设。



# 石油企业怎么挺过艰难的2015

◎ 摘自：《石油化工网》

## 摘要：

随着国内外各大石油公司年报的相继出炉，2014 年国际油价断崖式下跌的影响逐渐显现，无一幸免。“三桶油”净利润业绩不佳，跨国石油公司的实体经济指标油气产量和炼油量都出现了不同程度的下降。在国际油价持续下跌的大势下，石油石化行业的基本走势保持了高度的一致。

“2015 年将是石油公司最难过的一年。”中化石油勘探开发公司原高级经济师朱润民分析说。受成本变化滞后的影响，2015 年石油公司面临着更为严峻的局面。为应对油价持续下跌带来的影响，石油公司各显神通，裁员降薪、压缩成本、走科技创新之路，以期渡过难关。

### 破局要看下游

国际油价下跌对石油公司的影响是最直接的，而市场需求也是石油公司未来发展不可忽略的重要因素。

国际货币基金组织副总裁朱民预测，在没有外部供给冲击下，未来 12 个月，油价只会略微反弹。“油价继续在低位滞留的主要原因是总供给继续大于总需求。”朱民分析说，从市场供求看，要把油价推回到 70~80 美元 / 桶，需要每天减少现有产量的 3%，但现有的石油总

供给结构决定了减产难以实现。此外，美国页岩油生产只会做边际调整。因此，总供给不会迅速下降。而从总需求来看，历史数据表明，任何总供给的迅速变化都建立在总需求的基础和长期变化趋势之上。

3 月 5 日，李克强总理在作政府工作报告时指出，2015 年我国经济增长预期为 7%，这是 1990 年以来的最低增速。经济增速的放缓直接导致需求减弱，这也为石油公司的利润增长带来了压力。

但在中国石化石油勘探开发研究院战略研究室高级经济师罗佐县看来，虽然国内需求会受影响，但不会太大，受影响主要表现在化工产品上。成品油的需求不会下降太多，民众对汽车的需求尚属刚性。

需求降低并不是最糟糕的。朱润民认为，受成本变化滞后的影响，2015 年将是石油公司最难过的一年。原因在于油价下行初期，

油企的成本仍在上升，至少没有下降。在油价触顶大幅回落的初期，成本继续处于上升或高位周期，2015 年的半年报会有更明显的表现。

且与 2013 年国际油价相比，2014 年价格跌幅只有 4% ~ 5%，影响是有限的，而 2015 年油价跌幅高达 30% ~ 40%，跌价所造成的影响远大于 2014 年。

但也有观点认为国际油价正处于逐渐回升的过程中，受此影响，石油公司未来所面临的形势将有所好转。

2015 年第一季度国际油价曾两度跌至 43 美元 / 桶，之后便有较大回调，长期徘徊在 40 美元 / 桶到 60 美元 / 桶之间。卓创分析师高健认为，从整体看国际油价 40 美元 / 桶的支撑力度较强，正在寻求复苏，有反弹的走势，油企将迎来新的机遇。

终端产品价格比原料价格反应快，原料成本增长缓慢，下游产品价格增长快，一旦原料价格发生反转，炼油利润将有可观表现。且现在国内下游产品价格已基本脱离原油开始变动，这些迹象均表明石油公司的前景将逐渐明朗。

这种变化更能显示下游的优势。

从跨国石油公司的年报可以看出，第四季度亏损较大，主要来自上游，很多公司靠下游支撑整体利润。罗佐县认为国内公司在低油价时期也要靠下游为盈利支撑。虽然上游通过技术革新具备一定的抵御低油价风险的能力，但技术革新是长期性的，而且中间可能出现断档，复杂油气田不可能在短期内通过技术化解危机。从效益的角度考虑，上游短期难以脱离困境。反观

下游，当油价维持低水平时下游的成本更低，且通过优化管理、提高效率效益能够得到较为快速的提升。

BP 就是一个很好的例证，它公开宣布是下游丰富的现金流撑起了公司的整体利润。国内石油公司未来也会朝着这种形势发展，但要放松市场管制，减少政府对公司日常经营的干预，充分发挥市场经济的力量。

### 新建产能的两难

年报显示，2014 年中国石油炼油业务亏损 71.55 亿元，中国石化炼油业务亏损 20 亿元。厦门大学能源经济与能源政策协同创新中心主任林伯强认为，二者在炼油板块亏损的差距源于炼油产能普遍过剩。中石化销售终端大可能助其消耗了产能，中石油炼油产能过剩的

问题可能更为明显些。

受油价波及最为严重的是油服公司。2014 年 11 月 17 日世界第二大油服公司哈利伯顿和第三大油服公司贝克休斯签订收购协议，抱团取暖。油服公司钻井、物探服务队失去工作量，将迫使他们大幅降低服务工作费用。加之勘探开发规模下调，单位支出的成本下降，朱润民表示这将是新建产能的好时期。

实际上真正影响未来油价的是新建产能的成本，这一点在 2015 年下半年会逐渐显现。新建百万吨产能的成本决定了未来的油价水平。但与跨国石油公司相比，我国的石油公司新建产能和产量的持续增长空间有限。

商业化的石油公司储采比是 10:1，中国石油做为资产规模和产量位居前列的企业，1P 储量（证实





储量) 规模不及埃克森美孚, 储采比不及埃克森美孚和康菲; 而中国石化和中国海油储采比与国际石油公司的差距更大。“这均反映出中国三大石油公司未来开发建设新建产能的空间和机会不多, 产量持续增长的可能性和空间非常有限。”朱润民表示。

这一点在中国石油 2015 年的勘探开发板块支出上已有显现。中国石油预计勘探与生产板块的资本性支出为 2002 亿元, 占总资本支出的比例不变。

林伯强也预测, 今年情况较好的应该是中国石化, 相对而言, 受油价影响比较小的应该是中下游。

“之所以说下游稳定, 是因为消费市场相对稳定, 能更好地规避风险。而上游则会对油价反应更敏感些, 受油价波动的影响较大。”

尽管相当一部分人对今年油价的趋势持悲观态度, 但林伯强认为, 油价波动的影响仍将是短期的。在勘探开发上, 石油公司还是应该能继续保持投入, 这是战略性的考虑。油价探底后最终会回升, 所以, 石油公司应寻求机遇, 在油价下行时争取到更多的利益。

不过, 罗佐县认为此时并非新建产能的好时机。油服公司费用降低只是成本的一个方面, 能动用多少储量归根结底还是和油价有很大关系。

#### 非常规的生命力

原油价格跌至 40 美元 / 桶左右, 替代能源及非常规油气的命运又将如何?

