



Copower eternal  
Harmony and prosperity  
长远永恒 和谐昌盛

[www.copower.com.hk](http://www.copower.com.hk)

编辑出版：现代长和投资有限公司



長和實業™  
COPOWER

Copower eternal  
Harmony and prosperity  
长远永恒 和谐昌盛

09 SEP 2014  
总第55期

# COPOWER

本期导读

SCP 第十四届董事会顺利召开  
SCP 总经理交接会议在西安举行  
中石油副总经理赵政璋莅临视察页岩气生产一线  
2014 年集团党委换届工作报告

2014年9月 总第55期 COPOWER 長和實業







潜龙出海

尺寸：14x16x8(cm)

## 中秋寄语

季节用她那神奇的手指不经意间一拨，于是便把夏的篇章轻轻翻过。早晚的淡雅清风、白日里爽目怡人的蓝天白云，便那么真切地呈现在了我们的眼前。于是有人满足地轻叹：秋天来了！初秋的景象着实让人陶醉，院中的树依旧葱翠着，园中的花依旧娇艳着，只是偶尔从树隙飘然而落的几片黄叶让人的心猛然一颤，便忽地惊觉不知从哪个凉爽的清晨开始，鼓唱着蝉声已销声匿迹了。在这个充满诗情画意的季节，温馨浪漫的中秋佳节也即将来临了。

一年一度的中秋之于长和，有合家团圆的幸福，也有天各一方的惆怅，但更多的是勇于承担与坚定信念的驻守和坚持。在奋进的道路上，长和人一如既往地勇敢而坚定。

中秋一过，就预示着一年又即将过去，2014年又进入了倒计时。在过去的时光里，长和实业的发展势头依然迅猛，油气业务在加强管理、整合资源的基础上，保障老区块产建任务平稳运行，助推新项目不断深入；SCP第十四届董事会顺利召开，会议紧紧围绕公司核心发展问题深入探讨，人事调整、薪酬建设、战略规划，为机遇与挑战中的SCP提供有力保障；地产物业板块，长和房地产青城·印象项目运行良好，阅海阁项目工程实现主体封顶；长和物业继续完善制度，加强管理，锻炼团队，积极寻求和探索物业管理标准化和服务的多样化，成果显著；长和翡翠酒庄项目完成了今年的葡萄种植目标任务，酒庄的设计和建设也在积极推进中；宁夏众信和小额贷款公司低调做人做事，于无形中推动公司业务目标迅速完成。长和实业以其特有的韵律和节奏，舞动在中华大地上。

中秋佳节到来之际，祝愿大家节日快乐，身体健康，万事如意！

# Contents 目录



Copower eternal  
Harmony and prosperity  
长远永恒 和谐昌盛

内部资料 免费交流

宁新出管字【2014】第 0508 号

## Hong Kong International Headquarter

### 香港国际总部

28/F, OTB Building, 160 Gloucester Road, Wanchai,

Hong Kong

香港湾仔告士打道 160 号, 海外信托银行大厦 28 楼

TEL: (852) 3100 0590 FAX:(852) 3100 0593

## Shenzhen China

### 中国深圳

17cd, 17/F, Time Plaza, 1 Taizi Road, Shekou,

Shenzhen

深圳市蛇口太子路一号新时代广场 17 楼 17CD

TEL: 13510998600

## Xian China

### 中国西安

4/F, Copower Building, NO.2 Garden Road, Weiyang

Lake Development Zone,

Xian City, Shanxi Province

陕西西安市未央湖开发区花园路 2 号长和会馆

TEL: 029-6569 8666

## Yinchuan China

### 中国银川

12/F, Investment Building, 65 Hubin West Street,

Yinchuan City, Ningxia Province

宁夏回族自治区银川市湖滨西街 65 号投资大厦 12 层

TEL: 0951-6735 298 FAX: 0951-6719 830

## 卷首语

01 中秋寄语

## 长和聚焦

04 SCP 第十四届董事会顺利召开

06 SCP 第十四届董事会重要决议

12 SCP 总经理交接会议在西安举行

14 陈明盛担任 SCP 总经理历程回顾

18 中石油副总经理赵政璋莅临视察页岩气生产一线

19 SCP 延长项目天然气开发技术合作项目第三次联管会顺利召开

20 长和实业集团党委召开全体党员大会

21 2014 年集团党委换届工作报告

29 党委换届选举工作心得体会

30 SCP 固井队完成 YB369-H01 井 7 寸套管固井作业

32 延长项目固井作业水泥堵漏技术

34 长和阅海阁项目工程主体封顶纪实

35 众信和积极参加应对媒体风险与舆情管理培训

## 人物专访

36 基地建设前行者 后勤保障服务兵

## 长和视点

42 月近中秋 情满长和

## 管理视界

52 新薪酬体系改革员工访谈

54 薪酬改革的重要性及实施中的几点建议

56 长和实业新薪酬体系改革之我见

## 行业资讯

58 中石油考虑和台湾中油磋商交换乍得资产

59 中石油计划明年在缅甸钻两口深水探井

60 中国三大油企积极收购海外上游资产

61 宏华获 1+3 座半潜式钻井平台订单

62 页岩气将成为中国中小型 LNG 行业新生力量

## 长和故事

64 镰刀湾诗画双绝之墨客樊峰

## 经典文摘

68 心灵的品级

## 员工园地

70 感恩之心 幻化成蝶

72 浪子吟

## 文化博览

76 《哑剧》无言的诗人

主办单位：长和实业集团

承办单位：现代长和投资有限公司

总 编：焦旭鼎

执行总编：薛宝忠 李天辉

主编 / 责任编辑：沈学文

文字编辑：李博文

摄 影：赵荔晨

美术设计：白 亮

编委会主任：焦旭鼎

编委会常务主任：马 瑄 丁成园

编委会副主任：丁 进 邓 倩 宁 婧

王文华 任菲菲 雍 洋

陈家琰 李晓佳 李飞鹏

编辑部电话：  
0951-5668889

编辑部地址：  
宁夏回族自治区银川市兴庆区湖滨西街 65 号投资大厦 12 楼

投稿地址：  
[http://www.copowermag.com:8081/  
ch/index.aspx](http://www.copowermag.com:8081/ch/index.aspx)

公司网址：  
[www.copower.com.hk](http://www.copower.com.hk)



请关注长和公共微信平台

公共微信号：copowerhk



# 14th SCP BOARD OF DIRECTORS MEETING

## SCP 第十四届董事会顺利召开

© 文化传媒部 SCP 行政部

2014年8月11—14日，SCP第14届董事会在香港召开，会议由SCP董事长焦旭鼎主持，公司董事曾嘉伦、许成祝（斯伦贝谢中国区总裁）、Rajeev Sonthalia（斯伦贝谢IPM总裁）出席会议，公司董事会秘书丁进、监事焦旭辉、丁梅香，SCP总经理陈明盛、副总经理全晓虎、杨继文、黄碇凉，长和实业集团油气业务副总裁陈建新、薛宝忠，斯伦贝谢IPM副总裁Francis Millet、IPM副总裁Doug Elrod列席会议。

此次董事会紧紧围绕SCP发展核心问题：战略规划、人力资源、薪酬体系、重点项目展开深入探讨，双方本着“开诚布公，沟通交流，求同存异，相互支撑”的原则，力求消除制约SCP发展中的一系列难题，为SCP发展保驾护航。

SCP自2010年成立经历了四年的发展，随着市场的变革，业务的拓展，项目的深入，人员的增加，面临着越来越多的挑战。此次董事会的召开意义深远，为处于复杂环境中的SCP增强核心竞争力，把握机遇，稳步推进，奠定了坚实的基础。







一、SCP 成立战略委员会

SCP 成立四年来，公司业务领域及作业区域不断取得新的突破，在新的发展形势下，尤其是延北项目和页岩气项目等中高端业务对 SCP 的管理、技术和人才提出了更高的要求。也更彰显了战略规划的重要性和必要性。因此，董事会决定成立 SCP 战略委员会和战略编制小组，着手制定和编制公司未来五年基本发展战略规划，为公司持续、快速、稳定发展提供清晰的理论支持和指导。

顾问：焦旭鼎、Rajeev Sonthalia、许成祝

组长：陈明盛

组员：SCP 战略小组成员及斯伦贝谢代表成员



随着 SCP 的成立，我们相信将会给甲方带来以下三大优势的结合：

- 1、斯伦贝谢全球的领先技术
- 2、合资公司的本地化成本
- 3、合资公司十来年一体化工程技术服务的经验。

二、IPM 发展模式

与国际油公司的方式不同，IPM 模式以工程服务为基础，不参与矿权合作，所以项目所有者（甲方）是矿权所有者。通过与甲方签定服务合同，与甲方共同组建联盟项目组。项目组由项目所有者（甲方）和参与的各方组成，项目长是项目所有者。在项目的执行时，团队只有一个，这能完全确保各方的目标是一致的。

从商业模式来说，IPM 一体化模式比一般的固定价格的工程服务更为灵活。为了让甲方的油气资源项目的价值最大化，IPM 模式可以跟甲方一起在项目上共同投资，目前的一般做法是把所有给项目提供的工程服务作为项目投资，然后商议一个合适的投资回报，回报一般建立在于达到预期产量的基础上。所以，如果项目没有达到预期产量，服务方就会对在项目里所投入的服务承担风险，从而减低甲方所需承担的风险，最终达成双赢的目的。

董事会一致同意：SCP 继续以 IPM 为核心商业模式，并同意通过合作等方式，整合市场上的优势资源，加强和补充 SCP 在高端项目上的一体化服务能力。







三、延北项目

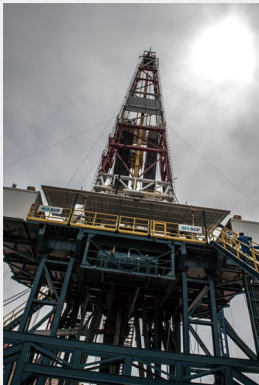
会议重点就延北项目的运营管理进行了讨论，斯伦贝谢 IPM 副总裁 Doug Elrod、长和实业油气业务副总裁陈建新分别汇报了延北项目的管理报告，就项目管理存在的问题和面临的挑战进行了客观分析，做出了具体的优化建议。

1、管理报告汇报

德格（Doug Elrod）汇报了由斯伦贝谢进行调研后形成的延北项目管理建议报告，内容主要有立即变更水平井的设计；成立延北项目领导委员会以改善延北项目管理团队的内部管治；执行合适的项目会计核算；就所有由 SCP、长和实业及斯伦贝谢向延北项目提供的服务确定有关条款及价格，准备主服务合同；重新组织建井队及增加合格的资源，建议具体组织架构；SCP 招聘本地培训师及开始正式 SCP 员工的 IPM 培训，以于 3 年内本地化建井组织架构；改变由外包为自营钻井合同管理；消除及管理各项钻井关键瓶颈。

陈建新汇报涉及到延北项目的合同主体、延北项目合同履行面临的挑战、优化延北项目运营及管理模式的建议、延北项目服务基地和整体开发方案等内容。

董事会原则上同意斯伦贝谢提出的优化提议，但需要整合双方及 SCP 管理层的管理建议，达成共识，形成具体的可操作的计划，目前已成立工作小组，针对该提议的优化已展开新一轮的沟通和交流。



2、成立延北项目管理委员会

董事会一致同意采用斯伦贝谢提议的延北项目管理模式，即成立延北项目领导委员会代表股东管治项目及确保与 SCP 职能部门的良好关系与支持。

延北项目领导委员会由 5 人组成，其中，斯伦贝谢委派两名，长陇石化委派两名，以及 SCP 总经理，所有决定应一致同意通过。董事会一致同意：a) 延北项目管理团队在新的延北项目领导委员会管治下，有权作决定及管理延北项目的计划及日常运营；b) 将按照 SCP 董事会批准的年度预算内运营；c) 将按照 SCP 商业框架内运作。董事会的要求需要 SCP 管理层进一步明确延北项目管理团队与 SCP 职能部门的权限及责任，供下一次董事会批准。

3、延北项目服务基地

董事会要求 SCP 管理层进行研究，决定服务基地的成本可行性及所需时间。

4、斯伦贝谢支持

根据国际油气田工程服务行业发展趋势以及 SCP 现有市场和技术能力，董事会同意斯伦贝谢提议的以下免费支持：梁庆建（斯伦贝谢 IPM）对 SCP 钻井工程部提供技术支持；德格（Doug Elrod）对 SCP 延北项目提供管理支持；曲冬升对 SCP 提供钻机管理支持。

5、建井培训

自 SCP 成立至今，为更好的引进斯伦贝谢在 HSE、技术、项目管理等方面的先进理念和经验，SCP 先后多次派遣管理人员、工程师及技术员等前往斯伦贝谢总部和全球各业务基地，进行 HSE、项目管理及钻井、测井、压裂、固井等业务方面的参观、学习和培训，取得了良好的效果。为此，董事会同意 SCP 挑选或聘用 3 名建井培训师，并由斯伦贝谢 IPM 为 SCP 培养成技术培训师，斯伦贝谢承担培训费用，SCP 将承担 3 名建井培训师的薪酬。



斯伦贝谢专家简介

个人简历

2013 年 2 月 至今，IPM WEM / 经理 中国 区和 TIPM 技术总监（SLB 和 安东 IPM 中国业务）。管理合资企业（SLB 方面 TIPM 和 SCP）工程及操作。

2005 年 9 月 —2013 年 2 月，钻井经理，波哥 phase-2,3 重新开发的项目，以及三宝垄项目，吉隆坡，马来西亚。在 2006 开发的科威特石油公司科威特北部侏罗系气藏 FDP。

2001 年 —2005 年，IPM 项目经理，萨哈林一期工程。俄罗斯库页岛。



梁庆建

教育背景：

博士，石油工程，1993 年毕业于路易斯安那理工大学（美国路易斯安那）  
论文：《两相多孔介质中的流动》

个人简历

2013 至今 中国合资公司董事  
2009 年—2013 年 IPM 亚洲业务发展经理  
2007 年—2009 年 美国 BMP 公司 IPM 业务发展经理

教育背景

学士，物理学，1978 年毕业于贝勒大学（美国德克萨斯州）



德格  
Doug Elrod

个人简历

2013 年 4 月至今，钻机专家，TIPM（SLB 和 安东 IPM 中国业务）

2011 年 10 月—2013 年 3 月，业务开发经理，IPM-chg，斯伦贝谢。对 IPM 项目的投标方案 and 与中国本地服务提供商的综合保障。

2010 年 4 月—2011 年 10 月，斯伦贝谢 IPM RMG 项目经理。负责中国生产商 SLB IPM RMG HH 钻机施工项目，成功完成 3 个 acvfd 1500HP 钻机（伊拉克）和第四台钻机施工（阿尔及利亚）。



曲冬升

教育背景

1990 年 9 月，毕业于中国石油大学钻井工程专业。1994 年 7 月，获得石油工程的学士学位。





#### 四、薪酬福利体系及要员留员计划

SCP 现有薪酬体系已经与公司业务及市场的快速发展不相匹配。在内部公平性方面，新老员工同岗不同酬的差异比较大；在绩效考核与薪酬管理方面，存在脱节现象，员工的贡献与其报酬没有关联；考核体系不健全，只对部分人进行短期激励；考核指标不合理，绩效好的员工和绩效不好的员工在奖金分配上没有太大的差异，缺乏长期有效的奖惩制度和留住人才计划。因此，构建新的薪酬体系可谓是势在必行。

董事会就 SCP 目前面临的人力资源管理挑战以及美世咨询报告进行了讨论。董事会强调，薪酬体系是一项系统工程，必须结合公司发展战略，具有前瞻性和完整性，并保持市场竞争力。

董事会同意 SCP 管理层继续推动薪酬、福利及要员留员计划，并根据公司战略确定公司人员编制、岗位评估以及人岗匹配分析，提交具体的薪酬设计方案及详细预算报董事会审批。

#### 五、SCP 人事调整

董事会一致同意，接受卡尔先生于 2014 年 5 月 14 日提交的董事职务的辞职，及任命拉吉夫先生作为新董事，即时生效；接受焦旭鹏先生提交的董事职务的辞职，于 2014 年 9 月 1 日，任命丁生先生作为新董事，于 2014 年 9 月 1 日生效；接受佟一娜女士于 2014 年 8 月 14 日提交的监事职务的辞职，及任命谢富昌先生作为新监事，即时生效。



鉴于 SCP 总经理陈明盛任期届满，斯伦贝谢计划调回另有任用；董事会一致同意聘请陈建新担任公司新一任总经理，负责公司全面运营管理及日常工作；任命全晓虎为常务副总经理，协助总经理开展日常工作；任命黄碯凉（Ng Kim Leong）为财务副总经理，负责公司财务管理工作。

#### 六、SCP 石油培训学院项目

根据董事会在之前年度的决议，董事会同意筹备 SCP 石油培训学院项目，以配合公司发展战略，持续培养和培训公司发展的人力需求，打造中国式的斯伦贝谢阿布扎比培训基地。此倡议的前提是需要董事会通过由 SCP 或 SCP 石油学院编制及提交的商业计划。



#### 七、页岩气项目

董事会同意 SCP 页岩气战略，并积极进入页岩气市场，双方母公司给予市场、技术管理支持，SCP 对浙江页岩气项目调研 IPM 可行性提交董事会决议。

非常规油气资源尤其是页岩气资源开发是中国能源开发战略的重点之一。目前中国的页岩气处于勘探开发的初期，SCP 自 2013 年与中石油浙江油田公司战略合作以来，取得阶段性成果，IPM 服务模式得到甲方认可，但也面临诸多挑战。此次董事会决议，长和实业与斯伦贝谢母公司的大力支持必将为 SCP 在页岩气市场的开发增强了信心，提供有力保障。







