



Copower eternal
Harmony and prosperity
长远永恒 和谐昌盛

www.copower.com.hk

编辑出版：现代长和投资有限公司



Copower eternal
Harmony and prosperity
长远永恒 和谐昌盛

12 DEC 2014
总第 58 期

COPOWER

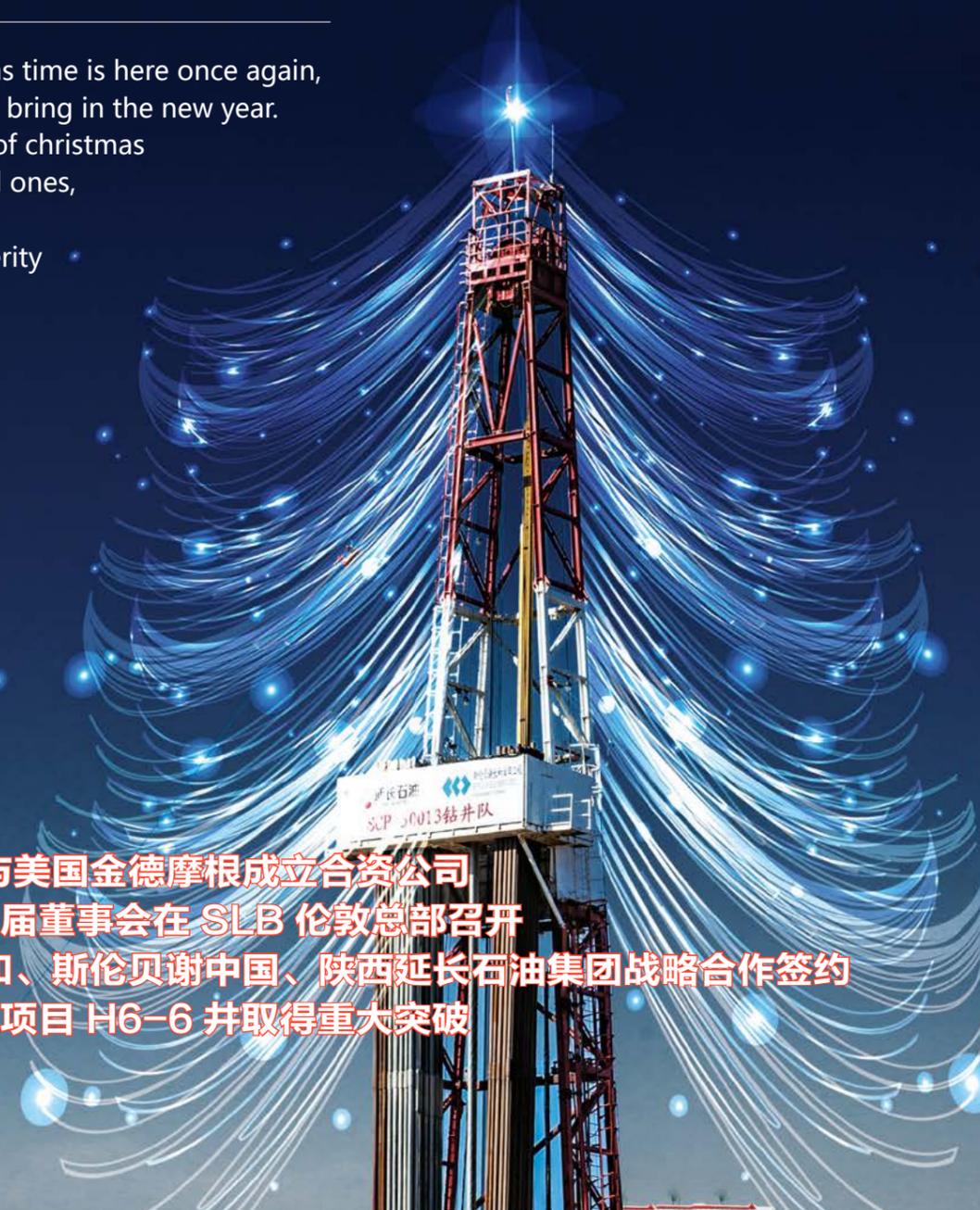
Merry Christmas

It seems that christmas time is here once again,
and it is time again to bring in the new year.
we wish the merriest of christmas
to you and your loved ones,
and we wish you
happiness and prosperity
in the year ahead.

本期导读

长和实业拟与美国金德摩根成立合资公司
SCP 第十五届董事会在 SLB 伦敦总部召开
斯伦贝谢长和、斯伦贝谢中国、陕西延长石油集团战略合作签约
SCP 页岩气项目 H6-6 井取得重大突破

2014年12月 总第58期 COPOWER 长和實業





瀚海阑干

尺寸：14x11x5(cm)

圣诞快乐 Merry Christmas

循着冬天的足迹，雪花飘然而至；跟着四季的节奏，岁月倏尔走远。行将结束的2014年，是SCP西安总部成立的第3个年头，公司各领域业务不断拓展，企业规模不断壮大，同时，加入长和实业和SCP大家庭的外籍员工也不断增加，我们集团也在逐渐向国际化迈进。

12月，我们将迎来圣诞节，这是西方最重要的节日，堪比中国的春节。在这个特别的节日里，我代表长和实业、SCP向我们的本土员工和外籍员工道一声“圣诞快乐”。在庆祝圣诞节的同时，各一线作业区即将开始冬休工作，各部门各子公司也将展开各自的年终总结工作。这是收获成长、总结提高、找出问题的关键时间节点。集团、子公司、作业区、项目组，应当抱着实事求是的态度和扎实稳健的工作作风，切实完成全年工作目标。2014年，长和实业重点项目走势良好，取得了不俗的业绩，2015年应继续严格执行计划，控制过程，总结经验，优化成果，稳步推进公司短期目标和战略规划的全面实现。

Following the footprint of the winter, the snowflakes have arrived; following the rhythm of seasons, the time has passed far behind. By the end of year 2014, it is the 3rd anniversaries of the establishment of SCP headquarter in Xi'An city. The CoPower Group has been continuing to develop its businesses and benn growing in size. Meanwhile more and more international employees have joined the big family of CoPower Group and SCP, resulting in gradual step toward the internationalization.

In December, we will celebrate Christmas which is the most important festival in western countries, equivalent to the Spring Festival in China. At this special moment, on behalf of CoPower Group and SCP, I would like to wish a Merry Christmas to all local and international employees. During this joyful season, all frontline operations will enter the winter break time. Meanwhile, all segments in the group and subsidiary companies will start the year-end reviews and appraisals. It is the critical time to harvest the growth result, to summarize improvements, and also to identify issues. The Group, subsidiaries, frontline operations, and the project team should complete the remaining work of 2014 in a pragmatic approach and solid/ steady work style. This will be the solid foundation and deployment to have a good beginning in 2015, and to further assure full achievement of the company's short-term goals and long term strategic planning.

Hong Kong International Headquarter

香港国际总部

28/F, OTB Building, 160 Gloucester Road, Wanchai,

Hong Kong

香港湾仔告士打道 160 号, 海外信托银行大厦 28 楼

TEL: (852) 3100 0590 FAX:(852) 3100 0593

Shenzhen China

中国深圳

17cd, 17/F, Time Plaza, 1 Taizi Road, Shekou,

Shenzhen

深圳市蛇口太子路一号新时代广场 17 楼 17CD

TEL: 0755-26670929

Xian China

中国西安

4/F, Copower Building, NO.2 Garden Road, Weiyang

Lake Development Zone,

Xian City, Shanxi Province

陕西西安市未央湖开发区花园路 2 号长和会馆

TEL: 029-6569 8666

Yinchuan China

中国银川

12/F, Investment Building, 65 Hubin West Street,

Yinchuan City, Ningxia Province

宁夏回族自治区银川市湖滨西街 65 号投资大厦 12 层

TEL: 0951-6735 298 FAX: 0951-6719 830

卷首语

01 圣诞快乐 Merry Christmas

长和聚焦

04 长和实业拟与美国金德摩根成立合资公司

08 SCP 第十五届董事会在 SLB 伦敦总部召开

16 斯伦贝谢长和、斯伦贝谢中国、陕西延长石油集团战略合作签约

22 赢得新突破 作出新贡献

人物专访

26 SCP 的人才摇篮、贴心管家、小秘书

长和视点

32 时间去哪儿了

管理视界

42 行政管理在企业中的作用

44 最优秀的企业管理手册



行业资讯

48 中海油服与 Xcite 签钻机租赁谅解备忘录

49 德希尼布将加入海油工程 张力腿平台 FEED 研究

51 俄国油与中石油签入股 Vankor 油田框架协议

51 中石化因污染环境被罚 15 万加元

52 廉价石油时代或已悄然再临

政策解读

54 关于国际油价持续下跌原因的分析报告

56 涪陵页岩气田勘探开发经验透析

长和故事

58 新生力量

经典文摘

62 想成为高管, 你做到了吗?

员工园地

64 祝长和的“老外们” 圣诞快乐

66 Merry Christmas for "Foreign colleagues" of scp

68 圣诞节印记

70 微笑与坚持

72 浪子吟

文化博览

76 优秀剧目赏析

主办单位: 长和实业集团

承办单位: 现代长和投资有限公司

总 编: 焦旭鼎

执行总编: 薛宝忠 李天辉

主编 / 责任编辑: 沈学文

文字编辑: 李博文

摄 影: 赵荔晨

美术设计: 白 亮

编委会主任: 焦旭鼎

编委会常务主任: 马 瑄 丁成园

编委会副主任: 丁 进 邓 倩 宁 婧

王文华 任菲菲 雍 洋

陈家刚 李晓佳

编辑部电话:
0951-5668889

编辑部地址:
宁夏回族自治区银川市兴庆区湖滨西街 65 号投资大厦 12 楼

投稿邮箱:
[http://www.copowermag.com:8081/
ch/index.aspx](http://www.copowermag.com:8081/ch/index.aspx)

公司网址:
www.copower.com.hk



请关注长和公共微信平台
公共微信号: **copowerhk**



长和实业拟与美国金德摩根成立合资公司

2014年12月4日至12月7日，长和实业与美国金德摩根公司高层在美国休斯敦商讨合作事宜。

长和实业董事长焦旭鼎、副总裁安雷，金德摩根二氧化碳公司总裁詹姆斯·沃斯参加。

9月，詹姆斯·沃斯一行曾访问长和实业，双方就油田CO₂驱油技术和石油管道运输等内容进行了友好的交流，双方有意向进行合作。

此次商务会谈，双方围绕成立合资公司进行专项讨论。金德摩根工程师对油田CO₂项目进行了详细介绍，主要介绍了金德摩根二氧化碳公司在油田驱油技术、油气产能以及油气开采配套服务等方面的优势和业绩；双方还就CO₂项目商业计划书进行深入讨论。

双方达成初步意向，长和实业拟在美国注册长和石油美国公司（英文：COPETRO.US），由长和石油美国公司与金德摩根建立项目合资公司，进行相关项目运作。

长和实业与金德摩根成立合资公司战略意义重大，“CO₂”为三次采油全球领先技术。



长和实业与金德摩根进行商务会谈



金德摩根公司成立于1997年，是北美第三大能源公司，也是北美最大的石油运输公司及北美最大的油库运营商。总部位于休斯敦，主要业务位于美国和加拿大，公司价值约1400亿美元，拥有员工约11000人。

金德摩根二氧化碳公司隶属于金德摩根公司，其在二叠盆地拥有日产原油5万桶的油田，其主要业务为二氧化碳生产、销售、运输以及二氧化碳驱油提高采收率，是北美最大的二氧化碳运输公司。



长和实业与金德摩根进行项目讨论

三次采油 Enhanced oil recovery (EOR)

一种用来提高油田原油采收率的技术，通过气体注入、化学注入、超声波刺激、微生物注入或热回收等方法来实现。

通常把利用油层能量开采石油称为一次采油；向油层注入水、气，给油层补充能量开采石油称为二次采油；而用化学的物质来改善油、气、水及岩石相互之间的性能，开采出更多的石油，称为三次采油。又称提高采收率 (EOR) 方法。



项目实地考察



SCP 第十五届董事会 在 SLB 伦敦总部召开

© 文化传媒部整理

2014年11月24日至25日,SCP第十五届董事会在斯伦贝谢英国伦敦总部召开。

SCP 董事长焦旭鼎, 董事拉吉夫 (SLB IPM 总裁)、曾嘉伦, SCP 总经理陈建新, 常务副总经理李响, 副总经理史瑞福、黄碇凉, SCP 战略委员会组长陈明盛, SLB IPM 财务副总法兰士、IPM 亚洲区项目总监 Luca, 以及监事会谢福昌等参加此次会议。

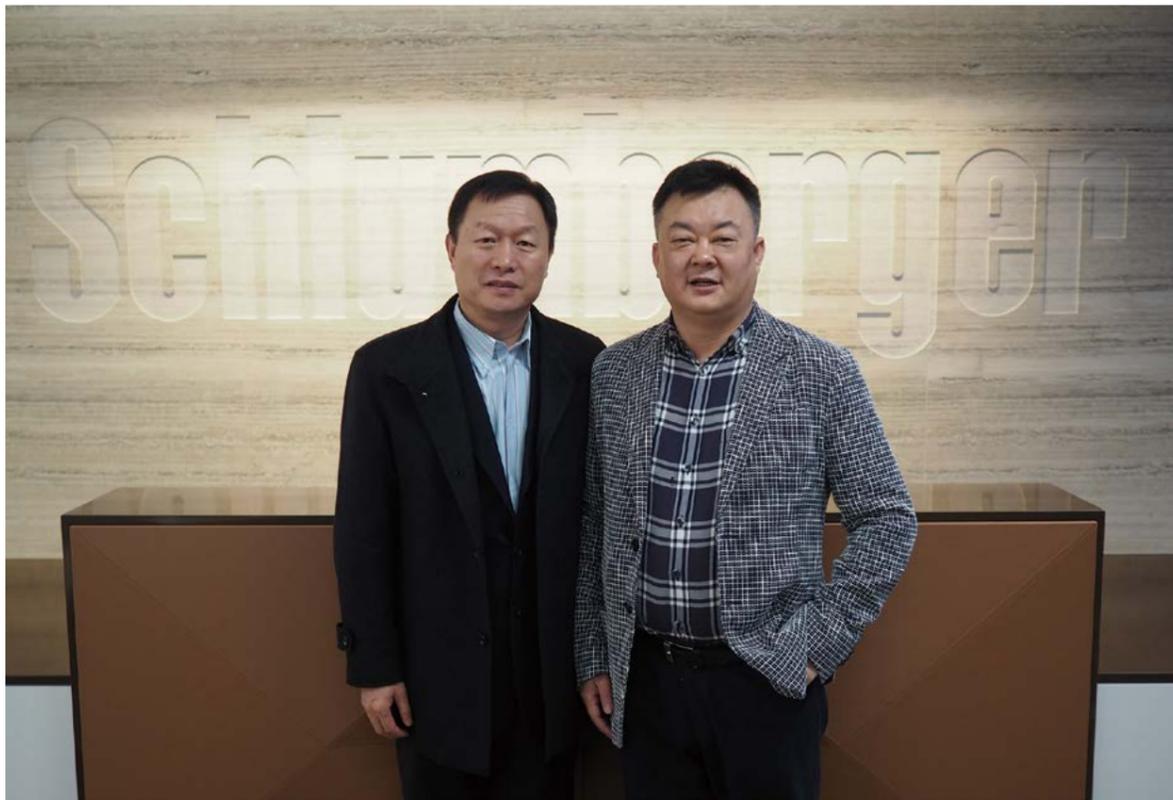
会议, 首先由副总经理兼延长项目经理史瑞福汇报延长项目 2014 年运行情况及 2015 年项目工作计划。

其次, 总经理陈建新把合资公司自 14 届董事会后公司整体运行以及中长期的计划向董事会进行了汇报。

再次, 战略委员会组长陈明盛作 SCP 战略规划汇报。

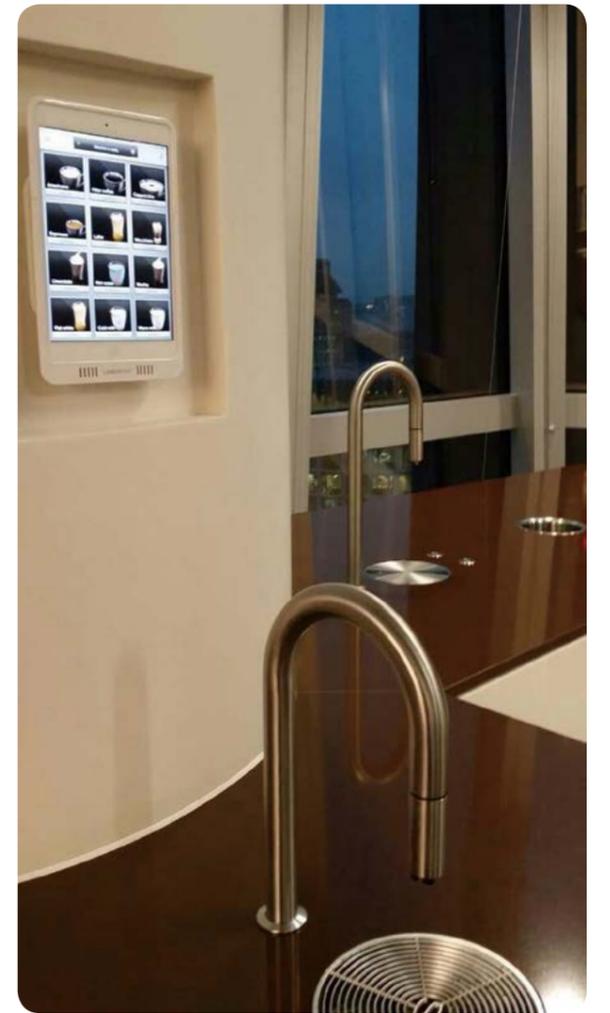
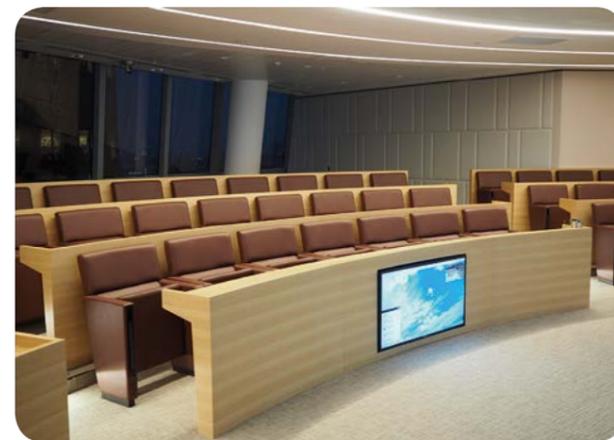
最后, 董事会一致认为 2015 年是非常具有挑战性的一年, 工作任务重, 董事会会全力支持 SCP 管理层, 并要求管理层在 2015 年 3 月前做好各项工作准备, 按计划执行, 过程控制, 事后总结, 优化成果。