美国引领了轰轰烈烈的页岩油

气革命, 多数石油企业都投入到了页岩油气的开采中。但油价持续下跌, 如今已跌入“40”时代, 这些在繁荣期大量增加债务的石油企业负债情况更加严重。

据华尔街见闻网站报道, 美国的 18 个页岩油产区中, 只有 4 个产区的页岩油公司还能勉强保持不亏损。德意志银行曾在报告指出, 如果油价跌至 55 美元 / 桶, 信用等级为 B 或 CCC 的能源公司有三分之一将无力偿债。

一方面我们看到油价下跌对页岩油气的冲击, 另一方面我们也看到页岩油气的顽强生命力。即使油价跌破 80 美元 / 桶, 包括 Bakken 和 Eagle Ford 这两大最重要页岩油产区在内的页岩油仍然能够继续盈利。Eagle Ford 地区的部分页岩油在油价跌至 50 美元 / 桶时也能盈利。新生力量总会遭遇挫折, 生存下来证明其本身具有一定的生命力, 如果还能优中取胜, 更值得嘉奖。

作为中国最大的页岩气示范区, 涪陵页岩气已实现商业化开采。最新数据显示?2014 年涪陵页岩气产能建设取得重大进展, 全年产气 10.81 亿立方米, 占全国总产量的 73.3%。预计 2015 年涪陵页岩气田将建成产能 50 亿立方米 / 年, 今年在页岩气方面的支出规模是前几年总和的三倍多。中国石油也表示将 2015 年页岩气的产量目标从之前的 15 亿立方米提高至 26 亿立方米。产能已见规模, 成本仍需降低, 有例在先, 努力亦有方向。

在传统天然气供应有限的情况下, 页岩气等非常规天然气正在逐

渐成为两桶油新的争取的对象。目前, 我国页岩气井的钻井成本已由每口井 1 亿元下降至每口井 8000 万元, 并预期于一两年内进一步下降至每口井 5000 万元。在目前的天然气价格下, 收支平衡的产量为每口井每天 40000 立方米。

非常规油气的另一支新生力量致密油从 2009 年引进概念到前期勘探, 再到实现致密油的重大发现, 6 年时间里, 中国石油逐渐形成以长庆油田、青海油田、吐哈油田和大庆油田为主的四个重点开发试验区。致密油开发初具规模, 成为我国非常规油气资源发展的“生力军”。

但高健认为, 我国非常规油气的开发目前仍处于初级阶段, 受制于国家政策、地理条件等方面因素的制约很难复制美国的页岩油气革命, 未来发展道路仍需不断探索。

林伯强则指出, 现在讨论油价下跌对非常规油气开发的真正影响还需要更长的低油价时间, 如果油价只是短期波动, 对页岩气开采影

响就不会很大, 尽管新的投资会减少, 中国已经着手开发的公司目前还会维持现状继续做下去。

#### 统一步调减开支

“中石化已成为最新一家削减资本支出的大型石油公司”, 中石化年报发布后, 海外媒体这样报道。

如果按照这个思路, 中石油、中海油也同样值得如此报道——在缩减支出上, 我国三大石油公司与世界各石油公司的步调基本是一致的。

2014 年中石油资本支出为 2917.29 亿元, 在 2013 年基础上再下降 8.5%。预计 2015 年资本支出为 2660 亿元, 将比去年再缩减 9.67%。中石化 2014 年公司资本支出为 1546.40 亿元, 比年初计划压缩 4.2%, 而 2015 年, 公司计划资本支出为 1359 亿元, 比 2014 年继续缩减 12%。中海油今年的资本支出计划为 700 亿 ~ 800 亿元, 比去年减少了 30%。

三大石油公司也强调, 将支出用于重点项目的建设上, 确保公司

健康营运, 不以牺牲中长期发展为代价。

与国际石油公司相比, 中国三大石油公司的折旧、折耗和摊销明显偏高, 尤其是中国海油的单位油气产量折旧、折耗和摊销成本超过 20 美元 / 桶油当量, 远远高于国内外其他跨国石油公司。单位产量折旧、折耗和摊销反映的是历史成本回收, 一旦形成, 将很难下调。该项指标偏高, 说明中国石油公司的资源获取成本偏高, 将对公司在低油价时期提升投资能力和保持盈利水平形成较大压力。

一滴油的降成本故事由许多人共同书写。图为塔河采油二厂集输大队龚丽娜正在核对 6-3 计转站罐顶液压安全阀的液压油位。

在我国的石油公司中还存在着这样一种现象, 无效资产较大。以某炼化公司来说, 100 亿的资产中有 20% 是闲置的, 无法创造效益。

因公司的利润指标每年都在增加, 为了完成利润, 这些无效资产被用作补救, 虽然集团公司也下文要处置这些无效资产, 但经计算, 这些资产处置后将无法完成利润指标, 企业便作罢了。