# SCP 总经理交接会议在西安举行

© 集团文化传媒部 李磊磊

2014 年 8 月 21 日，SCP 高层会议在西安总部五楼会议室召开。SCP 董事长焦旭鼎，斯伦贝谢中国区总裁许成祝，SCP 总经理陈明盛，集团副总裁陈建新、焦旭辉，SCP 各副总经理及相关领导共同参加了此次会议。此次会议是 2014 年 SCP 第十四届董事会召开后的第一次高层会晤。

首先，董事长焦旭鼎传达了董事会关于 SCP 人事调整的重要决议，宣布陈明盛不再担任 SCP 总经理一职，由集团原副总裁陈建新担任 SCP 总经理。

董事长通过一组图片回顾了陈明盛在 SCP 四年来的发展历程，深情地讲述了陈明盛与 SCP 的大事小事，共同回顾了陈明盛在担任 SCP 总经理期间的点点滴滴。陈明盛表示担任 SCP 总经理以来，与 SCP 共同成长与发展，经历了公司从成立、发展、低谷、走出低谷起起伏伏的过程，感谢每一位员工对他的支持，感谢长和实业、SCP 对他的支持，他祝愿 SCP 能更上一层楼。

最后，SCP 新任总经理陈建新进行了履新讲话，陈建新感谢四年以来陈明盛带领 SCP 团队为公司发展打下的坚实基础，他表示不会辜负董事会的希望，在各位高管的支持下，在全体员工的配合下，有信心带领 SCP 稳步发展。

人事变革是 SCP 从创业时期到兴业时代的全新蜕变，贤人志士，强强联手，将共同带领 SCP 迎接新的发展！

## 陈建新简介

姓 名：陈建新

性 别：男

民 族：汉

出生日期：1966.10.4

政治面貌：党员

毕业学校：江汉石油学院

毕业时间：1990.7

学 历：本科

专 业：勘探

技术职称：高工

籍 贯：山东

英语水平：CET-4

## 工作经历

1995-1998 长庆物探处 科长

1999-2007 长庆物探处 处长

## 主要工作业绩简述：

- 1、负责青海共和、山西煤层气、壳牌、道达尔等多个合作区块招资投标；
- 2、负责长庆气石工作，长庆物探当期最多产值；
- 3、负责长庆物探在次榻中平稳运行，取得平稳过度和企业发展双赢。

## 主要工作业绩简述：

2009 年—2010 年，蒲河项目部副经理。

在项目部任职期间，重点利用自身优势处理好中石化华北分公司的关系，同时，对长庆油田合作区块长 8 油田认识的相关资料 / 收集利用。

2014 年 1 月—9 月，担任长和实业集团油气业务副总裁

2014 年 9 月开始，担任斯伦贝谢长和油田工程有限公司总经理

## 自我评述

- 1、知识充足，有较强的学习能力和生产实践能力；
- 2、具有较强的沟通、协调能力；
- 3、具有领导能力、有决策性。





## 陈明盛担任 SCP 总经理历程回顾

陈明盛是 SCP 第一任总经理，斯伦贝谢总部派驻的第一人，在相当长的一段时间内，SCP 的运营状况：斯伦贝谢的一个人，带领和管理着长和实业的几百号人。陈明盛是 SCP 的舵手，在长和实业的倾力呵护下，驾驭着合资公司这条大船在鄂尔多斯油田航行。

### ◆ 牵线搭桥 功不可没 ◆

2009 年 2 月 18 日，起草并发送斯伦贝谢致长和实业第一封函件。

2009 年 4 月 27 日，组织安排时任斯伦贝谢中国区 CEO 李平第一次到访长和实业银川总部。

### ◆ 不懈努力 终成正果 ◆

从 2009 年 06 月 09 日到 2010 年 3 月 3 日，陈明盛组织并参与长和与斯伦贝谢前期高层互访及相关尽职调查，为促成 SCP 的成立不懈努力。



2013 年 12 月 23 日，SCP2013 年度总结会在西安总部召开，董事长为陈明盛颁发“总裁荣誉奖”杯，并表示 SCP 成立至今，陈明盛在长和实业与斯伦贝谢的管理模式、制度建设、团队培养、文化推行等方面的交锋、磨合、融合中贡献极大。



为寻求与加强友好商业伙伴的战略合作，陈明盛经常代表公司外出考察，或迎接访问，积极推介 SCP 经营能力和发展规划。



每逢佳节倍思亲，每到节假日陈明盛深入一线为节日期间坚守岗位的广大员工送去深切的问候和祝福！



◆全力以赴 开拓进取◆

2011 年元旦晚会在姬黄 37 基地隆重举行，长和实业及各子公司 500 余名员工参加，陈明盛代表 SCP 致新年贺词，并演唱歌曲《爱拼才会赢》。



2012 年生产启动会在姬黄 37 基地召开，陈明盛宣布“SCP2012 年生产正式启动”。



2013 年 7 月，SCP 与长实集团、银长陇石化实业公司签订《大梁湾 / 镰刀湾采油业务承包合同》，全面负责采油作业区的工程服务。



2013 年 1 月 7 日，Y113-Y133 项目（延长项目）合同签约仪式，陈明盛带领 SCP 团队启动延长项目。



2013 年 10 月 15 日，SCP 西安总部正式落成投入使用，陈明盛和长和实业物业负责人郜启隆为其揭牌，陈明盛致辞。

陈明盛与 SCP 一路同行，全身心投入 SCP 事业发展中，在公司战略规划、HSE 管理、项目管理、工程师培养、技术中心建设、信息化建设等方面作出较大贡献，为 SCP 未来战略发展打下坚实的基础。长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。SCP 的发展任重道远，依然面临着严峻的考验，长和实业有信心与斯伦贝谢共同迎接新的挑战，创造辉煌！







# 中石油副总经理赵政璋 莅临视察页岩气生产一线

© 本刊编辑 丁成园

2014年8月13日，中石油副总经理赵政璋视察页岩气生产一线，中石油浙江油田公司总经理陈勇、副总经理梁兴、页岩气项目经理焦亚军，SCP常务副总经理全晓虎、HSE总监赵小校、页岩气项目经理杜孝安等领导陪同。

赵政璋一行在YS108H1井场平台钻井施工现场，详细了解钻进运行情况，同时认真听取了页岩气项目组关于钻井方案、钻井提速取得的初步效果、地质评价认识、产建地面工程建设、产能建设保障措施、集输管网建设等工作进展介绍。

听取完汇报，赵政璋强调，页岩气的勘探开发要安全、高质、高效的运行。

近期，浙江油田页岩气项目组、SCP页岩气项目组及HSE部门积极对YS108H1井场平台进行标准化规范、专项检查整改，井场、井队面貌焕然一新，赵政璋对井场标准化建设表示了肯定和认可。SCP页岩气项目组表示，此次检查是一次契机，将会在其他井场推广YS108H1的标准化规范成果和经验。



# SCP 延 113- 延 133 天然气开发 技术合作项目第三次联管会顺利召开

© SCP 延长项目组 王洋

2014年8月27日，SCP延113-延133天然气开发技术合作项目联管会第三次会议在SCP西安总部召开。延长石油集团副总经理王香增、油气勘探公司总经理冯对生、研究院总工程师王念喜，斯伦贝谢中国区总裁许成祝，SCP董事长焦旭鼎、总经理陈建新、副总经理兼延长项目经理Ralf、总地质师徐继先等领导参加了此次会议。

首先，Ralf就合作项目目前进展以及需要延长方面提供的支持做了简要汇报；其次，徐继先对合作项目目前的各项工作进展向联管会各成员进行了详细汇报，联管会成员及列席人员对目前项目进展中出现的问题和挑战进行了充分地交流与讨论；最后，合作项目联管会针对原定会议议案逐项进行了讨论与审查，并就相关议案达成了共识。

会议中，联管会主席王香增对本次会议进行了总结。王总首先感谢了SCP上一任总经理陈明盛对合作项目这几年的付出，并给予高度评价，同时向本次会议的组织以及参加人员表达了感谢。王总要求在后期工作中严格执行合同，对于各种方案及设计都需要进行科学的论证和合作双方的认可。

王总希望合作双方能够进一步加强相互间的沟通与协作，便于推进项目，并希望斯伦贝谢总部对延长合作项目更进一步的支持，使合作项目起到一定的示范作用。



# 长和实业集团党委召开全体党员大会

© 集团文化传媒部

2014 年 8 月 15 日，银川市长陇石化实业有限公司党委全体党员大会在银川召开，集团党委书记冯少康，副书记焦旭鹏，宣传委员李天辉，组织委员陈德彦、李青等领导参加了会议，银川、西安、延安、邵梁、深圳、宜宾、定边、蒲河、镰刀湾地区共 146 名党员，通过视频电话系统共同参加了此次会议。



本次会议是继 2008 年以来公司组织的第一次全体党员大会，会议认真总结近年来的党委工作情况并选举出新一届集团党委委员。

会议开始，在集团党委书记冯少康的倡导下，全体党员起立并唱《国际歌》，洪亮的歌声就像入党时的宣誓一样回荡在各个会场。随后，冯书记做《2014 年集团党委换届工作报告》。冯书记指出，集团党委从 2008 年成立以来，认真学习贯彻党的十七、十八大精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持围绕生产中心、服务集团大局的方针，不断加强党的自身建设，切实加强领导，克服企业点多、面广、线长的困难，组织党员、员工开展各项工作，狠抓工作落实，有力地推动了企业各项工作的开展，取得了一定的成绩。今后，让我们在十八大精神的指引下，团结凝聚、锐意进取、务实创新、勤奋工作，为实现企业的战略目标而努力奋斗。

最终，冯少康、焦旭鹏、全晓虎、李青、杜亮、李天辉、陈德彦等同志当选为银川市长陇石化实业有限公司党委新一届党委委员。

# 长远永恒，和谐长盛，实诚感恩，业绩骄人 为实现党的奋斗目标和公司发展目标而努力 ——2014 年集团党委换届工作报告

© 银川市长陇石化实业有限公司党委书记 冯少康

## 各位领导、全体党员同志们：

大家好！

现在我代表中共银川市长陇石化实业有限公司委员会向全体党员报告工作，请审议。

本次党员大会是在全国人民认真贯彻落实党的十八大精神，集团全力打造国际化企业，加快推进新一轮跨越式发展的大好形势下召开的一次承上启下、继往开来的重要会议。

本次大会的目的和任务是：认真回顾总结本届党委六年来的工作，认真总结公司党委成立以来的工作经验，分析当前面临的形势，规划、部署今后五年公司党委的主要任务，选举产生新一届公司党委。

大会的指导思想是：深入贯彻党的十八大精神，进一步创新思想、深化变革、优化管理、提高素质，秉承企业“依法经营，公平公正，以人为本，运营卓越，国际合作，创业精神，社会责任”的宗旨，团结带领公司全体党员和员工，为实现党的十八大提出的战略目标和任务，为把公司建设成为中国最具竞争优势的民营油气勘探和开发，“一体化”工程技术服务的企业集团，最具核心技术和现代管理优势的民营企业集团而努力奋斗！

## 一、过去六年的工作回顾

集团党委从 2008 年成立以来，认真学习贯彻党的十七、十八大精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持围绕生产中心、服务集团大局的方针，不断加强党的自身建设，切实加强领

导，克服企业点多、面广、线长的困难，组织党员、员工开展各项工作，狠抓工作落实，有力地推动了企业各项工作的开展，取得了一定的成绩。

## （一）加强组织建设，推动党建工作开展

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是团结带领职工群众贯彻党的路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒，长期以来在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中发挥了重要作用。民营企业党委工作是一项全新的工作，党委和支部成员迎接挑战，不畏困难，创新工作，不断推动党的工作开展。

1、加强党委的核心领导。实行书记负责制，组建了党委队伍。公司党委是 2008 年经银川市经济开发区党工委批准成立的，党委成员 5 人，并根据公司职工队伍日渐扩大、党员人数逐步增加、工作日益繁重的形势，适时调整党委成员，增为 7 人，书记、副书记各一人，组织委员 2 人，宣传委员 2 人，纪检委员 1 人，做好分工和协助配合，逐步完善了党委的领导。根据公司覆盖面广、点多、分散的特点，完善党支部的队伍建设。目前公司业务覆盖陕、甘、宁、蒙、深圳、四川等 12 个地区，根据地区和业务情况，先后调整党支部 3 次，目前成立 SCP 党总支，长和集团党支部，房产物业党支部，充实了支部成员，做到工作有分工，有落实。

2、增强党组织凝聚力，不断吸收发展党员。由于民营企业员工流动性强，公司在发展壮大的过程中，不断引进外部人才，员工来自各行各业，由于各种原因，党组织关系无法转入公司党委，但是他们长期在企业工





作，是公司党组织的重要组成部分、是公司发展的重要力量。目前集团党委有党员 170 人，其中党组织关系在党委的有 39 人，党组织关系在外单位的 131 人；集团党委从 2009 年开始发展党员，至今已发展党员 30 人，从外单位转来组织关系的 16 人。目前陆续有不少员工踊跃撰写入党申请书，积极向党组织靠拢。各党组织对入党积极分子严把入门关，选拔工作优秀、品德良好的员工加入党组织。

3、规范党员发展工作，健全发展党员程序。发展党员对党委来说是全新的工作，党委成员积极探索，认真学习，并积极主动与上级党组织——银川经济开发区企业工委领导沟通交流，经常请示汇报工作，获取工作经验，积极履行发展党员程序，规范发展党员工作。一是组织对积极靠拢党组织的员工进行培训，学习党的知识，增强党性修养；二是努力培养入党积极分子，从学习、工作中不断进行督促，及时做好思想总结，提高思想和业务水平；三是严格按照规定发展党员程序审批，并建立党员档案。

4、党委和党支部班子成员严格遵守《廉政准则》和党风廉政建设的各项规定，坚持“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民务实清廉为主题，

深入贯彻落实中央八项规定和自治区、银川市委加强作风建设等规定，突出作风建设，贯彻整风精神，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，在有关公司发展大事和关系员工切身利益的问题上，坚持公开公正，阳光操作，树立了严格要求、廉洁勤政的良好形象。至今无一人违反廉政规定，廉洁勤政蔚然成风。

5、组织开展评优评先，树立企业优秀党员标杆形象，已有 3 人次获得银川经济技术开发区优秀党员称号。

**（二）开展各项主题活动，强化政治理论学习**

坚持行政例会学习和参观学习，深入贯彻落实党的十七、十八大精神，班子成员先后多次参加高层培训，赴外省参观学习，进一步增强党性观念，提高党性修养，坚定理想信念。

1、通过多种方式组织班子成员学习，先后学习了《党章》、《十八大报告》、《习近平在党的群众路线教育实践活动工作会议讲话》、《学习弘扬焦裕禄精神，践行“三严三实”要求，扎实推进教育实践活动》等大量文件和书籍，按照“三严三实”要求，切实解决“四风”方面存在的突出问题，为深入实施集团公司发展战略，加快推进企业创新、变革和全面发展，建



设开放、活力、高效、发展的集团化企业提供强大思想动力。

2、为继承和发扬党的优良传统，进一步学习了解党的历史，响应号召，加强对党员的培养教育，促进基层党建工作发展，公司党委先后组织各公司党员到革命圣地延安、六盘山红军长征会师纪念馆，接受革命传统教育，重拾革命精神，同时举行宣誓仪式，使党员、预备党员、入党积极分子在学习、工作、实践中充分发挥模范带头作用，增强党性觉悟，构筑精神支柱，树立正确的人生观、价值观、世界观，为国家、社会和公司的

努力使业务与党务工作相结合，把提高党组织战斗力与发展生产力有机地结合起来。

在此期间公司向海外和多领域发展，在油田工程服务方面更是取得了骄人的成绩，从 2008 年成立长陇油田工程公司，到 2010 年与世界 500 强之一斯伦贝谢合资成立 SCP，2013 年 1 月，SCP 与延长石油、斯伦贝谢在西安成功签订天然气开发技术合作协议，三方将在延长石油的海外项目、页岩气区块等方面进行油气风险区块开发合作、技术交流、以及低渗透技术增产的服务和技术合作等，开启了延长区块发展的新篇章。斯伦贝谢

建设而努力奋斗。  
3、2012 年，为培养团队协作、沟通能力，增强团队凝聚力，集团公司党委和工会共同组织公司员工，到贺兰山拓展培训中心进行了拓展培训。充分展示和凸显长和实业“同一个团队、同一个声音、同一个信仰”的文化理念以及党、工、政一体的企业文化推行及组织宣传理念。

**（三）积极参与企业发展工作，实现党组织发展与企业发展的有机结合**

2008 年以来是长和实业高速发展的六年，是长和从单一业务向专业化发展的重要阶段，是油田服务业务从低端市场向高端市场迈进的重要阶段。党委成员积极参与到公司发展



CEO 感谢长和实业在项目推进、人才培养、基地建设等方面的付出，肯定了 SCP 成立至今取得的成绩。他表示斯伦贝谢中国区已经成为全球最主要的战略区域之一，SCP 启动的延长项目已经成为中国区气田服务的重点项目之一，斯伦贝谢将会从人员、设备、技术等方面全力保障项目的推进。

其他方面，集团公司相继成立了众信和小额贷款公司石油城分公司、新能源公司、陕西科技公司、文化传媒公司、房地产公司、物业公司，开拓了南海项目、准兴高速公路、葡萄园、酒庄等多个项目。2012 年 2 月，长和实业集团与宁夏农垦集团就玉泉葡萄小镇签订合作协议，携手共建国际化特色酒庄。2012 年 7 月，长和实业集团收购荣邦创投（武汉）投资有限公司，取得内蒙古准兴重载高速公路加油站服务区建设及经营权益。

