



青山绿水

尺寸：7 × 13 × 5(cm)

持续耕耘 等待收获

七月流火，热情的汗水浇灌着厚实的土地；千锤万击，钻机的轰鸣震动着中国西部苍茫的天空。

“力尽不知热，但惜夏日长”，作业区一线的劳动号子正喊得震天响亮，西安总部办公桌前的待办事项也在一条条地删除，小暑已经悄然来临，我们将进入一年中最为炎热的时节。在工作中，长和实业将做好一切准备，全力以赴地保证各项生产工作稳定运行。

高温持续，但是生产的步伐紧锣密鼓。劳动一线条件艰苦，生产作业任务艰巨，在努力完成产建任务的同时，SCP大梁湾作业区积极开展《安全知识演讲比赛》、《技术比武大赛》等一系列活动，切实增强员工技术提升力度和安全生产意识，增强了企业凝聚力，构建了和谐而健康的工作氛围。

硬件建设方面，四川页岩气项目上罗基地就位，SCP人员已正式入住，页岩气项目运行正进入高速发展的新阶段；延长项目最大的一部钻机70D钻机开钻，全力助推延长项目高速平稳运行。软件升级方面，岗位评估理论培训稳步进行，长和—美世薪酬体系项目工作进展顺利；SCP召开战略小组会议，制定宏观战略框架，为今后的持续发展提供有力的智力支持。

这个七月，中国共产党迎来了她93岁的生日，集团党委积极开展党的群众路线教育实践活动，充分培养企业党组织积极性，充分发挥党员先锋模范作用，使之成为促进长和发展的骨干力量。

这个七月，长和的各项发展火热而平稳，让我们持续耕耘，等待收获。

Contents 目录



Copower eternal
Harmony and prosperity
长远永恒 和谐昌盛

内部资料 免费交流

粤内登字 深圳 第[南山 0001]号

Hong Kong International Headquarter

香港国际总部

28/F, OTB Building, 160 Gloucester Road, Wanchai,

Hong Kong

香港湾仔告士打道 160 号, 海外信托银行大厦 28 楼

TEL: (852) 3100 0590 FAX:(852) 3100 0593

Shenzhen China

中国深圳

17cd, 17/F, Time Plaza, 1 Taizi Road, Shekou,

Shenzhen

深圳市蛇口太子路一号新时代广场 17 楼 17CD

TEL: 13510998600

Xian China

中国西安

4/F, Copower Building, NO.2 Garden Road, Weiyang

Lake Development Zone,

Xian City, Shanxi Province

陕西西安市未央湖开发区花园路 2 号长和会馆

TEL: 029-6569 8666

Yinchuan China

中国银川

12/F, Investment Building, 65 Hubin West Street,

Yinchuan City, Ningxia Province

宁夏回族自治区银川市湖滨西街 65 号投资大厦 12 层

TEL: 0951-6735 298 FAX: 0951-6719 830

卷首语

01 持续耕耘 等待收获

长和聚焦

04 交银租赁访问长和实业

06 SCP 第一部 70D 钻机正式投入使用

08 长和实业助推《月上贺兰》在港成功演出

09 安东石油技术有限公司访问 SCP

10 SCP 召开战略小组会议

11 SCP 延长项目召开 2014 年度陶粒砂招标会

12 银长陇安全生产许可证成功增项陆上采气项目许可

13 技术引领 提质增效

14 大梁湾作业区“安全生产宣传咨询日”活动纪实

16 生产安全非同小可 应急演练未雨绸缪

18 强化红线意识 促进安全发展

20 SCP 员工入住四川页岩气项目基地

22 学习岗位评估 认清岗位职责

人物专访

26 “和”气生财

长和视点

32 坚持中国共产党的领导 推动企业持续发展

管理视界

44 长和实业新薪酬体系改革势在必行

48 岗位说明书的基本概念介绍及要求

行业资讯

54 中海油恩平油田群计划年底前投产

55 中石化获准弃置 Puffin 油田水下生产井

56 陕西民用液化石油气价格放开转向市场定价

政策解读

58 页岩气前景逐渐向好多方挖掘投融资潜力

60 机构称中国葡萄酒最严峻时候或已过去

长和故事

62 思变

经典文摘

66 能力与道德

员工园地

68 安全你重视吗

70 父亲, 您辛苦了

72 浪子吟

文化博览

76 中国话剧——茶馆

主办单位: 长和实业集团

承办单位: 现代长和投资有限公司

总 编: 焦旭鼎

执行总编: 薛宝忠 李天辉

主编 / 责任编辑: 沈学文

文字编辑: 李博文

摄 影: 丁成园

美术设计: 白 亮

编委会主任: 焦旭鼎

编委会常务主任: 马 瑄 丁成园

编委会副主任: 丁 进 邓 倩 宁 婧

王文华 任菲菲 雍 洋

陈家琰 李晓佳 李飞鹏

编辑部电话:
0951-5668889

编辑部地址:
宁夏回族自治区银川市兴庆区湖滨西街 65 号投资大厦 12 楼

投稿邮箱:
<http://www.copowermag.com:8081/ch/index.aspx>

公司网址:
www.copower.com.hk



请关注长和公共微信平台

公共微信号: **copowerhk**



交银租赁访问长和实业

◎ 本刊编辑 丁成园
SCP 大梁湾采油作业区 陈海英

2014 年 7 月 2 日，受长和实业集团及 SCP 之邀，交银金融租赁有限责任公司评审部高级评审专员郑重、客户经理王顺炯，交通银行宁夏区分行信贷部经理冯涛、信贷部客户经理秦阳一行四人访问长和实业，集团副总裁焦旭辉、财务总监丁梅香，SCP 副总经理全晓虎、施菊英、财务总监刘伟东等领导在银川机关热情接待并座谈，双方进行了深入的交流，长和实业集团董事长焦旭鼎、油气业务总裁郑乾本等领导通过视频在香港总部参加会议。



董事长介绍了长和实业发展情况、重点项目以及战略规划，他表示民营企业的发展离不开金融行业的大力支持，希望双方深入交流，加强合作，共同为中国的油气田事业发展做出贡献。

焦旭辉、全晓虎分别从集团和 SCP 角度出发，详细介绍了组织架构、人员构成、管理模式、项目生产、财务状况、发展前景等内容。

郑重在听取了关于长和实业、SCP 详实的介绍后，与银川与会人员进行深入交流，就集团与各子公司股权关系、项目经营状况、项目合同情况等具体细节进行了交流。他表示，此次实地考察访问是寻求合作的良好开端，前期调研考察工作的扎实、高效将为双方深入交流奠定良好的基础。

银川交流座谈结束，7 月 3 日，在集团财务总监丁梅香、SCP 副总经理孙宾、财务总监刘伟东、大梁湾作业区常务副经理刘志等领导的陪同下，郑重一行参观考察了姬黄 37 区块。考察座谈会中，孙宾就大梁湾作业区合作项目历史沿革、合作模式、生产运营情况等做了详细介绍，郑重就感兴趣的问题与作业区人员进行了深入沟通了解。座谈会后，郑重一行在孙宾的陪同下参观了邵一计、44 井区，听取了采油现场工艺流程详细介绍，考察圆满结束！



SCP 第一部 70D 钻机 正式投入使用

© SCP 延长项目组 陈效姣

COPOWER 2014



2014 年 6 月 29 日，位于蟠龙镇淞台水库旁的 SCP-70011 钻井队 ZJ70DZ 钻机在 364 井场正式开钻，设计井深 4430 米，完井周期 75 天。钻井平台高 10.5 米，井架总高 53 米。

自 2013 年 10 月正式动工以来，SCP 延长区块现有 12 部钻机正在作业施工，截止目前，完钻 10 口。2014 年是个承上启下的关键节点，经过一年的摸索、配合与总结经验，2014 年 SCP 延长项目组改进了技术与方法，以致钻井数量需求及范围逐步扩大，已有的 13 个井场已不能满足现有的作业需求。为此，既需要外协部门卯足干劲，加快协商审批步伐，开拓新井场，也需要钻井队为保证施工进度，根据施工情况，年底之前再上 3 部钻机。

SCP-70011 钻井队的 ZJ70DZ 钻机按 SY/T5609—1999 标准及相关标准进行设计和制造，主要部件符合 API 规范和国内有关的行业标准。70D 钻机采用 4 台 CAT3512B 柴油发电机组作为主动力，600V50HZ 交流电经交流柜、SCR 柜整流后变为 0-750V 直流电，分别驱动绞车，转盘，泥浆泵。1 台小型柴油发电机做辅助动力，绞车由 2 台电机驱动，转盘由 1 台电机驱动，3 台泥浆泵各由 2 台电机驱动。钻机配置 3 台 50KN 气动绞车，钻台分布两台，猫道分布一台。根据现场实际的情况，设计更增添了部分实用机械，整部 70D 钻机更加的接地气，该设备满足在 -20℃—50℃，湿度

≤ 90%(+20℃) 时正常工作，操作安全性能高，节省人力，运移方便，运行经济，同时满足 HSE 要求，整机性能和制造质量达到同类钻机的国际水平。

该钻机是延长区块乃至陕北地区第一部 70D 钻机，在延长区块的钻井硬件建设方面是一个很大的提升，配置性能更高的设备能够缩减钻井周期，便捷的操作节省了更多的人力成本，全电动设备也大大提高了操作的安全系数。70D 钻机是延长区块在硬件设施，先进技术配套下，安全快速钻井的先行者，其优良性将逐步在延长区块凸显。届时，先进的理念、技术，一流的设备将使 SCP 的钻井水平跨上一个新台阶。





长和实业助推《月上贺兰》在港成功演出

◎ 集团文化传媒部

千百年前的某个夜晚，在古老的丝绸之路上，一支来自西域的商队，趁着皎洁的月色，匆匆行走在浩瀚的戈壁沙漠中……这是回族舞剧《月上贺兰》开篇里充满西域神秘色彩的场景。6月12日晚8点，中国舞台艺术“十大精品工程”剧目，中国首部大型原创回族舞剧《月上贺兰》在香港理工大学精彩上演，这也是《月上贺兰》成功举行的第600场演出。

由银川市艺术剧院打造的《月上贺兰》以举世闻名的丝绸之路为背景，同时以雄浑的西部风情和商路风云，形成苍凉的抒情特色和主题，展现出穆斯林民族坚忍执著的民族精神。用国际化题材，着力表现不同文化之间的交融，被誉为宁夏文化的流动名片。该剧从创意上演至今历时8年，演出足迹遍布卡塔尔、埃及、阿尔及利亚、日本、印度尼西亚等国家及国内500余座城市。该剧已上演599场，此次抵港演出是该剧的第600场演出。香港观众通过该剧，领略到了贺兰山、黄河、沙漠、羊群、红枸杞、贺兰石、贺兰山岩画、羊皮筏子、盖碗茶、汤瓶等极具特色的地域文化符号。演出结束后，观众们以持续热烈的掌声为舞剧《月上贺兰》的精彩演出画上了圆满句号。

此次演出共4场，由长和实业集团与银川艺术剧院联合推出，是集团公司将国内优秀舞台艺术作品，在文化商业运作的模式下推向国际舞台的一次有益尝试。



安东石油技术有限公司访问 SCP

◎ 本刊编辑 李博文

2014年6月19日，安东石油技术有限公司执行副总裁陈伟、西南区域负责人金鑫、井下作业负责人严永刚、环保业务负责人张庚娟一行访问 SCP 西安总部。SCP 总经理陈明盛，副总经理全晓虎、杨继文等领导接待了访问一行，并向远道而来的客人表示欢迎，双方在 SCP 行政楼二楼会议室举行了座谈会。

陈伟感谢了 SCP 的热情接待，并介绍了安东石油的发展历程以及发展规模。随后，金鑫介绍了安东石油的业务发展、企业文化、优势技术和战略目标。

金鑫表示，西南区域是安东石油的战略发展重点之一，本区域产值约占安东石油整体产值的四分之一，安东石油十分重视在本区域的业务发展。他详细介绍了安东石油钻井废弃物处理、微地震等先进技术，并表示希望在今后的发展中能够与 SCP 取得更多的合作。在交流中，陈明盛询问了安东石油的区域化管理模式，金鑫介绍了安东石油特有的属地化管理模式。

最后，陈伟邀请陈总以后能够访问安东石油遂宁基地，进一步推动双方的交流与合作。陈明盛表示，四川页岩气项目是集团高层油气战略的重要体现，也是 SCP 面临的一项全新挑战。SCP 将会在此项目上抱着开放的态度与其他油服公司展开全方位合作。



SCP 召开战略小组会议

© SCP 行政部 雷迎君

2014 年 6 月 18 日，SCP 中高层组成的“战略规划小组”第一次会议在 SCP 西安总部行政楼二楼召开。

SCP 总经理陈明盛作为战略规划小组组长，组织了关于“战略”的理论培训，并分享了个人在战略规划方面的多年经验。随后参会人员自发分成技术组、管治组和生产组进行讨论。“SCP 在 2010 年到 2014 年这段时间走过了一个持续进步的发展历程，总结过去四年的经验和教训，在这列快速行驶的列车上，我们是不是能保证列车走在了战略指示的轨道上，是不是能保证列车的各个部件都能良好运作、不掉链子，是不是能保证部件的维护标准能满足列车的行驶速度？”在制定战略规划的过程中，小组成员都在不断地叩问自己。