然而, 这是迟早的事。企业也都在想办法将这些无效资产剥离。事实上跨国公司已经先行一步, 如道达尔宣布, 在 2012 年 ~ 2014 年完成 150 亿 ~ 200 亿项目后, 将在 2015 年 ~ 2017 年间出售价值 100 亿美元的资产。与此同时, 公司运营成本计划到 2017 年时每年减少 20 亿美元。这一优势在国际油价下跌的当下已充分显现, 利润下降在跨国石油公司中的表现并不是十分

明显, 因为他们在过去几年已经剥离了影响利润的不良资产, 少了不良资产的拖累, 道达尔、埃克森美孚、雪弗龙、壳牌、BP 等跨国石油公司未来承受油价下跌的能力将更大。

康菲曾在 2014 年底和 2015 年初两次调整预算, 2015 年年初预算总投资的调整力度更大。但油价低位的发展趋势会保持多久? 假如 2016 年油价继续下跌, 是否还要削减? 罗佐县认为削减支出也应该有一定的底线, 要考虑保证储采比、替代率等固定指标。削减支出主要发生在上游, 在维持收益的同时也要防止过犹不及, 否则一旦出现经济形势变化, 可能出现无米下锅的现象。

在罗佐县看来, 公司中长期的战略规划是不变的, 但在推进的过程中, 时间节点变化应该有一定的自由度, 而不是机械地执行。灵活调整是必修课。投资计划做动态调整, 不影响整个公司的发展战略和行业趋势判断。

实际上 BP 在调整计划上先行一步, 而且调整的结果在 2013 年已经显现。BP 过去一味扩张, 被誉为“并购先锋”, 短期内迅速成长, 但大量的并购导致它手忙脚乱, 成本控制难度加大, 收益在跨国石油公司中也相对较低。经过收缩调整, 2013 年经营大为好转, 2014 年因为处理墨西哥湾漏油事故, 营收有所下滑, 随着处理工作接近尾声, 再加上管理思路的调整和战略模式的转型, 2015 年 BP 将朝着好的方向发展。





为了大力推进生态文明和美丽宁夏建设，自治区绿化委员会、自治区林业厅、首府绿化委员会决定开展全民大型义务植树活动，长和实业集团公司积极响应并参与。

2015年4月8日由现代长和投资有限公司工会发起，集团文化部组织，银川地区各公司员工参加义务植树活动。

此次活动旨在提高公司员工对森林爱护的认识，促进国土绿化，爱林护林、扩大森林资源和改善生态环境。

自2008年起，每年公司都会主动参与银川市义务植树活动，为城市的绿化贡献一份力量。

# 长和·植树·继续

本刊编辑 丁成园







# 愿生命的轮回 待您安康

◎ 安笙

谨以此文献给我多苦多难的母亲，也献给天下所有的母亲，愿她们欢颜永驻，幸福安康！

时间真是个可怕的东西，消逝了初心，摧残了容颜。不知不觉已过了二十多个春秋，我也从那个爱哭爱打架的小孩长大，上学以至于后来工作。而她却在岁月的变迁里一点点老去，容貌、身形和心怀都不复如初。如果可以，真希望岁月不要再伤害她了，还她容颜，待她安康。

打我记事起母亲便一直忙碌着，具体忙什么，我也说不上来，她的身影总是匆匆。小时候，家里条件不好，分家早，父亲常年在外，而家里的大小事皆由母亲处理，大到人情世故，小到柴米油盐悉数由她。母亲是一个特别坚强的女人，她从未求过人，家里的农活即使再多再忙再累她都是自己一个人，父亲偶尔会在忙种和收割的时候赶回来，怕遇到坏天气糟践一年的收成，于是他们很多时候都是连夜收割搬运。那时候我还小，下面还有弟弟妹妹要照顾，然而我至今没法想象母亲当时是以怎样的心境去面对这些，毕竟她只是一个女人啊。有时候我会问母亲当时她怎样想的，她只简单了说一句：

你们就是我全部的盼头啊。

自古婆媳问题困扰了多少人，父亲也是那个被困扰的。在我儿时的记忆里，祖母和母亲的关系一直不和，她们五天一大吵，三天一小吵，而我却充当了那个和事佬，打我记事起祖母是极其疼我的，我不能说她的不是，而母亲我更不能说她什么，于是我两边都安慰着。后来她们再也没吵过了，因为母亲病了。那是我还在上小学一年级，父亲陪母亲去医院做手术了，母亲不在的这段时间我们由祖母照顾，那时候对时间的概念很模糊，只感觉过了好久，具体多久说不清楚，因为我几乎快忘记了母亲的样子，后来才知道将近一个月吧。母亲是被村里人用担架抬回家的，因为要走路，而母亲刚做完手术，当时腹部还插着几根管子。由于一个月没见母亲了，我觉得她变得陌生了，我不敢靠近。随后几个月母亲是被父亲照顾着的，父亲再也没出过远门，自此母亲再也没能像以前那样拼命地干农活了，她的身体大不如前，由于做了胆囊切除手术。从那个时候



起，家里常年都是药味，因为母亲还有糜烂性胃炎。

中考结束后，由于考虑到母亲，家庭等因素，我决定辍学，我把我不想上学的想法告诉了母亲，母亲可能猜到了我的顾虑，只说了句让我不要顾及家里，即使砸锅卖铁也要供我。后来在同学的劝说下上了一所高中，因为那所中学第一年对我是免费的，就那样我开始了高中以至于后来工作，而从那时起，我回家的频率也由一月一次到一年两次，而我陪在母亲身边的日子也就只是数个寒假。后来弟弟和小妹也长大了，好在小妹一直陪着母亲，这让远在异乡为生活而奔波的我有了一丝慰藉。

我工作后的第一个月便接到了小妹的电话，母亲胃病严重了，当时已经做了检查，说是胃出血，得药物治疗3个疗程后再复查，让我不必过忧。由于天气，家里各种琐事等原因导致母亲在药物治疗3个疗程之后并没有如期得到复查，而是一直在吃药，母亲一直说胃不舒服。终于，赶上了一次休假，我陪母亲去了市里的一所医院做了胃镜，检查结果说是胃浅表性糜烂，吃些药就可以，好在病情有所好转。我陪母亲买了一大堆胃药，就这样我才心安地踏上了北上的