现在长和实业已发展成为一个集油气田风险勘探、油气田工程与技术服务、金融投资于一体的大型经济实体，“立足中国、走向世界”，长和实业瞄准国际石油同行业先进水平，增强自身核心竞争力，加大风险油气勘探、油气田合作开发力度，矢志成为世界一流的油气田风险勘探、油气田工程与技术服务公司。

#### （四）树立企业形象，承担社会责任

长和实业的发展，离不开社会各界的帮助，公司牢记企业宗旨，积极承担社会责任。

1、为灾区人民捐款。2008 年，公司为汶川地震灾区捐献 1036660 元。2010 年，青海省玉树县发生 7.1 级地震，长和人继续发扬一方有难八方支援的传统，心系灾区，为玉树灾区捐款 526409 元。2013 年 5 月，通过宁夏红十字会向雅安灾区捐款 220160 元。

2、为银川市党内关爱基金捐款。此项资金的捐助对象是开发区年老、体弱、患病、伤残以及遭受严重自然灾害或遭受特重大事故等原因导致生活贫困的党员。对他们的捐助，体现了党组织的关怀和社会各界的关心。长和实业捐款共计 8 万元。这笔捐款包含了长和实业的感恩之心，也包含了长和人的拳拳爱心。

3、积极参加自治区义务植树活动。长和实业积极响应宁夏政府号召，先后 2 次组织植树活动，以企业代

表的身份组织员工去滨河新区、黄河金岸参加植树，为保护环境，绿化城市贡献了力量。

4、为全国助残日捐助善款。2013 年 5 月 19 日是第 23 次全国助残日，长和实业捐助善款 5 万元，献上长和人的一片爱心。集团公司出席此次活动，并上台领取荣誉证书。长和实业始终不忘发展，不忘根本，不忘家乡，不忘还处在贫困线上的弱势群体，积极奉献爱心，为社会、为家乡献上自己的一份力量。

5、积极参与自治区重大活动，支持本地经济发展。2010 年 9 月 26-30 日，长和实业集团参加了自治区政府主办的第一届中阿经贸论坛，并在宁夏国际会展中心举行为期 4 天的形象展览，此次展览接待了国内外嘉宾及本地游客 10000 多人次。公司凭借现代派欧风格的设计理念和良好的形象、优质的服务荣获组委会“最佳展示奖”。

#### （五）关爱员工，凝聚人心

1、丰富基地文化生活，逐步形成长和“元旦文化”。每年元旦的晚会，是长和实业的盛筵，也是对辛苦一年的员工最好的慰问，集团公司近 500 名员工汇聚一堂，辞旧迎新，共庆元旦佳节。长和实业董事长焦旭鼎致新年贺辞：“真诚的感谢一年来为长和实业辛勤付出的全体员工，真诚的感谢元旦佳节仍然坚守在一线生产岗位上的员工，真诚的感谢长年累月默默支持我们企业的员工家属。祝大家新年快乐、身体健康、工作顺利、家庭和睦！”

2、节日慰问，凝聚人心。每逢佳节倍思亲，每逢中秋佳节、元旦、春节临近之际，公司领导都要到各基地、钻井队、试油队、采油队进行中秋走访慰问，并向他们致以节日的问候。重大节日深入一线慰问已成为长和实业的传统，一句简单的问候，一次亲切的握手，一份真诚的心意传递出的是公司对一线员工暖暖的祝福和家人般的关爱。

3、挽救员工生命，为员工捐款。先后组织对安全贵、赵红军、焦云霞等 6 名员工实施救助和捐款。公司钻前供水队经理安全贵，因脑溢血住院，危在旦夕，公司以及员工共计捐款 21 余万元，全部送到医院，以挽



救安全贵的生命。其中，集团董事长捐款 15 万元，长和员工自发捐款 6 万余元。2013 年 3 月，SCP 采油工程部姬 44 井区姬 52 井站采油工关向毅家中传来噩耗，儿子携母亲、儿媳妇、两孙女开车出行，途中遭遇严重车祸。公司员工捐助 5 万元，慰问并看望他及其家人。

4、为建立适合公司发展人力资源管理体系，建立科学的付薪理念，对员工进行科学的人岗匹配，客观地评价员工的价值，合理调整员工薪酬，2014 年与美世签署了合作项目，实施人力资源管理优化，建立先进的人力资源管理机制，提高员工绩效，提升长和实业管理水平、实现可持续发展。

5、提高员工生活质量，提升幸福指数。为全员购买社保、住房公积金，为特殊人员购买商业保险。调高出差补贴、租房补贴、高温补贴、通讯补贴，增加了艰苦系数、餐费补贴、定期体检等福利，每逢节日坚持发放慰问费。在薪酬方面连续 3 年坚持晋升制度，先后 700 余人次晋升，调整了工资，普通员工平均工资增加约千元。适应市场需要，不断调整各作业队伍绩效标准，稳定生产人员队伍。集团公司还不断研究制定奖励政策，拟给予 5 年以上工龄员工荣誉称号并给予实物奖励，拟建立“长和实业生活基地”，让员工及家人共享

集团发展成果，并以此激励全体员工为集团发展再做贡献。

#### （六）推广企业文化宣传

公司高度重视企业文化建设，坚持以精神文明建设为核心，以先进的制度文化、行为文化和优良的环境文化为载体，以传承企业家精神为重点，以素质拓展为目的，立足实际，突出特色。公司多年来坚持每月发行《长和实业》月刊、宣传片、纪实片，留下美好的画面和瞬间，每年组织发行宣传画册、宣传片，通过多种载体宣传企业文化，弘扬企业精神，通过宣传载体刊登党建学习文章、心得体会，以知识共享，增强员工党建理论知识，提高员工的忠诚度和归属感。

#### （七）存在的问题

虽然党委开展了一些工作，但还存在不少的问题：

- 1、党内生活制度有待进一步健全；
- 2、对流动党员管理、关心不够，需进一步改善；
- 3、党组织成员欠专业化；
- 4、党建经费保障不足；
- 5、对全体职工群众宣传教育尚欠力度，需进一步



加强；  
6、新发展党员组成结构还较单一，需进一步改善。

二、心得体会

长陇石化党委从成立到今天，已经走过了六年的历程，六年的时间，长陇石化党委从无到有，逐步成长壮大，已经发展成为下属一个总支部、多个支部，170 名党员的多层次的基层组织，遍布于宁夏、陕西、甘肃、深圳、四川等省区的长和实业下属企业，为长和实业的发展，为实现党的奋斗目标，为实现全国人民共同的中国梦作出了应有的贡献。这是认真贯彻党中央战略部署的结果，是自治区、银川市、开发区各级党委加强领导的结果，也是企业党委、全体党员和企业领导班子共同努力的结果。六年来工作实践，使我们深深体会到：

（一）必须坚定不移地贯彻执行党中央的战略部署，贯彻落实党的章程，贯彻落实党的路线、方针、政策，在上级党委的领导下，不断从组织、思想、纪律作风诸方面不断推进民营企业的党组织建设。

（二）必须紧紧围绕企业发展开展党建工作。发展是第一要务，企业发展是党建工作的基础和开展党建工作的目的。要为企业发展宣传贯彻党的路线、方针、政策，引导企业依法经营、照章纳税；关心企业经营的重大问题，提出意见和建议；加强党员的教育管理，做好职工思想政治工作，关心和维护职工合法权益；加强社会主义精神文明和企业文化建设，维护企业和谐稳定。

（三）必须顺应深化改革发展进程中党员流动的实际情况，党组织要为流动党员提供组织生活、能够行使党员权利和义务，充分发挥党员先锋模范作用，为企业发展和实现党的奋斗目标提供保障。

（四）必须适应本企业下属单位分布面广、点多、职工队伍分散、党员分散的实际情况，分别设总支、支部、小组多层次的党组织，以保障党员组织生活落实，权利和义务有保障。不断加强党的组织、思想纪律教育，创造性地开展各项工作，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

三、未来五年工作规划

公司的业务特点是点多面广、人员分散，在开展党建工作方面与成熟的国有企事业单位有很大的差别，所有工作都是从无到有，所有简单的工作都会变得复杂，必须坚持不懈探索民营企业党委工作方式方法。

新的历史条件下，执政为民是“十八大”的本质要求，也是中国共产党的领导干部执政掌权的出发点和落脚点。我们党作为代表工人阶级和全国各族人民的政党，除了人民的利益之外，没有任何自己的特殊利益，我们党进行的一切奋斗，归根结底也是为了最广大人民的利益。由此，企业党组织的建设应该倾听群众意见，赢得群众的支持，只有这样，党的事业和各项工作才会有坚实的群众基础。

**（一）加强党支部建设，首先必须建设好支部这个班子，而班子建设的关键是要有一个好的党支部书记。**

一要从组织上，注重把自身素质提高，既懂经营、会管理，又能化解矛盾，协调关系的“复合型”人才充实到党支部书记岗位上，使其真正发挥好班子的“领头羊”作用；二要注重提高党务人员的综合素质。通过采取各种有效途径，如举办支部书记党建理论、市场经济理论和现代管理知识等培训班。经常组织党务工作者不断探讨和交流新形势下加强基层党支部建设的新思路，明确在改革和经济建设中，党支部应如何发挥战斗堡垒作用，明确党支部书记的地位和作用，激发他们做好工作的事业心和责任感。三是多关心和支持党务人员工作。企业党建工作已在人们心中感到弱化，党务人员在实际工作中也面临着一些困惑。上级党组织党委要切实加强对企业党支部建设，增强党务工作者做好党建工作

的自信心，解除其后顾之忧，使他们安心工作。

**（二）转变观念，找准党建工作的“切入点”**

在新的历史时期，企业党支部班子成员需要解放思想，转换脑筋，把握好党建工作的“切入点”。企业党支部首先是在提高认识的前提下，增强“参与”意识，以“十八大”精神为指导，明确“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的工作思路，把党建工作同企业的改革，生产经营工作一道去做，作为党组织开展工作的“切入点”，从根本上解决“两张皮”问题，把党建工作延伸到发展生产力的实际需要中去，把提高党组织战斗力与发展生产力有机地结合起来；其次要强化“中心”意识，把生产经营和改革过程中的难点和热点作为党建工作的重点，把党建工作渗透到生产经营服务和改革发展的全过程；三是要以主动姿态服务、服从于企业的生产经营和改革发展这一中心，创造性的开展党建工作，直接参与重大经济活动，企业党支部只有直接参与经济活动，掌握为生产经营服务的主动权，工作才会有作为。

**（三）改进方法，拓宽工作思路**

随着经济的发展和改革的不断深入，员工的思想异常活跃，因此，在加强企业党支部建设，要在“十八大”重要思想指导下，在改造客观世界的同时，努力改造主观世界。要联系思想实际，解决好权力观、地位观、利益观问题，关键是世界观、人生观、价值观，促使支部成员学会在政治思想这一高层次上开展工作。因此，企业党支部要不断探索与当前形势相适应的新的工作方法和运行机制。

1、要有工作内容上的保证，以适应新机制的健康运行。基层企业党支部的工作内容要有较高的层次拓展。要突出以人为本，实施教育、引导、激励和培养的目标，这是企业制度创新中带根本性的党建工作和思想政治工作。教育，就是在实行新的机制中，要坚持加强对职工的爱祖国、爱企业、爱本职的教育，企业精神和企业形象的教育等。引导，就是要以正确的人生观和价值观去引导人，确立正确的竞争观念、市场观念、效益





观念和价值观念，来适应新机制运转；激励，就是要通过抓典型、树形象，把严格管理与日常的分配制度相结合，把加强思想工作与解决具体问题相结合的方法，来调动人的积极性、创造性，形成强有力的利益激励机制；培养，就是以培养“四有”新人为目标，培养一批道德素质好、技术业务精、适应市场经济的各种专门人才。要通过党支部工作的拓展，使党员和职工行为更切合现代企业制度的实际。

2、工作力求“实、活、新”。所谓“实”，就是工作要从实际出发，实事求是，真抓实干不拘泥形式，摆花架子，作表面文章。“活”就是开展教育要形式多样，丰富多彩，寓教于乐。在管理模式上要把过去统一、单一、计划型转为自主、多样、有效的管理。坚持“三少三多”，即在计划布置上，少一点指令性，多一点指导性；在管理方法上，少一点统一模式布置，多发挥一点主观能动性，在开展活动上多注重实效，少讲究形式，多开展一点有实效的小型活动。“新”，就是

要敢于创新，适应新形势，研究新的工作方法和规律，以增强工作的吸引力和感召力。

总之，就是要以加强基层服务型党组织建设为抓手，重点解决企业党组织对生产经营关注不够、研究不深，开展活动不多或流于形式，针对性、实效性不强等问题；重点解决党组织负责人和党员宗旨意识淡薄，对职工群众关心不够，服务发展、服务员工、服务社会意识不强等问题；重点解决党内生活制度不健全、执行不到位，党组织凝聚力、战斗力、活力不强，作用发挥不好等问题；重点解决党组织书记能力水平不高、党组织阵地功能和党建工作经费保障不足等问题；重点解决党员履行义务不积极，参加党内活动消极被动，先锋模范作用不明显等问题。

同志们！今天的长和实业正站在一个新的起点，处在一个超越自我、迅猛发展的关键时期，让我们在十八大精神的指引下，团结凝聚、锐意进取、务实创新、勤奋工作，为实现企业的战略目标而努力奋斗！



# 党委换届选举工作心得体会

© SCP 行政部 钱乐彩

2014 年 8 月 15 日，我很荣幸地参加了集团党委组织召开的全员大会。此次会议严格按照中共银川市长陇石化实业有限公司委员会的统一部署，精心组织实施，严格依法依规，严肃换届纪律，组织精干力量，突出重点难点，圆满完成了本 次换届选举任务。选举经过前期筹备、宣传发动、组织实施、整章建制等阶段，整个选举过程有序、平稳、顺利，实现了零投诉、零上访、零违纪。



本次会议让我们清楚的认识并了解到本届党委六年来的工作经验以及当前面临的形势，规划、部署了今后五年公司党委的主要任务。

会议按照选举步骤一一进行，当听完党委工作报告时，我对公司和党委有了更深入更全面的了解和认识，从而更加坚信公司未来的发展，深深体会到必须要紧紧围绕企业发展开展党建工作。企业发展是党建工作的基础和开展党建工作的目的，它要为企业发展贯彻党的路线、方针、政策，引导企业依法经营、照章纳税，关心企业经营的重大问题。在上级党委的领导下，不断从组织、思想、纪律作风诸多方面不断推进民营企业的党组织建设。





# SCP 固井队完成 YB369—H01 井 7 寸套管固井作业

© SCP 固井队 方志锋

2014 年 8 月 23 日 15 点 15 分至 8 月 24 日 1 点 42 分，SCP 固井队完成对 YB369—H01 井 7 寸套管固井作业。

8 月 20 日，SCP 固井队接到钻井队完钻通知，开始准备固井作业所需材料、附件、设备等固井所需物资，并对固井设备进行作业前的确认检查，确保固井设备 100% 完好。考虑到天气及钻井队道路恶劣等因素，固井队于 8 月 22 日前便将一切固井所需设备和材料全部输送至 YB369 井场，以确保固井顺利进行。

8 月 23 日早 10 点 30 分，固井队人员全部到达 YB369 井场。固井队经理邓军平召开固井协调会并与 SLB 固井团队、钻井队、地质团队讨论固井施工方案，确保固井方案无误，并制定了固井风险预案，固井作业按方案有计划的展开。

经过 15 小时的连续作业，8 月 24 日 01 点 42 分，固井队顺利完成对 YB369—H01 井 7 寸套管的固井作业。





# 延长项目固井作业水泥堵漏技术

© SCP 固井队 龙少华



## 一、堵漏水泥塞

在钻井过程中，井下出现用堵漏泥浆堵漏无法达到目的，需注水泥浆堵漏。水泥堵漏是注水泥浆中风险最大的作业，极易失败。水泥塞过短，容易因计量误差造成水泥塞“打飞”；水泥塞过长，容易造成“插旗杆”、“灌香肠”等事故。

## 二、施工前准备

- 1、认真收集井下情况，并对漏层位置及漏层的性质作出准确的判定，为水泥浆堵漏作业提供准确的基础资料。
- 2、按漏层性质、漏速大小、井眼尺寸确定水泥浆量，较大漏失通道应酌情增大水泥浆量附加量。
- 3、水泥堵漏必须采用光钻杆（不能带有回压凡尔）施工，光钻杆下深一般距漏层顶部 50m ~ 100m，不得下过漏层。

## 三、井眼准备

- 1、堵漏施工作业前必须保证井眼通畅，对存在挂卡遇阻井段必须多次反复刮刮。
- 2、施工前应下过漏层进行循环，做好正反计量，

根据漏失情况，再次确认本次堵漏施工方案；上提管柱至设计注水泥位置后，应充分循环，做好正反计量，以便调整施工方案；同时，应核对好钻具长度。

- 3、调整井内钻井液，使其性能良好、稳定，符合固井施工要求。由于在进行水泥浆堵漏施工前，井队可能进行了多次钻井液堵漏作业，井筒钻井液中含有大量的堵漏材料，在注入水泥浆前进行循环时，必须多次循环钻井液，筛出堵漏材料，保证钻井液清洁，防止注水泥浆时堵漏材料堵塞环空，发生卡钻事故。
- 4、为避免污染，井队应准备泥浆（不含堵漏材料）1 罐（有效 30.3m），作为顶替使用。
- 5、为检验清水隔离液对井壁冲刷的影响，在施工前可注入一部分清水观察井壁稳定情况；同时，为检验排量对井壁的影响，可在施工前变排量循环，进一步检验井壁稳定情况。