各小组在近两个小时的头脑风暴讨论后各得出一个战略框架。其中，技术组的战略展示更具战略意义，其他各小组均表示要按照技术组的思路，跳出“战术”窠臼，重新制定宏观战略框架。

会议结束时，陈明盛总结道，“战略的制定是一个知识面、信息积累的展示。战略是基于数据、真凭实据和 market 分析做出来的宏观方向。战略不是每天都在变，即使管理模式在变，政策在变，但以现状讨论未来的规律和定律不变。了解了大环境，我们才能避免错误。”

此次会议的召开标志着 SCP 战略规划小组的正式成立。在未来的几周内，战略规划小组将集中制定出一个 SCP 全员共同为之奋斗的宏观战略，并将以此指导今后的工作，规划未来的工作重心。



SCP 延长项目召开 2014 年度陶粒砂招标会

© SCP 物资部 安照莉

2014 年 6 月 9 日，延 113- 延 133 天然气开发技术合作项目“2014 年度陶粒砂招标会”在 SCP 西安总部项目楼二楼会议室举行。

此次招标会采用邀请招标方式进行招标，共有 7 家投标单位参与此次投标。延长招标办经理王海旭、SCP 物资部经理袁涛、SCP 井工程副经理刘亚林、SCP 经营主管陈鑫等领导参与了本次评标工作。

最终，通过评标委员会的综合评价，按照综合得分由高至低排序，推荐第一标段和第二标段的前三名候选单位依次为：

第一标段：

- 第一名： 金刚新材料股份有限公司
- 第二名： 巩义市天祥耐材有限公司
- 第三名： 新密市万力实业发展有限公司

第二标段：

- 第一名： 金刚新材料股份有限公司
- 第二名： 巩义市天祥耐材有限公司
- 第三名： 新密市万力实业发展有限公司





银长陇安全生产许可证 成功增项陆上采气项目许可

© 集团行政部 王静

2014 年 6 月 17 日，银川市长陇石化实业有限公司（以下简称，银长陇）顺利取得安全生产许可证陆上采气项目许可，至此，银长陇在取得陆上采油项目许可证后又增加了采气项目许可证。

银长陇以取得安全生产许可证陆上采气项目许可为契机，不断完善现有的安全管理制度和安全生产技术措施，不断提高全员安全意识，使安全生产持续改进，建立安全生产长效机制，并最终全面提高银长陇的安全管理水平和安全管理业绩。

银长陇取得安全生产许可证采气项目许可，将会为公司全面进军陆上采气项目提供更充足有力的政策保障。同时也为公司全面立足油气田技术服务行业拓展了新的渠道，进而为银长陇业务向更强更宽更远发展保驾护航。

技术引领 提质增效 ——SCP 大梁湾作业区首届技术比武大赛纪实

© SCP 大梁湾作业区 耿丽莉

为大力弘扬“技术引领，提质增效”的发展观念，2014 年 6 月 22 日上午，SCP 大梁湾作业区在姬黄 37# 区采油监督管理部的大力支持下，举办了首届员工技术比武大赛。作业区员工积极参与，共有来自作业区基层的 17 组代表队，34 名选手参加了此次比赛。



大梁湾作业区首届员工技术比武大赛内容包括更换采油井口盘根操作与正压式空气呼吸器的佩戴使用操作。比赛在紧张有序的氛围中进行着，选手们个个沉着冷静，全神贯注，力求发挥出最好的水平。场边的评委们聚精会神的盯着选手们的每一个动作，不放过一个细小的误差。经过激烈的角逐，来自耿 76 井区的童庆伟、张乐二人组合荣获了本次比赛的第一名。

此次员工技术比武大赛，既是对作业区员工技能水平的一次检验，也是给大家提供了一个学习和交流的平台。选手们的演示，给大家上了一堂生动的标准化程序实操教育课，传递了高效、有序、安全的实践理念，同时也展示了大梁湾作业区员工敏捷干练的工作作风。比赛对于激发广大员工刻苦学习专业技术，不断增强学习能力、创新能力与竞争能力，努力提高自己的劳动技能和综合素质起到了积极的示范和推动作用。

六月的邵梁，生产的步伐紧锣密鼓。SCP 大梁湾作业区全体人员将凝心聚力，进一步理清思路，锁定目标，积极行动，奏响这支夏日生产的进行曲。



大梁湾作业区 “安全生产宣传咨询日” 活动纪实

© SCP 大梁湾作业区 黄帝兴

依据《油田公司 HSE 委员会关于印发 2014 年“安全生产月”、“安全警示月”活动方案》要求，2014 年 6 月 16 日，大梁湾作业区积极组织开展《安全生产宣传咨询日》活动。此次活动旨在树立“坚守红线、从严执法”的意识，强化风险管控责任，推动安全管理执行力和安全文化建设。



在 HSE 人员杨立强和龙子蛟的带领下，全体人员兵分两路，由技术室、综合办、监督部派员，至姬 44 井区、邵一计、耿 76 井区、梁二转、姬 80 井区生产一线发放安全宣传资料，宣传安全知识。沿途进入老家乡、餐饮店、小卖店等地宣传安全知识。这些安全宣传资料涉及到法律法规、家庭消防常识、交通安全常识、急救技能讲解、职业病防治知识、特种设备安全常识、公共安全小常识等共 15 项，具备有效的实用价值。此次活动共计发放安全宣传资料 400 多份。

作业区所有员工都积极参与到此次《安全生产宣传咨询日》活动中。宣传人员热情宣讲安全知识，并耐心解答员工们提出的疑问。此次活动突出了安全理念知识宣传和培训工作，牢固的树立了“强化红线意识、促进安全发展”的思想，有力的促进了安全生产的开展。通过此次活动，人人都感受到了安全的重要性，安全

意识已深入人心。希望每个人不论是在学习、工作还是生活中，时时把安全放在第一位。

安全是责任、是态度、是经验、是荣誉，安全是我们保证事业顺利顺利的法宝，安全是我们取得收益的前提。凭借我们娴熟的业务技术和对待工作端正的态度，只要能够把工作责任心和安全责任心牢固的结合在一起，我们的事业就一定能成功！





生产安全非同小可 应急演练未雨绸缪

——记 SCP 大梁湾作业区 2014 年二级应急演练

© SCP 大梁湾作业区 陈海英

随着大梁湾作业区六月份“安全生产月”、“安全警示月”活动的大力开展，2014 年 6 月 26 日，《2014 年二级应急演练》在 SCP 大梁湾作业区邵一计量站顺利举行。此次演练的主要内容是输油管线泄露、环境污染、人员中毒的应急抢险。



在作业区常务副经理刘志的统一指挥下演练开始。两名当班员工按照油气集输站库巡回检查制度，对站内设备设施、原油外输运行情况例行巡回检查。巡检过程中发现外输管线压力由 3.8MPa 突降至 2MPa，但外输泵排量显示正常。一名当班员工立即停输，切断外输流程跟进口流程，立刻向站长汇报情况。另一名员工按照站长安排，对站内外输油管线进行巡查，巡查人员发现站外 50 米处地面有原油渗漏且泄漏量逐渐增大，在汇报完情况后不慎中毒昏厥。

作业区立即启动站内输油管线原油泄漏应急处置方案，由此展开了一系列现场指挥与监测、中毒人员急救、人员疏散、泄露原油围堵回收清理、污染现场环境监测、管线抢修等应急救援行动。演练全过程秩序井然有序，抢险过程紧张而不慌乱、不盲目。

演练过程中，长庆油田公司油开处副处长常彦荣莅临演练现场指导，对此次演练的效果表示肯定。演练结束后，长实集团领导高子东总结分析并进行点评，他强调了应急事故发生时的注意事项和抢救方法，并指出了演练中存在的不足。

此次应急演练的顺利举行，检验了应急预案的实用性、可行性、可靠性、可操作性；检验了全体人员的安全职责和应急行动程序，以及队伍的协同作战水平和实战能力；提高了员工避免事故、防止事故、抵抗事故的能力，提高了对事故的警惕性。进一步强化了员工的安全意识，提高了作业区应对突发原油泄漏、环境污染事故的应急处置能力，为作业区高效有序的开展各项安全防御工作夯实了基础。



强化红线意识 促进安全发展

——记 SCP 大梁湾作业区安全知识演讲比赛

© SCP 大梁湾作业区 耿丽莉

“如果，如果，如果……任何一个如果，都可以阻止这不幸的发生，都可以让我们一如平常的上班下班，平凡但却平静的生活着。可是，如果忽视任何一个如果，都会酿成血淋淋的事故……”大梁湾作业区出纳周梦茹慷慨激昂地诠释着安全对于我们的意义，她的演讲引起了大家的共鸣，台下领导及员工 70 多人报以热烈的掌声。

2014 年 6 月 21 日下午 2 点，一场以“强化红线意识，促进安全发展”为主题的安全知识演讲比赛在 SCP 大梁湾作业区三楼会议室拉开了帷幕。本次比赛旨在深入开展“安全生产月、安全警示月”活动，提高广大员工的安全意识和综合安全素质，营造良好的安全生产氛围，保持稳定的安全生产形势。在姬黄 37# 区采油监督管理部的大力支持下，大梁湾作业区精心筹备了本届安全知识演讲比赛。



本次比赛由 SCP 大梁湾作业区及姬黄 37# 区采油监督管理部的 7 名领导担任评委，共有来自作业区基层各井区，各组室的 17 名员工参加了此次演讲比赛。本着公平、公正、公开的原则，比赛由评委现场打分，评分去掉一个最高分和一个最低分，取其分数平均值，得出最终得分。演讲比赛中各种各样的安全理念振聋发聩，精辟独到的安全警句让每一位参加活动的员工都受益匪浅。

安全与石油人是密不可分的，从最初的钻井、采油、直至储油、运输，安全无时无刻不紧紧伴随着石油生产的全过程。安全生产是石油企业永恒的话题，安全的警钟要在每一个石油工人心底长鸣，不容有一丝懈怠！

此次演讲比赛是集团公司自承包采油业务以来举办的首届员工安全知识演讲比赛，也是大梁湾作业区为大力推进“以人为本、提质增效”，真正实现安全生产的重要举措。



SCP 员工入住四川页岩气项目基地

© 西安长和物业管理服务有限公司 李林

根据国际油气田的发展新趋势，长和实业在董事长及高层领导的战略决策下，正式进军页岩气市场。从2013年开始，集团公司经过精心筹备，开始了在四川省宜宾市上罗镇的页岩气项目开发。为了跟上集团公司发展步调，物业公司于2014年初来到上罗镇考察，并积极展开上罗项目基地的筹建工作。

2014年3月初，物业公司人员在副总经理贾学文的带领下前往上罗镇，开始基地前期拓荒工作。物业公司人员刚到上罗时，不熟悉当地情况，这给工作的开展带来了诸多不便。但是在有着丰富基地建设经验的贾学文的带领下，物业公司人员一步一步地克服困难，稳步向前推进，保证了基地建设工作的顺利进行。