列车。也就在我走后，母亲又开始拉肚子，刚开始以为是一般的拉肚子，就让村里卫生室的医生看着，大概半月了还是没效果。于是在父亲的陪同下又去了市医院住院检查，说是结肠炎，住了两周的医院，病情毫无好转，母亲考虑到家庭各方面因素，执意出院，就这样又带了一大堆药物出院了，此后母亲一直饱受结肠炎所带来的种种折磨。

我在五一前夕休了一次假，准备带母亲去西安检查。这是母亲第一次走出那个多山的城市，母亲在山里生活了大半辈子，却一直未脱离山的束缚，在山的怀抱里她寂然苍老。在去西安的大巴上，母亲头靠着窗子，面色泛黄，头发有些花白，我在心里想：这还是曾经那个要强的女人么？她瘦了，瘦弱的体型，我无法想象这短短几月余病痛所带给她的折磨，这还是往昔那个悉心照顾我们的母亲么？是啊，她还是母亲，只是在岁月无情地摧残下渐渐地老了，她的心也逐渐地老去了。母亲一直催促我成家，她说她想抱孙子了，怕以后老了领不了。听到这些，突然心里感到一阵酸楚，这么些年我似乎荒废了好多，我都做了些什么，为了母亲我又做了些什么？时间等不了人，亲情我们更是等不起啊。



# 深山里的村落

## ——樊峰落笔

那是一个单调、平静的山村

那个时候，山村的人们很可怜，也很幸福

没有灯红酒绿的干杯声

没有咣当当的麻将声

就连看电影

也算是稀罕的娱乐场所了

即便，那里放映的永远都是那几部老掉牙的战争片

然而，山村的人们似乎早已接受了这种恬静

日出而作，日入而息

斤斤计较着鸡毛蒜皮的小事

一尘不变的生活方式

平淡又平静的山村演绎着都市所没有的故事

然而，他们的人生就是一部电影

也许不够精彩

也许不够浪漫

但真实，伸手可及

而今

山村多了各式各样的小站，多了通宵营业的”咯吱声”

多了活跃的红工衣

多了令人向往的黑油

人们的生活也在悄无声息的起着变化

不再是以前那样单纯又单调

人们在夜色中争执、赌博

在杯光交错与笑魇中迷醉

一种欢笑与忧愁的发财梦

一段醉心又伤心的亲情

虽有说不尽的朴实，写不完的农村情怀

却再也找不到那个时代

人们的影子

演绎不了那个时代的

山村故事！







# 岁月静好 流年如初

◎ 集团财务部 杨菁

一片云，清闲以致，浅舞天涯，惬意清欢；一阵风，吹落花叶，似一朵朵纷飞的彩蝶，轻舞红尘，锦绣紫陌；这淡雅悠然已是红尘最美；一朵云，一缕风，行于陌上，清美着尘心，入了画，入了心，也入了流年；光阴轻轻，岁月冉冉，这一朵朵恬然温婉，便是人生追求的极致。

若水的时光里，心种一缕阳光，淡守着一窗清风明月，常以一颗淡然的心，静观红尘，淡看岁月，静静聆听记忆走过的痕迹；微笑向阳，许一朵岁月，于尘世里盛放安然，淡雅留香；此时眸中溢着一抹清浅与温暖，禅了心境，散了纷杂，拥淡雅挥挥衣袖，掸落的尘埃，在暖暖的阳光下，绘一卷春暖花开，装点人生，怡美尘路，便是生命

最难得的感悟。

取一份云水的清欢，放逐于心灵的陌上，安放一颗尘心，去淡一抹铅华，淡雅的人生；此时心好似阳光下朵朵彩蝶，曼舞着红尘，这一路浅歌，暖暖的入了眸，也入了画；欣喜着，这朵岁月烟火如此唯美；心在阳光下，微笑，微笑所有的凡事浮华，原来事事安然与否，在于心；顿悟中禅了心境，盈了岁月！

打开心窗，活得简单些，再简单些，去掉一身束缚，才能活得自由；于一片草地，静静向着阳光微笑，蓝天，白云，远山，平静的时光，灵魂慢慢净然，那些曾经的不舍与纠结，在这方蓝天下，得以释然，时时给心灵放个假，淡淡的看过万千风景，聚散其

实都是平常，事事莫太执着，放下有时也是一种幸福。

一个微笑可以云淡风轻，一个微笑可以温暖心灵，心时刻向着阳光，每天从容浅淡地，推开岁月的门扉，让第一缕阳光，轻舞心香，那曾经的深深浅浅，滴滴点点，都在清浅的时光中渐行渐远，心淡淡，情浅浅，如水，纯净而通透；如兰，芬芳而雅致；花开不惊，叶落不扰；如水心田柔软了时光，温暖了岁月；红尘烟云，云聚云散，淡然一笑！

一个人，一本书，一杯茶，一帘梦，安之若素，寂静安然，世事波澜不惊；心种阳光，做一个洗尽铅华，春暖花开的女子，微笑向阳，读书品茶，倚楼听雨，在清简如水禅意的时光里，静赏一山一水，一朝一夕，

淡看繁华烟云，所有不舍与难忘，从容一笑，此时岁月依旧安好，流年如初无恙。人生如在漫漫长河中泛舟，当心倦了，累了，记得停下来寻个港湾靠岸，给心灵寻一份安暖，给自己一方晴空，淡淡的看万千风景，品着一盏茶茗，捻着一首小诗，寻取过往的印记，那一抹抹情怀，一念念执着，在这一指清幽里，静静诉说，诉说着那时光深处，浪漫夏天的契约。