董事会期间, SCP 高层参观了斯伦贝谢伦敦总部现代化科技智能办公室, 办公与科技的完美结合令参观者耳目一新。





SCP 高层参观了斯伦贝谢伦
敦总部现代化科技智能办公室



2014 年各项目生产进度:



测井

延长项目
钻井 36 口

页岩气项目
钻井，水平井 14 口，总进尺 58809m，水平段总长 20859m，平均水平段长 1489.92m。



固井



压裂

蒲河项目
钻井，水平井 7 口，总进尺 19071m；直（定）井 2 口，总进尺 4714m。

大梁湾作业区与镰刀湾作业区
大梁湾产量 16.2 万吨，镰刀湾产量 3.3 万吨。



采油



斯伦贝谢长和、斯伦贝谢中国、陕西延长石油集团 第一个三年战略合作历程

(2011年—2014年)



斯伦贝谢长和、斯伦贝谢中国、 陕西延长石油集团战略合作签约

© 集团文化传媒部

2014年12月9日，斯伦贝谢长和、斯伦贝谢中国、陕西延长石油集团三方战略合作签约在美国洛杉矶举行，此为三方第二个三年战略合作协议。

陕西延长石油是国内拥有石油天然气勘探开发资质的四家企业之一，是陕西省规模最大的企业，拥有丰富的油气资源和资金优势；斯伦贝谢是一个国际化的油田服务公司，拥有先进的勘探开发技术和成熟的国际工程服务经验，具有人才、技术和国际经营管理优势；斯伦贝谢长和是一家拥有多年在鄂尔多斯盆地提供一体化油田工程服务经验的公司。三方在油气田勘探开发领域具有各自的优势、地位和作用。三方按照优势互补、互惠互利，共同发展、实现共赢的宗旨，建立全面战略合作关系，实现共同的战略目标。

2011年，斯伦贝谢长和、陕西延长石油集团、斯伦贝谢中国三方战略合作协议签约仪式在香港举行，“战略合作协议”有效期为3年。

合作领域：

天然气、页岩气、致密气、低渗透油田、技术交流、海外勘探开发项目、服务公司



2011年4月
三方在香港签署“战略合作协议”。

天然气合作



2011年10月27日
在时任陕西省省长赵正永一行赴港澳招商引资活动期间，SCP与延长石油集团在香港正式签署《天然气区块生产管理服务协议》。



2013年1月7日
在陕西省副省长李金柱的见证下，延长石油集团与SCP在西安正式签署《延113-延133天然气开发技术合作合同》。

页岩气合作

2012年5月和2013年1月

SCP 分别对水平井延页平 1 井和 2 井进行压裂, 在各单位的全力配合下取得圆满成功。



低渗油田合作

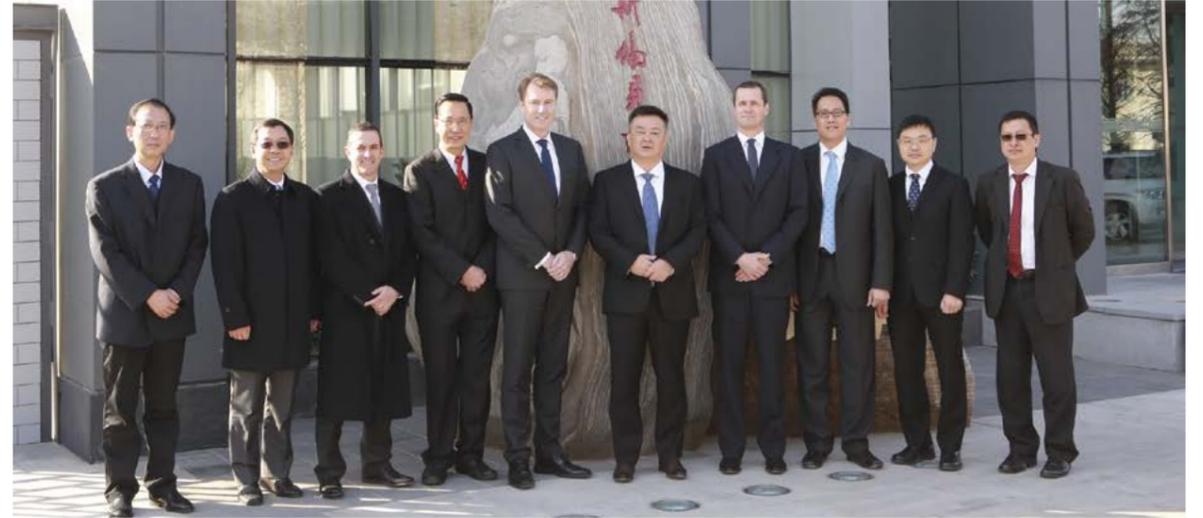
2012年4月—7月

延长石油集团及各子公司领导对斯伦贝谢位于蛇口、阿布扎比、波士顿实验室等基地以及 SCP 技术中心进行了参观考察, 随后双方通过多次互访进行沟通和交流。



技术交流

国际合作



2011.08.05
延安勘探公司技术交流;

2012.03.29—04.07
美国技术考察;

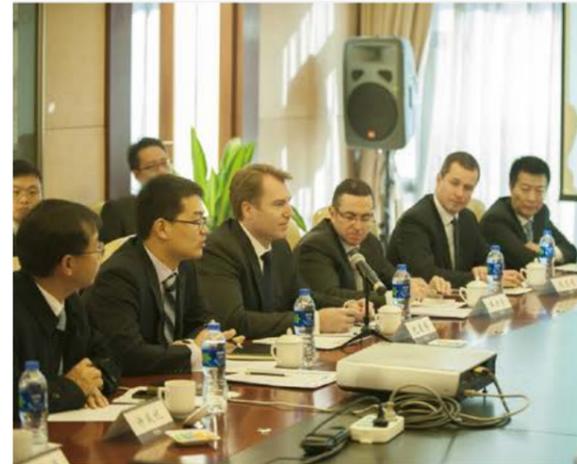
2012.11.16
斯伦贝谢北京研究院考察;

2013.02.17—02.28
英法罗商务考察;

2013.08.22—08.31
参观墨西哥、厄瓜多尔基地;

2013.09.21—09.30
参观英国 / 法国基地 / 研发中心;

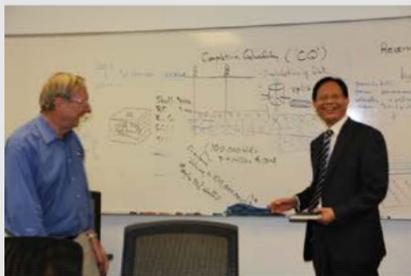
2014.12.04—12.05
英国总部 / 研发中心考察。



2014年8月
斯伦贝谢 IPM 新任总裁拉吉夫、斯伦贝谢中国区总裁许成祝、SCP 董事长焦旭鼎与延长国际领导在香港会面;

2014年10月中旬
陈明盛到西安拜访延长国际董事长张恺颢总协调对接;

2014年10月22日
斯伦贝谢 IPM 北美区副总裁 Frank Mitton 到卡尔加里会见延长国际 CEO 任总、项目经理 Jasper 梁柏津、生产经理 Corey Seifridt 先生 (Novus)。



赢得新突破 作出新贡献

SCP 页岩气项目 H6-6 井取得重大突破

© SCP 常务副总经理 李响
SCP 页岩气项目组

页岩气项目，是由 SCP 采取一体化总承包模式（IPM 模式）承接的中国石油浙江油田分公司部署在昭通国家级页岩气示范区的 YS108 井区一体化工程技术服务项目，项目启动标志着 SCP 正式进军非常规页岩气市场。

页岩气项目 YS108 井区位于四川省宜宾市珙县上罗镇，总体开采面积 154Km²，属于昭通国家页岩气示范区，是典型的低丰度、低品位非常规页岩气藏。具有页岩气储量丰富，埋藏较深，天然裂缝系统复杂等极具挑战的地质条件。

该项目于 2013 年第三季度正式启动，根据中国页岩气勘探开发的整体部署，2014-2015 年期间，黄金坝地区将完成 5 亿立方米产能的建设，部署 7 个平台，合作模式主要采用 IPM 模式进行作业。





**SCP 可以向所有客户和潜在客户承诺：
SCP 有能力完成陆地钻机的各项钻井任务！**

2014 年，SCP 项目组为浙江油田钻完 14 口水平井，总进尺 58809m，水平段总长 20859m，平均水平段长 1489.92m。其中，2 口长水平段页岩气井，水平段超过 1800m，其中一口井创造了该地区最长水平段（2005m）以及最短钻井周期（60 天）的记录。

更值得一提的是，在各个区块，各个作业者中，SCP 是唯一真正在生产实践中实现了地质工程一体化理念的公司。自 2014 年 7 月，SCP 与斯伦贝谢中国地球

科学及石油工程研究院 (SCPI) 紧密结合，发挥 SCPI 的油藏研究实力，为 SCP 的钻井、完井优化起到了很重要的作用。在这个过程中，双方研究人员，前线技术人员紧密结合，共同探索，不断改进，最终实现了 2014 年 4 季度完井中，所有水平井水平段全部达到 100% 的优质储层钻遇率，为下一步储层改造创造了优异的条件。这种地质工程一体化的思路在油田召开的多次研讨中，得到了充分的肯定，也为 SCP 在页岩气的拓展打下了良好的基础。

昭通页岩气一体化作业是 SCP 进军非常规领域的又一次成功的尝试，一体化管理，一体化技术是未来的发展趋势，也是 SCP 坚定发展的方向。通过昭通页岩气项目，再一次展示出，SCP 代表的新兴的一体化实力。在现场坚守岗位的项目团队再一次展示了斯伦贝谢长和的团队精神、奉献精神及坚韧不拔的风采，为中国页岩气的蓬勃发展做出了不可忽视的贡献。

2012年我以主管的身份加入 SCP 行政部的时候，整个部门只有 5 名员工，西安办公室 2 名，银川办公室 3 名。当时还未成立延安办公室、蟠龙基地和镰刀湾作业区。而今天，全部门 15 名员工分散于公司位于全国的各个基地，以行政人员独有的热情在各自的岗位上默默的努力工作。很开心的看到包括我在内的最初 3 名员工今天仍在 SCP 行政部。众所周知，虽然行政工作十分繁杂琐碎，但 SCP 行政部的独特性给了我们两年后仍然愿意坚守在这个岗位上努力工作的动力。

SCP 行政部最不同于其他公司部门的地方在于它的完全独立性，它不依附于任何部门而存在，有部门独立的组织架构和职能。

架构方面：设置有经理 1 名，副经理 1 名，主管 3 名，行政助理 / 专员 10 名。根据各基地 / 项目发展分别分布在西安办公室 5 名，镰刀湾作业区 2 名，银川办公室 1 名，延安办公室 1 名，蟠龙基地 1 名。

职能方面可分为五大板块：1、公司级行政制度的制定和监督实施；2、日常行政助理，如机票酒店的预定，办公室的管理，人员接待、会议管理等；3、企业文化 MIS 的建设和完善，如井场 VIS 规范的设计，办公室对外形象的管理等；4、公司各项资质的办理、年审，全公司档案的管理；5、各类资料文件的翻译，会议接待性口译。

SCP 行政部也是公司各类人才培养的摇篮。行政工作的性质决定了行政人员需要与各部门及各类人员进行接触，需要处理“五花八门”的事情，个别人员需要扎实的双语言基础，日结月累的工作更容易培养出较高的综合素质，因此会有行政人员慢慢的被其他部门的领导看重，转入法律咨询类工作、经营结算类工作、高管助理类工作等等。同时行政部在规划部门组织架构时也会把“为公司培养人才”作为重要的考虑因素，如副总经理助理岗位的设置。

SCP 行政部是一个真正团结向上的集体。虽然由于工作需要，办公地点较分散，有的地点甚至只有 1 名行政人员；虽然我们很少召开集体会议，甚至从来没有进行过全体聚会；虽然部分人员甚至从来没有见过面。但从来没有影响彼此间的工作沟通和互帮互助；从来没有因为工作间的互相推诿导致工作没有按时完成或没人去完成的情况；从来没有出现过某位员工由于急事请假或者休假请其他人员帮忙承担额外工作而拒绝的情况；从来没有影响彼此间工作外以朋友相交的情谊。

2015 年，SCP 行政部与大家一如既往，共同前行！

SCP 的 人才摇篮 贴心管家 小秘书

SCP 行政部
团队展示

© SCP 行政部经理 邓倩

行政工作是门艺术

SCP 西安机关行政

◎ 钱乐彩

SCP 西安机关行政部于 2011 年 11 月份设立，随着公司的发展壮大，在这三年里，西安机关发生了比较大的变化。SCP 重心逐渐转移到了西安地区，西安机关从一开始的 1 名行政人员增加到今日的 9 名行政人员。分别有行政经理邓倩、行政主管钱乐彩、行政（翻译）主管雷迎君、行政（企业文化）主管苗美兰、行政助理白雪、王冰玉、王娇，行政专员冯纪宽、侯名芬。

西安机关行政部的主要职责：1、根据公司的不断变化，负责行政方面各项规章制度的修改、制定与执行；2、负责公司会议及活动的计划、筹备及实施，会前准备、会中服务、会议纪要的下发及会后内容整理；3、对内部及外部人员的接待安排；4、负责公司印章印信管理；5、负责后勤保障性事务的计划与开展；6、负责企业文化 /VIS 建设和内部宣传工作等；7、负责公司各类文件资料的翻译。

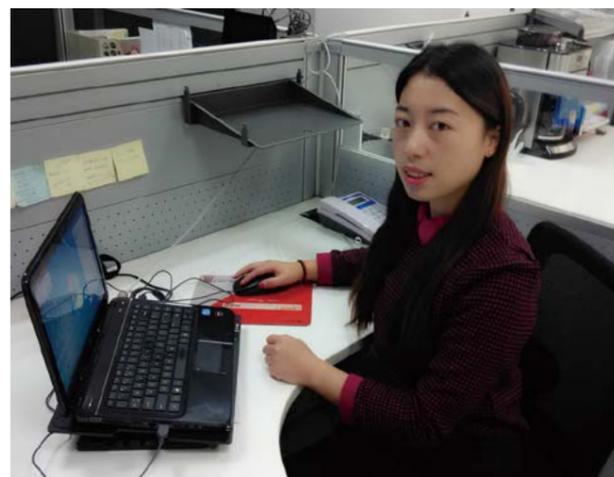
以上所涉及的行政工作看似平常，但缺一不可。看似不难，但在实际工作当中会有很多司空见惯的“琐事”需要去处理，怎样能将些“琐事”做好、做到位，是一门艺术，需要花点时间、用点心思、下些



功夫。它的大前提，我认为是要有较强的事业心、责任感、服务意识和业务能力。

有人说：你们就是大家的“衣食父母”，每当听到这句话的时候心里有些欢喜有些忧愁。欢喜的是，我们所做的工作被大家看在了眼里，记在了心里，同时证明我们在大家心中的重要性和无可替代性；忧愁的是，每天都感觉忙忙碌碌的下来，到最后回想一下，似乎不知道自己干了些什么。当然，这就是所谓的行政工作，它就是让你有操持一个“家”的感觉，必须面面俱到。

在今后的工作中，无论是小事还是大事，我都会以最平常、最热情的态度去面对，完成各项工作任务。



行政工作是企业运转的润滑油

SCP 延安办公室行政

◎ 何英英

我叫何英英，2013 年 7 月份正式加入公司，成为 SCP 行政部的一员。我的工作地点在延安市，主要负责延长项目部延安办公室的行政工作。从我加入公司到现在已有一年时间，公司在不断的发展壮大，整个行政部门也在随着公司的管理模式和业务发展不断的壮大。作为延安办公室

的行政人员，我在工作中严格履行行政岗位职责，扎实做好本职工作，保质保量的完成本职工作任务。

延长项目部延安办公室位于延安市，延长石油大楼 9 楼。延安办公室常驻部门有：项目服务支持、财务部、行政部、市场经营部、地面工程、地学部、外协部门等。我的行政工作主要是与各个部门紧密结合，解决各部门的工作需要，协助部门更好的投入到工作中。

行政管理工作主要有：1、接待工作：负责到访延安办公室人员的接待工作；2、物品管理：负责公司办公用品、低值易耗品、办公设备的采购、登记、核查管理工作；制定办公用品计划，做好每月的分发、调配、保管工作，健全登记制度，做到帐物相符；3、环境卫生：负责延安办公室环境卫生的监督管理工作；4、车辆管理：负责延安办公室车辆安排，车辆油料核销工作；5、房屋管理：负责延长项目各部门驻延安地区租赁房屋管理工作；6、设备管理：负责延安办公室的办公设施（打印机、投

影仪、会议视频等）管理及设备维护；7、事务工作：负责交纳办公室电话费、物业费，保证公司各部室饮用水供应，处理公司与客户之间的相关事务。

行政工作看似简单，但是在工作的过程中需要有耐心、责任心。刚刚接触这个岗位时，我缺乏工作经验，业务领域比较狭窄，对某些事情欠缺周密的思考，只干工作，不善于总结，所以有些工作虽然努力完成，但是与收效不成比例，事倍功半。今后我要逐步学习科学的方法，善于总结，勤于思考，逐步达到事半功倍的效果。

企业要发展，要做大，必须有一个英明的决策层，制定长远的企业发展方向和计划。同时必须有一个坚实能干的团队，坚决贯彻执行各项企业发展计划。企业在运作过程中如同一个转动的车轮，所有零部件必须紧密结合，充分发挥本身的作用，才能跑的快，跑的稳，才不会在跑动的过程中散架。而行政管理工作就好比润滑油，适量的润滑可以使车轮跑的更轻、更稳、更快。