## 四、堵漏设计

- 1、建议在隔离液前面应注入环空 300m 以上的抗污染钻井液，抗污染钻井液的性能：漏斗粘度 45s ~ 50s、塑性粘度不大于 20mPa.s、动切力（屈服值）不大于 10Pa、静切力（3 ~ 5）/（7 ~ 15）Pa、API 失

水量不大于 5ml、高温高压失水量不大于 10ml、泥饼摩阻系数不大于 0.1。

- 2、设计中必须做好应急预案，充分估计施工中可能出现的异常情况，制定出应急处理措施。

## 五、水泥试验

- 1、水泥试验温度取注塞堵漏井段的静止温度，稠化时间一般为堵漏施工时间附加 2h 或 2h 以上。（堵漏施工时间为注水泥浆开始到替完泥浆并将钻具起离水泥浆面之上 150m ~ 200m 这段时间，或为提到设计高度后将多余水泥浆循环洗井后的时间）。
- 2、根据井温和井下复杂程度、漏层性质、施工时间长短，并由室内小样水泥实验结果来确定选用油井水泥品种和添加剂类型，以及添加剂配制浓度，堵漏水泥浆原则上都必须加入降失水剂控制水泥浆失水，其流动度最低不得小于 22c。
- 3、采用的水泥都必须按相关规定进行室内实验程序，按照施工要求加以优选。
- 4、到达现场后需作现场小样复查，小样复查合格后，按照实验比例配制好药水及隔离液并循环均匀，依次进行水泥实验和水泥浆、钻井液的污染实验，满足相关要求后方能进行堵漏施工作业。

## 六、堵漏施工

- 1、将注水泥堵漏管柱下至预计位置，并循环洗井到井内稳定。用干净泥浆将井筒内桥堵泥浆推入地层深处，保持井眼清洁。
- 2、施工前上下活动和转动钻具，并模拟“U”型管效应变排量循环。
- 3、按设计配制好水泥浆后按前隔离液、水泥浆、后隔离液、替置液顺序和设计量注入井内。施工过程中必须保持钻具上下活动和转动，密切注意扭矩和悬重变化。
- 4、将水泥浆替置到计算的水泥塞高度，即钻杆未起出水泥塞时的水泥顶界。此时，管内外液柱压力应处于平衡。实际顶替时，通常的做法是留有一定的顶替量（一般 30 米 ~ 50 米钻杆内容积），防止起钻

时管内返喷钻井液。

- 5、上提管柱至预定水泥塞面以上，循环洗井，循环出多余水泥浆。
- 6、起管柱至安全位置，坐井口、灌满钻井液、关井候凝。
- 7、候凝一定时间后，探水泥塞面位置（深度）。
- 8、按标准试压检验水泥堵漏情况，试压方法根据不同的井况采用相应的方法。

## 七、水泥堵漏安全施工措施

- 1、打好底子：注水泥前在预计水泥塞下面垫稠钻井液，防止因水泥浆与钻井液密度差过大，水泥浆通过较低的钻井液向下沉降。
- 2、充分洗井：施工前应充分循环钻井液，应采用低屈服点和低塑性粘度及适当加重的钻井液。洗井的目的是替油脱气、降温、排液、清洗井筒。替油脱气：洗井时将井内的油和气洗出井内，避免因油气影响水泥塞的质量。降温：洗井时将井内的温度降低，满足水泥浆的适用范围。排液：排出井内的含各种矿物质盐水，避免水泥浆在顶替和反洗时，井内的含盐液体内的促凝剂和水泥浆发生速凝。清洗井筒：在洗井时清除掉套管内壁附有的原油、蜡、铁锈等杂质，有利于水泥塞和套管壁的粘接牢固。
- 3、隔离保护：水泥浆前后都要使用隔离液，防止水泥浆受污染。水泥量应足够多，水泥塞长度原则上不得少于 100 米。
- 4、做好实验：水泥堵漏作业应选用合适的水泥，并模拟水泥塞底部的实际静止温度做水泥浆性能试验，准确计量。
- 5、准确计量：掌握准确的设计量与记录量，尤其实际施工记录量要准确。替浆量按替到钻杆未起出水泥塞时的水泥浆顶界计算。对于较短的水泥塞，替浆后井口卸开钻杆可静止观察 5 分钟，使钻杆内外液柱压力自动平衡；对于过长的水泥塞可采用两次注水泥塞施工。
- 6、严格程序：认真执行操作规程，防止掉落等各类事故。





# 长和阅海阁项目工程主体封顶纪实

© 宁夏长和房地产开发有限公司 李勃 刘蓉

2014 年 9 月 1 日上午 10 点，随着宁夏阅海阁文化传媒有限公司总经理陈德彦的一声令下，长和阅海阁项目封顶仪式正式开始。项目现场负责人李勃指挥现场点燃鞭炮和冲天礼炮，现场参建各方人员喜气洋洋，兴高采烈。银川阅海湾西岛标志性的建筑物——长和阅海阁项目正式封顶，完成了伟岸的身骨，显现出了独特的雄姿。

看到今天 57.1 米高的建筑矗立在西岛的环湖岸侧，回想着一路走来参建各方付出的辛劳、间或的争执和无奈的责骂历历在目。2013 年 10 月 15 日阅海阁工程的正式开始施工，到入冬后的 12 月 7 日完成地下二层整体砼浇筑进入冬歇，2014 年 2 月 28 日阅海阁项目经过复工前的全面准备正式复工。根据方案效果图及施工图要求，阅海阁工程分为地下二层和地上七层，图示 57.1m 的封顶标高实际已达 72m 高，历时施工期整 6 个月。在施工过程中，项目部与香港建筑方案设计方、西北设计院密切沟通，并多次邀请其到工地现场共同磋商及解决问题，现场施工处理的实物与预想非常吻合。

阅海阁项目建筑工程的封顶，只预示完成了整个工程工作量的 40%，大量的内、外装饰，内部专业设备的配套工程等才是施工的难点，碰、撞、改、衔接、协调的工作才真正的开始。我们有信心逐步完善后续各项工程，争取让阅海阁早日投入使用。



# 众信和积极参加应对媒体风险与舆情管理培训

© 宁夏众信和小额贷款公司 任菲菲

2014 年 8 月 7 日，宁夏众信和小额贷款公司参加了宁夏金融信用体系建设促进会举办的应对媒体风险与舆情管理培训班。

培训班主讲的内容有四大目标：一是了解传媒特征和网络时代的媒体环境；二是深刻认识媒体危机频发和企业策略的失误；三是树立企业的危机管理意识，掌握媒体应对的技巧和方法；四是借力媒体，创造性的开展企业的宣传工作。

企业应对媒体危机是不可避免的问题，随着企业的市场化程度和集约化的程度不断提高，企业的社会影响力不断增强，民众对企业的关注也越来越大，在这样的情况下，企业公众形象的作用和价值就尤其突出。而媒体在宣传企业的公众形象方面有丰富的资源和能力。企业应该懂得，媒体是朋友也是劲敌，媒体是前进的指引灯，也是腹部的利剑，媒体可以让一个企业辉煌灿烂，也可以落井下石，一夜之间灰飞烟灭，所以媒体是需要真诚面对、坦诚相待，是公司的特殊客户。

企业要建立宣传制度，选择合适的媒体发言人，做新闻发布会的指挥者，不是问题的奴隶，不要抢先把最高领导着急推到前台，要有条不紊的叙述事件，合理应对，体现社会责任，承担风险。

在信息技术高度发达时代，任何一个企业尤其是金融机构，只要发生突发危机事件就会面临媒体风险。社会上的大小事件，就是 QQ、微信、微博、电邮传送的相关事件，转发的多了就成真事了，当我们遇到这种情况的时候我们应该如何积极应对。如何应对媒体风险、科学加强舆情管理，是各行各业必须关注的焦点，同时也是提升企业文化，应对危机处理方式的学习和探讨。



# 基地建设前行者 后勤保障服务兵

西安长和物业管理服务有限公司团队展示

© 西安长和物业管理服务有限公司总经理 丁飞

西安长和物业管理服务有限公司（以下简称长和物业）成立于2012年，是具有国家物业管理三级企业资质的专业物业管理公司。公司成立以来，一直遵循“**业主至上、服务第一**”的企业宗旨，发扬“**团结、务实、开拓、创新**”的企业精神，树立了“**以人为本—人性化管理、以客为尊—超越客户满意**”的经营理念，创立了具有人文主义特色的物业管理模式。经过三年时间的发展，现公司各项管理制度健全完善，正朝着市场化、品牌化道路不断前进。

长和物业主要为长和实业集团旗下斯伦贝谢长和油田工程有限公司所有油气田基地项目提供基地保障服务，其管理服务特色主要体现在根据项目建筑设计、工程施工与后期入住各阶段之实际需求。从油气田基地保障管理服务角度参与项目，按照前期物业管理准备阶段、物业管理启动阶段、物业管理年度服务等三个阶段为油气田基地项目提供专业基地保障服务。长和物业在夯实内部管理的同时，积极拓展业务，未来将逐步开展井场保障服务、市场餐饮服务、劳务派遣业务、井区医疗救护站服务和道路维修工程等。

物业管理是市场经济的产物，长和物业公司是长和实业集团公司多元化发展的必然产物。长和物业公司业务遍及陕西、宁夏、甘肃、四川等多个地区，服务面积约5万平米，现有各类服务型人员200余人，旨在为公司内部及相关合作单位提供物业管理服务和油气田基地保障管理服务。当前，国内物业服务市场日新月异，如何在众多物业品牌管理服务公司中脱颖而出，长和物业只有另辟蹊径，打造独具特色的油气田基地保障管理服务，立足集团自身业务需求，拓展市场，真正做好油服企业下游产业链中这薄弱的服务环节，才能将长和物业打造成为品牌型管理服务公司。

展望未来，长和物业将一如既往潜心打造自身品牌，不断提高企业的管理水平，赢得业主方的信任与支持，赢得企业的持续稳健发展。在新的里程里，长和物业将以持续超越业主不断增长的期望为准绳，打造以油气田基地保障管理服务为核心的管理服务公司。

如果说长和实业是一支行进中的军队，那么长和物业就是我们后勤粮草的供应队伍。物业开门揖客，物业迎来送往，物业提供膳食，物业保障安全。物业人日常的工作看似平常，甚至不起眼，但是每个人工作的平顺进行，都与物业人的悉心帮助有着密不可分的关系。

经过不断的探索与发展，长和物业公司成立至今已初具规模，不仅成为了集团跨越式发展中的后勤尖兵，也为公司创造了丰厚的利润。本期《人物专访》，我们走进了地处不同区域的五个物业基地，力求把真实的长和物业团队呈现在大家面前。



## 开拓创新 继往开来

◎ 长和物业西安物业部



西安物业部作为长和物业公司最早的业务部，成立于 2012 年 1 月 17 日，现有员工 40 余名，主要为长和实业旗下斯伦贝谢长和油田工程有限公司西安本部提供日常服务保障。

西安物业部目前业务主要包括：保洁服务、安保服务、会务服务、餐饮服务、贵宾接待、公寓管理、水电暖保障、基地绿植等，日常主要工作是保障设备正常运行，做好公共设备设施的管理和维护（水电设备、空调系统、燃气设施、消防设施、车辆保养），提高物业公司及公共区域资产的管理、安保执勤、庭院绿植等方面的工作质量。旨在提升服务水平，打造竭诚高效、安全文明的高端商务办公场所，通过楼宇形象、服务人员行为规范、安保和商务接待等专业管理和文化气氛的融合，塑造高端服务形象，对外展现长和实业开放、高效、亲和的整体形象。

西安物业部成立两年多来，一直以资源一体化、团

队精英化、经营节约化、服务人性化的成熟经营思路，全力以赴为业主提供一个安全、清洁、舒适、方便的生活及工作环境。始终坚持“降低成本，节约创收”理念，争取日常工作中的每一项开支精打细算。在日常工作中，根据长和物业公司下达的各项工作任务 and 经营指标，工作任务完成情况良好。日常管理工作正常有序，确保了物业部工作正常发展的良好势头，为物业公司其他各物业部的成立提供了一定的经营和服务经验，培养了一大批物业管理专业技术人才，为长和物业公司的发展壮大奠定了重要基础。

开拓创新，继往开来，西安物业部在管理和服务的过程中通过不断的培训与学习，提升各项管理服务标准和服务质量，以流程化、专业化、一体化的物业管理模式，争取向四星级服务标准贴近，跟随长和物业公司发展步伐，努力将西安物业部打造为一个典型和标杆，为物业公司的发展走向市场化、多元化和品牌化不断努力！

## 秉承长和精神 搞好物业服务

◎ 长和物业邵梁物业部



长和物业邵梁物业部位于陕西省定边县，是陕西、甘肃、宁夏的三省交界处，邵梁物业部成立于 2010 年 10 月，成立前隶属于长和实业倒班点后勤服务部，算是邵梁物业部的前身。邵梁物业部分前院和后院，后院主要以 SCP 为主，大部分为施工队伍人员；前院是长实监督部和 SCP 项目组。邵梁物业部目前现有人员 36 人：经理 1 人，采购员 1 人，餐饮主管 1 人，管理员 1 人，工程主管 1 人，工程部 10 人，厨师 9 人，服务员 12 人。

邵梁物业部经过几年的洗礼，各项工作已经趋于成熟，从一开始的“散兵”到现在的“正规军”，也经历了一段学习的过程。刚开始时也茫然过，但是经过一段时间学习和总结，邵梁物业部现在的工作和服务已经完全符合公司的要求。邵梁物业部本职工作是搞好后勤服务，无论是服务态度还是伙食质量都精益求精，尽自己最大努力做好。

邵梁物业部主要服务于麻黄山姬黄 37 项目组，这里大部分都是 SCP 员工，也是公司的老员工。由于公司不断的发展壮大，很多老员工也离开这里前往公司其他区块。这里有着太多的故事，关于长和实业的历史，从来也不会离开这里。可能对于物业公司其他几个基地来说，我们算是“老前辈”，公司的重点也从这里慢慢的转移出去，但是我们邵梁物业部始终如一的坚守在这里，见证了以前，见证了现在，也要见证未来，见证长和实业的发展历程。

我们这里有老一辈长和人的精神，希望能够把这种精神传播给其他物业部的人员，把我们的精神发扬出去。邵梁，是长和实业梦想起飞的地方，我们希望能够把自己手里的接力棒传递下去，让我们大家一起共同打造物业公司美好的未来！



## 精细化管理 全方位服务

◎长和物业延安物业部

自 2006 年进入长和，我先后在采供部、经警队等部门工作，2013 年 10 月，我有幸来到了长和物业延安物业部工作。对于我来说，物业服务是一个全新的挑战，一切需要从零开始。2014 年 3 月份，我非常荣幸的成为了延安物业部的经理。我将如何担起这副重担，如何建设好这个团队，如何带领这个团队前行，如何做好对业主的服务，这成为了我急需考虑的问题。

延安物业部始建于 2013 年 6 月，于 8 月份正式投入运营，随着业务的不断发展，我们的服务对象不断增加，管理区域不断扩大，服务团队也在日益壮大。基地由最初的 13 亩 1 个院子变成了现在的 31 亩 4 个院子，服务团队也由最初筹建基地的 5 个人发展为现在的 29 个人。

在公司领导的殷切关怀和正确领导下，延安物业部坚决推行精细化管理。经过我们一年的努力，目前，延安物业部蟠龙基地组织机构健全，人员配备到位，岗位职责明晰，基地的所有员工都精神饱满、服务热情，我们的目标是为每一位生产在一线的钻井工人提供全方位的多功能物业服务。为此，延安物业部不断加强自身的团队建设，完善内部管理制度，以服务标准化为行为准



则。同时，注重加强员工专业化服务意识的培训，计划执行坚决、总结汇报及时、周例会与月总结相结合形成一套完备的服务管理体系。

现在基地公共管理服务制度明确清晰，餐饮服务质量逐渐提高、环境卫生清新悦目，办公环境舒适方便，员工宿舍空调、电暖配备齐全，标准化贵宾接待客房设备完好，基地安全保障工作进一步加强。

基地各方面的专业化多功能服务正在不断完善，一种服务高标准、管理高水平、功能高要求，人员高素质的“长和物业专业化物业服务模式”正在形成。为此，长和物业延安基地的所有员工将努力奋斗。

## 虚心学习 不断提高

◎长和物业镰刀湾物业部

镰刀湾物业部位于陕西省延安市安塞县镰刀湾乡，基地为新老两个院落，于 2013 年 8 月份正式运行。新院落为三层，楼内设有办公室、宿舍，老院落内设有物业部办公室、SCP 车辆管理办公室、维修队办公室和员工宿舍。

镰刀湾物业部现有人员 16 人：经理、客服保洁主管、工程主管、综合管理员、综合维修工、服务员各 1 人，门卫兼锅炉工 4 人，保洁员 2 人，厨师 2 人，帮厨兼服务员 2 人。镰刀湾物业部在工作中积极探索，控制采购成本，根据季节与市场价格变化不同调整食谱，减少成本；掌握餐厅烹饪环节，严格控制在切配过程中铺张浪费；

有计划的制定易耗品采购数量，监督落实使用情况；处理业主的各种投诉，每月对业主投诉进行汇总分析，及时组织相关工作人员培训，提高业主满意度；紧抓员工工作纪律，规范工作流程，避免事故发生；督促员工做好设施设备的保养维修、卫生清洁与绿化等，维护工作区域与餐厅的卫生及质量；不定期对两个院落进行巡查，发现问题及时纠正，消除各种安全隐患及不良因素，维护公司良好形象。不管是卫生打扫、伙食质量、住所环境还是服务态度，我们镰刀湾物业部都一定做到最好，为今后的发展打造良好的开端。

镰刀湾物业分工明确，根据公司的规章制度做好每件事，我们还有许多地方需要提高，希望大家给予我们帮助和意见，我们会虚心学习，不断完善，树立公司良好形象，把最好的服务奉献给大家。