其实，人生是一种磨难，快乐与否，在于心态，心装阳光，岁月时时向阳；人生，因岁月而明媚；岁月，因淡然而静美，淡然于心，心境如水，淡如茶，如莲，让心静静的微笑向阳，开成一朵素雅的百合，此时岁月从容，时光安暖！





## 引：

从一个街头小混混到道德模范，这个人生轨迹是如何转化的，其中的酸辣苦甜我自然比谁的感悟都深。现在，当我站在众目睽睽的公众面前，面对媒体的聚焦，抑或出现在流光溢彩的领奖台上，从领导手中接过奖状、奖金时，心中除了涌上一丝欣慰之外，阵痛也会油然窜上心头，那些梦魇般往事会像电影一样闪现在我的面前。在领悟别人多次说到的“浪子回头金不换”的赞叹时，我便扪心自问：我回头了吗？我回头了吗？这个头我回的彻底吗？今后还要如何继续“回”下去？

既然是曾经的浪子，那走过的路肯定崎岖，做过的事肯定有诸多龌龊，有些事情用“不齿于人类”来表述，一点也不过分。浪子既然要回头，就得面对现实，把心扉敞开，把自己的过去完全、彻底地抖搂出来，接受公众的监督和批判。

## 十、我们连续被骗了

我把车子留给了二哥，车辆拉运货工钱多哩。再说，二哥也不放心我把车子开回去。没有了车子的我，行动更自由。

那天，二哥二嫂把我送到汽车站，一路上又给我说了许多好话，让我在家帮父母好好干活，不要再外出了。过段时间他们转换了工地，再叫我去。他们还给父母、两个妹妹和小侄儿买了东西，让我带回家。

二嫂要给我买车票，我坚决回绝了，我说我带着钱，自己买，路上我会自己照顾自己的，就让他们回去。

眼看着他们开着车子返回了，我就买了一张去银川的车票 ---- 我还能回家吗？我回到家给家人和村里人怎么说呢？工程还没有结束，人家都在工地上干得热火朝天的，你没疾没病的，怎么一个人回来了？不好解释是一个方面，更重要的是在家能呆下去吗？三十六计，走为上计，我还是另走他乡吧？

到了银川南门汽车站，一下班车，人流熙熙攘攘的。我去哪里呢？听说广场上有劳务市场，专门有人来这里找民工，我就去了。这里果然有很多乡下人，大多数是男性，有坐在砖头水泥护栏上的，有站着的，也有席地而坐的，有人还拿着泥抹子、粉刷器等劳动工具。虽然天气已经大热，但是还有人穿着厚厚的外衣，看了让人觉得浑身炽热。我的穿着算是时髦，上身穿着花格子半袖衫，下穿带着很多兜的短裤，脚穿旅游鞋，还戴了一顶遮阳帽，不像是个打工的，倒像是刚刚出校的大学生。

现在找什么活干呢？我心中一点数也没有。离开了二哥二嫂和工地上的一帮大哥哥，来到一个陌生的地方，我突然感觉到了孤独。在原来的工地上我虽然因为与王姐的事闹得沸沸扬扬，大家对我有点看法，但在很大程度上还

话。大龙说我们可以去试试，反正离得不远。我们就去了汽车站，搭上了去大武口的班车。

我们到达大武口时已经下午四点多多了，按照广告的地址到了那个工地，老板名叫陈飞，是一个脸色黝黑的中年人，操着一口当地的土话，人长的精壮，可是说话声音却尖尖的，像个女人，有时也像鸭子叫。他很热情地接待了我们，带领我们在不远处的饭馆吃了一碗烩面，就安排干活。他说下午太阳斜了温度低，连着晚上凉快，好干活。我们再次核实了工值，他说是一个工日是八小时，工值是二十块钱，还管住管吃。看他很热情的样子，我们打消了顾虑，就投入了干活。说好的先拆除旧房子，然后再打地基修建楼房。拆旧房子时要小心，不要把原来的门窗、玻璃和砖头损坏，而是要小心翼翼地拆卸下来。旧砖头还要码放整齐。与我们一同干活的还有几个民工，说是甘肃的，我们一共是七个人。

我们七个人一直干到大半夜，才被安排到附近的旧房子里住下。房子里支了一排木板床，床上没有铺设，只有两床旧被子。好在天气大热，就凑合着睡着了。干了好几天，拆了一排十几间旧房子，旧砖头放得整整齐齐的。陈飞就带我们到了另一处工地，拆除另一排旧房子。他一再表示，先拆旧房子，然后再盖新楼房，有的是活干，也有的是钱挣。我们就卖力地干活儿。到了新地方，一直干到大半夜了，还不见有人带我们吃饭，大家都饿了、累了，就蹲在工地上抽烟。这时就有人出面干涉，质问我们为什么拆除他们的房子？是谁让拆除的？我们说出了陈飞的名字，那人就说他不知道此人，还骂我们胡整，要求赔偿他的房子我们觉得事情不对劲，就找陈飞，结果原来拆除的那一排房子已经人去地空，拆除的砖头、玻璃和旧门窗全部不见了，不知道什么时候被搬运到哪里去了？打电话也没有人接。我们才意识到上当受骗了，白白给人家拆除了几万砖头和许多有用的材料。几天来顶烈日、带星辰的苦力白下了。这世界真是无奇不有，还有人做这勾当？年轻好胜的我们，一遍又一遍的诅咒着那个娘娘腔的“陈飞”。