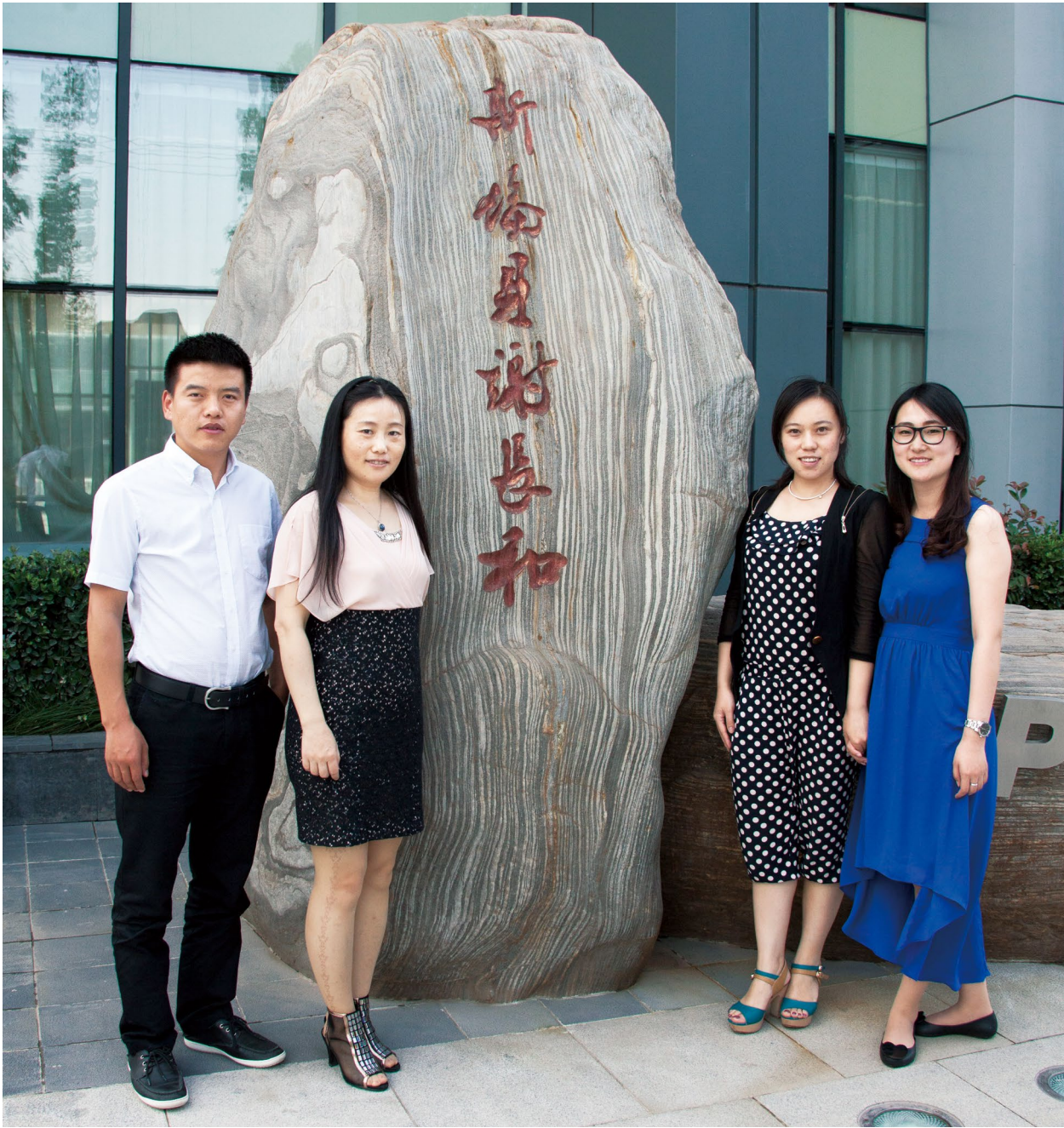


上罗项目基地对我们来说，这是全新的一种模式，贾学文说，“这里并不是甲乙双方，这里可能是甲乙丙丁四方，上罗物业部代表的不仅是物业公司，更代表的是长和实业集团公司。因此我们的责任心要提上来，不敢有丝毫的马虎，这个项目基地对外展示的是我们物业公司的能力，更展示着长和实业的形象”。对于此次上罗物业部的成立，物业公司领导相当重视。总经理丁飞亲赴上罗基地，了解施工建设情况，并一再嘱咐工程要求和施工进度。对此，上罗物业部上下团结一致，全力打好这场攻坚战。

经过三个月的努力，目前上罗项目基地总体装修完毕，SCP人员于6月11日正式入驻。当SCP人员入住进来时，全体物业公司人员都体会到了一种成就感，那是一种兴奋，也有一份感慨。我们时刻牢记自己身上的责任，并将眼光放长远：上罗项目基地建设成功仅仅是开了个好头，如何管理和协调好方方面面，后面的路还很长。

上罗物业部将会按照物业公司的发展要求，踏实工作，端正思想，扎实稳重的向前迈进。今后的工作任重而道远，我们有坚定的信心，我们对未来充满希望！





学习岗位评估 认清岗位职责

——美世岗位评估理论培训纪实

◎ 集团人力资源部 薛燕

2014年6月9日上午9时30分，第一场岗位评估理论培训在SCP西安总部举行，这也标志着“长和一美世人力资源管理体系优化项目”正式步入第二阶段：岗位评估及人岗匹配评估。此次培训由美世项目总监苏蕾主讲，参训人员包括长和实业集团所有子公司副经理及以上人员，目的在于让集团公司所有主管领导了解岗位评估的概念、评估方法及评估的意义。



培训中，苏蕾女士运用专业的语言，深入浅出的讲解了美世公司岗位评估理论体系，并随堂运用EIPE测评工具展示了岗位评估的过程，让参训者对岗位评估有了直观的感受。为弥补视频培训效果的不足，集团公司人力资源部联合SCP人力资源部在美世讲师培训的基础上紧锣密鼓的安排了二次培训，分别于6月18日、6月19日及6月20日对物业公司、集团公司各部门、众信和小贷公司和房地产公司所有工作人员进行了培训，接下来会继续安排姬黄37基地、蒲河基地的培训课程。

所谓岗位评估是指在工作分析的基础上，采取一定的方法，对岗位在组织中的影响范围、职责大小、工作强度、工作难度、任职条件、岗位工作条件等特性进行评价，以确定岗位在组织中的相对价值，并据此建立岗位价值序列的过程。从评估的方法来看，有定性评估法及定量评估法，美世岗位评估法是基于著名的“3P”人力资源管理模型的基础上研发的，属定量评估法中的因素计分法。顾名思义，就是综合所有的岗位能力要

求，并从中提取出影响、沟通、创新、知识和危险性等五（4+1）种因素，并给各因素分别赋予不同的分值。在评估时，针对岗位特性选取不同的分值组合，经过后台加权运算后得到岗位总分的过程。

在上述的4+1个因素中，美世将各因素划分成2到3个维度，组合成为10+2个评估维度，并将每个维度划分为5-8个刻度，形成63+7个标尺刻度，不同刻度间的排列组合又构成了共计1210+35分。也就意味着在评估过程中，每个岗位都会经历一次因素、维度间的排列组合，最后通过强大的后台计算过程得到岗位总分，再利用岗位得分与等级间的换算关系，得到岗位的最终职等。

具体而言，影响因素被划分为组织规模、影响的属性及贡献的大小等三个维度，在EIPE系统中，该因素的权重达到了近60%，换言之，该因素是判断岗位价值的最重要因素。其中组织规模是美世根据各组织的经济收益、员工人数等相关因素，将全球所有组织划分为1-20个等级，进而判断不同规模组织的高层管



理者在全球所有组织中的合理等级。影响的属性是根据各岗位对组织战略的不同贡献，划分为交付性、操作性、策略性及远见性等五个维度，不同的岗位在该维度的表现是唯一且确定的。贡献的大小需结合影响的属性来选择，具体研究岗位在对组织战略唯一确定的影响程度上做出了多大的贡献，分为有限的、部分的、直接的、显著的及首要的五个维度。

沟通因素主要反映岗位经常被要求到的沟通方面的技能要求，包括组织内部及组织外部。在评估过程中，首先需要识别岗位最困难的或是最具有挑战性的沟通内容，再来确定沟通的属性和沟通的框架。沟通的属性分为传达性、交互和交流性、影响性、谈判性和长期影响的谈判等五个维度。属性确定后，需考虑岗位在某种沟通的属性上，更频繁的是与组织内部沟通还是与组织外部沟通，是为了达成双赢利益的沟通还是存在利益受损的沟通，进而明确沟通的框架，每个岗位在沟通框架上的表现同样是唯一的。

创新因素是从岗位被期望的创新级别和创新活动

的复杂性两方面出发，评估在产品、流程或服务改进方面，或开发新的概念、方法、技术、服务或产品方面对职位的要求。创新的级别被划分为服从、核查、提高、创造和技术的突破等五个维度，分别代表所创新的内容与现有体系、流程相比有多大程度的改变。创新活动的复杂性可从明确的、困难的、复合的及多维的等四个角度出发，考虑在进行某一级别的创新活动时，难度有多大。

知识因素与岗位为完成工作目标和创造价值所需的知识水平、相关知识应用和服务的团队、区域和文化有关。简而言之，该因素与岗位说明书中的任职资格紧密相连，代表了胜任某岗位职责要求的、与现任者无关的、客观的知识深度要求。这里所言的知识，可通过正规的学院教育和从工作实践经验中获得，技术的专长和管理的通才都能在此因素中找到对应点。知识的深度被划分为有限的工作知识、基本的工作知识、宽广的工作知识、专门的技术知识、专业的标准知识、组织通才 / 职能专才、职能杰出知识 / 宽泛实

践经验和广博而深入的实践经验等八个维度。确定了知识的深度后，需考虑该种深度的知识被运用于哪种团队角色中，是团队成员，是单一团队领导还是多维团队的领导。同时还需考虑知识会被应用在哪种宽度的地域管理中，是本土化（国内），区域化（跨地理大洲）还是全球化。这里需要指出的是，双语能力不完全等于区域化知识应用要求，区域化知识应用除要求必备的语言能力外，还要求掌握目标区域的文化、政策及管理制度等多方面知识。

危险性因素与岗位潜在的精神和身体上的危险性有关，这些危险性是指不受主观意识控制，无法消除的，比如战争、地震、海啸等情况，是在正常的工作条件中几乎不存在的。

值得指出的是，岗位评估是建立在组织架构和岗位说明书的基础之上，由包括业务部门领导、HR 团

队、顾问团队共同组成的评估委员会一起进行的，科学的、严谨的、公正的团队工作。在评估的过程中，需完全摒除现任职者能力、目前薪酬水平等影响因素，只考虑岗位应具备的职责、能力要求等客观因素。同时，岗位评估的过程可清楚的展现岗位说明书中工作内容描述是否全面、岗位职责要求是否准确，还能体现出岗位设置是否合理、部门职责是否清晰等问题。

总而言之，岗位评估是人力资源管理各项制度建立的基础工作，也是需要各业务部门高度重视的工作。只有全员了解岗位评估的概念，学会岗位评估的方法，明白岗位评估的意义，才能客观公正的对待工作职责的要求，明确绩效表现与岗位要求之间的差别，进而达到打造高绩效的学习型组织的目的。



宁夏众信和小额贷款有限公司是经自治区金融服务办公室通过公开招标批准，于2007年3月成立的小额贷款有限公司。公司坚持“依法自主经营、自我约束、自我发展、自担风险”的经营原则，奉行“公平公正、诚实守信、平等自愿、规范管理、服务至上、控制风险、健康发展”的服务宗旨，本着市场化操作、商业化运营、社会化服务、科学化管理，以不断满足中小企业及个人的合法融资和消费的实现为目的，促进地方经济的发展，并致力于推进小额贷款的经营模式在本地区能有一个长远的市场发展前景。

走进宁夏众信和小额贷款有限公司，首先给人的感觉就是温馨。众信和工作人员的热情接待和轻声软语，让每一位走进这里的人都有“家”的感觉。公司简介、业务介绍、贷款产品解析，每一个环节的介绍详细、清晰、通俗易懂，只要客户的条件符合贷款要求，众信和团队将会用最短的时间和最周到的服务为客户办理好一切，让客户感到便捷和满意。

宁夏众信和小额贷款公司主营业务严格执行宁夏回族自治区金融办有关文件精神及要求，切实为辖区内的“三农”、个体工商户和微小企业提供贷款融资服务，为失地农民和无业人员提供创业资金，为个体工商户和微小企业扩展经营提供流动资金，为促进当地经济繁荣发展贡献公司力量。已累计为辖区内各类客户发放贷款3.7亿余元，有力地缓解了“三农”、个体工商户和微小企业贷款难、融资难的问题。企业规模、赢利水平、规范治理等方面均居行业前列，公司也因此先后获得“2011中国小额贷款公司竞争力100强”、“2012中国小额贷款公司竞争力100强”等荣誉称号。

本期《人物专访》带我们走近宁夏众信和小额贷款公司团队，让我们更近距离地去接触和了解他们的工作和生活。



“和”气生财

宁夏众信和小额贷款公司团队展示

©本刊编辑 沈学文

激活团队 做好业务 稳步发展

◎ 总经理 焦昆

董事长在多次开会的时候反复强调团队建设的概念，作为一名团队的领队人员，我也时常思考如何带领好小贷公司这样一个团队，也能打造一个业务能力强、综合能力强的队伍。我是做财务出身的，目前站在了一个子公司的领队位置上，对我来说又有了很多新的挑战。

如何对不同专长、不同能力的人进行合理的配置、发挥他们的最大能动性，是一个管理人员经常要思考的问题，团队合作必须以别人“心甘情愿与你合作”作为基础，而自己也应该表现出合作动机，并对合作关系的任何变化抱着警觉的态度。团队合作是一种永无止境的

过程，虽然合作的成败取决于各成员的态度，但是，维系成员之间的合作关系却是团队领导者责无旁贷的工作。

如何激发团队的合作精神，让部属及员工凝聚于向心力，互相合作，能够做到这一点，必定是同行中的佼佼者。深得人心的领导者、经理及军事指挥官，都了解并且能够激励部属，为完成共同的目标而努力。能够把别人的心结合在一起，就能成为领导者。好的团队决不是随随便便凑合在一起的乌合之众，而是为实现一个共同的目标，按照必备的条件，经过严格的挑选而组织起来的精干的团体。所以，确定团队成员的特质，组织一个好的团队，乃是激发团队合作精神的关键和起点。

团队成员的特质主要应考虑以下几个方面：忠诚、能力、积极的态度、多做一点点的精神、信心、意志力。按照上述条件，挑选团队成员，这里要特别注意：一定要做到坚持条件，宁缺毋滥。你必须信任团队的所有成员，彼此之间要开诚布公，互相交心，做到心心相印，毫无保留；你要与团队的每一个成员紧密合作，直到整个团体都能紧密合作为止；分析每一个成员完成工作的动机，研究他们的迫切需要，针对他们的动机和需要，付给他们应得的利益，在不影响团队发展的前提下，尽可能让他们多得一点；订出明确的集会时间和地点，讨论计划，执行计划，否则就注定会失败；做好团队成员之间的沟通和协调工作，使整个团队像一台机器一样，有条不紊地和谐运转；严于律己，以身作则。只要能牢记以上原则，并坚定不移地贯彻执行，就没有做不到的事情，团队的合作精神就一定能激发出来！

在不同的岗位上总是有不同的感受，也是对自己不同经历过程的磨练，“天行健，君子以自强不息”，面对艰巨的任务，面对日益激烈的市场竞争，众信和小贷这个团队一定会增强忧患意识，居安思危，艰苦奋斗，勇于面对挑战，善于抓住机遇，进一步解放思想，实事求是，与时俱进，共同开创公司发展的新局面！