天下大事始于细

SCP 延长项目蟠龙基地行政

◎ 曹翠

我叫曹翠，于今年 9 月份开始担任蟠龙基地行政助理工作，作为一名行政新人，我深知行政工作任重道远，对自己来说也是一个挑战，怎样做好行政工作，是大部分行政专员需要解决的问题。我认为做好行政工作必须要有一定的文化内涵、良好的交际沟通能力，做事有一定的规划条理性，面对每天繁琐的事情必须有耐心。作为一个新人我在工作中遇到过很多的问题，但是都一一的解决了，不是因为运气好，而是通过积极耐心的沟通去解决，以及自己的性格与自己的努力。

在蟠龙基地，由于条件限制原因，行政没有专门的办公室。在一个面积 25 平米左右的办公室坐着 10 个人，摆上各部门文件柜显得格外拥挤。

蟠龙基地行政主要负责本部的行政工作，协助部门经理处理好与蟠龙基地各部门之间事宜的综合协调与处理；另一方面作为基地经理的助理，我需要配合经理完



人物专访 | Interview

成各项工作，落实公司规章制度的良好执行。

行政工作是繁琐的，复印、扫描、文件的保管，比如我日常需要及时发放各办公室的办公用品、合理安排基地入住人员住宿，做好接待工作，整理基地人员动态日报表等。

通过最近对行政工作的了解，我充分认识到自己的工作虽然繁琐，但也有他的重要性。正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。想要完成每一项工作，协调好一个团队，必须要做好每一件琐碎的小事，有一个正确的心态，踏踏实实、任劳任怨的完成每一项工作。同时我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，业务水平仍需提高，需更好的尽自己岗位的职责，在协助管理工作过程中，缺乏大胆的沟通和主动性，今后我应加强学习不断提高自己的水平，工作中不断总结经验。

2014 已接近尾声，在剩下的工作中，我将积极协助部门经理及基地经理安排工作，确保各部门工作正常开展，以良好的心态，踏踏实实的完成上级交派的各项工作任务，为公司的蓬勃发展做出应有的贡献。

埋头苦干 扎实工作

SCP 镰刀湾作业区行政

◎ 李珍

SCP 镰刀湾采油作业区行政办公室共 2 人，行政专员李珍、张林。

行政专员李珍主要负责办公区 6S 管理及综合治理方面的工作。其中，6S 管理主要是为解决用好空间、用足空间、保持环境清洁、形成良好习惯、重视安全等问题。6S 的成功导入，显著的提高了一线基地的安全系数与经济效益。在综合治理方面，我主要负责夜查、普法教育内部员工，让员工警钟长鸣，从源头上抑制员工与不法分子内外勾结偷盗原油等违法行为的发生。为此由公司行政部组织，定期与地方公安、政府相联合，大力向全线员工宣传法律知识，对全公司进行综合治理教育，以保证油区平安生产。行政专员张林，主要职责有档案管理、会议安排、工作总结、办公用品盘点及采购、办理与外部合作的各类结算等工作。

为了加强作业区综合治理各项工作，维护正常生产、工作秩序，确保员工拥有一个和谐、稳定的工作环境，镰刀湾行政人员在作业区领导及各部门的配合下，根据镰刀湾作业区的实际情况编制《SCP 镰刀湾采油作



业区综合治理管理（暂行）办法》与《SCP 镰刀湾采油作业区管理制度汇编》（以下简称《汇编》），其中《汇编》的编制以制度形式对作业区的组织架构、岗位职责进行了明确划分与定位，也为作业区管理制度化、规范化奠定了坚实的基础；除此之外行政人员还协助人力资源部编制了《SCP 镰刀湾采油作业区考核（暂行）管理办法》，建立和完善了激励和约束机制。

镰刀湾行政办坚持组织每日碰头会、每周生产例会、每月综合大检查，对生产中存在的问题及时上报公

司领导并给出解决方案，针对一些不完善的工作计划给出合理化建议，以便公司稳定高效的完成原油生产任务。

镰刀湾行政办是镰刀湾采油作业区的后勤服务部门，怎样能够为作业区各部门提供更好的服务，更好的协调各部门之间的和谐度，使得各部门充分发挥自身实力，做到部分力量之和大于整体的工作效果将是我们下一步工作的重点。

镰刀湾行政办愿意一步一个脚印的踏实工作，成为作业区各部门不断向上的基石，恪守“有事去管理，常常去帮助，总是在关心”的工作守则，为公司各项工作的顺利完成而努力。

一如既往服务大家

SCP 银川机关行政

◎ 何灵华

银川行政部办公室是成立较早的部门，自 2007 年公司办公地点由西安迁至银川，就成立了行政部办公室。自 2013 年 SCP 总部迁到西安后，银川行政部办公室人员和职能也在发生着变化。

人员介绍：银川行政部岗位设置一位行政部副经理，一位档案管理兼行政文员，行政副经理兼任银川综合办经理，除行政事务以外负责银川区域内需要协调沟通的其他工作。

主要职能：1、经营性证照的年检、办理，包括营业执照、组织机构代码证、董事会成员变更、备案等，基础证照相关工作的年检、审核、变更等，确保 SCP 正常经营；2、部分工程施工性资质的办理，2009 年 SCP 取得化工石油总承包资质，2011 年取得建设厅颁发的《安全生产许可证》，此两证均于 2014 年到期，需要进行延期办理。化工石油二级总承包资质对于 SCP 施工作业尤为重要，也对 SCP 具有很大的挑战，最终银川行政部克服重重困难，通过各种渠道，最终完成化工石油二级总承包资质的 5 年延期；3、档案管理，档案工作是重中之重，档案在企业经营管理中具有非常重要作用。SCP 把 2014 年作为档案工作的起步阶段，把档案工作放在首位，先后制定档案管理细则、各部门档案收集征求意见初稿、收集自 SCP 成立以来至今的档案资料，也聘请专业的档案老师协助整理自公司成立至今



的档案，预计整理完成后会形成 2300 卷左右的档案。在档案的整理过程中，我们也发现很多不足之处，档案资料不全、保管不善、档案存放环境不达标，都会影响已存档案的质量，这也是未来档案管理工作努力的方向；4、日常行政工作，银川行政办公室为十二楼的办公保驾护航，负责所有办公区域卫生、日常办公用品的采购、楼内设施的维护、维修、机票、酒店预订、电话、网络费缴纳等，这些工作看似简单，每一项都需要去关注，稍有差错也就会影响到同事的工作心情和工作质量；5、银川办公室是各作业基地的联络站，为基地提供相关行政工作的有力保证。

银川由于位置的特殊性，成为领导到基地出差、同事办公的中转站，银川办公室也承载着接待领导、客户安排住宿相关工作。每季度也会及时将基层需要的办公用品及时采购至前线，及时提供基层作业需要的协助。

银川行政办公室会在以后的工作当中，一如既往的干好本职工作，更好的服务于银川办公点和各个作业基地。

时间去哪儿了

◎ 本刊编辑 丁成园



2014年的最后一个月，撰写此文时天空阴沉沉的，漫天飘起了大雪，“时间去哪儿了”的主题真是应时应景。年初在制定12月刊“长和视点”策划时，我和刊物主编沈学文就不约而同的想到了这个主题，希望借此选题，传达一个信息：“总结一年来工作、生活的点点滴滴”。积极着，被动着？充实着，虚度着？高效着，拖着着？努力着，懈怠着？快乐着，郁闷着……

我想每个人都应该回头审视一年来的轨迹。文化传媒部的期刊业务，用新闻行业的自我定位就是“耳目喉舌”，传达集团、子公司的新闻动态，宣传优秀团队与个人，搜罗国际国内与主营业务相关的行业资讯，展现员工的工作状态与内心世界等等。一年来，我们采访过集团油气业务总裁、各子公司总经理，解析公司战略规划；约稿中高层，汲取团队建设的优秀经验；实拍天然气、页岩气项目一线，记录生产状况；邀请基层员工，倾听真实声音。我们可以坦诚的讲期刊在引导舆论导向、传播企业文化方面做着积极的尝试和努力。

文化是意识形态的东西，它的生命力取决于创造力。它不同于标准化作业，按部就班；恰恰相反，它要与时俱进，因时而异，因事而异。这一点是期刊业务的弱项，整个宣传工作的弱项，董事长多次指导企业文化工作，“加强策划，加强深度，加强创新”，这是对我们“疲态”的批评，更是期望。

总结期刊2014年的工作算是“抛砖引玉”吧！

本期“长和视点”算是“抛砖引玉”吧！

“时间去哪儿了”，需要问问自己，时间匆匆流逝，我们的激情有没有流逝，责任有没有淡薄，能力有没有荒废？

少一些感慨，多一些正视，多一些努力！



时间是最不偏私的，给任何人都是 24 小时；同时时间是最偏私的，给任何人都不是 24 小时。说的是：时间是毫无供给弹性的，无法取代，亦无法失而复得。同样的工作时间，时间管理的好你就会收获比别人更多的工作成果。



管好时间 放飞梦想

◎ 集团副总裁 陈德彦

那么，如何在有限的事业生涯中管理好自己的时间？主要有以下建议：

一是要养成做时间计划的好习惯。要坚持好每天、每周、每月以及每年的工作计划，列出每一单位内应该完成的工作，排出优先次序，突出重点并确认完成时间。只有这样，我们的时间运用就是最有效率的，我们就能更好地做完该做的事，并能享受所想做的事。

二是把时间花在最重要的事情上。时间本身不能够被管理，时间的管理说到底是对单位时间内事件的管理。要把时间花在做最重要，而不是最紧急的事情上。专注于处理重要的事情，这样就抓住了影响整个工作的全局，主要精力放在不紧急的事情上则意味着未雨绸缪，防患于未然。

三是学会安排“不被干扰”时间，每天至少要有半小时到一小时的“不

被干扰”时间。假如你能有一个小时完全不受任何人干扰，自己关在自己的空间里面思考或者工作。这一个小时可以抵过你一天的工作效率，甚至有时候这一小时比你三天工作的效率还要高。

“盛年不重来，一日难再晨；及时当勉励，岁月不待人”。让我们用陶渊明感慨时间的诗共勉，更好地珍惜时间，管理好时间，实现自己的人生梦想！



习总书记在出访俄罗斯与普京交谈中说出“我的时间都去哪了”的感慨，这既是朋友间的坦诚告白，也是作为一个公民的大实话，引起了国人的普遍反思，我们的时间都去哪儿了？



怀着希望走向明天

◎ 宁夏长和房地产公司 李勃

我对这一话题不用反思，我的时间哪也没去，都在那摆着呢。上大学时学工民建专业即比较难，两道题能做半个作业本，周一张手工制图（手快 10 个小时左右，手慢点 12、13 小时，得连轴在制图室画才能完成），工作后当工长又是忙，干主体阶段每月晚上加班 15 天左右，遇打砼即是晚上，所以一直比较忙，时间应该说没浪费。调到机关经营预算科又是最忙的，带领科室人员经常通宵达旦做投标报价预算、作投标文件、准备答辩文件。多年的工作经历，使我不到 30 岁就养成了每天 12 点左右睡觉，凌晨 5 点多起床的习惯。所以我应该比许多人每天的时间都显得充裕些，干

的工作都是硬碰硬，懈怠了就完不成、拿不下，逼得你快马加鞭，让时间不能哪儿去。

来到长和后，因工地在外地，跟过去变化不大，吃、住都在项目部，时间对我来说仍然很充裕。工作中把效率提高，几个项目的管理从容应对，时间是够的。把过去一直没有环境、时机完成的全国 A 类职称英语考过去，于 12 年 7 月取得了高级工程师职称。自干上房地产，一直坚持跟踪区内发展最好的“建发”的管理方法和工作方法。自从看了总经理丁飞的《特别关注》，一直坚持月月购买、研读，感觉对许多问题有了新的认识、新的理解；长和的企业文化和人文关怀，把我

的思想也改变了一点：也常去看看父母，关心一下自己的孩子，这是以前根本就没有的意识。以前的我只想干活，把钱挣上，其他的都不是事，无一丝“生活”的概念。当然我也有情趣：从小到大，每当下雨、下雪天，我肯定会踏雨、踏雪，漫步在雨中、雪中，在静怡的世界中寻找我逐渐远去的青春、恋人、梦想……

人是怀着希望走向明天的，努力把做好的同时，我明年上半年要苦学并参加“全国注册监理工程师”的考试，下半年要学习海魂在期刊上发表我的“原创小说连载”，将我的青春岁月呈现在大家面前，也了却我由来已久的心结。

等我们老了，我们的雪白鬓角积淀着多少过往？美好与否，到那个时候都化作了茶香，即便是悲伤困苦，也会变成一种美丽，让你我回味。



把握现在

© SCP 技术中心 姜文朵

等我们老了，我们的脑海能像过电影似的闪过多少人？又能有几个人清晰，一份份爱恨情仇，经历的时候是那么的揪心，玩命地去争去抢，曾经以为很重要的，却连面容都模糊的记不起。留在眼前的，是相濡以沫的那个人，甚至或许，你曾不为所动。只是到老了才发现，最美不过眼前人。

等我们老了，我们的内心才真正不惧衰老，既成的现实。无论当初是怎样拼命的养颜防老，可岁月总要在你的脸颊打磨上蹉跎的痕迹。那时候，还会有几多未泯的梦想徘徊在心底，实现的、渺茫的、争取的、放弃的，是会沉痛哀悼逝去的青春，还是为寻到合适的生活而暗自欣慰？

等我们老了，我们的子孙会为我们打造一方土地来封存一世的历史。即使躺在地下，你是否会为一

生的平庸而沮丧，抑或为一生的成就而自豪？不再青春张扬的我们，是否能解释在本世纪的头二三十年里，作为孩子们的父辈，母辈，我们都做了些什么？我们如何去诠释年轻并告诉他或她年轻应该做什么？

等我们老了，我们的脾气会否变好？不骄不躁。那时的我们会否发现，从前很多抱怨、指责、愤懑，其实最后都是忘记了原因，很多来势汹汹的火爆脾气其实是对自己任性的放纵？但是，我们又不得不承认，几十年前，很多不快不爽不理智，其实也是生活的装饰，因为我们都曾害怕生活的无味。

等我们老了，我们会感谢人生当中的那些匆匆过客，甚至于我们的敌人。也许我们衰老到半天才能想起一句话、一件事，也许我们呆滞到张口喊出心中想着的那个名字都会把牙齿掉落。到那个时候，我

们真的老了，老到我们不得不明白，老到不再有时间去完成梦想，不再有时间荒废感情，不再有多余的奢望，但就是到那个时候，我们却又明白了珍惜。我们会感谢，感谢让我们拥有过无数回忆的无情岁月。

等我们老了，我们的意识才突然惊觉，过去口口声声开玩笑说自己老了，现在居然变成了真的。也就是到那时我们是否会明白，我们穷尽一生到底想要什么，茫茫大千、往来沉浮，或许我们有的得到过后又失去了，或许我们从未得到过，或许得到的并不是我们想要的。细数一番却发现，从出生到老去，成败荣辱心中无所恃，往来得失随遇而心安。

等我们老了，我们发现，其实我们真正要的，就是一段人生。所以，要好好把握现在，活好当下。



“门前老树长新芽，院里枯木又开花，半生存了多少话，藏进了满头白发，记忆中的小脚丫，肉嘟嘟的小嘴巴……时间都去哪了……”

珍惜拥有 认真生活

© 银川市长陇石化实业有限公司 全敏

有些歌就如优美的文字一样，宛如潺潺欢畅的溪流，又如拂面的清风，总会不经意的触动我们心底最柔软的地方，引起灵魂深处的共鸣。

岁月的车轮不急不缓，从容的滚过四季，带来一季季的明艳。只是我们已经年华不再，青春一去不复返。“时间都去哪了”，每当回家看到父母眼角的皱纹，看到他们每一丝花白的头发；“时间都去哪了”，每当听到谁谁“走了”，谁谁结婚了，谁谁当爸当妈了；“时间都去哪了”，每当回家看到儿时的玩伴时，想起无忧无虑的童年，所有的记忆仿佛就在昨天。

岁月在不经意间悄悄流逝、悠悠而过，不知不觉 80 后的我已经 在世间游走了快三十年，真是人生如梦啊！我猜每个人和我一样都感叹时光的飞逝，有的感叹美好的青春一去不复返，有的感叹到了而立之年了，但事业还没走上正轨；有的感叹不知什么时候脸上开始出现皱纹了；有的感叹养育我们的父母老了……时间给我们留下什么了呢？难道只有遗憾吗？不，时间给我们留下了关于爱情、亲情、友情等美好的回忆。随着时间积累起来的知识、阅历和能力等都是它留下来的财富。时间让我们不断成长，让我们一步步趋于完美。

时间都去哪了？它引发我们对时间、对人生的思考。它提醒着我们珍惜现在的时光，不要纠结于失去的，不要害怕赶不上时间的脚步。不要抱怨，不要茫然，坦然面对，微笑着生活。花落了还有果实，失去了绿的美好，迎来了丰收硕果的金秋。我们谁都不会一无所有，时间会记录我们走过的点滴岁月。

认真过好每一天，开开心心，有一天我们将老去，也许还是会感叹美好的东西随时间流逝。那就让美好留在记忆里吧，珍惜拥有的，珍惜和亲人在一起的时间，做自己想做的事。



“所有时间里的事物，都永远不会回来了。你的昨天过去了，它就永远变成昨天，你再也不能回到昨天了”。初次读到这句话的时候还是在上小学的时候，台湾作家林清玄在《和时间赛跑》这篇文章中告诉了我们和时间赛跑的意义——无悔于自己的人生。



和时间赛跑

© SCP-HSE 韦朵朵

和时间赛跑，多么有意思的一件事呀，可又有多少人真正的去做这件事了？2014年春节晚会上歌手王铮亮的一首《时间都去哪了》唤醒了多少人对时间的理解，对人生的悔悟。然而悔悟过后，我们是否在行动上做出改变，让这份悔悟终止，让人生不留遗憾呢？餐桌上边动筷子边刷微信的我们是否想到时间已经在慢慢溜走，电脑前势必“战胜”的你们是否意识到已经是午后时光了呢？我们总在感叹时间都去哪了，可是我们却没有努力去留住时间的脚步。