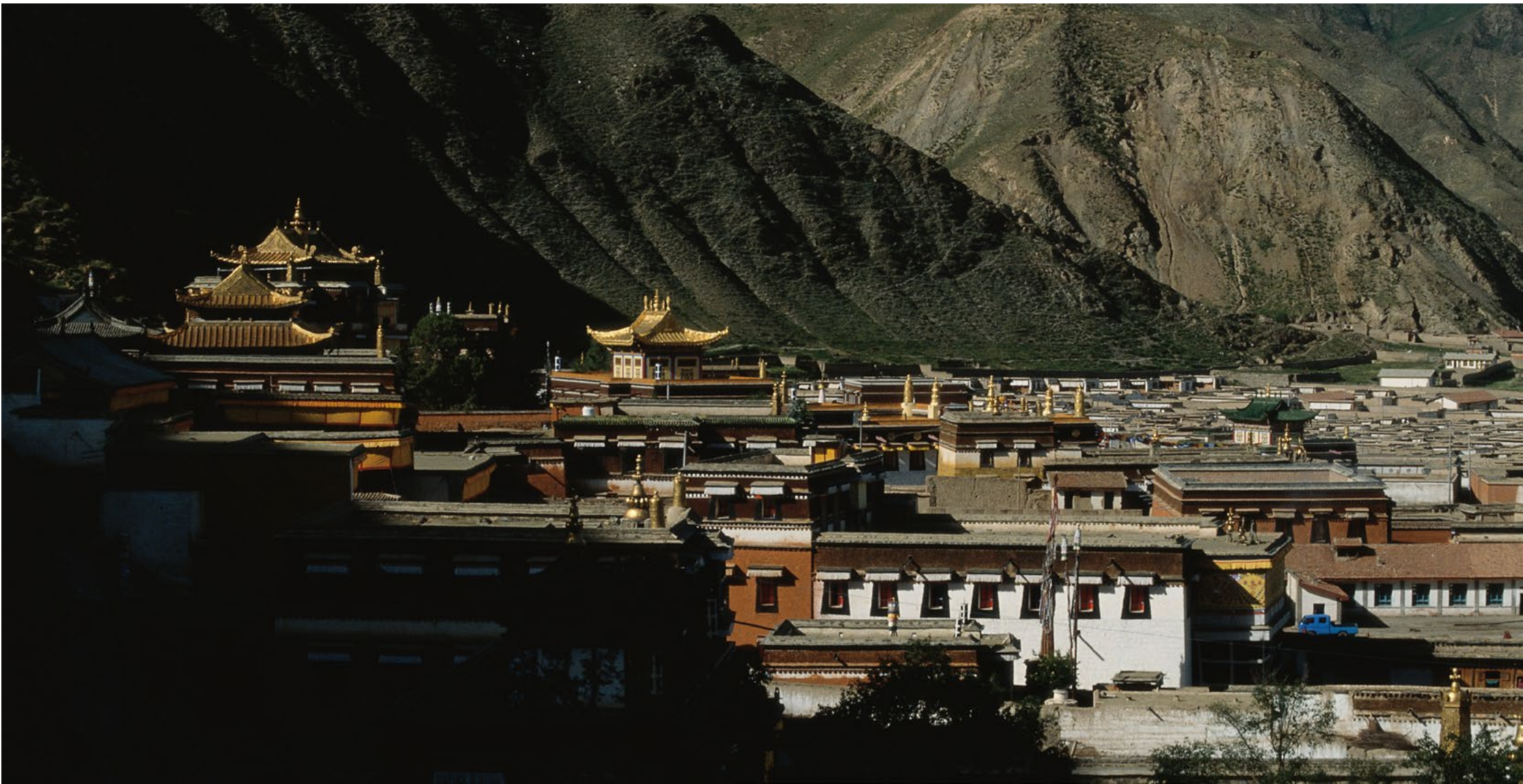
骂归骂，可是找不到人，工钱还是拿不到。工钱拿不到还在其次，八、九天时间，每个人不到二百元钱，可是我们一帮子大大的男人，竟大睁两眼让人家骗了，还“阿飞哥”长、“阿飞哥”短地跟人家套近乎，真是傻到家了。没有办法，我们七个人就去找了当地的派出



所，派出所的人不但不管这事，还笑话我们不懂关子，说这不是刑事案件，也没有人被抢劫，不应该找他们的，而应当找当地的城管部门。我们费了好大劲，又找到了城管部门，他们说也没有办法，还怪我们没有与他们签订劳动合同，是自找倒霉。

没有办法，我们七个人就地分手，各自找工作做。甘肃的四个人又去了一家建筑工地，而我与大龙、正林三个人无所事事，就去了大武口市区街道转悠。走到一条街道，突然听到有音乐响动，在一条街道的一角搭了一个平台，有主持人手持话筒大声宣传，说是公司搞活动，扩大影响，抽大奖，借以推销电器产品，奖品有电视机、洗衣机、收音机，最不行的也是电饭锅，还有电磁表。他们特意介绍了这种电磁表，说它戴在手腕上可以促使血液循环，增进各个器官新陈代谢，可以医治百病，益寿延年。不过抓到电磁表的，是要付出部分资金的，本来一块电磁表价值两千元的，抓到后，就以低十倍的优惠价卖给客人。本来我们只是瞅瞅热闹，并不想抓到大奖的。可是看到旁边有人一连抓到了几次大奖，有两台电视机、一架收录机，最次的也抓到了一只电饭锅。这就刺激了我们的胃口，我就对大龙和正林说：

“我们要是也抓一台电视机，还能卖两千块钱哩。”刚说完，正林就伸手也抓了一个纸片，纸片很是精致，印着双喜图案，封面印着“祝您好运，大奖多多”。结果拆开一看，上面印着“电磁表”三个字。这就意味着要掏出了二百元的“优惠价”购买人家的表。正林以为捡到了便宜，便掏出了二百元兑现了。大龙有点不服气，轻声说：“咋搞的，人家都抓大奖呢，我们刚一抓，就是电磁表？我再试一试手气吧。”他又抓了，拆开一看，还是“电磁表”，大龙很无奈地掏出了二百元给了人家。我想，他们俩的手气不好，我们三个人总有一个手气是好的吧？也就抓了，结果还是“电磁表”。这下我们三个人好像有所醒悟：他们是不是在设圈套，做手脚？我嚷嚷着重新抓一次，就又抓了一次，结果还是“电磁表”，这下我不干了，我说我没钱，拿不出这二百元钱。这时就有几位穿着黄衣服的保安过来，说是这是事先讲好的，也在工商部门注册的，还有公证人。不交钱就别走了。我们没有经过这种事，在异地，势单力薄，面对气势汹汹的一帮“保安”，只好掏出了身上仅有八十五块，还差一百多块，正林和大