服务保障 协作管理

◎ 副总经理 任菲菲

进入长和快七年了，从一个前台接待人员到部门经理再到小贷的副总经理，我经历了很多。不同的岗位有不同的岗位职责，我做事的原则就是细心、认真，尽力去做事。在工作中有鼓励的话，也有批评的话，不管别人说什么，我们都先要做好自己。希望大家团结互助，这样不管遇到什么困难，整个团队可以共同面对。只有在整个团队中，个人的力量才能得到更好的发挥。

有人说过一句话：一个人说你好，我不相信，两个人说你好，我还是不相信，如果十个以上的人说你好，可能才是真的好。同样，一个人说你不好，我不能单方面的确定，若是很多人都对你有意见，说明这个问题确实存在。一个团队，由不同的人组成，也同样会存在不同人的不同性格。如何让不同性格、不同习惯的人在一个环境下工作，那就是团队建设，这也考验

着一个优秀的管理者如何管理好员工，发挥员工的最大优点。

我目前的岗位职责主要是在小额贷款公司总经理的领导下，做好日常的办公室管理，协调各部门按照工作计划开展相关的工作；严格按照国家政策及监管单位金融办要求，在法律、法规范围内开展业务；制定小贷公司的基本管理制度和规定，监督、落实、执行相关制度，定期按照月度、年度汇报相关工作。

我分管综合管理部，按照与集团行政部签订的行政工作规划及 KPI 考核指标做好相应的工作；按照年度人事规划，做好小贷人力资源工作；注重关键岗位人才的培养，保证关键人员的稳定性；控制事故发生情况及损失情况；加强人员安全培训，注重安全、环保、健康因素；组织对员工进行业务、法律、财务等方面的培训等。

尽职尽责 提升自我

◎ 业务一部经理 侯永柱

2014 年上半年在公司领导的正确领导下，本人积极营销、拓展贷款业务，对每笔贷款进行风险把关，安排业务部人员及时做好贷款的贷前调查。我的岗位职责重点需要在每笔贷款办理过程中全程进行监督，在贷款业务办理后对借款人执行借款合同的情况和经营状况进行检查和贷后管理；组织清收不良贷款，提高信贷资产质量，分析不良贷款形成原因，制定清收、转化和保全措施；督促借款人按合同使用贷款，按约定足额及时归还

贷款本息，并负责催收风险贷款。

本人在工作中认真细心且具有良好、熟练的沟通技巧，以及较强的团队协作能力。工作责任感强，在业务一部的作品中，能够很好的完成上级领导交付的工作任务。与公司同事通力合作，关系相处融洽而和睦，积极配合各部门负责人完成各项任务，积极学习业务知识技能，注重自身发展和进步，通过培训学习来提高自己的综合素质，以期与公司共同发展、进步。

加强协作 强化管理

◎ 业务二部经理 王鹏

作为一名信贷管理人员，首先必须具备专业的信贷业务知识。业务水平的高低与业务知识的精通与否有着很密切的关系。只有具备丰富的业务知识，才能以知识武装头脑，顺利开展信贷业务。因此，我始终都在提醒自己要不断学习业务知识，不断丰富自己的知识储备，

将这些业务知识运用到实践工作当中去。

信贷人员要具备良好的管理和协调能力。对客户经理的每笔贷款进行严格把关，杜绝贷款的风险，对信贷人员注重调配和有效利用，挖掘现有人员的聪明才智，扩展其才能，提升其进一步为企业发挥智力的积极性。

鼓励立足本职工作潜心学习，对现有人员中具有一定实践经验者，鼓励其学习，尽早培养为高级专业人才。

在以后的工作中，我既要看到公司发展中有利的一面，同时还要有清晰的危机感和高度的使命感、责任感，一如既往地为客户和社会提供满意的产品和服务，将产值做大，将公司做强，创造新的业绩，展示新的风采！

严格要求 不断成长

◎ 业务一部业务主办 高洋

在公司领导及同事的帮助和指导下，我深入掌握贷款流程和公司规章制度以及各项法律知识。通过对公司各项规章制度的学习及平时办理业务中的积累，我认识到小额贷款业务的开展必须坚持谨慎性原则，在风险控制的前提下，稳健开展业务，确保公司的资金安全。我始终要求自己加强学习，提高业务水平，经常走访客户，作好客户维护，加大贷款业务营销力度，积极拓展优良客户，切实提高公司收益。

在办理抵押贷款的过程中严格按照公司规定程序办理，确保所有手续合法、齐全，有效的控制了贷款办理过程中存在的风险，确保了发放的每笔贷款都“放的出，收的回”，保证效益。与公司同事对贷户进行贷后回访，对公司新老客户进行维护，查看贷户的贷款使用情况与生产经营情况，并根据贷后回访情况填写好贷后回访检查表。不断增强法制观念，按章办事，对情况复杂、政策性强的问题，我能加强请示汇报，

未出现越权行事的情况。平时加强对资料、材料的管理，及时应对多种特殊情况的发生。我始终把服务客户放在首位，与客户的交流就能处于一种和谐的状态，许多事情便迎刃而解。

严格走访客户程序，对客户的财产进行一对一登记，做到不谎报、不虚报，并对照市场价格进行财产如实评估，使客户的资料详实。回来后认真写报告，并上交上级审批。在客户办理手续前后，针对客户的现实需求，最大限度地给他们提供帮助，诚信的服务提高了公司在客户中的认知度和公信力。

我一直以一名合格的客户经理身份严格要求自己，积极学习专业知识，提高业务素质和管理能力，为小额贷款公司创造利润。

在接下来的工作中，我一定严格按照公司的制度要求自己，清醒头脑，改掉不足，发扬优点，以公司的利益为重，绝不干有损于公司形象和利益的事情。

严格执行业务程序 牢牢把控信贷风险

◎ 业务二部业务主办 孙文志

作为一名信贷人员，首先必须具备专业的信贷业务知识。业务水平的高低与业务知识的精通与否有着密切的关系。只有具备丰富的业务知识，才能以知识武装头脑，顺利开展信贷业务。因此，我始终要求自己不断学习业务知识，不断丰富自己的知识储备，将这些业务知识运用到实践工作中去。

其次，信贷人员要具备良好的沟通能力和观察力。信贷人员所面对的客户都是各行各业的生意人，只有具备良好的沟通能力才能发掘意向客户；同时，信贷人员开展业务，必须具有敏锐的观察力，能从一些细节上判断客户存在的潜在风险，以此来防控信贷风险。

作为一名合格的信贷人员，要牢牢遵守公司的规章制度，按照公司的业务流程办理每一笔业务。

我目前的主要工作职责是在办理每一笔业务的过程中，负责接待客户，对上门咨询、电话咨询的有意愿做信贷业务的客户，要记录对方的联系方式、工作单位。上报部门经理批示，同意这笔业务后，要及时联系借款申请人并通知携带相关的证明资料和贷款资料。

客户经理负责初审相关资料，针对抵押物情况，认真、如实填写《抵押物的现场勘查表》，撰写调查报告。对保证人调查结果符合公司受理条件的要及时上报部门经理审查，指导客户认真填写贷款申请书，对借款人、

担保人的身份证等材料进行核查，并盖与原件核对一致方章。在审核人处，客户经理谁负责复印谁签字确认，协同借款人办理手续。对业务台账、分户账规范填写、妥善保管。每月及时催收利息，在客户贷款到期日前及时提醒客户。

与财务部相沟通，对每月的利息、收贷情况及时登记，对有疑问的细节及时沟通并负责联系解决。对逾期的客户，联系客户本人签署逾期通知书。超过两次催缴的，立即上报部门经理并采取相应的防范措施。对受理中的合同、借据，有责任做到妥善、安全的保管。对完成的合同等客户资料及时整理，在规定工作日内上交档案保管员。协助部门经理做好贷后管理工作，当客户出现异常情况可能危及信贷资金安全时，立即发出预警信号，并采取防范措施。对贷后管理情况要真实记录，并拍照进行现场记录。

在学习中成长 在小事中磨砺

◎ 综合文员 韩丽蓉

转眼间我来到众信和小额贷款公司已一年多了，这一年多来，我学到了很多，也收获了很多。刚来到公司时，我被分配到业务部门，对公司的贷款业务和业务流程都很生疏，经过公司领导和同事耐心的指导和帮助，我在很短的时间内熟悉掌握了公司贷款业务、操作流程以及职能所在，点点滴滴，都让我受益匪浅。

2013年8月份，我被分配到综合部，担任公司综合部文员。在综合部，平时所做的工作除了个税的申报、薪酬的造册、人事方面的工作外，其余大部分都是服务性工作，平凡、重复、繁琐，在刚接过这份工作时，部门领导和同事就告诫过我，不要看事小，把小事做细做扎实了，小事也能变大，因为这些小事做的细不细、好不好直接影响到后续工作的开展、实施，我们人生的意义和价值就在这些小事中得以实现。

作为一名文员，我充分认识到自己工作的重要性。

正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。要想协调、配合好一个团队的工作，就必须做好每一件琐碎的小事，以保证公司各个部门的工作正常有序的开展。

首先要有一个正常的心态，踏踏实实地完成好领导交代的工作；其次，在实践中不断的提高自己，抓住每一次学习和成长的机会，努力提高自己的业务水平及工作能力；在业余时间善于发现与工作有关的新事物新知识，不断的积累，学以致用。发挥自己所长，力所能及的分担更多的工作。

感谢公司给我提供了一个提升自己的一个工作平台，让我在工作中不断地进步，不断地成长；感谢各位领导、各位同事这一年来对我的热情帮助和悉心指导。虽然我还有很多不足以及能力上的欠缺，但我始终相信勤能补拙，只要我们勤于学习，善于奉献，多一份责任心，多一份团队合作意识，我们公司的明天会更好。





庆祝中国共产党成立93周年
1921-2014
辉煌的历程

坚持中国共产党的领导 推动企业持续发展

◎ 本刊编辑 沈学文

民营企业党组织是中国共产党在企业中建立的基层组织，发挥其自身积极作用，对扩大党的群众基础、加强党的执政能力建设、促进企业的科学发展，都具有重大的现实意义。党的十七大也强调：“全面推进农村、企业、城市社区和机关、学校、新社会组织等的基层党的建设”，“充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用”。民营企业党的建设直接关系到党的建设新的伟大工程和中国特色社会主义事业的发展。如何使党组织在民营企业中发挥作用经常化、规范化和系统化，构建民营企业党组织发挥作用机制，成为了新形势下民营企业党的建设的一项重要而迫切的任务。

长和实业集团自成立党组织后，坚持学习党的知识，积极组织党员开展党的活动，引导党员牢记党的宗旨，增强党性观念，发挥带头作用，为党旗增辉，为党员添彩。同时团结企业员工勤奋工作，为富民强省和宁夏经济的又好又快发展多做贡献。集团党委每年积极组织党员和员工参加革命圣地参观学习和户外拓展等活动，接受革命传统教育，并在活动中开展了“重温入党誓词”主题教育活动。开展捐赠活动，培育仁爱之心，近年来，公司及组织党员和员工个人先后为汶川地震、舟曲水灾及社会公益事业捐款捐物，受到了社会的广泛赞誉和好评。

民营企业党组织发挥作用机制建设是党建新领域中的一项系统工程，决定其具有复杂性和艰巨性，因此，机制建设不能一蹴而就，要在认真分析、全面总结的基础上不断完善和创新，科学地推进企业党建工作，更持续有效地发挥企业党组织的作用，寻求中国企业的管理优势和特色之路。

在庆祝中国共产党建党93周年之际，让我们共同祝愿中国共产党生日快乐，也让我们鼓起勇气、坚定信念，在党的领导下创造出更大的辉煌。

学习弘扬焦裕禄精神 践行“三严三实”要求 扎实推进教育实践活动

© 银川市长陇石化实业有限公司党委

根据中央、自治区党委和银川市委、银川经济技术开发区企业党工委关于第二批党的群众路线教育活动的安排部署，今年集团公司党委加大了党委工作力度，一是加强党组织建设，进行党委成员换届，成立 SCP 党总支、集团、房产物业党支部，充实了基层党组织队伍，以更好地落实各项工作。二是按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，加强作风建设，坚决反对官僚主义、享乐主义、形式主义和奢靡之风，查找企业自身存在的问题和制约发展的瓶颈。如今年与美世签署了合作项目，实施人力资源管理优化，建立先进的人力资源管理机制，提升长和实业管理水平、实现可持续发展。三是羊羔跪乳，回馈员工。为感谢和回馈长期以来认同公司文化，忠于公司，追随公司一起成长的员工及亲人，集团公司研究制定奖励政策，拟给予 5 年以上工龄员工荣誉称号并给予实物奖励，让员工及家人共享集团发展成果，并以此激励全体员工为集团发展再做贡献。四是号召广大党员干部认真学习弘扬焦裕禄精神，践行“三严三实”要求，做到“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”，以焦裕禄精神为镜子，深入查摆自己在思想境界、素质能力、作风形象等方面存在的问题和不足，从对比中找出毛病，从细照中发现瑕疵，从而培育有战斗力的队伍，为实现集团公司发展战略提供强有力的思想保障。