## 新项目 新挑战

◎长和物业上罗物业部

上罗物业部坐落于四川省宜宾市珙县上罗镇。根据国际油气田的发展新趋势，长和实业在董事长及高层领导的战略决策下，正式进军页岩气市场。从 2013 年开始，集团公司经过精心筹备，开始了在四川省宜宾市上罗镇的页岩气项目开发业务。

物业公司于 2014 年初来到上罗镇考察，并积极开展上罗项目基地的筹建工作。经过三个月的基地建设，于 2014 年 6 月 1 日正式运行。上罗基地是一栋 7 层楼：1 楼为食堂和洗衣房，2 楼为综合办公室、独立办公室和会议室，3 楼至 7 楼为员工宿舍。上罗物业部现有人员 18 人：综合管理员、综合办事员、工程主管、司机和水电工各 1 人，厨师 4 人，保洁 4 人，服务员 2 人，保安 3 人。

上罗物业部主要服务于 SCP 页岩气项目组。此外，上罗基地还有其他合作公司人员入住，包括浙江油田、斯伦贝谢、宏华等，所以上罗物业部所担负

的责任也十分重大。上罗物业部将会按照物业公司的发展要求，踏实工作，端正思想，扎实稳重的向前推进各项工作。今后的工作任重而道远，我们对未来的发展有坚定的信心。

上罗物业部就像一个新生儿，在集团高层的新战略下应运而生。在未来的日子里，我们会不断成长，走向成熟。







# 月近中秋 情滿長和

## Happy Mid-Autumn Day

◎ 本刊編輯 沈學文

岁月无声流过，转眼又是一年中秋。

时光的辗转让我来不及反应，回首往尘，已与长和走过了5个年头，加入长和时也恰好正值中秋。想起每年中秋都会收到公司发放的月饼，身为吃货的我就不禁会咽一下口水，当然还有那让人期盼的慰问金。

往年的中秋大多与国庆连在一起，假期多了，但反而冲淡了中秋节的气氛，人们多会将多出的假期盘算在出外旅游或走亲访友的行程中，“中秋团圆”——这个本来寄予人们期望和思念的情趣，似乎也变得不再是那么的迫切。2013年的中秋就没有挨着国庆，节日的气氛便骤然浓郁了许多，过分忙碌于尘世浮华的人们越来越感觉到传统节日对我们的重要，回家团圆这一洋溢着亲情的举动成为很多人最迫切的愿望和需求。然而，赶不及亦或是无法回家团圆的游子们，也会在节前或节日里拿起电话或手机，通过电波聆听父母的教诲，与父母妻儿互道离情、嘘寒问暖，不至于在万家团圆之时，空对着一轮明月望穿秋水、空白嗟叹。

2014，树木的年轮又增加了一轮，我们也又长了一岁，但期盼合家团圆的心愿非但丝毫不减，反而变得更加迫切，也许是因为“子欲养而亲不待”的恐惧，也许是我们逐渐成熟后感恩父母的醒悟。中秋的脚步又一次离我们越来越近，今年的中秋我们又要如何度过呢？

长和人的中秋节总是有圆也有缺，因为石油人的使命感、责任感和荣誉感让我们不得不坚守岗位，舍弃自己的团圆，去成全更多人的团圆。正所谓“人有悲欢离合，月有阴晴圆缺，此事古难全。但愿人长久，千里共婵娟。”

月近中秋，情满长和。正是长和人的情与爱，让我们奋力奔驰在希望的田野上，追求着毕生的价值和梦想。





## 共迎中秋

© SCP 总工程师 罗向东

**又是一年中秋节，中秋的月亮，光洁美丽的容光，送给我们桂花的馨香，带给我们久远的期望，送给我们美好难忘的时光。**



“海上生明月，天涯共此时”。唐朝诗人张九龄的佳作《望月怀远》脍炙人口、妇孺皆知。诗中有月，但我更看重“共”字之意。诗句原意是共望明月，共赏明月，在这里我想代表我们长和集团全体员工一起共迎中秋。

“共”字之意，尽情发挥。我赋予它三层含义：一是共谋发展。在公司的发展历程中，我们和斯伦贝谢、宏华、中曼、杰瑞等知名中外油田服务公司合作，共同奋斗在页岩气开发项目以及致密油气藏开发项目上，尽管各方还处在磨合协调过程中，但是一切工作都是紧紧围绕着发展主题，使谋划发展成为

合作的主旋律；二是共生共荣。携手发展，融合发展，在“长和一家亲”的企业文化中，我们能够深刻体会到“共生共荣”的重要性，比如页岩气现场一个很小的事故，能够立刻牵动各方的神经，不论是中外企业还是中外人士，都会积极想方设法解决问题，任何一方的失败，也意味着“一损俱损”；三是共享成果。我们集团公司的发展，每一项成就，都与全体员工的汗水和心血紧密相连，共享发展的成果让我们感到幸福，感到生活的美好。

“月到中秋分外明，每逢佳节倍思亲”，我们公司的员工来自五湖四海，为了一个共同的目标和理



想聚集到长和。中秋之夜，大部分员工仍然奋斗在前线，在这个让人滋生思乡之情的中秋佳节，难免产生身处异乡、远离亲人的思念，但我们更有着融入长和这样一个团结、奋进、温暖、和谐大家庭的欣慰与自豪！

皓月当空洒银泄玉，中秋正至喜事悦人。IPM 项目是目前全球油服追求的创新模式，为我们带来了千载难逢的机遇，延长项目、页岩气项目的取得，令无数国内同行羡慕不已，它们是在董事长宏观战略的指导下铸就的辉煌，更是新的起点。目前项目正处在关键时刻，让我们齐心协力，同舟共济，以更加勤恳敬业的态度、严谨扎实的作风和热情充沛的劲头，不断推进各项工作再上新台阶，再创佳绩。

祝福大家，希望在这醉人的金秋，身体健康、阖家欢乐，事业成功！



## 天涯若相依

◎ SCP 副总经理 李天辉

中秋佳节即将到来，这是属于一轮满月的节日，这是一个象征团圆和幸福的节日。无数的文人墨客都赋予明月各种美好的意向：团圆、高洁、美好、相思。但无论你想采撷哪一个，都需要用我们最真诚的心去守护：关爱家人、洁身自好、追求卓越、守望爱情。

中秋是团圆节，中秋是幸福节，皓月当空、清风常伴，在这一天里，会有多少家庭阖家团聚，品尝月饼，共话情谊。面对千里不变的皎洁月光，远行的游子也将会格外牵挂亲人，思念家乡。在这一天，团圆的月光将会让团圆的家庭倍加幸福，同时相隔的距离将会被温暖的节日无限放大。但只要我们心儿紧紧连在一起，不论天南地北，都是远在天涯若相依。



## 珍惜幸福

◎ SCP 副总经理 何基章

去年的中秋节我在内蒙古，由于加油站的建设正在关键时刻，我没有回香港与家人庆祝中秋节，一直心里都觉得有点内疚，所以承诺了家人今年一定会回香港与家人庆祝中秋节。但是家人却说今年也可能庆祝不了，因为我的儿子在九月初要到英国读书，中秋节他将会一个人在伦敦。我的家人安慰我说“您在香港的时候每天都是中秋节，团圆不一定要在中秋节当天”。

尽管理解，我还是觉得郁闷。在大家眼中可能每天与家人一起过日子是“理所当然”的事情，然而对我和一些家不在西安的同事来说这却是一件“梦寐以求”的事情。昨天是过期作废的支票，明天是不可预见的期票，今天才是能兑现的支票。幸福不是想当然的，希望大家珍惜每一天、每一次与家人共聚的时刻，活在今天。

## 中秋感恩

◎ SCP 人力资源部 叶青

风清月明，银蟾光满，一壶清茗，一道月饼，又到了一年一度的中秋佳节。作为一名长年在外的游子，“但愿人长久，千里共婵娟”的惆怅会更浓厚。

自我 2005 年离家求学，继而在银川成家、立业。仿佛那个养育我二十多年的家离我越来越远，但每每拨通电话，传来熟悉的声音，不由得心暖如春。彼时则恍然大悟，无论身在何方，无论你想或者不想，只要初衷不改，追求不变，信念不易，情在家就在。

如今，作为石油行业的一名普通员工，虽然远离家乡，但我始终坚信在追求自我价值实现的过程中，家庭一直会是我坚强的后盾。同时，也愿借此中秋佳节，祝全体同事阖家幸福，事业顺利。



## 献礼中秋

◎ 宁夏长和房地产开发有限公司 李勃 刘睿



一年一度传统的中秋佳节又将来到，这是中国人较为重视的一个节日，因它要求家人尽量团聚，共祝今年的收获，展望美好的明天。把酒赏明月，花好月圆时，只感时光流转。今年的大半天时光又过去了，2014 年剩下还不到 120 天。

其实就我个人而言，除了春节我对其他节日无概念，甚至于星期六、星期天也无明确的概念，因为来长和之前的工作全部是在建筑工地度过的，只觉得这个节那个

节挺误事的，只不过是有一个喝酒的好由头。而且我对中秋节有一个阴影，多年来中秋一到就会想起来。

1988 年毕业刚分到工地不久就赶上中秋节，下午公司来工地给每一个人都分了 5 块月饼，我咬了一口差点没把牙崩下来，然后就当石头打着玩了，最后还受到领导批评。其他师傅们都特高兴，小心翼翼的包好放在工具包里应该是带给家人的吧。多少年来总想两个问题：一是他们怎么买的这么硬的月饼？二是当年的人们真是纯朴啊？但来到长和就不一样了，企业人性化的管理和人文的关怀，注重各种节日，体现在企业文化中，唤醒了我这种“生活无情趣”之人的热情，是不是趁此佳节看看父母，陪父母吃顿饭，领着妻儿也去郊外观游一下美景，也不枉一年一度的中秋佳节！

8 月底前，我负责的阅海阁项目工程能按计划如期封顶，这也算是为公司献上了今年的中秋佳礼，让我们大家都共同期待中秋节的到来，也期待我们在长和永远的中秋节。



# 中秋祝福

© SCP 技术中心 李明霞

海上生明月，天涯共此时，朝朝暮暮，又是一年中秋月。一个诗一般的季节，弥漫着团聚的气息，牵动着每个人心中的思念和牵挂。大街小巷、店铺商场里，花团锦簇、琳琅满目的月饼，弥漫着浓浓的中秋味。月是中秋明，节是家乡浓，自古中秋就是团圆日，因此中秋自然是要回家过的，一家人围坐在门前的小圆桌上，赏月、吃月饼、唠家常，人生至美不过如此。

中秋，伴随着千丝万缕的情谊，同时也承载着我心中默默的祝福，在这个特别的日子里，我虽然不能和每一位亲爱的家人、朋友、同学、同事们欢聚一堂，但我想用笔下最直白的语言来表达我深深的情谊，谢谢你们的陪伴，谢谢你们带给我的欢笑和快乐，谢谢你们一直以来的支持和信赖，我衷心的祝福你们——祝您和您的家人万事如意，团圆美满。



# 中秋寄思

© SCP 行政部 侯名芬

又一年中秋月圆，又有多少人会反复吟诵起“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲”？只不过，纵使千山万水的阻隔，咫尺天涯，唯有“但愿人长久，千里共婵娟”。

年轻的我们，昂首阔步在血气方刚奋斗的队伍中，背井离乡似乎已悄然演变成了时代的某种主旋律。异乡客的身不由己，每逢合家团聚的节日，或多或少油然生出离愁与别绪。成长的漫漫长路上，需要担当，而远离家乡不过是众多考验之一。因为有了距离，所以心贴得更近。电话那头亲朋好友的声声嘘寒问暖，身边同事密友的关怀陪伴，温暖的感动不时触及内心的最深层。不论你走到哪里，总有人在为你挂念、为你祝福，从来都不会是孤军奋战，这也是人生的一大幸福！

佳节里的思念，像一张神奇的大网，把散落在各地的每一个“我”一次又一次紧紧地相连，静静思候，默默祝愿。时空的距离再大，心却不曾疏远。遥望着同一轮明月，月下的人儿有着离合悲欢，“此事古难全”，那浅浅的离思、深深的温情！



# 中秋夜 长和情

© SCP 固井队 徐伟东

岁月悠悠，时光匆匆，又是一年中秋到。

中秋，怀有一份思念，让人思绪万千。念故人，曾经共度的时光，是多么的美好，可又为何如此短暂。或许失去才懂得珍惜，人生本就是一个轮回。

中秋，怀有一份甜蜜，团圆带来的甜蜜。年年过中秋，岁岁奔团圆，浓浓的亲情充溢在月饼里。那一块儿圆圆甜甜的月饼，也是一年中甜蜜日子的缩影。亲人们围坐在一起，说说笑笑，品尝着月饼，甜甜的、细细的、暖暖的……

中秋，怀有一份回忆。回想往昔，从去年12月份进入公司时的层层面试到如今，我来公司已有半年之久了。在这段时间里，公司让我成长了很多，让我从一个刚踏出校门的学生变成了一名合格的“长和人”。日复一日，年复一年，改变的太多，唯有那明月千年如一日，散发着一份纯洁，一份宁静。在此，我自以明月比喻长和情，恒久长远永不变。



# 坚守岗位

© SCP 固井队 张志刚

秋天是个丰收的季节，每年到了中秋之夜，家家户户都团聚在一起，欣赏着家乡的月光，品尝着节日的美食，谈论着收获的话题。

然而对于我们石油工人来说，我们必须坚守岗位，在工作中展现最完美的自我，而对于家人的思念只能寄托予明月，使之传至家乡。仰望明月，想着家乡，脑海里便回荡着“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲”的诗句，使得作为他乡异客的我们更加盼望中秋的团圆，让我们更明白坚守职责的意义。

中国有句古话叫“民以食为天”，这特殊的日子当然也有着独一无二的美味，那就是月饼。月饼象征团圆，寄托着人们美好的心愿，因此中秋节吃月饼也成了中华民族不可缺少的习俗。每年中秋，公司都给我们发月饼，以饼之圆兆人之长生，用月饼付托思念故乡、思念亲人之情。祈盼我们丰收幸福！





## 一线话中秋

© SCP 市场经营部 李贵涛



一年一度的中秋节又来临了，感觉这些节日总是来得太快，好似一眨眼间就又迎来了一轮新的圆月。不是我生活的节拍太慢，而是感觉我还有好多事情来不及做完。中秋这个佳节，自古就被很多文人墨客吟颂或抒发情怀，但我似乎感觉不到我到底还有多少情怀存在？

也许是离乡的日子越来越久、脚步越来越远的缘由，每当中秋节临近的时候，我总会感觉内心深处有一种莫名的东西在涌动，犹如一泓平静的湖水，被当空投入了一颗石子，激起一圈一圈的涟漪迅速从湖心向周围扩散开去，反反复复，复复反反。在这月色极美的夜晚，

我对故乡的思念却更浓了。

前几天与延长服务项目经理傅瑞焜聊起中秋节能回家不，他说干咱们这一行的你懂得，回不了。当聊到对家人最想说的话时，他遥望远方，说：“中秋节快到了，月儿圆圆人不能团圆，我都已经习惯了。如果非让我说，那就是理解、理解一切，祝全家人平安快乐，多吃几块月饼。”

作为丈夫、父亲、儿子，对家庭的亏欠和没有兑现的承诺，让他无法用语言说出来，也许只有在家人团聚的时刻才会表达出石油男儿的柔情一面。

我来公司已有4年，每年中秋都是在生产一线中度过，今年也是一样。晚上吃完饭一个人在外面出去散步，回到基地后，坐在办公室里，偶尔听见远处老乡们的喝酒声，猜拳声，跟前是枯燥的汽笛伴奏声。同事们一改往日嬉皮的面孔，一个个面对皎洁的月光沉思寡言，他们都默默地翻阅着自己的手机，享受着片刻的宁静。我亦无意识地摸出手机，上面有很多是好朋友的中秋祝福短信，给家里拨了电话。母

亲正在煎鱼，听到油锅响的声音，我竟然感觉肚子有点空，我想念父母，更想念母亲做饭的味道。

在无情的岁月里，许多事物都在不断地顺应着、变化着。母亲老了，白发渐渐替代了黑发；父亲瘦了，脸上深深的皱纹诉说着生活的艰辛；唯一不变的是天上那轮月亮，以及两位老人对我无穷无尽的牵挂。

在离开家的这些年，不知道有多少个月光皎洁的夜晚，我伏在窗前，目光远眺，任思乡的藤蔓悄悄爬过异乡的山岗，回到我日思夜念的故乡。我知道，今夜母亲定会如往年一样，与父亲相守月光下，围坐在小桌旁，只是，他们的身边少了一个人，心里多了一个人。

人有悲欢离合，月有阴晴圆缺，此事古难全”。石油人知道，没有一线工人们对自己小家的离和缺，就难有现在企业正常运作，一线工人们坚守在朗朗清辉下散发着大爱的光辉。因此，他们坚守得无怨无悔、坚守得心境荡荡。这样一群人的名字当然称得起坚守，他们更应称作脊梁，是我们企业的脊梁。

## 情满中秋

© 宁夏众信小额贷款公司 孙文志

时间如水，仿佛是转眼间，春去了秋又来，一年的工夫就这样渐行渐远。凉爽的秋风赶跑了夏日的浮躁，我们尽情的享受着天高气爽的清凉，五谷丰收的喜悦。当我们沉浸在这其中时，大街小巷、店铺商场里，花团锦簇、琳琅满目的月饼，水果的、豆沙的、五仁的；袋装的、散装的、盒装的；红的、黄的、绿的、紫的……弥漫着浓浓的中秋味。“天将今夜月，一遍洗寰瀛。暑退九霄净，秋澄万景清”，又是一年中秋时。