龙就借垫给我了。

这样，我们三个人除了正林身上还有四十多块钱外，我和大龙都没有钱了。怎么办？一时找不到工作，可怎么生活？想来想去，想到了“电磁表”，三块价值六千元，就是折价十倍，以二百元卖掉，也可以收回成本，身上就有钱了。要是能多卖点钱，当然更好。我们拿在手里，学着人家做广告的，见人就推销，边走边吆喝，说着表有好多神奇，结果有人拿了我的一只“电磁表”，在手上掂了掂，仔细看了看，又给了我，说：“假的，就是个普通的电子表，连二十块钱也值不上。小伙子，上当了。”我们一听傻了眼，就找着又询问了好几个人，他们都摇头说电磁表值不了那么多钱。原来想到可能不值两千元，就是几百元的货，结果听了才知道不值二十元钱，真他妈的惨了。

我看着所谓的电磁表，上面显示着：10:10，是 1993 年 6 月 13 日。

我们就找工商部门，工商部门的工作人员一听情况，有个穿着浅蓝色工商服、相貌威严的小伙子接过我们的表看了看，也煞有介事地打电话询问了一通，结果还是两手一摊，说道：“联系不上了，可能是一帮外地人。我们再查查吧？”

后来，我们一连找了几次，那个相貌威严的小伙子也找不到了，工商部门其他人推说他们不知道情况，让开始谁受理的还去找谁。再后来，就干脆没有人懒得理我们了。

在这几天里，我们睡人家的门台，用正林的那点钱买馒头，渴了就在水管上喝冷水，有时候不得不伸手向行人讨要。

连续两次被欺骗，我们的心情糟糕极了，口中咒骂着可恶的骗子，也责怪着只拿俸禄而屁事不管的政府官员。后来我们走上偷盗和抢劫道路，是与这两次被坑被騙经历有很大关系的。我们由此而产生了报复心理，报复骗子，甚至报复社会。

三个大小伙子，要吃饭住宿吧？更重要的是要养家糊口啊，总不能这样下去吧？这样的生活我们一天也过不去了，就挖空心思地想办法找事做。结果从一个开人力车的老乡跟前得到启示：蹬人力黄包车。这种活儿投资小，成本低，虽然挣钱不多，但也有保证，只要勤快，一天也可以挣二十、三十块钱哩。于是，我们三个人便找到了永兴车行，登记注了册，每个人租了一辆黄包车，蹬着车子行进在这个城市的大街小巷里。



# 人物画

© 集团文化传媒部 张心怡

人物画是以人物形象为主体的绘画之通称。中国的人物画，大体分为道释画、仕女画、肖像画、风俗画、历史故事画等。人物画力求人物个性刻画得逼真传神，气韵生动、形神兼备。





活，造型更加准确生动，在心理刻画与细节的描写上超过了前代的画家。

唐代中晚期的绘画，一方面完善唐代中期的风格，另一方面又开拓了新的领域。五代时期（公元 907— 公元 960 年），人物画的题材内容逐渐宽泛，宗教神话、历史故事、文人生活等都成为描绘的主题。画家注重人物神情和心理的描写，传神写照的能力又有提高。在技法风格上向两大方向发展：工笔设色用笔更加多变，色调比唐代有所丰富；水墨画法除了变形发展以外，还出现了水墨写意的画法。

北宋（公元 960— 公元 1127 年）继承了五代西蜀和南唐的旧制度，刚刚建国，就在宫廷中设立了“翰林书画院”，对宋代绘画的发展起到了一定的推动作用，培养和教育了大批的绘画人才。徽宗皇帝赵佶时期的画院逐渐成熟，天下的画家可以通过考试入宫做官，这是中国历史上宫廷绘画最兴盛的时期。北宋人物画的主要成就表现在宗教绘画、人物肖像画、人物故事画和风俗画的创作上，武宗元、张择端都是人物画家中的卓越人物。

南宋时期（公元 1127— 公元 1279 年）的著名人物画家有李唐、萧照、苏汉臣等，他们的人物画创作，很多都与当时政治斗争形势有关，很多选择历史故事和现实题材，梁楷的减笔人物画更是为发展写意人物画作出了卓绝的贡献。风俗画的发展是随着宋代城市经济的发展和市民文艺创作的复兴兴起的，反映的社会面广，人物阶层丰富。著名画家燕文贵的〈七夕夜市图〉、张择端的《清明上河图》等，都是描写城市生活的名作。毛文昌、陈坦等画家描绘农村生活习俗很多。

由于北宋统治者对于道教的重视，人物壁画的创作得到了很大的发展，宫廷组织了多次创作活动，王霭、武宗元、王拙、孙梦卿、赵光辅、孙知微等人都是高手。但随着寺庙的破坏，这些人的作品已经不容易见到，但是可以从敦煌的宋代洞窟看到宋代宗教壁画的风格。肖像画的突出成就表现在宫廷写实高手和民间写真画师的活跃，人物故事画和风俗画的发展达到了相当的高度。李唐的《采薇图》和《晋文公复国图》都含有深刻的寓意，可以说表达了某种政治宣传的需要，他的学生萧照创作的《中兴瑞应图》、《光武渡河图》等都是借鉴古代的历史故事为皇帝歌功颂德的。刘松年的《中兴四将图》描绘的是岳飞等抗金名将，是现实题材的典范。