时间永远不可能停下来等任何人，我们能做的就是让每一个溜走的时刻都那么的有价值。忙碌的时候总是觉得时间过得好快，如果你听到办公室里这样的感叹“这么快，

又到吃饭的时间了”，那么下班时你总能看到一张张疲倦而欣然的笑脸，班车上同事间的谈笑声告诉我们充实的一天就这样结束了。

和时间赛跑，并不是说每做一件事都要盯着时钟，而是在该做一件事时立即采取行动，不去找借口拖延。“明日复明日，明日何其多，我生待明日，万事成蹉跎。”这句诗清楚地告诉我们千万不要等明日，否则你将错过人生的大好机会，到头来留给自己的只有遗憾。永远都不要用“明日”来安慰自己，人生短暂，一个“明日”的到来必然预示着一个“今日”的结束。一日复一日，时间就这样走掉了。当我们还在询问“时间都去哪了”的时候，那就说明我们错过了太多与时间并肩行走的机会。对于刚毕业的我们

来说，不管你是在忙着工作，还是在忙着找工作，时光对我们来说都是那么的匆匆。当我们还来不及留恋大学时代的绚丽生活时，时间告诉我们职场生涯已经开始了。我们能做的就是做好人生的规划，努力的让自己的人生步入轨道，不去哀叹，不去抱怨，坦然面对每一个结束的今天，微笑迎接每一个新的明天，时间不会四处躲藏，它永远只会向前走。所以，如果你想抓住时间的脚步，唯一能做的就是努力向前，来一场与时间的赛跑，也许你不会比时间跑的快，但你一定不会“输”。

和时间赛跑，和自己的步伐赛跑，向每一个清晨问好，与每一个朝阳会面。无悔于自己的青春，无悔于自己的人生，让“时间去哪了”在我们的脑海中永远只是一首歌。



因为工作关系更换了电话号码，通知原来号码上的300多人是个大工程，仔细翻看发现，许多印象中热情的面孔，已经三五年没联系了，许多当年约定的共同发展，想想以后也没了交集；原本很多熟悉的人、事在不经意间都有了陌生感。时光确实在流逝，我们也在长大变老。



时光的印记

© 镇源县福爱尔石油有限公司 岳凡洁

我想每个人都曾经翻看自己以前的照片，读过以前的博客，然后心里会想：那时我多么年轻（瘦、胖、傻）啊，但对于旧时光里的自己仍是充满了喜爱，不管再蠢再傻干过多少坏事错事，我们仍然觉得那就是最好的自己啊。

这些年玩了QQ，注册了人人，又申请了微博，我们的所有状态似乎都公开化了，但是仍然超级怀念从前上课传的小纸条，写着只有两个人知道的小秘密，趁着老师不注意悄悄地扔过去或者狠戳前面同学的背，只见前桌就很自觉的伸出手来接；也怀念跟朋友写信交流，然后细心地把信件按日期排好，藏在

自己的小抽屉里，这些年我们都有了博客，再没有了下晚自习后，坐在台灯下书写文字，其中的一笔一划记录了我们斑驳的青春时光。

曾经的自己傻兮兮的为一件很微小的事情哭的撕心裂肺，为了朋友间的斗嘴失眠一整晚，为了月考成绩垂头丧气一个星期，为了一件新衣服兴奋的恨不得马上就到第二天早上好穿上它去学校。现在想起来，年少的时光总是浓墨重彩，阳光是炙热的，笑容是飞扬的，眼泪是苦涩的。

工作之后，想起磨平我们棱角的大学，当时的自己，在磨砺中还

能不管不顾的笑容和眼泪，仍然可以年少轻狂，那时的我们可以在图书消磨一下午的时间，宿舍八人彻夜畅谈，参加各种比赛，赢者欢呼输者落泪。也许那就是最后的疯狂了吧，那就是青春的极致了吧，所有的色彩都刚刚好，所有的情绪既不焦躁也不淡漠，这些也是我们在毕业后再体会不到的，是青春最好的时光，回过头每个人都能看见最好的自己。

时光，再等等我们，让我们再放肆的笑一笑，哭一哭，再在青春的尾巴里多一些时间，然后我们就随着你慢慢地慢慢地变老。

一首《时间都去哪儿了》令多少人感慨，唱红了无数人的双眼，让我们都陷入了思考：是什么斑驳了尘封的记忆，是什么改变了季节的容颜，有多少时光值得我们去追寻，有多少回忆值得我们去梳理？这些年，我们的时间都到哪儿去了？一年又一年，不知不觉转眼成空，思绪起伏，感慨万千。



做时间的主人

© SCP 完井工程部 张志刚

歌中唱道“门前老树长新芽，院里枯木又开花，半生存了许多话，藏进了满头白发。时间都去哪儿了，还没好好感受年轻就老了，生儿养女一辈子，满脑子都是孩子哭了笑了。时间都去哪儿了，还没好好看看你眼睛就花了，柴米油盐半辈子，转眼就剩下满脸的皱纹了。”词语简朴，流露出了对岁月的无奈感叹，让我们离家在外的人感同身受，满满的思乡之情，思念家中两鬓斑白的父母。

我们做儿女的在父母养育下渐渐长大，使我想起了儿时，想爸爸妈妈年轻的时候。回过头再看看现在的自己，再看看无情的岁月带走了父母的青春，带走了他们曾经年

轻的容颜，带走了他们的激情和梦想。那时候农村的生活并不富裕，他们始终坚信再苦不能苦自己的孩子，粗茶淡饭的日子，为了我们能够吃饱穿暖，即使自己碗里有一块肉也要放到我们的碗里，从未舍得为自己添置新衣服。他们为了儿女父母省吃节用，从不怨天尤人，默默的把眼泪咽下，把痛苦永远的锁入了岁月的年轮。他们用无私的爱坚强的撑起了一片爱的天空，把一生的爱都给了我们，柴米油盐半辈子，转眼间满脸的皱纹了。

一年又一年，花开又花谢，时间如白驹过隙。我心里顿时一阵颤抖，我也在问我自己，时间都去哪儿了？难道正如朱自清所说的：“当

我洗脸时，时间从指缝间溜走；当我洗手的时候，日子从水盆里过去；吃饭的时候，日子从饭碗里过去；默默时，便从凝然的双眼前过去……”休假回到家，看到了父母的白发，父母的衰老，这些给予我心灵最大的震撼，心如刀绞，隐隐作痛。为何时间这么作弄人，为何当我长大了、成熟了的时候，我最亲近的人变了。父母的容貌不再，留下了时间的衰色。

一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴。时间是宝贵的，是无价的，失去了就不会再拥有。我们不是时间的富翁，我们要做时间的主人。

“时间都去哪儿了，还没好好感受年轻就老了；生儿养女一辈子，满脑子都是孩子哭了笑了。时间都去哪儿了，还没好好看看你，眼睛就花了，柴米油盐半辈子，转眼就只剩下满脸的皱纹了……”这是一首马年春晚歌曲《时间都去哪儿了》红透大江南北，这首走红的“热歌”句句扣人心弦，一时感动无数人。

宁静致远的美

© 集团文化传媒部 张心怡



记得小时候看过朱自清的《匆匆》，总感觉他的文字很美很美，却就是不能领悟其中的意味：“燕子去了，有再来的时候；杨柳枯了，有再青的时候；桃花谢了，有再开的时候。但是，聪明的，你告诉我，我们的日子为什么一去不复返呢？……”。“洗手时，日子从水盆里流过；吃饭时，日子从饭碗旁流过；发呆时，日子从指尖流过……”教室的黑板报上总有一句话：“一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴”

那时的我，真的太天真，也无法理解，只觉得人生极致的漫长，总是感觉自己长的太慢，实在没有必要为着那么少的时间感到怜惜。我慢慢长大，回味《匆匆》，仔细欣赏，一下子悟出了朱自清内心对时间流逝的珍惜，恐惧，他是在呐喊，提醒我们要抓紧，时间是最浪费不起的东西！

时光如水，日月如梭，匆匆的光阴像行驶的列车与我们擦肩而去。一天一天，童年的无忧无虑，

少年的轻狂浪漫，随着朝花夕拾的往事，早已经飘逸在岁月的风中，往事真的如烟，而未来的日子又如一条无声无息的河流，在浩浩荡荡地、义无反顾地扑面而来，绝尘而去。

一切都是一个过程，没有永恒，无关风花，无关雪月，让我们学会在平平淡淡的日子里享受那一份宁静致远的美，有何不可？何乐而不为呢？



行政管理在企业中的作用

© SCP 副总经理 何基章

很多没有参与过行政管理的同事，可能对行政管理在企业中的作用不是很了解，甚至有些误解，比如认为“行政管理不就是管吃管接待”吧。我从2009年加入长和实业集团，主管集团的行政、法律和信息技术工作，在2012年当过“三合办”（董办、总裁办、行政办）主任，多多少少对行政工作有点体会。我在这里与大家分享一下我对长和实业集团的行政管理架构、工作内容、作用的理解，希望大家对集团的行政管理有更好的认识和认可。

从企业管治的高度看，长和实业集团的行政管理架构包括三个层面：

董事会办公室：负责董事会或董事长的行政事务，例如董事会会议的安排，董事会决议的下发等。

总裁办公室：负责集团总裁的行政事务，例如安排总裁沟通会，审批子公司的商业计划书等。

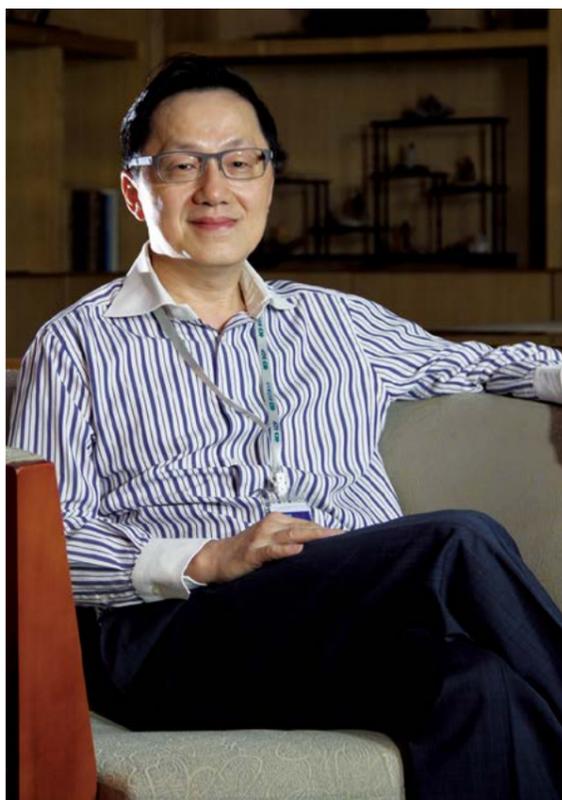
行政部：集团和各子公司、合资公司（SCP）有相对独立的行政部，在集团的行政管理制度下运作，受集团管治副总裁的监督。

集团的行政管理制度有15个章节，包括考勤管理、会议管理、工作总结及计划管理、公文管理、印章印信管理、档案管理、低值易耗品管理、车辆驾驶员管理、来宾接待管理、慰问及福利管理、办公环境管理、行政费用管理、保密管理、行政管理应急预案、和VIS办公系统管理。

行政管理的作用，可以归纳成以下五点：

一、是企业的中枢神经系统，起统筹协调各业务部门的作用

企业的行政管理体系，是企业的中枢神经系统。它是以总裁（集团层面）或总经理（子公司层面）为最高领导、



由行政副总分工负责、由专门行政部门组织实施、操作。行政管理体系推动和保证着企业的技术、运营、财务、市



场几大块业务的顺利、有效进行和相互之间的协调。行政工作的最终目标是使整个公司在运作过程中成为一个高速并且稳定运转的整体；用合理的成本换来员工最高的工作积极性，提高工作效率和完成公司的战略目标。

二、业务周期的时间计划管理

项目组每周有周例会，总裁办或管理层每月有沟通会，董事会（SCP）几乎每季度开一次董事会。企业每年年初都要做商业计划书、财务预算和上年度的财务审计，年中做半年总结，年终做全年业务总结和绩效考核。集团每三年要做一个中期的战略分析。董办、总裁办和行政部门要有机的结合起来，按法律和公司章程的要求，按部就班的安排合适的时间、模式和频率来安排全年的各种会议，对公司的会议资源做出最优化的分配，尽量减少时间的冲突和资源的浪费。

三、满足法律上对企业守规上的要求

从公司的设立到公司的股权转让（企业并购），各种各样的资质的证照、股东会和董事会的决议、股权转让的协议等都需要满足有关的法律程序（要式行为）。行政部负责统筹与法律部共同准备有关各种法律文件和到有关政府管理部门申请办理有关证照。

四、保护企业的重要法律文件和知识产权

公司重要的文件包括公司设立、变更的申请、审批、登记等方面的文件材料，公司董事会形成的文件材料、人事、财务、会计及其管理方面的文件材料。知识产权方面的资料包括：经营管理、生产技术、安全环保、工程设计、施工图和方案、竣工验收、科研技术引进转让、教育培训、信息情报方面的文件材料。这些都是属于企业最珍贵的无形资产和知识产权，有关的原件和电子版的档案管理是行政部门最为重要的工作之一。

五、提供一个安全、舒适、高效的工作环境

根据哈佛大学的研究，一个企业的工作效率百分之八十是来自企业的工作“硬”和“软”环境，硬环境包括办公会议的环境和设施，软环境主要是信息化的程度（内联网的发达程度和数据库的资料共享）和企业的文化（长和实业集团强调的是相互尊重、平等、公开、透明、大家庭的氛围）。良好的“硬”和“软”工作环境可以提高工作效率，提高企业形象，吸引人才加入，让员工有自豪感和归属感。行政部门在工作环境、IT、VIS、企业文化上把关，任重道远。

综上所述，行政管理不只是“管吃管接待”那么简单，也不是一个光花钱的部门。行政管理其实是在默默的替企业创造无形的价值，行政人员是一群鲜为人知的幕后奉献者。回顾过去的5年，长和实业行政管理在制度和架构上不断的在完善。今天，我们的行政管理已经发展到一个相对稳定和成熟的地步，这其中的关键就是制度的落地和执行。

最优秀的企业管理手册

◎ 集团准兴项目经理 王文华

管理是个“细活儿”，你必须拿捏好管理松与紧的分寸，把握好尺度：过松导致员工精神的散漫和局面的失控，过紧又会扼杀激情和创造力。一松一紧之间，体现了管理艺术的境界。

对于大多数管理者而言，管理员工始终是个棘手的问题。员工的知识水平不一，地域文化各异，对于企业管理理念和管理方式的接受能力就不一样。加上时代的迅速发展，使员工不断吸纳新事物，从而让员工的思想状态始终处于变化之中，要求管理的手段必须跟上这种变化。

高效地管理员工有难度，但也并非做不到，关键是要找到规律、遵循规律。按照规律管理员工，难以驯服的员工会变的温顺，低效的团队会变地生机勃勃。管理有捷径可走。

一、要把制度放在至高无上的地位

制度是保障一个组织正常运行的基石。随意践踏制度的管理注定是失败的管理。管理者最忌讳而又最容易犯的错误就是把个人意志凌驾于制度之上，长此以往，制度形同虚设，员工的行为、组织的运行必然产生不可逆转的偏差。

二、管理的高效率来自于正确、恰当的激励手段

每一位管理者都希望下属百分之百的投入工作，高效率地完成工作。但同时管理者们应该明白，员工的工作成效与你使用什么样的激励手段有直接的关系。以高压、逼迫式的管理取胜的时代早已过去了，采取恰当的激励手段，是现代管理者提高管理效率的杀手锏。

三、没有合理的授权就算不上合理的管理

管理者事无巨细大包大揽，固然在某些事情的处理上会产生不必要的纰漏，但从管理的角度却是个巨大的纰漏。因为这个让所有的下属都变成缺乏活力和自主精神的应声虫。老板累死、员工闲死，不懂得授权的管理者会在“兢兢业业”中把企业或一个部门带上慢车道。

四、以上下顺畅的沟通消除管理中的障碍

一提到沟通，有的管理者便大摇其头：我下达命令下面执行就行了，沟通不沟通并不重要；再说，这一普通想法是造成管理过程中产生诸多碍的原因之一。没有沟通，就无法了解下属的真实想法和企业运行的真实状况。且人为的拉大了与员工之间的距离，实在是高明的管理者所不取的一种做法。

五、以灵活的手段争取最佳的管理效果

管理需要“手段”，这一点毋庸讳言，因为管理者面对的是纷繁复杂的情况，常常需要解决一些难以解决的问题，一概以简单、明白的方式去管理会置自己于被动的地位。这时候，用一些招法，耍一点手段，只要并非以害人整人而是以解决问题为目的，也就没有什么不好，而且效果会更好。

总之，管理是个“细活儿”，你必须拿捏好管理松与紧的分寸，把握好尺度：过松导致员工精神的散漫和局面的失控，过紧又会扼杀激情和创造力。一松一紧之间，体现了管理艺术的境界。

天规之一

一定要树立制度高于一切的管理思想

制度是保障一个组织正常运行的基石。随意践踏制度的管理注定是失败的管理。管理者最忌讳而又最容易犯的错误就是把个人意志凌驾于制度之上，长此以往，制度形同虚设，员工的行为、组织的运行必然产生不可逆转的偏差。

天规之二

管理有威信，管理才会出成效

制度是管理的一根标杆，但有了制度、按制度办事并不意味着一切问题都解决了，管理者的个人威信对管理的成效也有着举足轻重的影响。当然，树立威信不是一朝一夕的。需要管理者多个方面把握好自己。

天规之三

一碗水端平是管理者应常念的管理要诀

其实，一般员工对管理者的要求并不高，很容易得到满足，你只要做到了公平公正地对待每一位员工，准确、客观地评价员工的工作表现，他就很愿意服从你的管理。“一碗水端平”是老百姓常念叨的义举俗语，而这也正是管理者应该常念的管理要诀。