中秋节因为在秋季八月，故又称“秋节”、“八月节”、“八月会”、“中秋节”；又有祈求团圆的信仰和相关习俗活动，故亦称“团圆节”、“女儿节”。因中秋节的主要活动都是围绕“月”进行的，所以又俗称“月节”、“月夕”、“追月节”、“玩月节”、“拜月节”。

记得小时候，每逢中秋临近，小伙伴们总是充满了向往和兴奋，当皎洁的月亮爬过树梢，月光洒满屋顶时，深邃的天空澄澈透明，往日的繁星似有若无，亮汪汪的月光如水般洒落在每家宽敞的院落里，各家小院显得更加亮堂，更加充满了节日的氛围。家家户户搬出自家方桌，端一块完整的、画着月亮的月饼和各种水果，恭恭敬敬地供献在方桌中央，叫“献月”。我们更是没有忘记老人们讲过的嫦娥奔月、吴刚伐桂、玉兔捣药之类的神话故事，举头望月，我总想从“玉盘”中看见正在舞蹈的嫦娥或玩耍的白兔，有时小伙伴们索性从各家端一大盆水放在地上观看，据说那样可以看到被吴刚砍倒的桂树。

“今人不见古时月，今月曾经照古人，古人今人若流水，共看明月皆如此。”中秋佳节，月儿高挂，寓意着游子无限的思念。在这个节日里，无论你在山之南，

水之北，云之下，海之上，都会在这个金桂飘香的夜晚，举杯邀月。游子的心声、友人的孤寂、放飞的思念、远古的情愫，都将在这一方雅致的宁静里，这一樽浓香的酒壶里，呈现出美丽的流露。于是，中秋节含情脉脉，充满浓郁的人情味；于是，中秋节婀娜缤纷，飘逸抒情的音符；于是，中秋月最明亮最圆满；于是，中秋月最触人心弦，最令人遐思……

中秋是一个想象优美的神话，一千年一万年脉脉相传，中秋是一段缕缕不断的眷念，一代代一茬茬浓情思念；一个民族在这赏月、品月的过程中，体验的同时也在展览一种韵味独特的魅力。

又到中秋，又见明月，让我们细细品味人生的奥妙，感受生活的真谛，让我们在合作的道路上步伐更加坚定，让我们彼此都健康幸福，一轮月光，如流水，绵绵潺潺……





# 新薪酬体系改革员工访谈

◎ 本刊编辑 李博文

编者按：长和实业新薪酬体系改革正如火如荼的进行着，之前本刊已经对公司中高层领导做过一系列关于薪酬改革的专访报道。众所周知，薪酬问题作为公司员工最为关心的问题之一，关乎着公司每一位员工的切身利益。此次访谈，我们面对公司一线员工开展访谈，了解大家对薪酬体系改革的看法，让我们倾听来自基层的声音。

## 问题一：你对此次新薪酬体系改革有何期待？

答：此次改革不应该仅仅是对员工薪资方面的改革，更应该包含员工整体的纵向发展、福利体系和人文关怀的改革。薪酬当然非常重要，但是我们员工不是单纯希望能获得自己期望的薪资，更希望能在公司有好的发展。

## 问题二：你认为此次薪酬体系改革应该坚持什么原则？

答：我希望此次公司薪酬改革能够实现最基本也是最重要的原则——对外具有竞争性，对内具有公平性原则；希望我们的薪资能够体现多劳多得，杜绝大锅饭现象，充分发挥薪资的杠杆作用。

## 问题三：你对此次薪酬体系改革有什么看法？

答：薪酬体系改革进程太慢了！从去年年末开始到2014年的9月份，我们还没有看到切实可行的方案，转眼间就到2015年了，公司能否适时发布项目进程，让大家有个盼头。

## 问题四：你对此次薪酬体系改革有何期望？

答：希望薪资改革能够取得实质性进展，不是雷声大雨点小，最后不了了之；改革最主要的目的是执行，如果制度制定好了却不执行不落实，这样是不行的。

## 问题五：你对此次薪酬体系改革有何建议？

答：薪酬体系强调人岗匹配，学历、能力和工资应该保持一致，像我们这些老员工希望公司能够多关注、多培训，让我们有个提升的空间和机会，跟上公司发展的步伐，这样涨工资公司和个人都有底气！





# 薪酬改革的重要性及实施中的几点建议

© 镇原县福尔石油有限公司 李积善

如何从科学的人力资源管理角度入手，促使公司的人力资源管理发挥出最大效能，为公司创造最大的利润，这是近几年来集团公司人力资源管理工作重点。要和众多竞争对手争夺人才，薪酬体系起着至关重要的作用。如何吸引人才、留住人才是公司发展的当务之急，而能否吸引人才、留住人才的关键又取决于公司建立的是一种什么样的薪酬管理体系。



薪酬作为公司必须付出的人力成本，同时也是吸引和留住优秀人才的重要手段。而在人力资源管理中，薪酬是一个界定比较宽泛、内容非常丰富的领域，从而导致不同的人对薪酬的看法和认识往往存在着差异。薪酬作为劳动力价格信号，调节着劳动力的供求和劳动力的流向，通过薪酬的调节，实现劳动力资源的优化配置。

鉴于公司日益壮大的发展规模和今后将要面临的一系列挑战，我认为，公司现行薪酬体系存在以下问题：分配方式比较单一；公司的薪酬战略不明确；部门职能定位不明确；尚未建立科学规范的薪酬管理体系；缺乏外部竞争力。

众所周知，薪酬问题历来是公司员工最关注的热点问题，大家对薪酬制度的改革更是充满了期待。今年，集团公司与美世公司合作，进行薪酬体系改革工作，在这个过程中实施了工作环境分析、岗位评估、薪酬方案设计等一系列工作。我想，本次薪酬改革目的是非常明确的，就是要建立起与市场接轨，充分体现按贡献取酬、效率优先、兼顾公平、分配原则的薪酬体系，从而有力地支持集团公司的发展战略，并促进各公司及各项目经营目标的实现。

无论多么公平合理的薪酬方案，在付诸实施时也会遇到许多困难和阻力，处理不好，可能会导致薪酬改革的失败。所以必须高度重视方案实施的保障工作，在组织上、程序上、制度上采取有力措施，确保新的薪酬方案能够顺利地推行。

## 1、组织保障

当一个新的薪酬方案开始实施时，必定涉及到公司每一位员工的切身利益，稍有不慎，就会影响到员工队伍的稳定，进而影响到公司及各项目各业务工作的正常开展，所以必须从战略的高度来认真对待薪酬方案的设计和实施。



## 2、制度保障

尽管关于薪酬管理或者说公司内部管理的很多工作具有相当的难度，很难在短时间内完成，可是我们还是应该树立一种科学管理的观点。科学合理的薪酬体系应该是双赢的，即公司通过薪酬发放能达到激励员工的目的，而员工也能通过薪酬的获得来实现自身的价值。薪酬对于公司而言，就不仅仅是一种成本费用，同时也是一种投资，激励员工能有更大的产出。薪酬管理和其他的管理一样，也是一个积极的动态过程，需要根据公司发展实际需求和市场状况及时进行调整，通过不断地修正，使整个薪酬管理体系成为公司管理系统的有机组成部分，为公司及各项目发展提供动力。

## 3、宣传沟通

在制定和实施薪酬方案的过程中，及时的沟通、必要的宣传是保证薪酬改革成功的因素之一。如果沟通不良或宣传不到位，员工可能会担心薪酬改革后会使他们的收入下降，从而产生抵触情绪，影响薪酬改革的进程。在薪酬改革过程中我们要通过及时沟通和宣传，让大家认识到新方案的优点，明确他们可以获得的利益，才能让他们成为方案的积极推动者。增进公司与员工的相互理解，打消员工的思想顾虑，薪酬体系建设工作就得到员工的信赖和支持，进而保证薪酬方案的实施顺利进行。





# 长和实业 新薪酬体系改革之我见

© 宁夏长和房地产开发有限公司 李勃 刘蓉

2014 年伊始，长和实业集团公司便开始了制定新薪酬管理体系的工作，吹响了大家盼望已久的“涨工资”的号角，为 2014 年的工作、生活带来了些期许，同时也在担忧，自己的工资在哪一档，能够涨多少？

这两天看了 2014 年《特别关注》第 8 期中摘自《工作源动力》的一篇文章，感觉到半年来的期盼、担忧、纠结释缓了，减弱了。文章中说很多员工联想到自己同企业的现实关系：企业希望从员工这里获得的是业绩、利润，员工希望从企业那里得到的则是高薪、职位，看起来就这么简单。难道加薪必然会带来内心积极的正面能量？恐怕不尽然。在很多企业中，员工以为，一旦企业给自己加薪，意味着他们对自己的工作有更多的需要和肯定，同时也意味着员工自己将不单纯是工资这一块的各方面的提升，而当加薪通知下发到他们手上后，他们惊讶的发现，这样的加薪远远支撑不起自己对于老板、企业、职场的美好幻想。构筑的美好幻想，会迅速崩塌，原先对自己和环境的信心，也在顷刻间荡然无存。

有人抱怨，加薪远没达到自己心中的水平线；有人担心拿了这么多的钱，领不回那么多的功绩，到时一样会被看扁，可见加薪不快乐的事情，时常在职场上演，不断形成个人发展的负能量。

明明可以获取正面能量，却发展成了负能量，坦白说，因为许多人欲求不满，因而将加薪本身看得太过重要，似乎所有曾经对很多方面的不满，都能通过一次加薪而有所转变。现实中，加薪承担不了那么多期望，更不应该带来那些失望。当然，长时期的不加薪，的确对自我是个问号？是干的还不够，还是企业认为你就在这一档，那前进的动力在哪，工作的热情在哪，看不到明天的自我也是可怕、可悲的。

不少人觉得，加薪的程度，和自己对公司的贡献、支撑，实在不匹配。他们无法换一种眼光去看待自己加薪的数字。如果加薪是一生的事情，这次加薪将给他们真正带来多少不定的收益？更何况加薪并不可能只有一次。因此，意识到加薪的数字其实没有你想象的那么低，或许会让你对加薪重新做出正确的认识，重新衡量自己和公司的关系。

我曾经在文章中也表露过，我到公司工作近四年，工资未涨过，职位未动过，工作量却在逐步在加大，似乎涨工资就可以满足和解决这一切，其实不尽然。我觉得更应该“坚持与热情”的信念下，在已成为企业骨干员工和业务专家的现有基础上，百尺竿头再上一步，为公司发展壮大再立新功，能在长和这一“优良”平台让自己的人生价值体现得更充分，让自己的人生更有意义，岂不更快乐，更完美。





# 中石油考虑和台湾中油磋商交换乍得资产

( 编译自《上游报》08/29/2014 期第 20 页)

中石油与台湾中油公司正就交换它们各自在乍得拥有和运营的资产举行会谈。消息人士称,中石油希望出售其在乍得南部 H 区块的部分股权,以获得从中油公司购买 BCO III 区块部分股权的机会。

消息人士称,由于 BOC III 区块的售价将取决于即将到来的钻井结果,再加上中石油目前因 H 区块污染问题卷入处罚案件,因此交易不可能在近期进行。他们还表示,在决定股份和价格前,中油公司可能会在年底前钻更多井,以确定新储量。到那时,中油公司将对潜在价格有更好的了解。中油公司已经聘请中石油旗下的长城钻探工程公司钻 4 口井,从今年 11 月 开始,另外还有两口选钻井。

BOC III 区块被认为是中油公司在乍得拥有的三个区块中最有前景的一个,另两个区块是 BCOII 和 BLTI。该公司在 2006 年获得 BOC III 区块,到目前为止已经钻了 5 口井,其中两口有重大油气显示。

Benoy-1 发现井钻于 2011 年,日流量为 9800 桶石油。第二口井 Karin-1 钻于 2012 年初。另外三口井钻于 2013 年,其中 Benoy-2 井经测试日流量为 835 桶,Benoy-W1 和 Benoy-3 井也均钻遇石油显示。

中油公司的国际子公司,海外石油与投资公司持有 BOC III 区块 70% 的作业股权,乍得政府拥有剩余股权。由于涉嫌违反环保法规,中石油目前已暂停乍得 H 区块的作业活动。

# 中石油计划明年在缅甸钻两口深水探井

( 编译自《上游报》07/25/2014 期第 8 页)

中石油计划明年初在缅甸海上两个深水区块钻两口勘探井,这将是该公司在海外的首次深水勘探活动。

中石油正与中海油举行会谈,打算为这场钻井活动(从 2015 年 1 月开始)租赁后者的深水半潜式钻井平台“海洋石油 981”。第一口井计划在 AD-8 区块钻探,水深 1600 米,有望在 2015 年 1 月初开钻,将在 75 天内完成。

第二口井将在 AD-1 区块钻探,水深 1750 米,将于 2015 年一季度末开钻。同时,中石油还发起一项招标,计划为这场钻井活动租赁多达 4 艘平台供应船。

除了 AD-8 区块和 AD- 1 区块以外,中石油还持有缅甸 AD-6 区块的许可证,该区块位于西 Rankhine 沿岸。2007 年 1 月,中石油与缅甸能源部为这些区块签订了产量分成合同。该公司已经在 AD-6 浅水区块钻了一口井。

“海洋石油 981”刚刚在南中国海中建岛完成两口井钻探,目前停靠在海南岛海域,等待下一场钻探活动。但是,消息人士称,该钻机可能先重新回到中海油在南中国海琼东南盆地新发现的陵水天然气项目作业,然后再转场至缅甸为中石油钻井。

中海油计划在陵水钻多达 10 口井,但完成两口井后便停钻,随后“海洋石油 981”转至中建南为中石油钻井。

# 三大油服巨头二季度营收均强劲增长

( 编译自《上游报》07/25/2014 期第 44 页)

北美地区的强劲需求使全球三大油服巨头哈里伯顿、斯伦贝谢和贝克休斯今年二季度的营收强劲增长,因为日益复杂的水平井增加了对它们的工作的需求。

哈里伯顿第二季度的营收创空前记录,这得益于强劲的美国陆上市场,以至于公司计划增加其在这里的水力压裂业务能力。哈里伯顿当季营业收入由去年同期的 73.2 亿美元增至 80.5 亿美元。在截至 6 月底的三个月里,该公司净利润为 7.75 亿美元,而去年同期是 6.48 亿美元。

哈里伯顿预计美国陆上市场将继续保持强劲态势,希望今年第三季度的利润率为 20%。受沙特的驱动,中东市场也强劲,预计会是全年增长最快的市场。哈里伯顿还表示,首席执行官 Dave Lesar 将放弃其中一个头衔,首席运营官 Jeff Miller 将接过总裁一职。

斯伦贝谢二季度营收增长,但与美国监管部门一项调查有关的费用抑制了净利润。该公司今年二季度净利润是 15.9 亿美元,较去年同期的 20.9 亿美元有所下降。当季营收由去年同期的 111.8 亿美元升至 120.5 亿美元。

今年二季度,贝克休斯的营收继续上涨态势,从去年同期的 54.9 亿美元升至 59.4 亿美元,净利润由一年前的 2.45 亿美元增至 3.59 亿美元。





## 宏华获 1+3 座半潜式钻井平台订单

( 编译自《上游报》08/22/2014 期第 57 页 )

总部设在密西西比州的 Orion Engineering & Management 日前与中国钻机制造商宏华集团签订了项目授予函。后者将负责建造一座半潜式钻井平台，具有再建 3 座的选择权。这是这家中国陆地钻机专家获得的第一份建造复杂的海上钻机的合同。

合同总价约为 3.2 亿美元，由宏华集团旗下的宏华海洋油气装备（江苏）有限公司签署。宏华集团主席张弭说，此次项目授予函的签订，标志着集团开启了装备制造业务的新篇章，成功进入海洋钻探设备制造领域。

第一座钻井平台计划于合同签署后的 30 个月内交付，而合同应该会在项目授予函在 8 月中旬签订后的 60 日内签署。另外 3 座钻井平台的选择权将每隔 6 个月行使一次。合同价不包括船东赞助的设备。

宏华将为该钻机提供钻井包，但部分其他设备将在国际上采购。该钻机将用于中水作业，设计钻井深度 4 万到 5 万英尺。一些消息人士称，该钻机将投机建造，不过船东 Orion Engineering & Management 正与几家钻机承包商就潜在租约举行会谈。宏华将利用其两架巨型起重机建造该半潜式钻井平台，以提高效率。这两架起重机正由宏华海洋油气装备（江苏）有限公司建造，每架起重能力 1.1 万吨，将分别于今年 9 月和明年 5 月竣工。



## 中国三大油企积极收购海外上游资产

( 编译自《上游报》08/08/2014 期第 26-27 页 )

国家石油公司总是在国内市场创造它们的原始财富，但它们中越来越多的公司开始战略转移，在国外寻求新的勘探与生产机会。

财力雄厚，再加上在许多情况下有可以利用的廉价劳动力，国家石油公司已成为一些远离故土、令人垂涎的上游资产的强有力竞争者。这些投资为国家石油公司带来了利润丰厚的上游资产，同时也为全球能源项目开发提供了资金。

在全球寻找上游机会方面，中国的国家石油公司投资巨大。中海油能源经济研究院首席能源研究员陈卫东表示，从 2009 年到 2013 年，中国三大国家石油公司——中石油、中石化和中海油共花费 1000 亿美元收购海外上游资产，是埃克森美孚、雪佛龙和康菲同期花费的 10 倍左右。

这些投资得以使中国每天从海外生产大约 200 万桶原油，相当于国内的产量。尽管国家石油公司的全球化通过增加新产能改变了世界石油格局，但这些公司仍依赖进口来满足国内需求，而不是将它们的份额油运回国。

## 哈纳斯与 SK 集团签订 LNG 框架合作协议

( 编译自《上游报》08/22/2014 期第 80 页 )