续发掘的古代帛画或壁画 中，可以见到古代的帝王、功臣、圣贤或文人们的面貌，有浓厚的政教功能，也有古人信奉的佛、菩萨、罗汉等释道人物， 甚至更早的神话传说，充满的神秘的宗教色彩，尚可见到描写 现实生活百态的风俗画、表现宫廷唯美趣味的仕女画及戏曲中 的人物故事画等，各种不同形式与题材的人物画，都有细致的感情描写，和唯妙唯肖的形象刻划，给观赏者带来深刻的美感。

### 宋人物画

从隋代到唐代（公元 581— 公元 907 年），中国绘画艺术逐渐进入繁荣昌盛阶段。隋代有承前启后的作用，唐代逐渐形成自己风格，人物画取得辉煌成就，山水、花鸟画也相继成熟。画坛涌现出很多名家，各有特色。唐代中期是中国绘画发展史上一个空前繁盛的时代，也是一个出现全新风格的时代，宗教绘画更向世俗化转变，题材内容转向当时的重大政治事件。不同地区的画法融合，中原风格和西域风格相互影响，产生了很受欢迎的新样式。以阎立本为代表的中原作风的人物肖像画，继承了南北朝（公元 420— 公元 581 年）杨子华和张僧繇的传统，在把握人物造型和气质上有所发展，用笔概括，颜色典雅。把肥胖当时尚的现实妇女进入画面，以吴道子、张萱为代表的人物仕女画，从唐代初期的政治事件描绘转向描写日常生活



赞》、《论画》为代表的第一批人物画论，奠定了中国人物画的重要传统。盛唐时期吴道子则把人物宗教画推进到更富于表现力、也更生动感人的新境地。五代两宋是中国人物画深入发展的时期。随着宫廷画院的兴办，工笔重着色人物画更趋精美，又随着文人画的兴起，民间稿本被李公麟提高为一种被称为白描的绘画样式。宋代城乡经济的发展，宋与金的斗争，社会风俗画和具有现实意义的历史故事画亦蓬勃发展。张择端的杰作《清明上河图》便产生于这一时期。自南宋受禅宗思想影响，梁楷的泼墨、简笔写意人物画，标志着写意人物画肇兴，中国人物画开始朝另一方向发展。仕女画、高士画大量出现。之后，明末的陈洪绶、清末的任颐都创作了不少人物画的优秀作品。现代的中国人物画，深入研究传统，广泛吸收外来技巧，表现新的时代生活，作出了前无古人的贡献。

### 传统特点

中国人物画家主张以神“君形”，紧紧抓住有利于传神的眼神、手势、身姿与重要细节，强调分别主次，有详有略，详于传情的面部手势而略于衣冠，详于人物活动及其顾盼呼应而略于环境描写。在人物活动与环境景物的关系上，抒情性的作品往往借创造意境氛围烘托人物情态，叙事性的作品在采取横幅或长卷构图中，尤善于以环境景物或室内陈设划分空间，采用主体人物重复出现的方法，把发生在时间过程中的事件——铺叙，突破了统一时空的局限。人物画中使用的笔墨技巧与技法，在工笔设色、白描和小写意作品中，更重视笔法的基干作用，为此创造了十八描。笔法或描法一方面服从于形象的结构质感、量感与神情，另方面也要传达作者的感情，同时还用以体现作者的个人风格。在写意人物画中，笔墨相互为用，笔中有墨，墨中有笔，一笔落纸，既要状物传神，又要抒情达意，还要显现个人风格，其难易程度远胜于山水花鸟画。被称为行乐图的人物肖像画，一律把人物置于最易展现其气质品格的特定景物中，具有不同于一般肖像画的特点。在色彩使用与诗书画印的结合上， 人物画具有一般中国画的特色。

### 基本技法

人物画基本技法无论中外，在早期绘画的发展史上，都以人物画为主，而 且都为宗教或政治服务。从近年来陆

### 基本概念

中国的人物画是中国画中的一大画科，出现较山水画、花鸟画等为早；大体分为道释画、仕女画、肖像画、风俗画、历史故事画等。人物画力求人物个性刻画得逼真传神，气韵生动、形神兼备。其传神之法，常把对人物性格的表现，寓于环境、气氛、身段和动态的渲染之中。故中国画论上又称人物画为“传神”。历代著名人物画有东晋顾恺之的《洛神赋图》卷，唐代韩滉的《文苑图》，五代南唐顾闳中的《韩熙载夜宴图》，北宋李公麟的《维摩诘像》，南宋李唐的《采薇图》、梁楷的《李白行吟图》，元代王绎的《杨竹西小像》，明代仇英的《列女图》卷、曾鲸的《侯峒嵒像》，清代任伯年的《高邕之像》，以及现代徐悲鸿的《泰戈尔像》等。在现代，更强调“师法化”，还吸取了西洋技法，在造型和布色上有所发展。

### 历史发展

在周代即有劝善戒恶的历史人物壁画，至战国秦汉，以历史现实或神话中人物故事和人物活动为题材的作品大量涌现。战国楚墓出土的《人物龙凤》与《人物驭龙》帛画是已知最早的独幅人物画作品。魏晋时期，思想的解放，佛教的传入，玄学的风行，专业画家队伍的确立，促成人物画由略而精，宗教画尤为兴盛，出现了以顾恺之为代表的第一批人物画大师，也出现了以《魏晋胜流画



# 职场需要坚持和努力

作者：张心怡

漫画故事征集

《长和实业》期刊现面向集团及各子公司员工广泛征集漫画故事，要求故事主题鲜明，内容积极向上，希望各位同事踊跃投“画”。

投稿邮箱：xuewen.shen@copower.com.hk

联系人：沈学文 电话：13895614362

QQ：290691288



长和藏石



风火林间

尺寸：9x5x2(cm)