天规之四

和谐的上下级关系是提高管理效率的润滑剂

如果下属对上司心存反感，有一肚子的意见，那么管理者的管理成效大打折扣；相反，如果上下级之间关系和谐，下属总是心情愉快的接受任务，并尽心竭力的去完成任务，结果自然大相径庭。作为管理者要懂得关心、爱护下属，做员工的贴心人，这样，和谐的上下级关系就会不期而至。

天规之五

顺畅的沟通可以避免管理的障碍

一提到沟通，有的管理者便大摇其头：我下达命令

下面执行就是了，沟通不沟通并不重要；再说，我每天需要处理的事情千头万绪，那里有时间去沟通呢？其实，管理者的这一普通想法是造成管理过程中产生诸多障碍的原因之一。没有沟通，就是无法了解下属的真实想法和企业运行的真实情况，且人为地拉大了与员工之间的距离，实在是高明的管理者所不可取的一种做法。

天规之六

要给予下属发表个人意见的机会

普通员工有没有发表个人意见的权力和机会，是衡量一个组织是否良性运转的标准之一。管理者要营造一个所有人都能畅所欲言的管理气氛，这样，组织中的每个人都会觉得自己是其中重要的一员，会心情舒畅地干好自己的工作，这往往一些严厉的管理措施要有效得多。

天规之七

恰当的激励是高效管理的杀手锏

每一位管理者都希望下属百分之百的投入工作，高效率地完成工作。但同时管理者们应该明白，员工的工作成效与你使用什么样的激励手段有直接的关系。以高压、逼迫式的管理取胜的时代早已过去了，采取恰当的激励手段，是现代管理者提高管理效率的杀手锏。

天规之八

正确看待下属的长处和短处

尺有所短，寸有所长，如果管理者只盯着下属的短处，那么他浑身都是短处，相应的，你对员工的态度也就只有批评、惩罚。这是一种极端消极的管理思维，避其所短，用其所长，才是高明管理者的管理之道。

天规之九

批评讲方法是管理艺术的精髓之一

作为领导，管理者难免要批评下属，但决不能简单化的看待批评。批评的目的是为了指出缺点、错误，并期待改正，如果你的批评只是指出错误，或者仅是个人

情绪的宣泄，而未达到让被批评者改正，让其他人警惕的目的，这就是一种失败的批评。所以批评是要讲方法的，它是管理艺术的精髓之一。

天规之十

该出手时要敢出手重拳

哪个单位都会有那么一些“刺头”式的人物，什么时候可能会出现严重危害管理局面的问题，对此，管理者来不得半点犹豫，要敢于出手，而且一出手就要出重拳，力求一击而中，一击就能解决问题。

天规之十一

不懂得授权就无法走上管理的快车道

管理者事无巨细大包大揽，固然在某些事情的处理上会产生不必要的纰漏，但从管理的角度却是个巨大的纰漏。因为这会让所有的下属都变成缺乏活力和自主精神的应声虫。老板累死、员工闲死，不懂得授权的管理者会在“兢兢业业”中把企业或一个部门带上慢车道。

天规之十二

授权者的监管必不可少

授权不是把权力一放了之，授权之后的监督、跟进、管理必不可少。有的管理者常常苦恼，权力怎么总是一放就乱、一收就死呢？其实根源就在于没有解决好授权与监管的关系问题。

天规之十三

从精神层面入手是打开管理之门的金钥匙

对于大多数普通员工来说，物质待遇方面的要求是最基本、也是相当重要的，但如果把物质需求看作员工的唯一需求并以此知道管理思路，那就大错特错了。满足了基本的物质需求之后，精神层面才是真正能够打开管理之门的金钥匙。

天规十四

合理地选拔、使用人才是管理者的必备素质

管理管什么？自然是人，不同的人以同样的手段不

管理，结果会大不一样，这就是选拔和使用人才的差别。所以高明的管理者会从用人开始来贯彻自己的管理理念。选用人才最重要的是做到“合理”二字，能做到这两个字，管理者才能说具备了基本的管理素质。

天规之十五

对重要员工要有特殊的胸怀

重要的员工大都是能人，能人身上又大都有一些孤傲之气，怎样使用这样的人是考校管理能力的一个标尺。对这样的人如能用得好，他会发挥巨大的能量，而用好这样的人没有能够容人的宽大胸怀是很难做到的。

天规之十六

最大限度地释放团队的能量

在美国 NBA 的球队当中，如果球员之间配合默契，就会说这是一支发生了化学反应的球队。这样的球队可能没有超级巨星，但胜率往往是最高的。一个好的管理者就是要有点石成金的手段，让下属之间产生化学反应，从而最大限度地释放团队的能量。

天规之十七

柔比硬有时能产生更佳的管理效果

硬更有力量，这是生活中的常识，但在管理工作中

一味强硬效果未见得更好，相反，一些相对柔和、温情、人性化的方式反而令下属信服。俗话说人心都是肉长的，当你面对一颗颗滚烫的人心时，柔，确实更有穿透力。

天规之十八

把握好松与紧的管理尺度

管理是个“细活儿”，体现之一就是你必须拿捏好管理松与紧的分寸，把握好尺度：过松导致员工精神的散漫和局面的失控，过紧又会扼杀激情和创造力。一松一紧之间，体现了管理艺术的境界。

天规之十九

装糊涂能让你管得更明白

管理者必须是个明白人：洞悉真伪，明查优劣；管理者又必须是个糊涂人：该避的避，该让的让。管理者做到明白容易，做到糊涂很难，因为前者需要的是能力、学识，而后者则需要一种博大的胸怀。

天规之二十

细节管到位事情才能做到位

管理者不仅要管大事，还要管小事。这与前面提倡的授权之道也并不矛盾，因为一些细节和小事同样非常

重要，是问题的纲要所在。纲举才能目张，把这些重要的细节管到位，事情就能做到位。

天规二十一

用不一样的手段追求不一样的管理效果

管理需要“手段”，这一点毋庸置疑，因为管理者面对的是纷繁复杂的情况，常常需要解决一些难以解决的问题，一概以简单、明白的方式去管理会置自己于被动的地位。这个时候，用一些招法，要一点手段，只要并非以害人整人而是以解决问题为目的，也就没有什么不好。

天规二十二

通过培训不断提升整体竞争力

很多管理者才华横溢，能力超群，但他们在员工培训方面的认识与实践却与现代管理制度的要求相差甚远，甚至对员工培训持有消极态度。其实，培训是一种回报很高的投资，如果管理者对员工培训不予重视，企业要想持久发展是不可能的。



中海油服与 Xcite 签钻机租赁谅解备忘录

(编译自《上游报》11/21/2014 期第 35 页)

钻井承包商中海油田服务股份有限公司(中海油服)日前与在英国上市的 Xcite 能源全资子公司 Xcite Energy Resources 签署一份谅解备忘录,后者将从前者租赁一座高规格自升式钻井平台在英国北海作业。

这份具有里程碑意义的谅解备忘录于上周在北京签署,这证实了《上游报》10月31日的报道。根据备忘录,中海油服将提供一座高规格悬臂梁自升式钻井平台,采用 Keppel FEIS n Class Plus 型设计,适用于在北海英国海域恶劣海况、深水环境作业。租期 7 年,从 2018 年开始。

尽管该备忘录不具有法律约束力,但有望在年内转变成一份正式合同。该平钻机将由新加坡吉宝远东船厂建造,定于 2017 年初交付。资金将来自 TS Offshore 的董事总经理 Kenny Cai 和新加坡其他投资者。中海油服不仅要向 Xcite 出租钻机,还将提供设备及人工,用于在英国北海 Bentley 重油油田服务。Xcite 称,钻机的最终规格目前正在商定,以便开始在吉宝远东船厂建造。

Keppel FEIS n Class Plus 型钻机设计作业水深 500 英尺,最大钻井深度 35,000 英尺,将配备 72 个高负载齿条千斤顶,一个自定位固定系统和一个延伸距 100 英尺的悬臂。

尽管该钻机计划的首份租约是在英国北海作业,但它也可在东海作业。如果该 Bentley 租约达成,这将是中海油服在英国北海的首秀,公司已有三座深水半潜式钻井平台在挪威海域为挪威国家石油公司作业。

德希尼布将加入海油工程 张力腿平台 FEED 研究

(编译自《上游报》11/21/2014 期第 7 页)

中国承包商海油工程公司即将聘请法国承包商德希尼布担任一项前端工程设计 (FEED) 研究的技术合作伙伴。该研究是针对两座张力腿平台,它们可能会成为中国首批此类平台。

在此之前,海油工程的姊妹公司中海油已决定考虑用两座张力腿平台开发其在南海珠江口盆地的流花 11-1 和流花 16-2 油田,并已排除之前讨论过的其他方案。

据悉,经过上周在深圳蛇口为达成协议举行的最终澄清会谈,这两家承包商已组成一家财团开展这项 FEED 研究,以海油工程为首,德希尼布担任合作伙伴。

中海油深圳分公司位于蛇口,它在南海东部海域运营着几个海上油田,新张力腿平台将部署在这里。中海油深圳分公司已经批准海油工程公司的选择。一位消息灵通的业内官员说,德希尼布获得该合同已没有悬念。

海油工程本周将向中海油汇报其决定,等待正式批准。随后海油工程有望在几日内向德希尼布发中标确认函。合同将在年底前正式授出,但德希尼布可能最早在下周开始着手该项目。

同时,海油工程多达 30 名工程师正在申请美国签证,以便前往休斯顿在德希尼布的办事处开展这项研究。德希尼布已同意在 FEED 工作开展期间与海油工程作为一个团队合作,并分享其技术经验和标准。

该 FEED 的工作范围包括船体、系泊系统和上部模块,另外还有两个模块化钻机。

中海油承接东海 平北 - 黄岩气田的二期开发

(编译自《上游报》11/21/2014 期第 39 页)

中海油本周有望为一份海底管道工程设计、采购、建造、安装和调试 (EPCI) 合同接收标书,是关于东海平北 - 黄岩气田的二期开发。

投标时间已从 11 月 18 日推迟到本周末。这次招标涉及在三座生产平台间铺设两段管道,总长 38.6 公里。招标最初吸引了 6 家承包商,但由于担心船只供应情况,韩国现代重工、法国德希尼布和意大利塞班已决定退出。

剩下的投标者有中国的海油工程公司、新加坡 Swiber 和中国新秀海隆海洋工程。据悉,这项工作最具挑战性的部分是在孔雀亭井口平台 A 和 B 之间铺设长 8.3 公里、直径 8 英寸、有抗腐蚀合金镀层的管道。这两座平台也叫宁波 13-4 和宁波 14-2。

另一条长 30.3 公里、直径 10 英寸的管道(包括 12 公里的抗腐蚀合金镀层管道)将把孔雀亭井口平台 A 与现有的宝云亭井口平台 A(也叫宁波 25-2)连接起来。所产天然气将从宝云亭井口平台 A 通过现有管道系统被输送到浙江宁波市的一座陆上接收站。这份 EPCI 合同需要承包商为铺管及相关工作提供材料。后开沟施工也是项目的一部分。





俄国油与中石油签入股 Vankor 油田框架协议

(编译自《上游报》11/14/2014 期第 55 页)

俄罗斯国家石油公司距离从中石油获得急需的现金注入又近了一步,以帮助偿还其巨额公司债务。该公司透露,它已与中石油签署一份框架协议,涉及将其东西伯利亚 Vankor 油田 10% 股权出售给中石油的一些关键条款。

该油田可采储量包括大约 37 亿桶石油和 1820 亿立方米天然气,去年产量达到 1.58 亿桶。根据该油田已证实的油气储量,莫斯科的业内分析师估计,俄国油可能会希望中石油为这部分股权支付大约 10 亿美元甚至更多。

俄国油总裁伊戈尔·谢钦本周早些时候说,中石油可能会向项目作业者 Vankomeft 的董事会派代表。但莫斯科的分析师认为,这个潜在的董事会机会是象征性的,由于 90% 股权在手,俄国油仍然完全控制 Vankomeft 和该油田。

俄国油最近向俄政府的国家福利基金申请了将近 530 亿美元的财政援助,该公司需要在 2015 年偿还西方贷款机构大约 200 亿美元的债务。但政府官员已表示,俄国油不可能得到所要求的数额,因为它超出了该基金可用的现金资源。

因美国和欧洲对俄罗斯的制裁,俄国油很难从西方银行筹集到新资金支付其债务。

丰田通商获肯尼亚输油管道设计合同

(编译自《上游报》11/21/2014 期第 6 页)

日本丰田通商 (Toyota Tsusho) 日前获得一份输油管道可行性研究和初期工程设计合同。该管道长 1300 公里,计划投资 45 亿美元,用于连接卢旺达、乌干达和肯尼亚。

接近该项目的消息人士证实,肯尼亚能源与石油部已指定丰田通商为该管道的总承包商。它旨在开采由图洛石油公司、中海油和道达尔在乌干达阿尔伯特湖 (Lake Albert) 地区控制的 12 亿桶石油,以及图洛非洲石油公司 (Africa Oil) 在肯尼亚北部 Lokichar 盆地发现的 6 亿桶石油。

该管道最初将由乌干达霍伊马 (Hoima) 至肯尼亚拉穆港,稍后将铺设支线通往卢旺达首都基加利和南苏丹的一些油田。自去年以来,丰田通商一直在修建南苏丹-肯尼亚管道。

丰田通商新中标的管道将作为单个项目开发,但分成两段。第一段从霍伊马至乌干达-肯尼亚边界,第二段从该边界至拉穆港,途径 Lokichar。该管道以后还将把霍伊马与卢旺达连接起来,可能还连接布隆迪。

中石化因污染环境被罚 15 万加元

(编译自《上游报》11/14/2014 期第 34 页)

根据阿尔伯塔省《环境保护和改善法》,中石化加拿大子公司因 2012 年发生的管道泄漏事故被罚 15 万加元 (132,387 美元)。

中石化旗下加拿大公司 Sinopec Daylight Energy 一名员工因未能作出正确应急反应,导致 391 立方米含盐处理水被排入阿尔伯塔省 Fox Creek 附近的水道。根据一份声明,该员工没有按公司有关紧急关闭设备的规定操作,忽视了紧急关闭装置。这一失误及导致的泄露两天后才被发现。泄露被发现后,清理和补救工作立即启动,已经在 2013 年 6 月完成。



廉价石油时代或已悄然再临

○ 摘自《经济参考报》

从今年年中到现在不到五个月的时间里，国际市场上的原油价格已经下跌了三成，这个速度是非常快的。无论是阴谋论、美元升值论，抑或是全球经济增速不如预期引发需求下降的解说，都无法回避石油资源再度变得廉价这一事实。

这种变化有数据支持。早在本世纪初，就已经显露出世界石油剩余探明储量增幅大于产量增幅的迹象。据统计，1971年至2000年底，世界石油剩余探明储量增幅高达89.8%，与此同时，石油产量增幅仅为38.9%。当时的研究认为，30多年来，世界石油工业一直处于资源保证程度稳步提升的良性循环中，而且石油储量仍有较大的挖掘潜力。

在经济早期发展阶段，发现和利用廉价的石油资源是各国寻求的目标。不过页岩资源和新能源的开发利用，将侵蚀石油在能源市场的份额。美国是能源消费大国，而早先石油产量在世界占比却不高，2005年石油对外依存度高达60%。石油危机、海湾战争、“9·11”恐怖袭击、伊拉克战争、“卡特琳娜”飓风曾反复考验美国的能源安全，这种困窘对于一个试图在全球起主导地位的国家来说是不可容忍的。除了先对产油国资源虎视眈眈外，现在美国在不断寻求能源独立。海上石油和非常规石油页岩油气革命，加强了美国本土能源供应力。美国能源署披露的数据显示，在截至11月7日的一周中，美国国内原油产量突破每天900万桶，为1983年有每周数据统计以来的最高水平。世界上最大的产油国沙特阿拉伯日产量为960万桶，而整个欧佩克组织的日产量在3000万桶左右。美国预计到2025年将可完全实现能源自给自足。国际能源组织也表示，美国到2020年将成为世

界上最大的能源生产国。

许多分析人士已经将美国页岩革命作为造成此次石油价格下跌的一个“元凶”。事实上，除了美国外，全球许多国家都准备效仿美国开发页岩油气资源。一旦环境污染问题逐渐缓解，这种非常规能源的供应在未来将继续增加。

另一方面，能效提高和新能源开发对石油资源的替代也是不可忽视的潮流。全球气候变化问题要求各国不断减少温室气体排放，限定排放数量，各国都在努力提高能效，并制定了各自的时间表。煤炭、石油等资源作为传统能源，其利用受到更多限制，无法支持石油消费总量快速增长。明年即将到来的巴黎气候

大会可能导致能源行业受到更严厉的监管。同时，未来许多国家，包括中国在内，新能源在能源消费中所占的比重将会逐步增加。

国际货币基金组织总裁拉加德表示，全球经济进入了“新平庸”时期，这一时期的特点之一显然是经济持续低增长，这对能源需求来说并非福音。

虽然全球石油资源从趋势上来讲已经再度变得廉价，但这终究是一种不可再生资源，而资源分配在全球始终不会均衡，因此石油资源仍有其市场价值。产油商为了自己的利益，不会听任油价跌至成本以下，油价在相当一段时期内出现上下波动仍是正常现象。



关于国际油价持续下跌原因的分析报告

© 节选自中国能源网

从2014年6月下旬至今，国际油价大幅下跌，11月5日，美国纽约商品交易所、布伦特原油期货和欧佩克一揽子原油分别报收 77.19、82.95、78.11 美元 / 桶，均较6月最高点跌幅近 1/4。

从2014年6月下旬至今，国际油价大幅下跌，11月5日，美国纽约商品交易所、布伦特原油期货和欧佩克一揽子原油分别报收 77.19、82.95、78.11 美元 / 桶，均较6月最高点跌幅近 1/4。

一、造成油价下跌的各种因素：

1、美国页岩气革命

页岩气：近年来，由于页岩气勘探开发相关技术的突破，美国页岩气产量快速增长。根据美国能源信息署（EIA）的统计，2000-2012年，美国页岩气年产量由117.96亿立方米上升至2762.95亿立方米；2000-2014年，页岩气产量占天然气总量从1.7%迅速接近40%。美国页岩气发展出乎全球预料，廉价的天然气不仅大量替代了煤炭，也部分替代了石油。美国页岩气对全球石油天然气供需格局产生了深远影响。