为认真贯彻落实习近平总书记系列讲话精神，把教育实践活动引向深入，集团党委研究决定，集团公司开展学习弘扬焦裕禄精神、践行“三严三实”要求，扎实推进教育实践活动。教育引导广大党员干部继承和发扬党的光荣传统，努力做焦裕禄式的好党员、好干部，按照“三严三实”要求，切实解决“四风”方面存在的突出问题，为深入实施集团公司发展战略，加快推进企业创新、变革和全

面发展，建设开放、活力、高效、发展的集团化企业提供强大思想动力。

一、深刻领会焦裕禄精神内涵，准确把握“三严三实”要求实质及重大意义

焦裕禄同志是人民的好公仆、干部的好榜样。他在兰考工作期间，带领全县人民战天斗地，奋力改变兰考贫困面貌，以实际行动，塑造了一个优秀共

产党员和优秀县委书记的光辉形象，在群众心中竖起了一座永恒丰碑，铸就了亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献的焦裕禄精神。焦裕禄精神同井冈山精神、延安精神、雷锋精神等革命传统和伟大精神一样，是党的宝贵精神财富，永远值得学习。要学习弘扬焦裕禄同志“心中装着全体人民，唯独没有他自己”的公仆情怀。要学习他凡事探求就里、“吃别人嚼过的馍没味道”的求实作风。要学习他“敢叫日



月换新天”、“革命者要在困难面前逞英雄”的奋斗精神。要学习他艰苦朴素、廉洁奉公、“任何时候都不搞特殊化”的道德情操。

“三严三实”是习近平总书记在十二届全国人大二次会议安徽代表团参加审议时提出的新要求。他指出各级干部要“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”。总书记的重要讲话高屋建瓴、思想深邃、语重心长，从锤炼党性、用权为民、为政清廉、求真务实、敢于担当、公道正派等方面，深刻阐明了新时期作风建设的新要求，是党员干部的修身之本、为政之道、成事之要。“三严三实”既是正心修身的思想守则，也是干事创业的行动准则，体现了内在自觉与外在约束的辩证统一，质朴凝练、微言大义，充分体现了马克思主义世界观、人生观、价值

观的核心要义，充分体现了正确的权力观、政绩观、事业观的本质要求。是党中央在落实八项规定、聚焦反对“四风”进入新的阶段作出的新的重大部署，是新时期深入推进作风建设的科学指南，是推进党的建设和改革发展各项工作的重要保障，对于进一步巩固党的执政基础和执政地位，推动实现“两个一百年”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦，具有重大而深远的意义。

学习弘扬焦裕禄精神、践行“三严三实”要求与教育实践活动的主题高度契合，是贯彻落实中央、自治区党委和银川市委要求的具体行动，是深入推进教育实践活动的重要载体，是解决“四风”问题、加强作风建设的迫切需要。各党组织要通过学习弘扬焦裕禄精神、践行“三严三实”要求，扎实开展教育实践活动，使广大

党员干部普遍受到一次深刻的群众观点和群众路线教育，使心灵受到震撼、灵魂得到洗涤、思想得到升华、信念更坚定，为集团公司建设凝聚强大的正能量。

二、学习弘扬焦裕禄精神、践行“三严三实”要求，把教育实践活动不断推向深入

要组织党员干部以焦裕禄精神为镜子，从里到外、从上到下反复照一照自己，深入查摆自己在思想境界、素质能力、作风形象等方面存在的问题和不足，从对比中找出毛病，从细照中发现瑕疵。重点进行“六照六看”，一是对照焦裕禄是怎样关心群众、帮助群众的，看看自己对群众感情的深浅；二是对照焦裕禄是怎样通过调研掌握内涝、盐碱、风沙规律和



认真开展工作的，看看自己工作作风的虚实；三是对照焦裕禄身患绝症带动群众治沙、用棍子顶着肝部坚守岗位，看看自己干事创业劲头的大小；四是对照焦裕禄严管自己的孩子不白看戏，看看自己在要求亲属上的松严；五是对照焦裕禄把电影院的好座位留给群众，看看群众在自己心中位置的轻重；六是对照焦裕禄是怎样吃苦在前、享受在后，看看自己精神境界的高低。活动中，要在四个关键节点严格对照、深入查找。

（一）征求意见时“细照”。主要是通过蹲点服务、召开座谈会、设立意见箱等方式，广泛听取党员干部、

服务对象和一线职工的意见和建议，从群众的愿望和诉求中，查找自己与焦裕禄精神的差距和不足。

（二）聚焦问题时“细照”。对照中央、区市和开发区《实施方案》，以及中央、区市领导系列讲话中列举到的具体现象，逐条看一看自己有没有相应的表现，逐条比一比在克服这些问题上与焦裕禄同志、与“三严三实”要求的差距，真正照出自己的“病灶”所在。

（三）检查剖析时“细照”。务求做到“三个必须”，即自我审视反思时必须认真对比焦裕禄与“三严三实”要求，见面沟通谈心时必须共同

看齐焦裕禄与“三严三实”要求，对照检查材料中必须查摆剖析与焦裕禄精神、“三严三实”要求的差距，进行精神“照镜”，深挖思想根源，明确努力方向，制定整改措施。

（四）开展批评时“细照”。党工委民主生活会、各党支部专题组织生活会，都要把“做焦裕禄式好党员好干部”作为重要内容之一，对照党章进行党性分析、对照廉政准则强化廉洁自律、对照群众期盼把握群众愿望、对照先进典型提升精神境界，深入开展批评和自我批评。党工委、管委会领导将审查各部门负责人的对照检查材料。各部门负责人也要审查每

一名党员的对照检查材料，确保达到“红红脸、出出汗、排排毒、治治病”的效果。

三、学习弘扬焦裕禄精神、践行“三严三实”要求，各党组织负责人要做出表率

各党组织负责人要带头学习弘扬焦裕禄精神，认真践行“三严三实”要求，力争认识高一筹、学习先一步、剖析深一层，整改快一招，以实际行动走在前列、作出表率。

（一）带头弘扬优良作风。保持健康的工作方式和生活方式，下决心

减少应酬，多学习充电、消化政策，多调查研究、掌握实情，多思考 and 解决突出问题。实实在在做人做事，严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实。对各级各部门领导班子成员学习焦裕禄精神、弘扬优良作风情况，要纳入教育实践活动民主评议内容。

（二）带头保持清正廉洁。坚持把廉洁奉公作为立身之本、为政之基，以焦裕禄同志为榜样，带头严守各项政治纪律、组织纪律和工作纪律，自觉培养高尚的思想品质和道德情操，对一切腐蚀诱惑保持高度警惕，严格自律、防微杜渐，真正做到自己清、家人清、亲友清、身边清。

（三）带头谋划推进工作。各党组织负责人要认真思考、亲自谋划本组织的具体举措、方式方法，特别要把学习焦裕禄精神作为一条红线贯穿活动始终。各党委成员、支部书记要统一思想，深化认识，充分发挥示范表率作用，在学习、工作中起好头，带好队；培育优秀支部文化，争创先进党支部。自觉“深学”、严格“细照”、切实“笃行”，带头做焦裕禄式的好党员、好干部。

争做标杆 争当典型

◎ SCP 财务部 毛敏



1921年7月，从浙江嘉兴南湖上的一叶轻舟起航，中国共产党风雨兼程走过了93个春秋。共产党是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心。在社会主义市场经济条件下，民营企业在推动国家经济发展的过程中发挥着重要的作用，公司党组织和党员在企业的党建工作中起到了重要的作用。

首先，明确党组织在民营企业中的政治核心地位，开展好党的各项工作。个别党员认为“自己受雇于老板，现在是为老板打工”，党员意识不强，不愿意接受党组织的监督和约束。而且职业、身份经常变动，给党员的思想观念造成影响，逐步淡薄了党员的思想意识。民营企业党组织受企业生产经营的约束，开展活动少，同时也影响到企业党组织的凝聚力和号召力。企业党组织应该提供活动平台，紧紧围绕企业生产经营这个中心，积极为企业献计献策。参加社会公益活动，为企业树立良好的社会印象，把党建工作渗透到企业的生产经营各个环节之中。

其次，找准党组织和党员发挥作用的切入点和着力点，把党的工作有机地渗透到企业经营管理的全过程。一个民营企业党组织的党建工作如果想开展顺利，就必须得到企业经营者的重视和支持。发挥党组织和党员的作用，更能够团结和带动全体员工挖掘潜能，全面推动企业的发展。民营企业的经营目标决定了工作的重点将侧重于生产、发展、利润、效率。企业对党员职工的要求是为企业创造利益、提高效率，党员职工既要做好本职工作，又要发挥党员在企业中应有的作用。

再次，积极开拓党组织和党员发挥作用的途径，围

绕企业经营活动和企业文化建设工作，增强斗志，凝聚人心，保证党组织职能的最大发挥和企业经营的有序进行。将党性、个人修养融入到工作中去，围绕企业生产经营这个中心，为企业创造效益，提高工作效率，在工作中起到榜样、标兵的作用，树立良好的党员形象。

每个党员都应该成为一个标杆和典型，去影响和带动身边的员工，形成你追我赶的局面。每个党员都应该全力调动广大员工的积极性，充分发挥应有的作用，积极地推动企业发展。



立足自身岗位 做好本职工作

◎ SCP 物资部 安熙丽



炎炎夏日，时光匆匆，忙碌的工作中不觉感叹，2014年已过半，建党节也悄然而至。很小的时候就听妈妈讲我们的幸福生活是因为党，那时候根本不知道党是什么，只是告诉自己一定要成为一名合格的少先队员。不断的成长与学习，大学时期有幸从一名优秀的团员成为了一名合格的党员，进入长和实业已经一年多了，也有幸的成为了今年党员主题的投稿者。

近年来在新的历史条件下，怎样才能使民营企业中的党员发挥先锋模范作用呢？

党组织在民营企业所发挥的核心保障作用，是联系着企业与员工的纽带，是企业凝聚力的强有力的载体，是企业经济建设发展的重要推手。党员是党的事业的主体，更是企业生存发展的重要力量。发挥党员先锋模范作用，保持党员先进性，是企业发展的动力。

身为民营企业的员工，都想赢得组织的信任，得到企业的重用，最终体现自己的人生价值。而要实现这些愿望，最主要的是要靠自身的努力，一句话，首先是要立足本职岗位，做好自己的工作，在企业中有所作为。

必须在思想上走在群众的前列，树立爱岗敬业的理念，信守企业的各项规章制度，完成自己所从事岗位上的工作。在公司的生产发展过程中，在自己的工作岗位上尽心尽职，赢得职工的尊重和领导的信任。

只要我们每个党员、每位员工诚心诚意，尽职尽责，干好一件件份内份外之事，付出的努力能得到同事的一声赞许，就足以证明了自身的价值。这就是我们在平凡工作岗位上无怨无悔的动力所在。一个人的价值，靠自己追求实现，靠别人评价衡量。我想，如果我们每个人



都在平凡的岗位上实现好普通的价值，无数个平凡就成了伟大，无数个普通就成了非常，就能实现长和实业的兴旺发达！

长和实业正处于发展的关键时期，让我们每一个党员以企业建设发展为中心，在政治上、思想上、行动上严格要求自己，爱岗敬业，踏实工作，我坚信长和实业明天更美好、事业更兴旺！

民营企业党员 要发挥模范带头作用

© SCP 行政部 白雪



每年七月是中国共产党的生日，各大媒体都会有大量的宣传各种与党、党员相关的内容，很荣幸自己也能参与到其中，当我提起笔写这个主题的时候也多了一份荣誉感。



爸爸、妈妈、叔叔、姑姑、舅舅都是中国共产党党员，在他们的影响下，我小学的时候成为少先队员，中学的时候成为共青团员，大学的时候成为共产党员，这一切好像是一条必须要走的路。在学校的时候，我认为党员的身份意味着我一定要努力学习，积极参加学校的各种活动，争当班干部，为大家服务。

步入职场之后，看到在各行各业的党员们，虽然大家成长背景不同，受教育程度不同，但每个人的目标好像就是努力工作，升职加薪。仿佛已经淡化了“党员”

在我们工作中的作用。作为一个有一些工作经验，但也不算经验丰富的老菜鸟，在这个特殊的日子，我想跟朋友们同事们结合我个人的实际谈谈对“民营企业党员如何发挥作用”的简单理解。

发挥党员先锋模范作用，保持党员先进性，是企业发展的动力，讲理想、讲责任、讲奉献，为企业的生存和发展奠定基础，充分发挥一名党员一面旗的作用，影响和带动职工积极投身到企业的建设中去。

作为一名企业的员工，要信守企业的各项规章制度，完成自己所从事岗位上的工作，发挥先锋模范作用，在自己的工作岗位上尽心尽职，在贯彻领导的要求上要强化执行的力度，在实际行动上领先一步，率先垂范。

对于现在的我来说，作为党员能够在工作中做到的就是：努力工作，用自己的积极向上的心态影响周围的同事，给他们带来愉悦的感受，做一个幸福的职场达人。真正的幸福不是你的职位有多高，而是你在任何一个平凡的岗位上都可以发挥自己的光和热。

在平凡的岗位上如何实现人生价值？相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷茫。我想，一个人的价值取向决定人生的奋斗目标，这也是人生进步的动力所在。

找准党员定位 争当模范先锋

© 宁夏众信小额贷款有限公司 孙文志



小额贷款企业作为金融体系的一个组成部分，逐步建立与市场经济相适应的运行机制，进一步提高服务水平和工作效率，发挥好支持经济的杠杆作用，是党赋予小额贷款党组织和全体员工的重要使命。