总部位于宁夏的哈纳斯新能源集团已与韩国 SK 集团就液化天然气 (LNG) 进口、基础设施建设和运输签订了一份框架协议合作。

该协议不具有法律约束力，但将使两公司共同努力提高在中国的 LNG 分销售能力。该框架协议可能会发展成一份 LNG 购销协议，而国家发改委在决定是否批准哈纳斯拟在华南和华东建设的三座 LNG 接收站时，购销协议可能是一个关键因素。这三座 LNG 接收站分别是珠海、莆田和日照接收站。

SK 集团拥有相当可观的国际上游资产，在 16 个国家 26 个区块开发石油和天然气。为获得 LNG 供应，哈纳斯也已开始与马来西亚国家石油公司和中东的一些 LNG 供应商谈判定期供应协议。

珠海接收站将建在珠海黄茅岛，每年将能处理 600 万吨进口 LNG。莆田接收站将需要投资 23 亿美元，年 LNG 处理能力 900 万吨。日照接收站包括一座码头、4 座 LNG 储罐和一条输气管道，每年将能进口 300 万吨 LNG。



# 页岩气将成为中国中小型 LNG 行业新生力量

◎ 文章来源：亚化咨询

在中石油和中石化的推动下,中国页岩气产业已经稳步进入商业化开发阶段。公开资料显示,中石油 2014 年计划在长宁—威远和昭通 2 个国家级示范区投资 100 亿元,到 2015 年建成 26 亿方页岩气产能。中石化页岩气产能主要集中于涪陵等地,2014 年预计产气量超过 10 亿立方米,2015 年累计建成页岩气产能 50 亿立方米。再加上中海油、延长石油等其他企业,国家能源局 2015 年 65 亿方的页岩气产量规划可以实现。

页岩气发展受运输基础设施影响巨大,为配合页岩气的开发利用,中石油、中石化和重庆燃气集团等企业规划建设一批配套的区域性集输管网。

中石油长宁页岩气试采干线位于四川宜宾市珙县、高县境内,全长 95 公里,设计输气量 450 万方/天,2014 年 3 月底全线贯通。中石化则规划建设涪陵—忠县页岩气外输管道,年输送能力达 70 亿立方米,建成后直接接入“川气东送”主管道。重庆市燃气集团计划建设白涛—桐梓、长南线复线,两条管道年输送能力总共达 32 亿立方米,可将产自涪陵的页岩气接入到城市主网。

除了采用管道输送,液化为 LNG 也是页岩气运输和销售的有效的方式。一方面对于位置较偏,配置输气管线不具经济性的气井,小型 LNG 装置具有机动灵活的优势,并且相比 CNG 运输能力更强;另一方面,四川和重庆地区 LNG 批发价普遍在 5600 元/吨(4 元/方)左右,相比管道天然气,经济性更好。

2014 年 6 月,杰瑞集团全资子公司杰瑞天然气工程有限公司与四川森泰能源投资有限公司签订了 7 万方/天的 LNG 液化工厂项目;8 月,双方再次签订 30 万方/天 LNG 液化工厂合同。根据合同,杰瑞将就该项目为四川森泰旗下筠连森泰页岩气投资发展有限公司提供包括设计、采购、施工于一体的液化工厂总包服务。

此前的 2013 年 3 月,重庆中石化通汇能源有限公司 300 万方/天液化天然气(LNG)工厂在涪陵区白涛镇正式开工。该项目总投资 15 亿元,将分 3 期建设,每期建设规模均为 100 万方/天。该公司由中石化、重庆交通运输控股(集团)公司、重庆燃气集团共同出资组建,项目所用原料来自涪陵区块所产的页岩气。

亚化咨询数据表明,天然气液化为 LNG 成本为 0.6–1 元/方,而川渝地区页岩气成本普遍在 2 元/方左右,并且还能享受 0.4 元/方的补贴,液化页岩气制 LNG 的成本,相比当地 LNG 价格经济性良好。



# 镰刀湾诗画双绝之 墨客樊峰

◎ 本刊编辑 沈学文

樊峰，笔名海魂，初中时期的一段流浪生活促使他开始走上了文学道路，曾有多篇散文发表于《中国散文集》、《中国诗刊选集》、《黄河文学》、《六盘山杂志》，如：《封尘的记忆》、《梦之船》、《深巷子的故事》、《西吉风景线》、《写在年底的心情》、《无题》等。

说起樊峰，估计公司的大多数人都都不陌生，他也算是长和的老员工了，如今身为 SCP 镰刀湾作业区生产副主任兼车队队长的他，在 6 年的时间里为公司的发展壮大贡献着自己的一份力量。

在我与樊峰的接触中，他的文字给人的感觉总是多一些沉郁和忧愁，而少一些乐观与活泼，但在略显颓废中仍然充斥着丝丝希望。从我来到公司之后，《长和实业》期刊上就不缺樊峰的作品，从诗歌到散文，再到现在的长篇小说，他的文字跟随着《长和实业》期刊一起成长，多年的历练也让他的文字多了一些稳重和沉淀。

在我的感受中，樊峰的文人、诗人情结源于生活的不易，以及理想与现实的差距，让他将梦想寄托在小说甚至是诗歌作品中，排遣愁思的同时，也在追寻文学世界里的一种洒脱。

工作之余，执笔记录下往日生活中的苦与乐，描绘着理想生活的画卷，在理想与现实的盘旋中寻找个人的立足点，这也许就是墨客樊峰所追求的人生境界。





灵感有时来自户外，一线的人、景、物更能触发创作激情。

忧郁、沉思似乎是文人与生俱来的特质



COPOWER · SEP2014 · 66



[www.copower.com.hk](http://www.copower.com.hk) · 67



## 心灵 的 品 级



人们常常会用官衔和才能来衡量男人的品级，用相貌和气质品评女人的品级，却很少有人去思量心灵的品级。心灵是有品级的，而它的品级决定一个人一生的成败。

**心灵的最高境界是敬畏之心。**如同信仰和宗教，那份虔诚任风摧浪移不可动摇。商家讲求诚信，朋友讲求诚心，情人讲求诚意，为什么要这样呢？因为世风日下，这些本理的东西也要拿出来讲了，缺之所以求之。如果每个人对规则、条律、伦理拥有本能的敬畏，在商言信、在职言公、在群言理、在情言忠，这世界将是何等美丽。如果一个男人拥有敬畏之心，那他一定是极品，一定事业顺利、爱情幸福、妻贤子孝、交游广阔；如果一个女人拥有敬畏之心，那她一定是极品，一定才艺双全、气质不凡、仁爱有加，实为世间少有。

**心灵的第二境界是慈悲之心。**有人说，一个社会的进步是慈悲心的进步，我觉得很有道理。每一个社会都有弱者，远古开始弱肉强食，时代进步到今天仍然推崇大鱼吃小鱼，小鱼吃虾米。而真正的强是心灵的强，是海纳百川的肚量，是高山仰止的气势。每个人从呱呱落地那天起，就注定了要走一条自己的路，有的很长，有的很短，有的成功，有的失败，有的大成大败千转百回。

不管怎样的路，最后都会空空而去。生命的价值在于被别人需要，就如同金钱的价值在于使用。人是需要有慈悲心的，在力所能及的情况下尽可能地给别人多做事情，哪怕是微不足道的小事，也是生命价值的体现。男人有慈悲心是上品，他一定心地善良、为人仁厚、凡事谦让、具有绅士风度；女人有慈悲心也是上品，一定知书达理、聪慧

贤淑，具有淑女风范。

**心灵的第三境界是感恩之心。**前些时看到一则消息，是一位老人状告七个子女不尽赡养之责。看后痛心，而这痛心之事比比皆是。一个人连亲身父母都不怀感恩，他还能为社会做什么呢？父母给了我们生命，把爱全给了我们，把世界给了我们，怎忍心让他们沧桑的心里苦泪纵横？不爱其亲爱他人者悖德，不敬其亲敬他人者悖礼，感恩之心源于孝。懂得感恩的男人是成品，是一个有责任感的值得信赖的伙伴，是值得依靠的男人；懂得感恩的女人也是成品，一定是一个勤奋上进、爱家护子的好女人。

**心灵的第四境界是宽容之心。**对人宽容，对己宽容，水不在深，有容乃大。每个人都不可能风平浪静地过一辈子，都会遇到坎坷和波折，过往的人和事的确会引得我们辛酸。宽容他们吧，宽容别人就是善待自己，因为耿耿于怀只能加深对自己的伤害。在我们成长的过程中因为不经世事做出许多错事，有的尚可挽救，有的无法弥补。宽容自己的过去吧，因为宽容自己的过去，就是善待自己的未来，把过去的经历当做生命的礼物，未来的生活才能更加精彩。难道不是吗，为什么要到生命的最后一天才知道生命的可贵呢？能够好好活着就已经很好了！

心灵是有品级的，心灵的品级决定人格，决定品格，决定人一生的命运。



# 感恩之心 幻化成蝶

SCP 大梁湾作业区 耿丽莉

夏末秋初，最是让人思念的季节，这个季节容易让人变得伤感，但是伤感却不是伤心。伤感是一种境界，是一种人生态度，而伤心只是一种心情，一种暂时的痛苦。因为感情细腻，因为明白了生活的心酸，所以我们变得伤感，变得忧伤，但是伤感并不是悲观消极，相反它会让我们更热爱生活，更热爱这个忧伤而美丽的世界。

懂得生活的人是悲伤的人，因为他们明白生活的艰辛，明白生命的可贵，懂得每天买菜做饭的平淡才是真实。因为明白痛苦，因而他们懂得快乐；因为明白艰辛，所以他们懂得知足；因为他们明白可贵，所以他们懂得珍爱。在他们看来，没有什么比活着是更快乐的事了，在生死面前，你在别人那受的那点委屈又算得了什么呢？

很多时候，我们觉得我们悲伤、痛苦，觉得我们受到了学习上或是工作上的诸多限制，因而没有了自由，我们觉得我们不快乐，我们觉得自己的人生过得很失败，或是没有意义，因此我们悲观消极，甚至轻生。但是请静下心来认真的想想，这些痛苦是谁给我们的呢？答案是我们自己。别人能限制我们身体的自由，但是并不能限制我们心的自由。没人能给你烦恼，除了自己，如果你老是在一些小事上较劲，如果你总是抓着别人的一小点毛病不放，见谁烦谁，那你此生注定烦闷。

不要总是活在自己的小世界里，其实生活并不是你想的那样，至于是怎样的，走出自己，去接受外面的世界，学着去理解、尊重、包容、爱戴别人之后，慢慢地生活和时间会告诉你答案。我们不用费尽心机去想，因为这样会把自己弄得头晕脑胀，到最后还是自己在和自己生气。

有时候我们觉得自己孤独、寂寞、无助，没有人懂自己，但是其实你错了，也许懂你的人就在我身边，只是你一直没有关注他们而已，你只是关注你爱的你感兴趣的，但是你却忽略了关注你的人和爱你的人的存在。有句话说得好：“思念你的人的所在……才是你的归处。”

对于我们 80 后群体来说，青春年少、风华正茂的年纪已不复存在，想当初，我们经常为了友情、亲情、或是爱情痛彻心扉，伤心欲绝。当我们深爱着一个人的时候，仿佛他就是整个世界，仿佛没有了他我们就活不成了，但是事实是，很多年后，我们发现自

己一个人过得也很好。一直很迷恋这样一首歌——《感恩的心》。“感恩的心，感谢有你，花开花落我一定会珍惜……”多美的歌词！

我们常常一个人独处着伤感，觉得自己很难过，有时候甚至会讨厌世界、讨厌自己，其实这何尝又不是一种生活呢？当有一天你学会去细细品味，你会尝到淡淡的幸福。若一杯咖啡，刚开始喝的时候苦涩难咽，但细细品味之后，却能感到淡淡的甜美。

以前，我们身上有许多芒刺，容易伤到别人也伤到自己，而随着时间的推移，我们学会了不再为小事计较、学会了淡定、学会了沉着、学会了淡泊，当我们身上的棱角被时光渐渐磨平，当我们身上的芒刺被时间慢慢拔去，我们会懂得简单就是美，平静就是美，淡泊就是美。当我们懂得痛苦、懂得悲伤、懂得心碎，我们会发现，我们没有理由不感恩，没有理由不去爱那些需要爱的人，没有理由不去关心那些需要关心的人。而因为感恩，我们更加懂得爱，我们不再去为小爱纠缠，而是为大爱去付出。让感恩之心，幻化成蝶……

王国维的读书三境界：“‘昨夜西风凋碧树，独上高楼，望尽天涯路’。‘衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴’。‘众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。’”当我们学会把感恩幻化成蝶，我们就达到了这最后的“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处”的高度了。

感恩之心，幻化成蝶。让青春飞扬、感恩飞扬。

“感恩之心，幻化成蝶”是一种高度，是一种超凡脱俗的境界，因为懂得感恩，因而不抱怨，因为懂得感恩，所以不在计较，因为懂得感恩，所以不在乎快乐或是悲伤，因为伤或不伤的这段过程本身就是一种幸福……

感恩之心，幻化成蝶。带着感恩上路，你会看到开心朝你笑，快乐向你招手。





引：

从一个街头小混混到道德模范，这个人生轨迹是如何转化的，其中的酸辣苦甜我自然比谁的感悟都深。现在，当我站在众目睽睽的公众面前，面对媒体的聚焦，抑或出现在流光溢彩的领奖台上，从领导手中接过奖状、奖金时，心中除了涌上一丝欣慰之外，阵痛也会油然窜上心头，那些梦魇般往事会像电影一样闪现在我的面前。在领悟别人多次说到的“浪子回头金不换”的赞叹时，我便扪心自问：我回头了吗？我回头了吗？这个头我回的彻底吗？今后还要如何继续“回”下去？

既然是曾经的浪子，那走过的路肯定崎岖，做过的事肯定有诸多龌龊，有些事情用“不齿于人类”来表述，一点也不过分。浪子既然要回头，就得面对现实，把心扉敞开，把自己的过去完全、彻底地抖搂出来，接受公众的监督 and 批判。

## 第二章 外面的路

我们坐上班车，第一站到了静宁县城。那里已经集中了十多个人，大都是土头土脸的中年人，也有一位打扮讲究的大学生模样的青年人。我与大龙年龄最小，大龙比我大三岁，也只有十八岁。带队人杨工头带领我们在街道一侧的小饭馆每人吃了一碗刀削面，然后就被安排坐上了一辆大班车。班车开动了，被称为杨工头的人点数了全车厢的人，然后对大家说：“从现在起，我们就成了筑路工人，是有组织有纪律的人，不能像一盘散沙一样随随便便。为了保证安全和工作质量，表明我们的身份，有个约束，我们要严明纪律，要请大家配合，请把身份证掏出来交给我。”他见大家面面相觑，以质疑的目光看着他，他又说：“这是招工的一条规矩，那个地方都是这样的。这也算是跟大家签订合同。没关系的，把身份证交给我们，只是替你们暂时保管，待到工程结束了，发了工资回家时，我们会原物归还，完璧归赵的，放心。”

他这一说，那个大学生模样的帅气小伙就第一个掏出身份证交给了杨工头，其他人也都磨磨蹭蹭地把身份

证掏出来交给了杨工头，杨工头从包里取出笔记本，坐在座位上，煞有介事地登记着，收一个身份证，就登记一个人的情况。大龙也把他的身份证交给了杨工头。轮到我了，可是我没有办理身份证，就说了实话。杨工头看了我一眼，说：“咱们招工简章上明确说了，要带上身份证的。你没有身份证，那就不合乎我们的招工条件，那你说咋办呢？”

是啊，那咋办呢？我心里有些慌乱。以求助的目光看着大龙，大龙说：“他还不够办理身份证的年龄，人家不给他办。我给他作证明吧？他要是有啥事，你朝我说话。”

杨工头又看了看大龙，说：“这话可是你王大龙说的啊？说出去的话，泼出去的水，说话可要算数的。既然如此，那你在这里签个名字吧？”他说着走近大龙，把手中的笔交给了大龙，大龙在笔记本上签了自己的名字。

经过了这件事，大家的心情似乎庄重起来，谁也不说话，车厢里显得有些沉闷。车子在颠颠簸簸地行进，我的心情也随着行进的班车七上八下。窗外的山峦和树木不断地被车子抛在后面。大家就有些倦意，好多人打起了哈欠。也许是要调动大家的情绪，让大家从刚才收缴身份证的事情上解脱开来，不至于心有余悸，带工的杨工头带头说着荤段子。他的一段《瓜女婿》说完后，大家象征性地笑了一阵，之后他要求每个人都来一段，有段子的说段子，会唱歌的唱歌，能跳舞的就跳舞。这时那个大学生模样的大哥哥就站起来，从挎包里取出一个小小的笔记本和一支碳素笔，请大家每人说一个成语，不会成语的说其他的词也行。他首先自我介绍说：他叫李小强，是高中毕业生。他穿着一身灰色牛仔裤，留着长长的头发，还戴着一架近视眼镜，有几分斯文。他首先走到那位杨工头跟前，请他说出一个成语，他强调说：“什么成语和词语都行，一定要说出来一个，不说不行的，就像你刚才收我们的身份证一样，一定要说出来的。”

杨工头挠了挠后脑勺，想想，就说了“连续作战”四个字，小强笑了一下，记在笔记本上，然后轮到下一位了，那是个胡子拉碴的中年人，四十岁样

子，据说和李小强是一村的。杨工头称他为老高。老高为难了一阵，说出了“出工”两个字。李小强也记在笔记本上。接着下来轮到大龙了，大龙也算是见过世面的，他随口说了“百尺竿头，更进一步”，李小强看了大龙一眼，随口说了一声“好啊，有意思”。接着就问我想说什么？我没经过这种场面，也不知道他要做什么，就用胳膊肘捅了捅大龙，请他拿主意，大龙小声说：“随便吧，说什么都行的。”我就轻轻地说了“拼搏”两个字，李小强看了我一眼，说道：