2、全球经济增速放缓导致石油需求下降

从全球经济形势来看，石油供求变化也是油价下跌的重要因素。2014年，全球各国经济复苏不如预期，除美国经济复苏较为稳定清晰之外，欧盟经济仍深陷在欧债危机之后的泥淖之中，中国作为最大的新兴市场国家的经济增速在显著放缓，日本经济刺激政策的效果并不明显，这些因素共同导致了全球市场石油需求变得疲弱。

3、全球石油供应增加导致产能过剩

国际油价下跌的同时，全球石油日供应量却增长了近91万桶，OPEC国家与非OPEC国家都在增产。与2013年同期相比，2014年全球石油供应总增长280万桶每日。

4、打击俄罗斯、委内瑞拉、伊朗

西方希望通过油价打击俄罗斯经济，报复俄吞并

克里米亚。由于欧美制裁俄罗斯，导致俄罗斯不得不增加石油产量来弥补经济缺口，俄罗斯原油产出接近前苏联解体以来最高水平；作为全球最大的原油储备国委内瑞拉，已经进入了需要从阿尔及利亚进口原油的尴尬境地，油价每下跌1美元；伊朗政府2014年预算收入750亿美元，其中约400亿美元出自原油出口，但前提是油价保持在每桶100美元，国际油价下跌对伊朗财政收入影响巨大。

5、沙特为保全亚洲市场份额，增产降价

国际油价下跌并未促使产油国减少生产，欧佩克石油输出国组织曾经讨论过减产保价，但世界最大石油出口商沙特阿拉伯国家石油公司对所有出口产品降价，准备开打价格战，旨在应对俄罗斯因西方制裁而增加对中国的石油出口。

6、打压页岩油

沙特在提高亚洲和欧洲油价的同时，进一步降低对美国输出的油价，意在打击美国页岩气革命。如果国际油价降至70-80美元，美国页岩油将无利可图。

7、美联储退出量化宽松政策，美元升值加速

近期全球汇市欧元和日元显现颓势，唯美元走强。美联储退出量化宽松政策，美元升值加速，也推动以美元计价的石油价格下跌。

8、华尔街做空油价从中牟利

从全球投机资金操作动态来看，包括对冲基金、养老基金和财富管理基金在内的投机资金不断消减美国原油期货的多头仓位，同时大幅增加空头仓位。上述行为直接导致原油期货不断下跌。

9、遏制可替代石油类能源

新能源革命和多种技术发展加速对各种石油产品形成替代。煤化工、天然气化工、生物质化工产品替代石油化工产品；混合动力汽车、燃气汽车、醇类燃料汽车、燃料电池汽车、太阳能汽车等清洁汽车逐渐发展或普及；醇醚类燃料及煤炭液化技术的示范及醇类燃料的加速推广。

10、压制新投资，降低找油热情

油价大跌有可能使南海、北极勘探开发新资源的热情有所降温，油价下跌使得各国勘探新资源的投资下降，也遏制勘探开发油砂、非常规油气投资。

11、石油勘探开发技术的进步

页岩油气的发展源自水平井技术的推广和分段压裂技术的突破。随着非常规油气勘探开发技术的进步，水平井和水压裂技术在常规石油开采中也被大量使用，从而导致石油产量增加，生产成本下降。

中国能源网分析，在上述11项油价下跌原因中：美国页岩气革命、全球经济增速放缓导致石油需求下降和全球石油供应增加导致产能过剩3项因素占据主导。

二、国际油价下跌对中国的影响

正面影响：

1、促进近期经济发展。原油价格出现长期下跌趋势将利于中国经济的转型，直接促进中国汽车、物流、航空、航运和旅游业的发展。但石油在中国一次能源占比只有17.8%，低油价对于中国经济推动力有限，第三季度GDP数据依旧下滑。

2、中国油气改革面临机遇，改革成本降低。借助油价下跌的机会，可借势调整和完善我国的能源结构，进行能源资源领域改革。在石油价格较低的时候减少用煤，对保护生态环境和应对气候变化等方面意义深远。

3、中国市场在全球影响权重加大。油价下跌根本上反映出全球原油市场由卖方转向买方，这无疑增加了中国作为原油最大进口国在国际能源市场上的腾挪空间。中国每年生产约2300万辆新汽车是石油新需求的希望，中国将借势成为平衡世界石油价格的关键力量，其中，中国与俄罗斯的能源合作就是一个体现。

4、降低石油战略储备成本。据海关统计，中国原

油进口6月总量为2327.93万吨，平均单价777.63美元/吨，而9月份，进口量跃升至2757.71万吨，平均油价下降到743.75美元/吨。截至2013年底，中国战略原油储备能力达1.41亿桶。若按2013年中国原油进口2.82亿吨（20.56亿桶）计算，油价每下降1美元，就能为此节省高达20.6亿美元的成本，2014年中国进口油价将节约250亿美元的进口成本。

负面影响：

1、对新能源产品出口产生影响。天然气和风能、太阳能在内的多种新能源和清洁能源都有和油价对应的平衡价位，在油价暴跌的情况下可能暂时失去相对经济性和竞争优势。

2、影响非常规油气开发。中国页岩油气产业尚处在起步阶段，仅在局部出现了突破的案例。与新能源产品情况类似，页岩气在油价暴跌的情况下可能暂时失去相对经济性。

3、影响煤化工产业发展。煤炭价格下跌为煤化工带来的利好效应，但很快就会被油价下跌所抵消，煤制油等新型煤化工产业的经济性问题显现。

4、产油国收支不平衡将影响中国出口。传统的中美间“生产消费国”的贸易模式正在弱化，中国向东盟和欧洲国家出口的增速反弹明显。根据“一路一带”的战略构想，中国增加了与俄罗斯、中欧、中亚、中东、南亚等国家在交通基建、能源和资源等方面合作，而中国在非洲、东南亚和欧洲等地也多次推行“高铁外交”。随着产油国受油价下跌影响而产生的收支不平衡，中国对这些国家和地区的出口将受到波及。

5、中国在海外投资的油气资源面临风险。在中资企业海外石油开发中，如东道国政府强势且缺乏信用，在行情走势发生趋势性转折时单方面撕毁旧合同，强迫石油公司改变合作方式，中方石油公司就要蒙受损失。由于中方企业在海外油气项目资源品位相对较低且服务合同较多，在熊市期间，相当多的东道国企图违约的风险会加大。

6、石油企业可能面临亏损。按照国际财务报告准则，中国三家石油公司第三季度业绩见下表。由于中国国内资源禀赋缺陷，中国国内油气产业市场竞争力可能下降。

涪陵页岩气田勘探开发经验透析

◎ 摘自：中国国土资源报（作者：张大伟）

涪陵页岩气田的诞生，是我国页岩气勘探开发史上具有里程碑意义的重大事件，标志着我国页岩气勘探开发实现重大突破

2014年7月8日至10日，中国石化集团提交的涪陵页岩气田焦石坝区块焦页1-焦页3井区五峰组-龙马溪组一段的探明地质储量报告，通过了国土资源部矿产资源储量评审中心石油天然气专业办公室的评审。这是我国诞生的第一个优质大型页岩气田，是我国页岩气勘探开发历史上一次具有里程碑意义的重大事件，标志着我国页岩气勘探开发实现重大突破，提前进入大规模商业性开发阶段。同时，也为中石化在该地区2015年建成50亿立方米产能，2017年建成国内首个100亿立方米产能页岩气田，提供了资源保证。

涪陵页岩气田主体位于重庆市涪陵区焦石坝镇，属山地-丘陵地貌。这次评审通过的探明储量区为涪陵页岩气田焦石坝区块的一部分，探明含气面积106.45平方公里，提交探明地质储量1067.5亿立方米、探明技术可采储量266.88亿立方米、探明经济可采储量134.74亿立方米。随着该气田勘探开发的深入推进，还将陆续提交页岩气储量。

涪陵页岩气田是典型的优质海相页岩气田。气田储层为海相深水陆棚优质泥页岩，厚度大、丰度高、分布稳定、埋深适中，中间无夹层，与常规气藏明显不同，具有典型的页岩气特征，与北美典型海相页岩各项指标相当。

涪陵页岩气田具有“两高”、“两好”的特征。一是地层压力高，天然气组分好。储气层平均埋深2645米，地层压力系数为1.55，气体甲烷含量高达

98%，二氧化碳含量低，不含硫化氢，属于中深层、超高压、优质页岩气田。二是气井产量高、试采效果好。试采单井产量高，稳产时间长。截止2014年6月30日，29口试采井合计日产气320万立方米，累计产气6.11亿立方米。其中，第一口探井焦页1HF井按日产6万立方米定产，已稳产一年半，累计产气3769万立方米。

涪陵页岩气田的诞生和规模化开发，给我国页岩气勘探开发带来了新的春风，起到了明显的示范效应。进一步表明我国页岩气资源富集条件和页岩含气量与北美相比，我国的页岩气资源潜力和储量毫不逊色。我国已初步掌握了页岩气勘探开发技术，诸如页岩气综合评价技术、水平井钻井技术、分段压裂试气工艺等技术都已经走在了世界前列，甚至达到国际领先水平。只要我们尊重地质工作规律和经济规律，真正投入力量、务实工作，我国页岩气勘探开发一定会相继取得重大突破和发展，由页岩气领跑的我国非常规能源资源大开发时代就在眼前。

涪陵页岩气田诞生的成功经验在于：决策部署到位，注重理论创新，攻关了核心技术

涪陵页岩气田作为我国第一个提交页岩气探明储量并通过国家评审、率先形成产能的大规模气田，走出了一条中国人自主勘探开发页岩气的新路子，为我国页岩气勘探开发积累了宝贵的经验。

决策部署到位。中国石化涉足页岩气始于2008

年，首先从页岩气基础研究开始。2009年，中国石化集团成立了专门的非常规勘探处，统一组织实施上游页岩油气勘探，并与埃克森美孚、康菲等国际实力雄厚的公司开展页岩气勘探合作。集团主要领导高度重视并积极推动页岩气勘探开发，2011年6月明确提出：中国石化页岩气勘探开发要走在前列，要用非常规的思维实现非常规油气的快速发展，并明确了非常规领域会战的部署和目标。在页岩油气勘探开发和研究方面，中石化敢于投入，5年来已投入数十亿元人民币，其所属的上游企业在山东、河南、湖北、四川、贵州、重庆等地完成了40余口页岩油、页岩气井，取得了良好的勘探和研究成果。其中，以焦页1HF井获得商业页岩气为标志，取得了中国页岩气开发历史性突破。

注重理论创新。2009年7月，国土资源部在重庆启动了首个页岩气资源项目——“中国重点地区页岩气资源潜力及有利区带优选”项目，吹响了我国页岩气

资源勘探开发的号角。中石化在勘探南方分公司成立了页岩气勘探项目部，正式启动四川盆地页岩气勘探。2010年，国土资源部设立“川渝黔鄂页岩气资源战略调查先导试验区”，在以海相地层为主的上扬子川地区，包括四川、重庆、贵州和湖北省（市）的部分地区，面积约20万平方公里，进行先导性试验，中石化承担了其中的“川东南、渝东、鄂西地区页岩气资源战略调查与选区”项目。2011年，国土资源部组织开展“全国页岩气资源潜力调查评价与有利区优选”项目，中石化勘探南方分公司联合成都理工大学、浙江大学、四川省煤田地质研究院等单位共同承担了其中之一的“上扬子及滇黔桂地区页岩气资源调查评价与选区”项目。中石化在所承担的国家项目中，认真组织实施，主动配套经费，抽调精兵强将，加强研究，历时数年明确了四川盆地及周缘页岩气主控因素，建立了海相页岩气高产富集理论认识。





新生力量

SCP 压裂队纪实

◎本刊编辑 丁成园 李博文

10月以来的延长项目蟠龙基地惹人注目，它迎来了 SCP 新组建的压裂机组，每次有压裂生产任务，基地内便轰鸣声隆隆，数十辆压裂车浩浩荡荡驶出，蜿蜒在崎岖的山路上颇为壮观。

伴随着 SCP 的不断发展，原有的技术能力已经不能完全满足新兴市场和业务的技术需求，为此，SCP 积极寻求技术和设备革新，专门在四机厂定制 2500 型压裂机组，包括压裂车、混砂车、仪表车、管汇车、运砂车、混配车等共 24 辆车，资金投入达 1.4 亿元。它为 SCP 的油气田市场和压裂技术提供了坚实保障。

目前，压裂队全体成员一方面积极开展业务技能培训，一方面在压裂生产实战中总结学习，延长项目组井工程副经理王立和，“10 月份组建的压裂队是一支新生力量，人与人，人与设备，设备与设备，都处在相互认知、熟悉、磨合阶段，我相信这段时间不会很长，它将快速促进 SCP 压裂技术革新，成为延长天然气项目与浙江油田页岩气项目的中坚力量。”

11 月 14 号，集团文化部来到了位于延安蟠龙镇的延长项目基地，拍摄此次 367 井场的压裂施工作业现场。已经入冬，延安的天气一天冷似一天，但是 SCP 各支队伍的工作依然忙碌，他们加足马力，为完成最后的生产目标冲刺努力。

李志民是 SCP 压裂队的老员工，他 05 年进入公司，从 09 年压裂一队成立就在此部门工作。他告诉我们，当时的压裂队规模还很小，只有 2 台压裂车，1 个混砂车，4 个沙罐，一共 20 来人，为了公司的业务和自己的未来在蒲河艰苦的打拼着。他的工种是大车司机，他开的一辆车动辄就上千万价值，他说公司把这么重要的工作交给自己，就一定要尽心尽力。

张彦刚是压裂队的安全员，在几天的作业现场，他时刻手拿对讲机，密切的关注着井场上发生的大事小事。工人们操作工序、所有进入井场人员的劳保设备都是他担心的问题。安全无小事，坚固的安全防线就在一点一滴的细节中铸就。

SCP 压裂队长崔福海刚刚上任不久，他是上个月队伍成立时刚刚加入的新人。现在的压裂队，编制共有 52 人。在谈到现在压裂队的规模时，崔队长自信地说，咱们这支队伍的装备水平在本地区，乃至放眼整个延北项目，都是数一数二的。

最后，我们让崔队长谈谈队伍的未来。崔队长坚定的说，我们的目标就是立足延长区块，探索川庆、页岩气、煤层气等多种业务，将自身打造成国内能力强、业务精、水平高的压裂强队！



压裂现场

压裂队部分成员合影



不出任务时，压裂机组整齐停放在蟠龙基地院内，
队员们定期进行维护保养，为生产提供保障



好的指挥是队员间相互协作，高效的前提



忙碌过后，一顿热乎乎的饭菜，是他们最享受的时刻



连接管线时需要
队员之间的集体协作，力往一块使



想成为高管，你做到了吗？

一、忠诚——忠心者不被解雇

单位可能开除有能力的员工，但对一个忠心耿耿的人，不会有领导愿意让他走，他会成为单位这个铁打营盘中最长久的战士，而且是最有发展前景的员工。

- 1、站在老板的立场上思考问题；
- 2、与上级分享你的想法；
- 3、时刻维护公司的利益；
- 4、琢磨为公司赚钱。

二、敬业——每天比老板多做一小时

随着社会进步，人们的知识背景越来越趋同。学历、文凭已不再是公司挑选员工的首要条件。很多公司考察员工的第一条件就是敬业，其次才是专业水平。

- 1、工作的目的不仅仅在于报酬；
- 2、提供超出报酬的服务与努力；
- 3、乐意为工作作出个人牺牲；
- 4、模糊上下班概念，完成工作再谈休息；
- 5、重视工作中的每一个细节。

三、自动自发——不要事事等人交代

不要事事等人交代，一个人只要能自动自发地做好一切，哪怕起点比别人低，也会有很大的发展，自发的人永远受老板欢迎。

- 1、从“要我做”到“我要做”；
- 2、主动分担一些“分外”事；
- 3、先做后说，给上司惊喜；
- 4、学会毛遂自荐；
- 5、高标准要求：要求一步，做到三步；
- 6、拿捏好主动的尺度，不要急于表现、出风头甚至抢别人的工作。

四、负责——绝对没有借口，保证完成任务

用于承担责任的人，对企业有着重要的意义，一个人工作能力可以比别人差，但是一定不能缺乏责任感，凡事推三阻四、找客观原因，而不反思自己，一定会失去上级的信任。

- 1、责任的核心在于责任心；
- 2、把每一件小事都做好；
- 3、言必信，行必果；
- 4、错就是错，绝对不要找借口；
- 5、让问题的皮球至于你；
- 6、不因一点疏忽而铸成大错。

五、注重效率——算算你的使用成本

高效的工作习惯是每个可望成功的人所必备的，也是每个单位都非常看重的。

- 1、跟穷忙、瞎忙说“再见”；
- 2、心无旁骛，专心致志；
- 3、量化、细化每天的工作；
- 4、拖延是最狠毒的职业杀手；
- 5、牢记优先，要事第一；
- 6、防止完美主义成为效率的大敌。

六、结果导向——咬定功能，不看苦劳

“无论黑猫、白猫，抓得到老鼠就是好猫！”，无论苦干、巧干，出成绩的员工才会受到众人的肯定。企业重视的是你有多少“功”，而不是有多少“苦”。

- 1、一开始就想怎样把事情做成；
- 2、办法永远要比问题多；
- 3、聪明地工作而不仅仅是努力工作；
- 4、没有条件，就创造条件；
- 5、把任务完成得超出预期。

七、善于沟通——当面开口，当场解决

不好沟通者，即便自己再有才，也只是一个人的才干，既不能传承，又无法进步；好沟通者，哪怕很平庸，也可以边干边学，最终实现自己的价值。

- 1、沟通和八卦是两回事；
- 2、不说和说得过多都是一种错；
- 3、带着方案去提问题，当面沟通，当场解决；
- 4、培养接受批评的情商；
- 5、胸怀大局，既报喜也报忧；

- 6、内部可以有矛盾，对外一定要一致。

八、合作——团队提前，自我退后

团队提前，自我退后。不管个人能力多强，只要伤害到团队，公司决不会让你久留——不要认为缺了你一个，团队就无法运转！

- 1、滴水融入大海，个人融入团队；
- 2、服从总体安排；
- 3、遵守纪律才能保证战斗力；
- 4、不做团队的“短板”，如果现在是，就要给自己“增高”；
- 5、多为别人、为团队考虑。