作为民营企业的一名党员，我们更应该自觉加强党性锻炼。既要带头执行党和国家的法律法规和金融政策，又要身体力行全心全意为人民服务宗旨；既要为促进业务发展的模范，又要做精神文明建设的模范。共产党员是党组织的细胞，在新的历史条件下，民营企业党员需发挥模范带头作用。

一、从思想上提高认识，充分发挥党员先锋模范作用

作为一名党员，要充分发挥好先锋模范作用，首先就必须在思想上走在前列。树立爱岗敬业的理念，把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献在平凡普通的工作岗位上，成为公司发展壮大的坚实基础。对于我们来说，就是要做好每笔贷款发放、每个客户关系管理、每个贷后管理，核算准每一个数据。

二、从理论上加强学习，充分发挥党员先锋模范作用

作为共产党员，要树立共产主义远大理想，努力实

践党的宗旨，加强学习。我们不但要坚持学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，而且要学习反映当代世界政治、经济、文化发展的各种新知识、新技能，学习现代经济知识和小额贷款管理相关知识，掌握小额贷款企业的经营技巧，努力使自己的思想水平和知识水平适应时代前进的需要，做一名合格的信贷人员。

三、从创新上不断提升，充分发挥党员先锋模范作用

创新是企业生存与发展的根本，是带有氧气的新鲜血液。党员更应该在工作中树立创新意识的意识，通过有效的创新管理机制、方法和工具，提高企业的经济效益，降低交易成本，努力开拓新市场，从而形成企业独特的品牌优势，培育和增强企业核心能力，提高市场竞争力。

改革开放以来，在经济的迅速发展，民营企业已经无可争议地成为社会主义市场经济的重要组成部分，我们每一个党员需以企业建设发展为中心，自觉在政治上、思想上、行动上严格要求自己，爱岗敬业，踏实工作，发挥好先锋模范作用。

争创先锋模范 发挥带头作用

© 西安长和物业管理服务有限公司 李飞鹏



长和实业集团公司自创业以来就非常重视党建工作，纵观长和实业发展历程，党组织活动在公司各个业务板块之中。在长和实业集团公司发展历程中，党员是促进长和发展的骨干力量，是推动长和改革发展的生力军。党员的先锋模范作用，伴随着集团的发展进程，带有深刻的改革烙印。在集团面临深化改革，促进发展的关键时期，公司中的每一个党员都以高度的使命感和责任感严格要求自己，在市场经济的搏击中，公司党员充分发挥了骨干、桥梁和带头作用，真正显现出了长和人的本色。

随着长和实业现代企业制度的建立，公司内部改革将会逐步深化，长和实业党支部也呈现着欣欣向荣的发展势头：在 SCP 党总支的领导下，西安机关党支部、建完井党支部、大梁湾作业区党支部、镰刀湾作业区党支部，同时房地产物业党支部也相继成立。

当前，就长和实业党组织的先锋模范作用，我觉得应该从以下几方面去体现：

一、解放思想，积极参与和推进企业改革

产业结构和企业组织结构的调整，涉及到人的思想观念和利益的调整，这就要求公司内部广大党员无论在企业中处于什么位置，都应该是思想解放、改革为已任的骨干，做改革的宣传者、组织者和坚定不移的执行力者，成为贯彻党组织意图的模范，无私奉献的模范，积极生产的模范，带动员工的模范。

二、克服困难，勇挑重担，树立党员的良好形象

企业中的党员是企业生产经营发展的骨干和中坚力量，是员工中最具共产主义觉悟的先进分子。党员一般都处在企业的重要岗位，担负着重要的工作任务，对实际情况的了解最具体，最深入。在急、难、重的困难面前，党员全力克难点、攻关键，始终保持积极向上和勇于进取的精神。

三、加强党员的党性修养，促进企业的精神文明建设

首先，要带头树立为公司服务的意识，坚定公司发展道路的信念，牢记全心全意为企业的宗旨。其次，要带头发扬无私奉献精神，兢兢业业地做好本职工作。赢得企业的信任，让基层员工交口称赞。再次，要带头弘扬健康向上的企业精神，艰苦奋斗，励精图治，自强不息，带领广大员工把企业的各项工作推向前进。

加强自身党性建设 发挥党员先锋作用

© 集团人力资源部 薛燕



2014 年 6 月，我通过了预备党员转正，光荣地成为了一名共产党员。从现在开始，做好岗位工作的同时，我要不断加强自身党性建设，积极发挥共产党员模范带头作用。



在民营企业中，党的组织生活及各种党员思想建设活动组织较少，但这不能成为我们淡化党员先锋意识的理由。理想信念是奋斗目标，是精神支柱，可以给我们提供强大的精神力量。一个人有了正确的理想信念，才会执著奋斗，自强不息。同样，作为民营企业中的一名党员，我们更要不断加强自身党性建设，以共产党员的标准严格要求自己。

首先，我们要不断学习党的各项理论知识，时刻保持清醒的头脑，从思想上武装自己；其次，要将集体利益放在首位，多发挥作用多讲奉献；再次，积极参与组织活动，融入组织生活，提高团队建设能力。

总而言之，通过预备党员转正只是入党的第一步，只有从思想上入党，从行为上入党，才能真正成为一名合格的共产党员。

长和实业 新薪酬体系改革势在必行

◎ 集团文化传媒部

2014 年伊始，长和实业集团公司便开始了制定新薪酬管理体系的工作，新的薪酬管理体系如何运作？新的薪酬水平与同行业相比是高是低？半年过去新的薪酬体系进展如何？带着诸多问题，本刊特别邀请了 SCP 副总经理何基章（英文名，Peter），请他就大家关注的问题进行解答。



《长和实业》：Peter 您好，请您结合公司业务发展现状，解析薪酬体系完善和调整的重要性和必要性。

Peter：目前，集团油气业务发展规划主要有以下几个方面：一是以油气板块为主要核心业务，其中包括勘探与开发（E&P）和油气田工程服务（油服）；二是跟踪国内油气开放政策，寻找新的陆上和海上发展机遇；三是联合战略合作伙伴，寻找常规、非常规油气资源 PSC/SPM 项目合作；四是持续关注海外油气生产项目，寻找海外合并和收购的机会，建立海外利润中心；五是扩大油气勘探与开发业务规模。

集团高速的业务发展趋势要求我们建立一套与之匹配的薪酬体系。目前运行的薪酬体系存在一些弊端，在对外竞争力方面，从 2010 年到现在没有调整过，从银川搬到西安，从低端到高端市场，从陆上到海上（南海项目），目前的薪酬水平跟不上市场的变化和集团战略发展在人力资源方面的需要。在内部公平性方面，新老员工同岗不同酬的差异比较大。在绩效考核与薪酬管理方面，存在脱节现象，员工的贡献与其报酬没有挂钩，考核体系不健全，只对部分人进行短期激励，考核指标不合理，绩效好的员工和绩效不好的员工在奖金分配上没有太大的差异，缺乏长期有效的的奖惩制度和留住人才计划。因此，完善新的薪酬体系可谓是势在必行。

建立新的薪酬体系我们需要注意以下几个关注点：

关键点一：公平。公平是薪酬设计的基础，只有在员工认为薪酬设计是公平的前提下，才可能产生认同感和满意度，才可能产生薪酬的激励作用。公平原则是制定薪酬体系首要考虑的一个重要原则。

关键点二：竞争。企业想要获得具有真正竞争力的优秀人才，必须要制定出一套对人才具有吸引力并在行业中具有竞争力的薪酬系统。如果企业制定的薪酬水平太低，那么在与其它企业的人才竞争中必然处于劣势地位，甚至本企业的优秀人才也会流失。

关键点三：激励。通过绩效管理，把薪酬激励与表现挂钩来激发员工的责任心和工作的积极性是最好的方法。关键绩效指标（KPI）设计的合理性很重要。

关键点四：战略导向。合理的薪酬制度有助于企业



发展战略的实现。企业在进行薪酬设计时，必须从企业战略的角度进行分析。要分析复杂因素中哪些因素相对重要，哪些因素相对次要，并赋予这些因素相应的权重，从而确定各岗位价值的大小。在此基础上进行薪酬制度设计能较好的体现企业战略发展的要求。

《长和实业》：集团公司在建立新的薪酬体系时，是否参考过同行业如宏华、杰瑞等知名企业的薪酬体系，他们的体系是如何构成的？

Peter：大部分知名国企职工收入由基本薪酬、津贴补贴、绩效工资三部分构成，基本薪酬、津贴补贴等标准较之 SCP 稍高。虽说此后有所下降，但现金总额来说降幅不大。民营企业例如宏华、杰瑞则与绩效指标挂钩的比重较大，注重多劳多得。绩效工资与指标、成本节约额挂钩，完成指标后按规定兑现绩效工资。他们以具体的工作量和贡献度来确定员工个人的收入水平。

在运行的过程当中，就民营企业来说，由于目前油

服行业市场环境的因素，队伍的工作量受到了很大的影响。但就公司层面来说，依据人才策略实施的薪酬体系他们还是走在了前列。而国企员工受传统的“铁饭碗”思想影响，虽然在薪资标准及水平上较以前有所减少，但依然对企业的员工流失产生不了多大的影响。

《长和实业》：截止目前，集团新薪酬体系的建设情况如何？

Peter：近期，集团人力资源部联合 SCP 人力资源部主要从三个方向开展工作：

1、内部微调：为了缓解公司目前紧张的劳资关系，人力资源部针对薪酬体系进行了一些内部微调。重新审定各岗位的职级、对晋升体系进行完善，以期从提升员工自身素质的角度来达到提升员工薪酬水平的目的。

2、增加结构多样性：添加几项福利，提高相应标准。针对一线、二线员工我们增加了餐费等补贴。并从工作量的角度对一线的绩效工资标准进行调整，例如：钻井队、

固井队、试油队、修井队的绩效工资都进行了一个调整。很大程度上缓解了员工对薪酬不满的情绪。

针对三线员工，我们提高了住房补贴的标准，缓解了在城市工作员工的住房、租房压力。

3、外部咨询服务：公司先后与合益、美世人力资源管理公司进行了咨询服务，并最终与美世确定了人力资源体系建设的项目合作。此项目目前已经签订合同，5月26日已经全面实施，7月中旬会出台一系列薪酬制度调整，项目整体将于9月份结束。由于公司涉及的岗位和业务众多、问题种种，虽然美世是一家知名的人力资源咨询公司，但是在项目的整体规划和实施阶段还需要大量的时间、人力。因此在推进的过程当中还离不开公司领导的重视及全体员工的共同努力。

《长和实业》：新的薪酬体系将在“岗位评估”、“人岗匹配”、“薪酬制度”、“绩效考核”四方面如何开展？

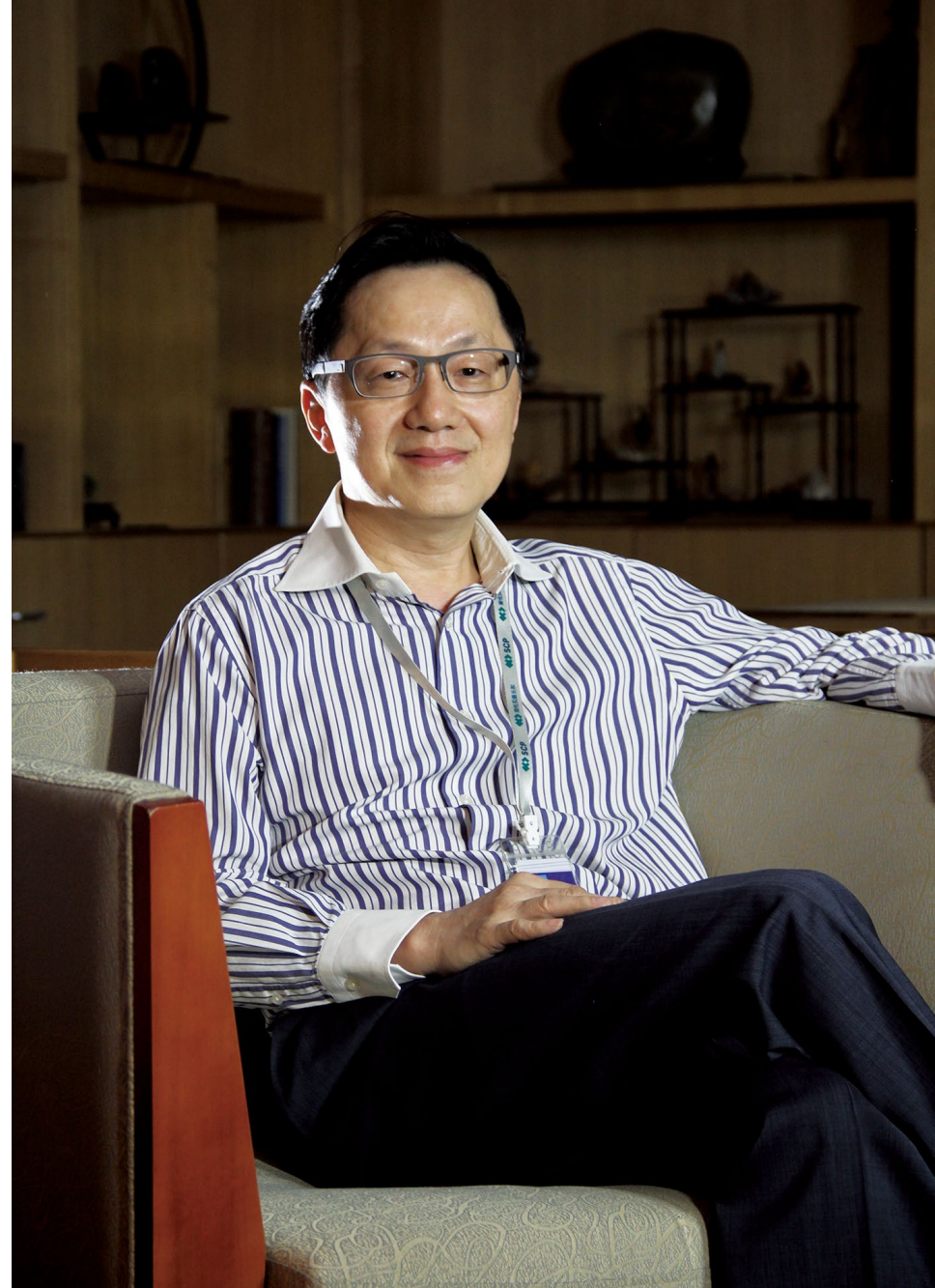
Peter：5月双方正式就合作项目达成统一意见，签署了合作合同，服务对象为长和实业集团油气业务板块。合作项目共包括计划与发现、岗位评估与人岗匹配评估，薪酬架构体系调整和绩效管理体系调整等四个阶段。