“你是需要拼搏的。”就征询下一个人去了。一车厢的人都说了词汇，李小强就走向班车前面，对着满车厢的人大声宣布起来，他清了清嗓子，挥着笔记本说：

“感谢大家都表达了各自的心境，这里我要申明的是，我的主语是，‘我在新婚之夜’，现在你们可以把自己刚才说的词语跟我的主语链接起来啊。”这一连接，大家才知道上了当。杨工头的就成了“我在新婚之夜连续作战”。老高的就成了“我在新婚之夜出工”。大龙的最精彩，就是“我在新婚之夜百尺竿头，更进一步”。我的便成了“我在新婚之夜拼搏”。答案已公布，惹得满车厢人大笑一阵，这时有人逗趣问杨工头：“你连续作战几次啊？”杨工头回头看了看坐在一旁的妻子，笑着说：“这事啊，得保密。看来我们都上当了。”那个胡子拉碴的老高说：“到底是文化人，做游戏也带着文化，有意思。”之后他又说：“小强啊，你问问你叔父，他在新婚之夜是如何出工的？”李小强就笑了，没有回答。他却把矛头指向了我，说：“这个小兄弟看来年龄很小，新婚之夜的拼搏那是好多年之后的事情了。没关系，长途跋涉，大家图个热闹。”

这个节目进行完了之后，沉默了一阵，有人就提议，请老李唱一段秦腔。李小强说他叔叔的秦腔唱的好哩，就带头鼓掌。老李便哼咏了一阵，慢条斯理地唱了起来：

耳听得樵楼上三更三点，

忆往事不由人心似油煎，心似油煎！

张村贼在朝中诡诈奸险，

居显位受恩宠独揽大权。



……

他神情激昂地唱着，有人拍着手打节拍。唱完了，他说这是《孙安动本》里的一段唱腔。

一阵掌声响过后，大龙悄悄对我说：“他唱的啥？像驴叫唤一样，咱们来一段花儿吧？我先唱，你后唱。”说着他就唱了起来：

打马的鞭子折断了，  
阿哥的肉呦，  
轻飘飘，走马的脚步儿乱了。  
我离尕妹子越来越远了，  
阿哥的肉呦，  
痛煞煞，阿哥的尕心儿烂了！  
大龙的嗓音高，唱的脆脆的，赢得了好大一阵掌声。

大家非要让我唱，说是我这么小就出门做工，帮家里挣钱，真不容易，劝我出了门不要想家，让我也高兴高兴。在大龙的鼓励下，我就唱了当时十分流行的歌曲《冬天里的一把火》。

行进了好几个小时，天色阴暗了下来，天气变黑了。大家都纷纷询问，什么时候到达？杨工头就说，很快就要到了，请大家再坚持一会儿，到了工地就安排吃饭。其实，我早就饿了。其他人也饿了，有人拿了出家里带的馒头、饼子，也有人拿出昨晚点过的面灯，瓣着吃起来。我的那些超面子包裹在行李里面，不好取。即使取出来也不好，就把那只带来的糜面灯盏小心地从衣袋里取出来，瓣了一半给大龙，让他吃，大龙一看连连摆手，说：“使不得，使不得，点过的面灯只能单数人吃，不能双数人吃。”他让我一个人吃了。说着他也从车架子上拿下了他的行李，取出了他带的一只荞面灯盏，啃着吃起来。我问他为什么双人不能吃，吃了会怎么样？他笑着说：“听说双人吃了害绷眼子哩。老人都是这么说的。我也不知道灵不灵？”

我一边啃食糜面灯盏，一边思谋，家乡的穷讲究真多。幸好带了这个糜面灯盏，要不然这会儿可就饿晕了。

晚上大约十点多钟，终于到达了目的地。是天祝县的一个乡镇，离县城不是很远。是一个筑路工地，

工棚搭在一个山坡上，工地四周灰蒙蒙的，有灯光从帐篷里泻了出来。有几个劳工正在工棚外边吃饭。我们被带到了一间工棚里，按照接待人员的安排，我和大龙把自己的简单的行李放在了地下支的木板床上，床位是靠墙的。刚刚安放好，就有人叫着吃饭。在路上颠簸了一天，虽然吃了一只面灯，但还是没有填饱肚子，这时候真的饿了。按照杨工头的安排，我们八个人是一组，李小强是我们的组长，李小强打了一盆烩菜和一脸盆馒头，给我们每个人发了一只碗，他用勺子给我们分饭。分了烩菜的，自己在脸盆里拿一个馒头。烩菜是莲花白和粉条，里面也有肥囊囊的猪肉片子。我们各就蹲在灶房外面的山坡上，津津有味地吃起来。我咬了一口白面馒头，又夹了一块猪肉片子，烩菜不是很热，显然饭做熟已经有了好大一会儿了。也许是第一次吃这样的饭，也许真的饿了，感觉这顿饭还是很香的。

吃过饭回到宿舍，发现我和大龙摆放在靠墙处床板上的行李不知道被谁扔到了最边上的靠门处。大龙就有些不高兴，大声嚷嚷着说：“这谁把我们的行李放在这里了？我们占了靠墙根的，那个不讲理的随便动别人的东西？”

这时那个唱秦腔的老李就不依了，他已经点燃了一支烟，吸了一口说：“娃娃你说话放客气些，谁不讲理？这是公共场所，谁占有了就是谁的，你再咋呼，我还要扔出去了哩。”

大龙也不示弱，他说：“你扔你扔？看你本本分分的，出门才多久，就欺负人？”

老李站起来，走向大龙，似要打架的样子，这时就有一起来的几个中年人把他拉住，那个老高就抱怨老李说：“你都给娃能当大了，咋跟他们一般见识？都是出门下苦力的，理应相互照顾，在这里争天夺地哩？”回头他又给大龙说：“娃娃，出门三步，小人受苦。你年纪最轻，就多跑路，勤快些。都是这烂铺盖、破被褥，还讲究啥哩？要不你们两个睡里边。我睡在外边吧？”

这件事因为这位好心人的出面就这样平息了。大龙还在生气，我拉了他一把，走出了帐篷，向山坡高

处走去。

不远处的修路工地上，铲车还在工作，车灯一明一暗地闪烁，机械的响声划破了山区夜晚的静谧，配以机械声音的是农民工劳动工具的碰撞声。明早，我们也就融入这劳动人群当中，挥汗如雨的劳动，今晚的清闲是暂时的。想到这里，我的心里就直犯嘀咕：我能不能适应本是大人们做的苦力活？要是我做不好，工头会怎么样？他也会像那个老李一样事事欺负我？

大龙见我不说话，知道我心急了，就掏出了纸烟给了我一支，打火点燃。他说：“出了门，你就不能太软，有些事得拿硬。人常说软处好取土，硬处好打墙。你太软了他们就老把你当软柿子捏。刚才要不是那个老汉拦挡，真想给那个老叫驴颜色看看”。

大龙说的“老叫驴”就是那个唱秦腔的老李，他在车上唱秦腔的时候，大龙就说他唱得像个老叫驴叫。

我当时只是笑了笑，并没有理会。没想到他们彼此都种下了不好的印象。

我们正吸着烟小声说话，只见一个烟头忽明忽暗地向我们这边闪了过来。走近了，才看清是那个时髦的李小强。他走近我们跟前，从嘴上拿掉烟说：“我叔叔就是那个样子，没文化，还脾气不好，你们不要计较，今后我们是朋友。有我在，他不敢欺负你们。”

大龙连忙抽出一支烟递给了他，说：“还请大哥多多照顾。”

李小强也不客气，接过烟接在了自己的烟头了，狠劲吸了起来。

晚上，我们就与小强，还有那个高叔睡在一张床铺上。得知那个高叔名叫高贵。

尽管帐篷里生了火炉，晚上睡觉时还是有些寒意。杨工头进来给李小强等几个安顿了一下，让他们晚上多操心，防止煤烟中毒，就出去了。

第一次睡在这陌生大帐篷中，听着旁边的人此起彼伏的拉鼾声，我一时无法入睡。此时此刻，疼我爱我的母亲睡了吗？父亲喝完酒回家了吗？他们知道了我远离家乡了吗？前几天我在母亲面前流露过十五元宵节一过就开学了，我不想再在乡上的学校上学了，想去县城上学。当时母亲担心地说：“在县城上学好是

好，可是人家收留你吗？就是收留了，钱很多吧！能上得起吗？”听了母亲的话，我就没有再提这事。其实，我并不想去县城上学，而是一种声东击西的精明措辞罢了，是为我的离家出走抛出了试探绳。出门一天了，我发现我不在了，一定会想到我去了县城。至于父亲呢，他是个大心人，只要母亲不过于惊慌，他也不会认真追究我的行踪的。这样会减少家人的恐慌。谎言往往能解决许多棘手问题。

由家中的事情又想到了工地上的事情。天亮了就要投入工作，他们会给我分配什么活呢？要是用铁锹铲土，用洋镐挖土，或者搬运沙石、水泥，我还是能做得来。在家时我从猪圈里往出起粪，往山地里送肥，从山上拉土垫猪圈和茅厕，帮母亲给牲口铡草，帮父亲抬木头、拉大锯，那些活儿还要比这些活儿累、脏，也窝囊，我还不是都做了？如果运气好，能学着开铲车和压路机，那该多好啊！昨晚的灯花好大好漂亮，说不定我的运气会好呢。我带着一丝惬意进入了梦乡。

（未完待续）





# 《哑剧》无言的诗人

© 集团文化传媒部 马瑄

哑剧是以动作和表情表达剧情的戏剧，它历史悠久，源远流长。“哑剧”一词源出于希腊语，意思是“模仿者”。哑剧不用台词而凭借形体动作和表情表达剧情的戏剧形式。形体动作是哑剧的基本手段，它的准确性和节奏性不仅具有模仿性，还应具有内心的表现力和诗的意蕴。

## 哑剧起源

公元前3世纪，罗马已有哑剧演出。在英国和法国，古代丑角的无声表演多在大型戏剧演出之前进行。现代哑剧源于法国哑剧表演大师德布洛（1796 ~ 1846），他创造了一个人物形象“比埃罗”，围绕他编演了一系列哑剧作品。

当代哑剧有独角戏，也有集体哑剧，演员表演时大都勾画出白色脸谱。中国已有哑剧表演的片断，但作为一种独立的戏剧形式，哑剧在20世纪80年代初才开始出现，是从西方借鉴而来的。

## 哑剧历史

哑剧的历史悠久，源远流长，尽管哑剧在各地有自己的传统，但究其起源毕竟还是国际的，它的许多故事情节都来自于世界各地。

“哑剧”一词源出于希腊语，意思是“模仿者”。显然，其最初之意是指表演者，而不是指剧种本身。事实上，这种表演方式远在古代的中国、波斯和埃及就有了。

在罗马时代，哑剧最受欢迎。而随着罗马帝国的衰落，哑剧也销声匿迹。到了十五世纪，一个与哑剧类似的新剧种在意大利问世。在这些剧中，人们第一次看到了头戴面具、身穿五颜六色服装的滑稽角色（或叫丑角），不久这一角色又从法国传到英国——开始是作为哑剧演员，然后又作为说话的演员出现于英国舞台。

大约是在一百年以前，人们才首次根据童话题材来作为哑剧的故事情节。那时剧中仍然有一个滑稽角色，不过，这种剧当时被称为“以丑角表演为主的戏”。到了十九世纪末，演出变得更为复杂化——开始出现新式的舞台灯光和机械操纵的舞台布景。到这个时候，更多的杂剧演员也投入了哑剧演出的行列之中。今天，哑剧仍然在变化发展着，在许多演出中已出现歌曲、笑话或来自影视中的人物。



## 哑剧语言

基本上所谓的哑剧都是一些身体姿势与手势的组合。虽然哑剧可以是一种想象的、情感的、故事性的沟通方式，但是哑剧的传达不会超出文字可以传达的范围。哑剧并不是用语言上的传达，而是用身体的传达。

譬如：如果一个人指着另一个人（这个意思是指“你”），然后对他招手（这意思则是“来”），后来又指着自己面前的地板（这是指“这里”）。说到这里，您一定可以了解到他运用的是肢体语言，而这位仁兄所表演的“你来这里”一切的动作都是按照字面上的意思逐字表演的。对他而言，他是用肢体去传达讯息。其实在哑剧中他所需要的动作只是“来”这个手势而已，就“你来这里”这句话的动作而言是来的经济很多。如果一个男演员要传达“我爱你”的讯息给一位女演员，他倒是不必开口说这三个字，他只需要指向他自己（“我”），指向她的心或比一个心型（“爱”），而后指向她（“你”）。他用眼睛看着她，用一些指示性的手势传达他的爱，而非藉由抽象的文字语言传达，这就是哑剧。

所以哑剧的语言必须是要世界化的，要让每一个在地球上的人都能了解他要诉说的故事。“我爱你”这三个字若是用芬兰语说，并不见得每一个人都懂，而且要花上一段时间查字典。但是“爱”这个字若是用眼睛看，再加上一些身体行为的传达就一目了然了，因为肢体语言是全球性的语言。

## 哑剧的中国现状

中国的大多数观众还把哑剧划入喜剧小品的范



畴，这是不准确的。哑剧并不只是一种逗乐开心的喜剧小品，哑剧不是只有喜剧，还有悲剧、悲喜剧等。还有些人认为哑剧是一种不能登大雅之堂的粗俗、浅薄的艺术，大大降低了哑剧的艺术价值和艺术地位。

80年代以来，一些话剧演员运用哑剧这种艺术形式表现现实生活，使之逐渐形成了一个新的剧种。湖南省话团组成的哑剧组，自编自导演出了组合哑剧《众生相》，先后在省内城乡上演近百场。1986年参加全省歌剧、话剧观摩演出，获编导奖和全体演员奖。1987年1月赴香港参加葵青首届艺术节，获得好评。以后，又应邀赴郑州、北京等地演出。同年6月12日，在中国戏剧家协会举行的座谈会上，该剧组被认为走出了一条既不同于外国，也不同于中国其它哑剧的独特道路，建立了“中国式哑剧的湖南模式”。该剧组演出的《树下》、《噪音与旋律》、《雕塑家》等剧也倍受赞扬。

我国艺术院校历来没有哑剧专业，中国也没有哑剧团。可是，中国有一夜全国成名的哑剧表演

艺术家。他就是中央戏剧学院表演系毕业的话剧演员——在1983年首届中央电视台春节联欢晚会上表演哑剧小品《吃鸡》的王景愚。他的表演没有一句台词，没半点训人腔调，只用形体动作突出一个“吃”字，让全国人民在欢度春节吃团圆饭时，笑翻天，乐开怀。为此王景愚在全国家喻户晓，大家干脆叫他“吃鸡的”。

王景愚专攻“心理形体行动”表演。喜剧神经发达，身材矮小，结实灵巧，有一张特有个性的嘴，有一双富有表现力的大手，文思敏捷，好观察生活。1962年王景愚到广东采风，在吃罐闷鸡时来了灵感。凭视觉、嗅觉、味觉和手感描写一个人吃鸡的过程。他吃的这只鸡，色、香、味俱全，就是没煮烂。鸡筋比橡皮筋还结实，弹性十足，很难对付。他用浑身解数制服它，拳打脚踢，大汗淋漓，吃鸡吃得天翻地覆。1963年在北京饭店元旦文艺晚会上，王景愚首演哑剧小品《吃鸡》，观众笑得前仰后翻。在座的周总理、陈毅副总理也笑得眼泪直流。

就此，哑剧一炮打响，传遍整个北京城。话剧演员游本昌，即刻加盟哑剧创演，他的《幽默芭蕾》和王景愚的《走钢丝》比翼齐飞。一个模仿舞蹈演员动作，一个模仿杂技演员动作，夸张诙谐的表演，让观众在笑声中领略了哑剧的魅力。之后，他们创演了大批“以人为本”的哑剧小品。如王景愚《序曲》塑造的心不在焉、左顾右盼的乐队指挥，游本昌《教与练》里塑造的那个虚张声势、不学无术的教练等等，成了当时北京舞台的“新宠”，观众心仪的“开心果”。北京哑剧影响了全国，这便促成了首届“春晚”特邀

王景愚重演《吃鸡》。此举带动了全国的哑剧创作，又出了上海的“我很丑，但是我很温柔”魏宗万哑剧专场，西安王德顺的白丑表演等。风格各异的中国哑剧，观众既不知道舞台人物姓名，也不了解剧情发生的准确时间地点，甚至他们的年龄、民族、相貌、特征，都可以被忽略，这种舞台人物带有一定程度抽象性类型化的哑剧成了中国的哑剧特色。

1994年国际哑剧盛会中国迎来了“哑剧热”。来自世界各国的哑剧团包括法国、英国、德国、俄国、波兰、美国、加拿大、以色列的表演艺术家和中国的王景愚、游本昌、魏宗万、王德顺在“中国上海首届国际哑剧节”上欢聚一堂，进行一个多星期的演出交流和哑剧专题研讨。从而增进了国际哑剧艺术家之间的友谊，倾倒了广大热爱哑剧艺术的中外观众。从此，中国哑剧在国际剧坛上取得了应有的地位。





# 漫话中秋

作者：张晓龙

漫画故事征集

《长和实业》期刊现面向集团及各子公司员工广泛征集漫画故事，要求故事主题鲜明，内容积极向上，希望各位同事踊跃投“画”。

投稿邮箱：xuewen.shen@copower.com.hk

联系人：沈学文 电话：13895614362

QQ：290691288



长和藏石



空谷余音

尺寸：17x13x6(cm)