九、积极进取——永远跟上企业的步伐

个人永远要跟上企业的步伐，企业永远要跟上市场的步伐；无论是职场还是市场，无论是个人还是企业，参与者都不希望被淘汰。为此就一定要前进，停就意味着放弃，意味着出局！

- 1、以空杯心态去学习、去汲取；
- 2、不要总生气，而要争气；
- 3、不要一年经验重复用十年；
- 4、挤时间给自己“增高”、“充电”；
- 5、发展自己的“比较优势”；
- 6、挑战自我，未雨绸缪。

十、低调——才高不必自傲

才高不必自傲，不要以为自己不说、不宣扬，别人就看不到你的功劳。所以别在同事面前炫耀。

- 1、不要邀功请赏；
- 2、克服“大材小用”的心理；
- 3、不要摆架子耍资格；
- 4、凡是人，皆须敬；
- 5、努力做到名实相符，要配的上自己的位置；
- 6、成绩只是开始，荣誉当作动力。

祝长和的“老外们” 圣诞快乐

© 集团文化传媒部



圣诞

也许是从儿时的童话故事中，也许是在学校的课本中，圣诞老人、圣诞卡、圣诞树、圣诞帽、圣诞橱窗、袜子中的礼物等，总是让我们多了一些憧憬和期待。然而，伴随着我们的不断成长，各种圣诞节的元素都一个个出现在我们的现实生活当中，“圣诞”这个外国人的节日也逐渐成为中国青少年喜爱的节日。

圣诞节（Christmas）又称耶诞节，译名为“基督弥撒”，西方传统节日，在每年12月25日。弥撒是教会的一种礼拜仪式。圣诞节是一个宗教节，因为把它当作耶稣的诞辰来庆祝，故名“耶诞节”。大部分的天主教堂都会先在24日的平安夜，亦即12月25日凌晨举行子夜弥撒，而一些基督教会则会举行报佳音，然后在12月25日庆祝圣诞节。

圣诞节也是西方世界以及其他很多地区的公共假日，例如：在亚洲的香港、澳门、马来西亚和新加坡。圣经实际上并无记载耶稣诞生日期，圣诞节是后人公定的。

融合

长和实业集团，一家发源于西北黄土高原的民营企业，在多年的开拓进取中，逐渐发展成为国内名列前茅的大型、综合性经济实体。在技术不断更新、人

员逐渐增加、规模进一步扩大的同时，不同地域文化的交流融合渐渐成为长和实业壮大过程中独有的个性和特色。

长和实业集团的发展壮大离不开对人才的一贯重视，只要是长和需要且能对长和的发展贡献力量的人，长和总是能用她宽广的胸怀和和谐的情怀去接纳、去融合。长和的员工，无论是中高层领导，亦或是最基层的员工，都有来自不同国家、不同地域的人，但不管他们来自哪里，我们共同的目标就是：同一个团队，同一个声音，同一个信仰。

长和现在有很多外籍员工，尤以SCP居多，他们漂洋过海加入长和，在长和这个大家庭工作与生活，为长和的企业文化所包容、尊重。每年的圣诞节，长和人总是早早就进入了节日的气氛当中，布置办公楼是他们必须要有一项工作，圣诞树、圣诞帽、圣诞礼物，这些看起来虽然很小的细节，带给外籍员工的却是温馨的感受和触动。

祝福

2014年圣诞节即将到来，让我们祝福长和的“老外们”：愿“甜蜜”伴你们走过一年中的每一天，愿“温馨”随你们度过一天中的每一时，愿“平安”同你们走过每一时的每一分，愿“快乐”和你们度过每一分钟的每一秒！

祝愿大家圣诞节快乐！



Merry Christmas for “Foreign colleagues” of SCP

© SCP 行政部 白雪
SLB 地面工程 颜锦亮

Christmas may be originated from a childhood fairy tale, or maybe from school textbooks. The Santa Claus, Christmas Cards, Christmas Tree, Christmas Hat, Christmas Window, Christmas Gifts in socks, etc., always gives us extra hopes and expectations. However, as we grow up, every Christmas element appears in our real life, Christmas Festival which is a foreign event, has steadily becoming a youth favorite festival in China.

Christmas is also the birthday of Jesus Christ, short for ‘Christ’s Mass’. It is a traditional western festival which falls on December 25th each year. Mass is a kind of church service. Christmas is a religious festival, as it celebrates the birth of Jesus Christ, thus named “Christmasday”. Most Catholic Churches will organize Midnight Mass in the early morning of December 25th (Christmas Eve) whereas some Christian Churches will hold caroling first thereafter celebrate Christmas on December 25th.

Christmas is also a public holiday in western world and in many other places in Asia, such as: Hong Kong, Macau, Malaysia and Singapore. The Bible does not actually record Jesus birthday. However Christmas is widely accepted by the public as birthday of Jesus.

Copower Group is a private enterprise originated from the northwest Loess Plateau. In many years of progress and development, it has gradually transformed into a domestic leading large-scale integrated economic entity. While it constantly upgrades its technology, increases staff strength and further expands the scale of company, the integration of multi-cultures has progressively becoming the unique

feature of CoPower.

The growth and development of Copower is very much dependent on the focusing of the great important of human talent. As long as anyone who is needed by and can contribute to CoPower, CoPower will generously and harmoniously accept and integrate. The employees, regardless of top / middle management or the junior level staff, have come from different countries, different regions. However no matter where they come from, our common goal is: One Team, One Voice and One Faith.

We have a lot of foreign staffs, especially in SCP, they come from abroad to join SCP, to work and live in this big family and be embraced and respected by SCP’s corporate culture. Every Christmas, Copower’s staff will always get into festive mood early and start the decoration of office building. The Christmas tree, Christmas hat, Christmas gifts, although all these are small details, it will bring warm feelings and touches to the expat.

Wishes

2014 Christmas is approaching, let us give blessings to all the foreign colleagues:

Wish that the “Sweet Moment” accompany you through each day of the year;

Wish that the “Warm Feeling” be with you for every hours of the day spent;

Wish that the “Safe and Sound” walk through with you every single minute;

Wish that the “Happiness” be with you every single second.

Wish you all Merry Christmas!

圣诞节印记

◎叶子

每个人心中都有对美好事物的印记，他们温暖着我们的内心，他们是我们心底最深的渴望。

印象中的圣诞节，总是那样甜蜜多彩的温馨节日。西安的天空中会有飘飘扬扬的雪花，它们随风飘落，安静地散落到大地的每一个角落。这些小精灵们载着对人们的祝福，诉说着节日的喜悦。地面上是白茫茫的，树枝也是银装素裹。路上行人留下的或深或浅的脚印，来来去去，纵横交错。热闹的商业街上一定是霓虹闪耀，行人如织，热闹非凡。放学后的孩子，吃过晚饭的快乐的一家人，甜蜜相拥的情侣，人们都裹实着厚厚的冬装，胖嘟嘟的，可以看到每一个人脸上明媚的笑容，不同样式的帽子、围巾和手套，节日里的大家都笑得很真很真。

这里没有陌生，认识的不认识的都彼此的祝福着，浓浓的节日氛围慢慢上升，洋溢在每一个人的内心，它们很轻很轻。僻静一点儿的小街则又是另一番滋味，偶尔会听到“吱吱”的踩雪声，若渐若远，伴着雪花飞落的沙沙声，似一曲低调的钢琴曲，柔和而华美。泛黄的路灯下，两个人影，男孩握着女孩的手哈着气，女孩的脸颊泛着红，男孩会不时的用手笨拙的帮女孩轻拍掉帽子上的雪花，很仔细很小心的样子，这一刻，会有种说不出的协调。

唯美的画面，总是完美的让人沉醉。很多的时候，想象中那些过于美好的事物总会让我退却。也许是太过明白

它们的虚幻性，所以，也只会单独想想，根本没有想过要去实现些什么。我不知道这是不是一种悲哀，一种将无法领会的痛楚，我不清楚这是由于自己的懦弱，还是显示的太过残酷。不过，还好，我至少还有满满一兜的回忆，那些美好的瞬间，将永远在我内心深处留下点点滴滴。

想象中的圣诞节，充满着淡淡的真情。潜意识中西方的节日总会是浪漫的，像华丽的乐章般纷飞飘扬。而实质上呢，对于我们来说只是一群什么都不懂却装成小大人的小破孩们游戏的借口罢了。很清晰的记得以前的今天，大家都忙着送贺卡。小小的一张张琳琅满目的硬纸卡载身边越垒越高，心中总会无比愉悦，还有点点的骄傲。看着那堆堆卡片上大小不一，歪歪扭扭的字迹，那些简单的祝福，就会满足，狠狠的满足，心儿暖暖的，像冬日里缕缕金黄的日光。这一瞬间，忘却了节省很久的积蓄已所剩无几，忘却了刚刚摔倒的疼痛，只是记得笑，傻傻的笑，温暖了大地，温暖了世界，温暖了身边每一个人的心灵。临睡前，还不忘将厚厚的一叠放在枕边，最上面的卡片上有可爱的Kitty的笑，很迷人的那种笑容。

当再次想起那时的自己，已不再觉得是可笑的，更多的是一种莫名的感动与难过。我猛地发现那些回忆它们是透明的，像极了冬天屋檐下的冰凌，像极了那些我们逝去了的纯真。



微笑与坚持

© SCP 大梁湾作业区 耿丽莉

不同的选择有着不同的青春，在青春飞扬的时候我选择了石油，选择了以荒山为伴，远离了家人，但是谁都不知道，我们对家人的情和爱比山更深厚、比海更宽广。如果说我们没有一颗奉献石油的心，我们就不会笑对困难，没有一个博大的胸怀，我们就不会如此坚强。

2005年11月，我带着一家人的希望进入了当时的长和公司邵梁采油队。刚到那里的时候，山上只有3口油井，心里有些忐忑，不知道自己

将要面对的是什么，有对于未知的恐惧，也有对于新事物的好奇，虽然在之前都有培训和介绍，但又怎么能比得上现实经历的真实。记得我刚来的一个月，与我为伴的师姐，也是唯一的女同事离开了。她走的那一天，我流着眼泪帮她收拾完东西送走她后，便一人坐在山沟边思考自己以后的生活会是什么样子，满腹的纠结与难过。就在这时，一个师傅带着微笑坐在了我的旁边，他的话语至今仍萦绕在我的耳旁：“小姑娘，来到了这里，

就静下心来，干好自己的本职工作，既来之则安之，好好努力吧！有困难可以来找我”。简简单单的一句话，包含着关怀与温暖，执着与信念，那一刻我内心深处深深的被触动了，那一刻我改变了想法，尝试着从另一个角度去工作，去感受“抽油机”的诉说，去体会劳动的快乐。

十年过去了！我在这里经历了风雨，对岗位的热爱，忠于职守默默奉献的情怀却与日俱增。越来越多的人和我一样与作业区、小站为伍，无

论是春夏秋冬，刮风下雨，都阻挡不住我们前进的脚步，用辛勤耕耘，播种明天的希望！

又一个冬，来了，诉说着萧瑟的寒风，带来素裹的雪花，同样也考验着石油人的坚强和倔强。山是广袤的，有些荒凉，典型的黄土高原地貌，在山间点缀着的，是一片由抽油机组成的风景，生动而又寂静。走进大山，开始的是转变，从一个学生到石油工人的转变、一个从陌生到熟悉的改变、一个从抗拒到热情接受的

转变。在这十年中，我体会了基层员工的辛苦，感受了救灾抢险的紧迫，认识了安全生产的责任，慢慢地被集体的荣光所同化。

十年后的今天，回首堪望，更多的是感动。为石油工人在深山里苦中作乐而感动，为努力拼搏攻坚上产的激情而感动，为我是这优秀集体中的一员而感动。现在看看这里的山，没有偏僻和荒凉，而是一种宁静与安详，在这份宁静之下的，是我们的微笑和坚守。





引：

从一个街头小混混到道德模范，这个人生轨迹是如何转化的，其中的酸辣苦甜我自然比谁的感悟都深。现在，当我站在众目睽睽的公众面前，面对媒体的聚焦，抑或出现在流光溢彩的领奖台上，从领导手中接过奖状、奖金时，心中除了涌上一丝欣慰之外，阵痛也会油然窜上心头，那些梦魇般往事会像电影一样闪现在我的面前。在领悟别人多次说到的“浪子回头金不换”的赞叹时，我便扪心自问：我回头了吗？我回头了吗？这个头我回的彻底吗？今后还要如何继续“回”下去？

既然是曾经的浪子，那走过的路肯定崎岖，做过的事肯定有诸多龌龊，有些事情用“不齿于人类”来表述，一点也不过分。浪子既然要回头，就得面对现实，把心扉敞开，把自己的过去完全、彻底地抖搂出来，接受公众的监督和批判。

五 李小强和杨高儿私奔到哪里去了

李小强和杨高儿走了，工地上一下子似乎安静了许多。我拿着指挥旗又趾高气昂地站在工地上，行使职责。公路那头是李果实在指挥。想到他动不动欺负我们的情景，我就想使报复。上次建议工头停了我的职，由他取而代之，我就一直怀恨在心。如何报复呢？也想办法让他出点事故，也让杨工头扣他的工钱吧？就在挥动指挥旗的时候，我故意乱挥旗子，让他摸不着我要表达的意思，或者故意不放行他那边的车辆，让那边的司机骂他。果然，在我恶作剧式的操作下，迟迟压下他那边的车辆不发行车信号，结果那边的车积压得太久，就不干了，为首的一辆货车司机竟然不理睬他在场，边骂着粗话，边开车闯了过来。后面的车子也等得不耐烦了，就紧跟着开了过来，结果又一次塞车了。大龙是监工，追查责任的结果，责任自然落在李果然身上。杨工头照例宣布扣除了他三个工日的工钱二十一元。他的侄子小强不在了，他也短了精神，好像不是他侄子做了丢人现眼的事，而是他自己做下的。工头老婆李秀琴虽然把他叫叔叔，但那种街坊式的远房亲戚关系，根本不值得一提。他被我和大龙捉弄了，工钱也被扣除了，他也就打了牙往肚子里咽，默默接受了这不公平的处罚。他一开始就瞧不起我这个未成年的小混混，现在要整天一起共事，时不时地受我捉弄，他就懒着干了。再说，指挥车每个工日才七元，而做其他活是十元，他觉得不划算，便要求调换了工种。他被调换到土木工组，挖土方垫路基。这时正值关键时期，人手紧缺，一时抽不到其他人来配合我指挥车子，我就自告奋勇，要求一个人指挥两头。杨工头一看实在再抽不出人来，就点头同意，说是“先试试看”，如果不行，再想办法。我一个人拿了四面小旗子，用心地观察着来往车辆，用心指挥它们。好在两头的距离不是很长，两边的车辆是能够看清的。一个人指挥，完全能干。不但如此，有时我还把阳阳带到工地上

玩。按说施工地方是不允许带小孩子的，可是在这偏僻山区，没有人正经过问这事的，只要带工的杨志和不制止就行了。杨工头起初也批评我，叫我不要把孩子带到工地上，说工地上车来车往，有时还放炮炸山，很危险的。可是说归说，我还是偷偷把阳阳带到工地上玩耍。我知道，只要不放炮，是不会有有多大危险的。有时候我的童心会促使我大胆地做某些事情，我会带着好烟或者从灶台上弄来的好吃的，瞅空钻进某个铲车或者压路机驾驶室里，要求司机大哥哥教我开车，在工地上混熟了，他们看我热情、可爱，也就乐意教我。我也有灵性，就学会了开车。大龙也过来帮我，给我出点子，不让工作中出任何差错。这样，其实我一个人做着三个人的活儿，杨工头自然高兴。

尹水清还在帮厨。杨高儿与李小强的私奔，对于她来说，其实是一种解脱。这样便可以掩盖她与李小强的关系。每天面对灶上吃饭的人，她装作若无其事的样子，还是很热情地对待每一个人，也与高贵、王满喜、刘兴魁等几个年龄大的开玩笑。不过，李果然却不与她说话。每当她与高贵等人打情骂俏时，李果然便轻声骂她：“嫁汉娘子不是好恁。”

大龙也总是用粗话骂她：“嫁汉娘子，白天装的人模狗样的，大锤子日捣惯了，晚夕没有人日捣她，她也不好受哩。”

关于尹水清跟李小强的事，李秀琴自然更憎恨。好多事情是她陆陆续续披露的。

尹水清装是装，白天倒是好过，但是到了晚上，她就难挨了。杨高儿走了，现在她一个人住宿。每当想到她搂抱着一个帅小子在这里神魂颠倒地快活时，就有几分失落。人常说“老牛吃嫩草”。她庆幸自己做了快活的老牛，品尝到了嫩草。小强那小伙子可不是一般的嫩草，而是嫩的让人眼馋口馋的仙草。年轻时就好这一口的尹水清，偏偏就遇了一个体弱多病性无能的丈夫，她多时饥渴着，可是由于娘家离得近，平时在村里她也不敢找男人快活，一直压抑着，可是出了家门外出打工，她受到了外界的影响和启发，就一发不可收拾。那活儿既受用，又能挣到钱，一举两得，她就干上了。这一上瘾，她就难以收敛。来到这个民工不多的修路工地，在

食堂做饭的她，一天好菜好饭吃上，强壮了身体，也强壮了欲望，她不停地物色猎物。一开始并没有奢望得到鹤立鸡群的李小强，而是试探几个老壮年，高贵、刘兴魁、王满喜几个人都是本分人，玩笑他们也开，但要进入实质接触，他们就不干。这帮人中，大都是一个村庄的，有的还沾亲带故，搞不好就会身败名裂。李果然呢？他也产生过意念，可是他侄子小强在，还有个远房侄女李秀琴，担心会被侄子侄女发现的，而且他心疼钱，那女人不会让他白干的，他要快活与利益双收。听说他只给尹水清伸出了一个手掌，就是一次五块钱。尹水清就骂他高皮，言说：“五块钱你猪都日不到。”

她究竟是如何勾引上李小强的，人们只是猜测，说是她用好吃的和金钱拉他下水的，不然，那么帅气而且有文化品位的小伙，不会上一个老破鞋的肚子的。当然，这事的细枝末节谁也不知道，还是后来从小强的来信和再次见面后，才了解到了事情的真相。