计划与发现阶段的交付成果有详细的项目计划、项目团队职责分配，高管访谈，人力资源管理体系诊断。

岗位评估及人岗匹配评估阶段的交付成果有岗位评估培训，标杆岗位的评估结果，人岗匹配报告，调整后的职级体系。

薪酬架构体系调整阶段的交付成果有调整后的薪酬架构（固定工资 + 短期激励）和成本测算分析。

绩效管理体系调整阶段的交付成果有副总裁和副总理个人绩效合约，绩效管理制度，绩效管理培训及测试。



同时，在合同中将各阶段的时间进度也进行了明确，其中第一阶段在合同生效后10个工作日内完成，第二阶段工作在合同生效后40个工作日内完成，第三阶段工作在合同生效后60个工作日内完成，第四阶段工作在合同生效后90个工作日内完成。其中重点岗位的薪酬架构调整需在6月底完成。

总之，集团希望借助美世的专业、高效，内部人力资源部的配合、培训，梳理长和实业人力资源脉络，诊断薪酬体系不足，完善薪酬制度标准，建立一套符合长和实际，适应长和发展的薪酬体系。

下一期，我们将采访中高层领导和基层员工，看看他们对薪酬体系建设有哪些观点和建议，请大家持续关注薪酬体系改革的相关报道。

岗位说明书的基本概念介绍及要求

◎ 集团人力资源部 张磊



一、概念

岗位说明书是明确岗位角色、主要职责、绩效衡量标准和任职要求等说明性文件。

岗位说明书是岗位梳理的成果，是公司用来与任职者沟通的工具。编写岗位说明书的主要目的是对岗位的任务和性质加以说明，同时明确岗位的职责和衡量的指标，以及岗位对任职者的要求和任职者与上下级的沟通与承诺过程。

二、作用

1、为招聘、录用员工提供依据：确定岗位的任职条件，岗位说明书将作为签订劳动合同的附件，作为员工入职培训的教材，并有助于节省新进员工、上级主管和培训专员的时间和精力。

2、对员工进行目标管理：岗位说明书是给员工下达

目标的凭证，依据岗位说明书可清晰设计目标。

3、岗位说明书为岗位管理、评估与薪酬体系的合理化提供了依据：不同的岗位有不同的职责，其对于一个组织的贡献是不相同的，岗位说明书为岗位评价提供了依据；岗位说明书对主要职责进行清晰明了的描述和界定，明确考评内容，为绩效考核提供了帮助；岗位说明书为相似职业群建立了公平的级别和等级，为企业的整个薪酬管理体系打下基础。

4、员工培训的依据：根据岗位说明书的具体要求，对一些任职条件不足，但其它方面优秀、符合公司急需人才要求的员工，有针对性地对具有一定文化素质的员工进行岗位专业知识和实际技能的培训，使其达到岗位说明书的任职要求。

三、内容

1、岗位基础信息

1) 岗位名称、所属部门、直接上级、直接下级；2) 组织架构图；3) 岗位目的；4) 岗位主要职责，含工作内容及考核重点；5) 岗位的管理范围；6) 授权范围。

2、岗位任职资格

1) 学历；2) 专业知识；3) 职业资格；4) 工作经验；5) 通用技能；6) 能力素质；7) 职业发展；8) 保密要求；9) 工作条件；10) 任职者信息。

四、编写原则

- 1、关注岗位而非任职者。
- 2、是主管领导与任职者双向沟通的过程。
- 3、是主管领导与任职者共同的责任。
- 4、关注主要职责。
- 5、“现实”与“理想”的平衡。
- 6、岗位的设计需要按照部门的工作要求，不鼓励小而全、大而全的岗位设置。

五、编写步骤

写好岗位说明书是各级主管必备的基础技能之一。

(一) 总体要求

1、准确，即内容真实、及时反映出目前的岗位现状，而非预想的岗位职责。

2、具体，即工作内容明确、清晰，能传递主管对公司对该岗位的期望，也便于其它人员对该岗位的理解。

3、清晰，即岗位说明书上面的文字精练、简洁，用词得当，表达清楚，而且应当注意少用非通用术语，以免难于理解。

(二) 编写步骤

1、人力资源部提供模板，统一要求，并给所有参加撰写的人员和其主管提供培训。

2、在职者按照岗位的实际状况，结合培训的要求如实描述岗位。

3、在职者的主管领导负责修改并审核，和在职者沟

通后双方签字认可。

4、人力资源部备案。

5、职位发生变化，必须重新审核岗位说明书。

(三) 填写岗位基础信息

应选用最能反映岗位工作性质和工作内容的名称，名称原则上应该简练，具有较强的概括性，使他人通过岗位名称能够大致了解岗位工作基本信息。

1、岗位名称：建议采用以下规则命名岗位名称：承担管理职责的岗位直接以职务命名；承担执行职责的岗位根据岗位职责的内容命名，如会计、秘书、专员、司机等。

2、直接上级岗位：指对岗位具有直接管理关系的上级岗位名称。

3、所属部门：指对岗位具有管辖关系的部门，填写时应填写部门全称，所属部门有二级部门的应填写到二级部门。

4、直接下级岗位：指岗位直接管理的下级岗位名称。

5、组织架构：描绘反映岗位关系的组织架构图。

组织架构是指结合业务需求和人力资源规划，综合企业历史、现状和未来发展的需要，定岗定编以后，各级领导认可、主管领导审批通过、人力资源部备案后的组织架构。业务发生变化的时候，需要重新审视组织架构的设置。

(四) 描述岗位目的（填写时的重点）

岗位目的的描述必须是指出岗位的独特性，一个常见的错误是写出来的描述可以适用于许多岗位，脱离了岗位的特性。岗位目的的描述应该是高度概括的，用一两句话介绍设立该岗位的目的和意义，特别是该岗位对公司总目标的独一无二的贡献。具体讲，主要包括依据什么开展工作，通过做什么工作，达到什么结果，注意形容词的程度范围界定，避免不准确。

可从以下几个问题来思考：

- 1、该岗位为部门整体目标的完成承担了什么。
- 2、该岗位对部门独一无二的贡献是什么。
- 3、部门为什么需要设置这个岗位。

格式：工作依据 + 工作内容 + 工作成果。

1、工作依据即“根据···”。

2、工作内容即“动词（角色）+ 工作对象”。

3、工作成果即描述岗位工作达到的目的。

注：岗位设置目的的描述不包括如何完成结果的过程。

主要的错误填写方式

1、没有指出开展工作的依据，如：“设计、编码和测试计算机程序，从而有利于计算机商业应用软件的发展和维护”这一写法不对，应当改为：“设计、编码和测试计算机程序以符合指定的需求，从而有利于计算机商业应用软件的发展和维护”。

2、动词不准确，如使用“负责”、“落实”等动词，应当使用准确的行为动词来填写。举例：对政策制订 / 目标设定的动词应当为“指导”、“建立”，对工作的执行的动词应当为实施、提高，而在较低的任务时应当用简单操作性的动词，如收集、校对。

3、工作范围不清，如：区域、地区、本产品、本系统，应当明确为“所在工厂的···”。



（五）描述岗位主要职责（填写时的重点）

1、“职责模块”是指对结果负有直接责任且属该岗位专有的主要活动及结果。它回答“为实现该岗位的目的，要在哪些主要领域做哪些事，从而获得哪些最终结果”，所用的描述语言必须包含动作、动作对象及动作结果。

2、多项活动可能是要达到一个目的，产生一种结果。

3、每一岗位的应负的职责模块一般填写 4—6 项，每项职责模块应含不超过五项主要职责。

4、从最重要往次要填写。

5、这些主要职责应该是全面的、综合的、注重结果、常规性的、清晰的、可衡量的及能够体现岗位特点的。

6、岗位主要职责内容描述时应注意用语的科学严谨性（行为动词：制定，建议，检查，确保，表达，联络；对象：对谁，做什么；最终结果：实现什么结果）。

7、每一说明都是没有时限的，如果岗位没有改变，职责不会改变。

8、简洁清晰，每项主要职责最多以两句话描述。

9、每一职责所占工作时间至少占 5%。

10、主要职责说明确定以后，重新阅读岗位设置目的，

考察职责说明是否正确地归纳了工作，如果没有正确地总结工作，则重新检讨和修改职责说明。

主要的填写错误：

1、活动描述过多，看不出活动的结果。如：“担任 IPO 项目申请材料制作负责人，并协调相关资源。”应当修订为“组织制定 IPO 项目申请材料，以提高项目通过审批的可能性”。

2、动词不准确，无法反映该岗位行使工作的过程和角色。如“负责客户分析，提高手续费率”，应当修订为“分析客户交易特征与行业竞争态势，制订佣金分类管理政策，以提高总体佣金水平。”

3、只有结果，活动描述却很模糊。如：“通过对资源的有效协调，确保基金销售目标的达成”。岗位贡献不是最终的结果（过程性结果的罗列），如：“深入调研、分析客户的近期及远期需求，准确理解客户提出的每项需求；并考虑竞争对手情况，关注经济与政策热点。

4、各条应负责任有相互包含的内容。

5、应负责任未按重要性排序。

（六）设计主要职责的考核重点

应从以下几方面考虑：

1、从哪些角度对岗位主要责任进行衡量。

2、衡量每一项主要责任完成情况的标准，可以表现为数量、质量、成本、时间、客户反应等的要求。

3、衡量指标需要尽量客观、量化、可衡量。

4、每项主要职责对应的衡量指标不超过 4 项。

部门内所有岗位职责描述完成后，需检讨是否所有岗位的职责加总能实现整个部门的职责，部门职责的加总是否实现了整个职能或业务单元的职责。同时需审核岗位间会不会有很多职责是重复设置的，出现问题后不能找到责任人，某些职责是否是缺失的，一岗多人如何管理，一人多岗如何看待，是否存在因人设岗的问题等等。

（七）描述岗位的主要工作范畴

本部分的主要目的是为岗位职责提供一些鲜活的素材，不是岗位说明书的重点。

两大部分的内容：

1、岗位的管理范围：描述该岗位的管理规模大小、管理内容、内外部业务对接关系及对接内容。

2、岗位的授权范围：日常工作中主要被授予的权责大小，含财务授权、人事授权、业务授权范围。

（八）描述岗位对任职者资格的要求——岗位任职资格

岗位任职资格要求为能支撑未来 1—2 年公司业绩目标的人员能够胜任的最低门槛值，应该从工作要求的角度出发加以思考，而不受现有人员因素的影响。

1、学历要求

学历应当从“初中、高中、大专、大学本科、硕士、博士”中描述一个对任职者在学历教育方面的最低要求。如有专业要求，请在“专业”要求中注明。

2、专业知识要求

描述岗位对各项专业知识的宽度及熟练程度的要求。

3、职业资格要求

描述胜任岗位要求所需考取的各种职称、职业资格证书的名称及等级。

4、工作经验

描述对任职者在相关领域工作经验方面的最低要求，可涵盖对专业经验和管理经验的要求。

5、通用技能

描述对任职者在英语、计算机水平方面的要求。

6、能力素质

选择对任职者在员工通用素质、领导力素质及专业素质方面的要求。

7、职业发展

描述岗位的晋升通道，包括纵向晋升通道及横向轮岗通道。

8、保密要求

选择岗位工作内容的机密程度。

9、工作条件

描述岗位的办公地点、工作场所及环境状态。

10、任职信息

由岗位现任职者及直接上级签字确认，员工代号可由人力资源部填写。

美国 FTS 拟建专用水力压裂装备在四川开发页岩气

（编译自《上游报》06/13/2014 期第 75 页）

美国压力泵企业 FTS International 将建一批新的专用水力压裂装备在多山的四川盆地作业，这是它与中石化一份 15 年合资协议的一部分，旨在在中国开发页岩资源。