尹水清可真是老谋深算啊！

这事情过了一段时间，由于工程进入突击阶段，大家常常带夜施工，都累，就没有人再提起，倒是我时不时会想到小强：他如今在哪里，做什么呢？他与一个美女在一起整天快活，还能顾上写诗吗？还记得我吧？我们还能不能再见面？也许是心有灵犀吧？有一天，李小强突然出现在工地上，他是找他堂姐夫杨工头索要身份证的。他首先来到了职工食堂，找到了堂姐李秀琴，李秀琴打发人在工地上找来了来回奔波的杨志和。杨工头这人还可以，二话没说，就把小强一个人的身份证交给了本人，还结算给了工钱，但是杨高儿的身份证和工钱却没有给李小强，说是他回家了交给她家人。小强来工地的消息还是杨工头告诉我的。我正在忙碌，杨工头走过来说：“有人找你哩，把旗子给我，我替你指挥，你把阳阳带过去见他吧？”

我问是谁找我，杨工头咧嘴苦笑了一下，说：“你去了就知道了，他在食堂那边。”

我连忙带了阳阳跑过去一看，缘来是小强。我愣了片刻，就连忙走过去握住了他的手，叫一声“小强哥”，就流泪了。

小强伸出两只手，分别摸着我和阳阳的头，小声

说：“小彭，你还好吧？我走了以后，别人都不怎么记挂，就是有点想你和阳阳。”他说着从挎包里取出一支玩具枪给了阳阳，又取出一条兰州烟往我手里塞。是那种天蓝色硬盒子的烟，一条大概五十元钱哩。他说他已经给了杨工头一条，这一条让我分给他叔叔、高贵和大龙几个人。其他人就不见了，工地上人多，他懒得见。随后他笑着问道：“我走后，人家都在骂我吧？”

我说：“也没咋骂。只是你们一走，人手紧张。我又调整到指挥车子。”

他说：“其实有些事情兄弟你还小，还不懂得，以后就知道了。可不要怪我啊？”

我说：“我知道。”

我问他现在在哪里，做什么工作，折回来有什么事？他说他跟杨高儿在兰州，混的还凑合，只是在一些单位找工作，需要身份证，他和杨高儿的身份证都在杨工头手里，他是特意来取身份证的。他说杨工头还给他清算了工钱。

从他穿着时髦的情况和气息看，他的境况可能还不错。他给我留下了地址和电话，也要了我家的地址，说是保持联系。正在这时，尹水清从门里伸出半个身子，向我们这边招手，她小声说：“饭做好了，小强吃点饭吧。哦，晨儿也来吃点吧？”她的神情坦然，好像他们之间什么事也没有发生过。

小强回答说：“天色不早了，我还得赶回去，饭就不吃了。”他低着头说话，显得有几分羞涩。末了他对我说：“小彭，我们保持联系吧，如果到了兰州，就来找我，我还要给你教会写诗歌哩。”

他说完，伸出双手拥抱了我，双手在我后背上使劲拍了拍，又握了手，然后转身走了。

望着小强的背影，我再次流泪了！

三个月的工期满了，路也修成了，原来坑洼不平、尘土飞扬的路基，经过筑路大军的修整，现在变得整洁而宽阔，像一条青色的带子飘落在大山沟壑之间。

工钱结算了，大家都领到了属于自己的一份辛苦费。多的近千元，少的也拿七八百元钱。我呢，反正是比他们都高，比大龙还高出近一百元钱呢，是一千一百二十元。原因是，在后几个月中，杨工头给我开的是双份工钱，说我既上工地，又带孩子，还帮灶挑

水、捡菜。表扬我“人小头脑灵活”。其实，这待遇跟杨工头的老婆李秀琴的耳边风有很大关系。几个月来，阳阳已经依恋得离不开我了，总是要我这个“晨儿叔叔”带他玩。我也与小阳阳建立了亲密感情，十分喜欢他，尽心地看待他。工头老婆说我年龄小，思想单纯，只是做活儿，不偷懒，没闲话。不搞是非，工地上的民工要是像我这样就省事多了。他们夫妇是想让我继续跟着他们干，要是再有下一个工程，他们还会通知我和大龙的。

第一次领到了自己挣的钱，我开心极了，就建议回家时在兰州玩两天，给家人买点东西，也看看小强和杨高儿，大龙也同意。我们带着简单的行李告别了杨工头一家和高贵他们。刚要走，阳阳却哭着要跟我走，杨工头夫妇一时哄不下去，就开着他们临时租的车子，把我们送到了火车站，又送上了去兰州的火车。

到了兰州火车站，一下子热闹起来，人来人往，熙熙攘攘的。大龙带我在火车站附近登记了一间招待所，每晚每床十元。我们住下放下东西后，就上街市逛。开始去天祝的时候，路过兰州，但那是由市郊绕道走的，也没有下车，只是在班车上向外看了看街市，那次感觉城市有些杂乱外，并没有什么值得看重的地方，这次是实实在在停下来逛街市和商店，第一次来到这里，并且衣袋有了钱，心情与那一次就是不一样的。我们在街道的电话亭里按照小强留下的电话号码打了电话，接电话的是一个女人声音，她说他们那里没有李小强和杨高儿这两个人，我们没有办法联系，心中就有些失落。我们就找了一家不是很大的门面，买了一些东西。我首先在商店为自己选了一套牛仔服，是灰色的，又买了一双白色旅游鞋。小强在工地时就是穿着这样的服装和鞋子的，显得帅气有气派。大龙说他不喜欢穿牛仔服，那衣服穿着紧巴巴的，不舒服。他喜欢穿西服和皮鞋，就买了一套西服和一双皮鞋。我又给父亲买了一瓶“陇南春”酒，给母亲和大嫂每人买了一双丝袜和一方头巾，给两个小妹妹买了糖果，又给每人买了一只小圆镜。

肚子饿了，但我们舍不得吃炒菜和更贵的面食，而是要了两碗牛肉面，每碗两块钱。出了面馆，觉得还没有吃饱，就又在三轮车上买了几个馒头，这东西还是实惠。

招待所里面很热，还有蚊子，天气还没有黑，睡觉还早，我们就又到了火车站面前的广场转悠。广场上有叫卖地图的，有伸出手指暗示出售发票的，还有当托儿拉客住宿旅店的，也有打手势拉皮条的。我们边浏览边走，走到一个偏僻处，就有一排擦鞋族给旅客擦鞋。大龙说：“我们也把这鞋收拾一下吧？擦亮了回家也体面。”

我一切都听他的，他说擦就擦吧？反正擦一双只有一块钱，不贵的。我俩就各自蹲在一个座位上，脱下旧皮鞋交给擦。脱鞋过程中，突然看到一张熟悉的面孔。我惊叫起来：“杨高儿！”

几乎同时，大龙也发现了她。他站起来说：“是你啊小杨，小强呢？”

杨高儿也被这突如其来的遇面搞得不知所措。她张了张口，但是什么也没有说，眼泪就流了下来。她接受不了众人诧异的目光，就搬了凳子，收拾了面前的帆布旧包离开了原地方。我和大龙就跟了过去。

杨高儿挪了一个地方，放好凳子坐了下来，什么话也不说，只是一个劲儿地哭泣。

我和大龙面面相觑，不知道跟她说什么才好？

这时我才仔细观察了她。也许是要遮挡白天的太阳，或许也遮掩行人，她戴着一顶扇舌很大的帽子，有几缕头发从帽子中溜了下来，遮住了大半个脸，要是不仔细看，一下子还认不出她来哩。帽子下面罩着一张憔悴的脸面。她身上穿着一件青色长裤，腰里系了一块很脏的护裙，脚穿一双浅蓝色塑料凉鞋。穿着打扮倒也没有什么说的，只是那张原本漂亮的脸蛋，却显得蜡黄，看上去似乎有些粗糙。刚才她挪动位置时，也发现她的肚子隆起，行动有些吃力，这表明她怀孕了。

还是大龙比我老练，就说：“小杨啊，事有事在，你有什么难处就说吧！我们在这里相遇，也算是有缘吧！”

我接着说：“我们在一起也呆了几十天，也一起吃了不少饭。你还给我比大辈哩。你有啥事就说给我们听！”

杨高儿用护袖擦了擦眼泪，说：“没有什么，我是见到你们高兴啊。”

我问：“那么小强哥呢？”

杨高儿：“他在外面跑业务哩，一出门就好几天不回来。”

一个月前小强就来工地取走了他的身份证，说是找工作，怎么她还在街头擦鞋呢？我提出了这个问题。

杨高儿哀叹一声说：“他是找到了一份工作，说是当推销员，推销化妆品哩。你们不是外人，我也就不隐瞒你们了，说是推销化妆品，其实也带着推销药品哩。可是我啊，人家检查出我怀孕了，又没有身份证，就不要我。我只好一个人呆着。可是他有时候推销不出去产品，收入就少。说句不怕你们笑话的话，有时候连吃饭也没有钱，房租也没有钱交。没钱了，他就对我发脾气。我，我就上街上做这活儿了。”

大龙又问道：“你们的家人知道你们的情况吗？”

杨高儿说：“我们的事一直瞒着家人，没有说。还是我堂姐夫杨工头给家里打电话说了。我有了身孕，就写信给我爸我妈说了，我们也没有留下确切地址，也没有收到家人的信，不知道家人是什么态度。小强说等混出个人样了再抱着孩子带着彩礼回家认亲。可是越混越不行。你们说，我该咋办啊？”杨高儿说着说着又抽抽搭搭地哭泣了。末了，她喃喃地骂了一句：“都是那个老婊子把人害成这个样子了……”

她所骂的“老婊子”，我们自然知道指的是谁。但究竟她是如何设圈套害她的，我们虽然从李秀琴口里也知了一些情况，但详细情况还不得而知。

杨高儿一边为我们用心擦着鞋，一边诉说她的不幸遭遇。尽管她是带着羞涩的口吻，夹一句放一句地诉说，说到关键处总是打住或者绕道另一面，但是我们还是从她的诉说中获取了表面背后的一些事情。这种事情不同于别的事情，人家不说透，我们也不好细问，在这样的情况下，我们只有表示同情罢了。

临走，大龙又安慰她几句。让他们好好相处，困难时会过去的。还半开玩笑说“什么时候小侄子满月了，告诉我们，我们来祝贺。”

她为我们用心擦了鞋，我们各自把二百元硬塞给了她。擦一只鞋子一百元啊，擦一双靴子相当于一个月的工钱。不过，账不能这么算啊。

杨高儿感动得再次哭了，她说小强回来一定让他写信感谢我们。

（未完待续）

优秀剧目赏析

© 集团文化传媒部 马瑄



《森林诱惑》：一场享受的视觉盛宴

百老汇知名音乐剧拜访森林 (INTO THE WOODS) 在 1987 年到 2002 年获得了众多奖项, 受到观众追捧。如今在力图打造中国最强音乐剧的新绎文化的直接促成和接手制作下, 邀请中国著名音乐剧导演钟浩执导, 戴劲松和梁芒分别担任音乐和台词总监, 并由青年实力派音乐剧演员夏振凯、章小敏、陈沁主演, 终于以全新中文版的方式登陆中国。2014 年 11 月 08 日起在北京解放军歌剧院驻演一百场演出, 引进 3D 画面技术, 一场新奇的视觉之旅已经开启!

内容介绍

四个经典的格林童话故事，看似自成体系，实则环环相扣。受到继母和姐姐欺负的灰姑娘非常渴望参加国王举办的盛大舞会；贫穷家庭的少年杰克希望他的奶牛能产奶，给家里带来一定收入；面包师和妻子希望有一个孩子，组建一个完整的家庭。小红帽从面包师家买了几个面包，去森林拜访奶奶。丑陋的老巫婆告诉面包师，他父亲偷走了她的魔法豆，因此她施法让他断子绝孙。但是她告诉面包师，如果他们能在未来三天内找到一头奶牛，一个血红色斗篷，一撮麦黄色头发，和一只水晶鞋，她就能收回魔法。灰姑娘决定偷偷逃离家门参加舞会，杰克的母亲让他去集市上卖掉奶牛，于是所有人怀着不同的期望走进森林。在森林中他们的愿望是否得到了满足？满足后是否又在追求新的愿望？成为该剧有别于以往童话故事结局，结局看似颠覆，实则照进现实恰恰为我们所应接受。



内容鉴赏

《INTO THE WOODS》是百老汇音乐剧的经典作品之一，在美国百老汇和伦敦西区上演30年经久不衰。该剧由美国“概念音乐剧之父”斯蒂芬·桑德海姆与编剧詹姆斯·拉派恩根据格林童话故事改编而成。讲述了一对渴望拥有孩子的面包师夫妇，为了解除女巫诅咒走进森林发生的故事。汇集了《杰克与魔豆》《灰姑娘》《小红帽》《长发公主》四个脍炙人口的故事。该剧于1986年首演于美国圣迭戈的老环球剧院，随后于1987年11月在百老汇上演，持续演出764场，获得了众多奖项，受到观众追捧。曾获1988托尼奖十项提名、最佳音乐剧剧本、最佳曲谱、最佳女主角、2002年托尼奖最佳重拍音乐奖等奖项。

《孔子》：中华文化的瑰宝

“礼之用，和为贵。德不孤，必有邻……”伴随着琅琅读书声，大型原创舞剧《孔子》每天晚上在曲阜杏坛剧场缓缓拉开帷幕，以舞蹈的形式对孔子的一生、孔子的内心情感进行完美演绎。这部在2013年中国曲阜国际孔子文化节开幕式上隆重首演的舞剧开启了曲阜文化产业发展的新序幕，不仅成为曲阜文化旅游演艺的重头戏，也成为曲阜实施孔子文化品牌带动战略的新名片。

舞剧《孔子》执行总导演、北京军区战友文工团一级编剧丁颖介绍，舞剧以人物传记形式展现孔子“仁”、“和”思想理念。采用舞剧的表现形式来推介和传播孔子的儒家文化有着深刻的意义，孔子思想的博大精深是很难用语言表达清楚的，用舞剧的形式加以外化，契合了现代人喜闻乐见、易于接受的视觉效果进行展示能更好地实现传播效果。《孔子》舞剧由国家、军队一流专家、艺术家全新鼎力创作编排，集合了全国数百名优秀演员。舞剧《孔子》选取了孔子周游列国的生命历程，这是一次不断碰壁的旅程，一次无法完成梦想的不归途，一次求而不得的坎坷路。当孔子在面对一座又一座的城池，进城与出城，都是理想开始和破灭的起点和终点。这一段也许是孔子最黑暗的记忆，也是他最充满希望的时光。剧情主要有两条主线贯穿，一条是孔子的思想脉络，一条是孔子的生活经历，一虚一实，交融发展。全剧共分“序”、“礼乐天籁”、“仁德安邦”、“圣坛惊梦”、“车革千国”和“尾声”六个部分，突出表现孔子以人为本、以和为贵、以忠孝为大、以智信为怀、以情义为天的思想精髓。“礼乐天籁”主要讲述了孔子早期“礼”思想的形成。“仁德安邦”主要讲述了孔子出仕后，在其“仁政、德治”之下，社会出现路不拾遗、夜不闭户的太平盛世景象。“圣坛惊梦”刻画了孔子由于当时君王的骄奢淫靡而抱负难伸，最终辞



官归去的无奈与悲愤。“车革千国”主要讲述了孔子及其弟子历尽千辛万苦，周游列国传播“仁政、德治”的经历，表现了孔子为理想历尽艰险却矢志不移的坚定与执着。

舞剧《孔子》是中国歌剧舞剧院创排的大型民族舞剧，是继“十艺节”后又一次献演泉城，为泉城观众奉献一份文化大餐。该剧曾在2014年国家艺术院团演出季担当开幕式剧目，G20峰会期间赴澳大利亚悉尼演出，受到刘延东副总理好评。2014年中宣部、教育部、文化部“高雅艺术进校园”活动中，舞剧《孔子》演出24场，在高校引起较大轰动。该剧用丰富的音乐旋律和舞台意象呈现孔子的内心和情感世界，展现了孔子的儒家思想、人格魅力、精神特质、智慧光芒，传递中国传统文化。国务院副总理刘延东等领导同志观看完演出后给予高度评价：“舞剧很好地诠释了孔子的理念与思想。主题非常符合习主席所讲的社会主义核心价值观和中华传统美德，体现了中国文化的魅力。”

《孔子》在编排上出色地演绎了中国优秀传统文化的精髓，有当代艺术的创新又不失传统艺术之美，顺应时代之需又很好地保留了传统美学之精华，民族化和当代化结合得恰到好处。

安全过冬

作者：集团文化传媒部 张心怡

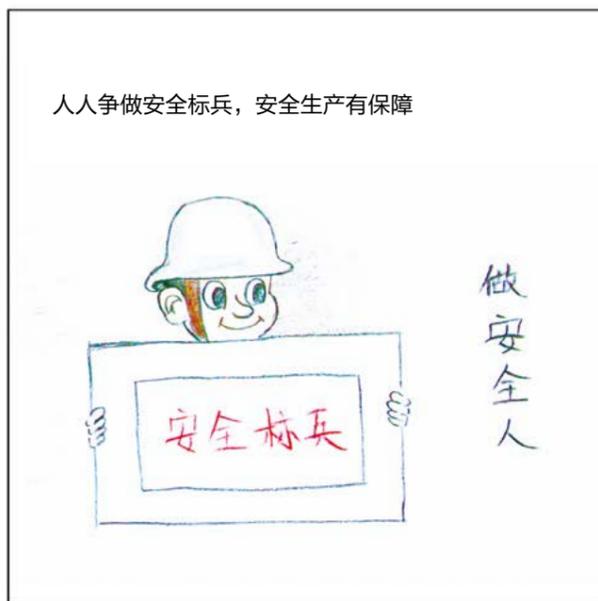
漫画故事征集

《长和实业》期刊现面向集团及各子公司员工广泛征集漫画故事，要求故事主题鲜明，内容积极向上，希望各位同事踊跃投“画”。

投稿邮箱：xuewen.shen@copower.com.hk

联系人：沈学文 电话：13895614362

QQ：290691288



琴心藏石



琴心三叠

尺寸：10x14x5(cm)