FTS 表示，合资公司名为 SinoFTS 石油服务公司，将是一家非中国完井公司与一家中国国有石油公司组建的第一家同类公司。

中国希望开采其储量巨大的页岩气资源，为国内日益增长的资源需求增加供应量。它已为非常规天然气生产设定了宏伟的目标，计划到 2015 年页岩气年产量达到 65 亿立方米，力争在 2020 年页岩气产量达到 600 亿 –1000 亿立方米。

FTS 总部设在德克萨斯州，是美国最知名的水力压裂企业之一。数年来，它一直试图在中国获得一席之地，而中石化也在寻求美国技术在四川盆地等地开采位于崎岖地形以下的页岩气资源。

为克服地理方面的挑战，SinoFTS 石油服务公司将部署一批专门设计的新建水力压裂装备。在美国，大部分压裂工作使用牵引式装备开展，但这些装备在四川山区狭窄弯曲的道路上施展不开。

其他知名油服公司，如威德福公司（Weatherford），已经与中国企业有页岩气开发方面的协议。但 FTS 的协议与它们不同，前者专注于压力泵，而威德福公司与中石化的合资公司更专注于钻井。

六家中国海工企业将获亚马尔 LNG 模块建造合同

（编译自《上游报》06/13/2014 期第 81 页）

六家中国海工企业即将获得俄罗斯亚马尔液化天然气（LNG）项目的大部分模块建造工作，将由项目总承包商法国工程巨头德希尼布分包给它们。

参与招标的一位海工企业官员说，合同有望在 6 月授出。这六家中国海工企业将负责建造超过 40 万吨重的模块，是中国企业有史以来接到的最大的模块项目。

据悉，中海油旗下的海洋石油工程股份有限公司（海油工程）将获得第一个合同包，主要是针对 LNG 工厂的处理生产线，包括 51 个模块，总重 26.1 万吨。

据说，最终决定阶段的意外转折将使蓬莱巨涛海洋工程重工有限公司获得第三个合同包，是关于管廊，钢材总重 14 万吨。第三个合同包原本预计颁发给惠生海洋工程有限公司，该公司已与德希尼布签署了意向书。但在有亚马尔 LNG 项目股东参与的最后阶段该协议被推翻，原因不明。但惠生称，合同尚未授出，招标仍在进行中。

中石油旗下中石油海洋工程公司将获得第四个合同包，涉及 3 万到 4 万吨模块，而青岛武船麦克德莫特将为第二个合同包建造部分模块，该合同是针对出口设施，包括 30 个模块，重 5.9 万吨。

最后，天津渤油船舶工程有限公司和位于上海的太平洋造船集团将分别建造 2 万到 4 万吨模块。



中海油恩平油田群 计划年底前投产

(编译自《上游报》06/13/2014 期第 18 页)

中海油计划使南海东部海域的恩平油田群在年底前投产。承包商海洋石油工程股份有限公司(海油工程)及其设计合作伙伴 DNV LG 刚刚通过浮托安装法将 13000 吨重的上部模块安装在了惠州 25-8 石油平台的导管架上。

惠州 25-8 油田是恩平油田群的 4 个油田之一,另外三个油田是恩平 24-2、西江 24-3 和番禺 10-2/5/8。所产石油将被输送到一艘浮式生产储油卸油轮(FPSO)上,它正由大连船舶重工建造。

据悉,大连船舶重工将比原计划的 8 月 23 日前后提前一周交付该 FPSO,以便使油田调试在 9 月份进行。一位消息人士说,中海油的水下井口安装和系泊系统安装均已提前。

系泊系统由深水多功能水下安装船“海洋石油 289”完成。该船原名“Skandi Bergen”,由挪威船东 DOF Subsea 在挪威 STX Brattvaag 船厂建造。

在高峰期,仅恩平 24-2 油田的最高产量就有望达到每天 4.6 万桶。该油田水深 100 米,距离香港以南大约 200 公里。据估算,它拥有大约 1.9 亿桶石油,定于明年投产。

作为恩平油田群 4 座平台的总承包商,海油工程已将部分建造工作分包给了其他船厂,包括蓬莱巨涛海洋工程重工有限公司、深圳赤湾胜宝旺工程有限公司以及海工工程在青岛和湛江的基地。

中石化获准弃置 Puffin 油田水下生产井

(编译自《上游报》06/13/2014 期第 50 页)

中石化已获批准弃置其在澳大利亚帝文海 Puffin 油田的水下生产井。消息人士称,公司将聘请项目管理公司 AGR 进行油井弃置。待“Stena Clyde”半潜式钻井平台完成其与 PTTEP 当前的合同后,AGR 将利用该钻机进行作业。

监管文件显示,7 口井将被弃置,它们水深 75 米到 104 米。“Puffin-7”和“Puffin-8”井是第一批,它们目前处于暂停状态,所有控制阀和安全阀已关闭。另外 5 口井已暂时停用,井口仍在位,但没有水下采油树或完井管柱。

自 Puffin 油田在 2009 年中期停产以来,这些井和相关水下基础设施每年都会由 Oceaneering 的一个遥控潜水器(ROV)进行检查。因与该油田浮式生产储油卸油轮的船东存在争端,Puffin 油田提前停产。停产前,该油田生产了大约 220 万桶石油。

Puffin 油田对中石化来说是个不幸的投资,它于 2008 年 6 月以 6 亿澳元的价格从 AED 石油公司收购了该油田 60% 的股权。



Information



陕西民用液化石油气 价格放开转向市场定价

◎ 文章来源：西安日报，作者：王昕

陕西省民用液化石油气价格将完全放开，由以前的政府指导价格转变为由市场决定。6月25日记者从陕西省物价局获悉，目前民用液化石油气市场一直比较稳定，“放开”后不会对市场产生大的影响。

为进一步简政放权、推进职能转变的要求，根据当前市场竞争情况，省物价局决定放开农作物种子收购、销售价格，桑蚕茧价格，两碱外工业用盐价格，民用液化石油气销售价格，医疗机构制剂销售价格，医疗单位中药饮片价格，实行市场调节。其中，民用液化石油气价格此前一直实行政府指导价，此次完全放开，也就意味着其价格将完全由市场决定。而据省物价局价格监测显示，5月份，液化气全省平均销售价98.36元/12公斤·瓶，环比、同比分别上涨0.18%、2.75%。对于放开后是否会引起液化石油气价格的波动，物价部门强调，目前我省液化石油气市场一直较为稳定，价格不会因此出现大的波动。价格放开后，各级价格主管部门要强化市场价格监测，加强市场价格行为监管和反价格垄断执法，依法查处各类价格违法行为，维护正常的市场秩序。

同时，省物价局近日还停止征收5项和取消11项不合理及违规的涉煤收费项目。其中，5项停止征收的收费和基金项目分别是：煤炭价格调节基金、煤矿维简费、煤炭安全生产管理费、水土流失防治费、煤炭计量费。

页岩气前景逐渐向好 多方挖掘投融资潜力

◎ 摘自：爱中国能源网

不久前，第八届中国新能源国际高峰论坛——非常规油气专业论坛在京召开。与会专家围绕国内外页岩气勘探开发的进展、技术进步以及投融资等方面展开热烈讨论，并就我国页岩气的未来发展提出建议。

前景逐渐向好

从会上获悉，截至今年4月底，我国已累计投入超过150亿元，完成页岩气钻井322口，累计完成二维地震近19139公里，三维地震1451平方公里，初步评价6—10万亿立方米的勘探靶区。颁发页岩气探矿权52个，勘探面积16.4万平方公里，主要集中在四川盆地及周缘地区。

近年来，中石化、中石油、延长石油在涪陵、长宁、威远、昭通、延安等区块通过扩大勘探，明确了一批产能建设区块，形成一批页岩气产能，其中中石化10亿立方米/年、中石油3亿立方米/年、延长石油1亿立方米/年，大规模商业化初见端倪。

“其中陆相页岩气勘查在多个领域取得突破和进展，尤其是川西地区三叠系勘探取得突破，有望成为陆相页岩气产能建设基地。”中国地质调查局油气资源调查室主任包书景说。

技术进步必然是非常规能源的重要竞争因素。“截止到目前，我国已成立8个国家/省部级页岩气实验室，页岩气勘查开发关键技术基本实现了国产化，可以自主组织进行设计和施工，从而促使页岩气的勘探开发成本降低30%—35%，目前每口水平井的开发成本已由最初的8000万元—1亿元降低到5000万元以下，经济上逐渐具备可行性。”包书景进一步指出。

与此同时，在技术规范层面，4月17日，国土资源部发布首部页岩气行业标准——《页岩气资源/储量

计算与评价技术规范》，正在制定页岩气地质调查评价、地震勘探、钻完井（测井、储层改造）实验测试、综合编图等8大类20项技术规程。

制度选择比资源禀赋更重要

但是正如专家所言，我国页岩气资源类型多、地质条件复杂；含气有利区资源不清；技术发展依旧落后；开发初期成本高，再加上市场管网不发育，其大规模商业开发还存诸多制约。

中海油能源研究院首席研究员陈卫东指出，制度选择比资源禀赋更重要，有利于促进行业投资环境的改革。

中国要加快页岩气发展，“一要加强统筹和协调，进行顶层设计，研究制定国家页岩气发展综合性工作方案，同时成立宏观决策、统筹协调的高层组织机构；二要坚持市场化改革，加大开放力度。放宽市场准入，完善矿业权出让和转让制度，促使工程服务市场化，同时页岩气生产与管网运营分开，下放省及以下管网建设核准审批权限，现有管网允许第三方准入。三要统筹



示范区，选择川渝黔鄂湘等不同类型的页岩气重点有利区，由国家组织协调机构牵头，多方参与，整合现有示范区，建设新示范区，在资源评价、开发技术、利用模式、管理体制、政策支持和监管等方面先行先试进行综合示范，建成中国页岩气主产区。”国土资源部矿产资源储量评审中心主任张大伟指出。

多方面挖掘投融资潜力

从技术和成本角度分析，页岩气的勘探开发大致涉及勘探、钻井及测井、井下作业和采气等4个主要阶段。其中，最主要的成本来自于取得矿权、钻井和压裂部分，三者合计占整个生产成本的85%以上。

据证券行业估计，我国要达到2020年600亿—1000亿立方米年产量的页岩气规划目标，以单井平均日产量1万立方米（中石油在四川省南部页岩气井的单井产量水平）、单井投资3000万元测算，2020年前国内需要钻井1.6万—2.7万口，总投资为4800亿—8100亿元，年均投资533亿—900亿元。

根据美国页岩气勘探开发经验，从20世纪80年代

初至今，美国政府先后投入了60多亿美元进行非常规气的勘探开发活动，其中用于培训与研究的费用近20亿美元，为页岩气发展提供了强劲动力，带来了技术进步与突破，使得页岩气产业迅速获得长足发展，产量持续上升。在美国，社会资本的积极参与，多元化的融资渠道，以及灵活多样的金融工具不仅深刻影响了常规油气行业，也大大推动了该国非常规油气行业的发展。

同样，“中国页岩气开发的基础研究工作，如页岩气资源潜力调查评价，寻找页岩气有利区带以及一系列科技攻关等需要国家直接投资支持。国家开发银行也应发挥政府开发性金融的作用支持页岩气开发，这对于早期勘探或项目需重大资本开支时尤为必要。国开行亦可协助企业开展项目经济评估，提高其融资的可能性和可行性，支持基础设施建设，提供技术援助计划，以支持相关法规或技术的发展等。”中石油经济技术研究院高级经济师徐博指出，“此外，还应借鉴美国融资经验，充分挖掘股权融资、公司债权融资与项目融资等金融手段在中国页岩气勘探开发中的资金潜力。”

机构称中国葡萄酒最严峻时候或已过去



◎ 摘自：中国日报

一项调研表明进口葡萄酒市场由暴利到微利，回归理性，进口商、渠道商的分销动力减弱，2014年进口出现明显下滑，进口增速经历低谷后会回归到平稳的水平，同时也带来了其可获得性的见顶回落。国产葡萄酒受冲击还将继续，但最坏的时候已经过去。

由于原料产地属性，国际贸易成为世界葡萄酒消费重要的供应环节。中国葡萄酒消费增长和进口酒大量涌进，使中国加速成为国际葡萄酒市场的重要部分，国际竞争规律也越来越深远地影响着中国葡萄酒的发展。

以法国为代表的旧世界国家是国际葡萄酒供应的核心力量，但在过去的十年中，以美国为代表的新世界国家崛起的速度相当惊人。在葡萄酒约1000万千升的国际贸易量中，旧世界国家占据了约70-80%的份额。但在国际贸易增量的贡献中，新世界国家的地位却日益突出。从2000-2012年间，新世界国家出口增长159%，远高于旧世界国家47%的增长，在贸易增量中贡献了40%的份额，成为了支撑国际贸易增长的重要力量。

新世界国家在葡萄酒国际贸易中对比力量的上升，主要源自其基于产品高性价比和高可获得性的亲民定位。

旧世界国家的葡萄酒以满足本土消费为主，多余提供出口。这带来了出口的几大特点：1、消费的下滑形成产量过剩，带来了出口的增长；2、但本土消费下降，也使欧盟政策鼓励减少葡萄种植面积，缩减供应，维持了旧世界国家葡萄酒产品价格的增长；3、总量的限制和涨价使其在国际贸易增长中的贡献下降。

但新世界国家葡萄酒生产基本以出口为导向，体现在：1、除美国外，主要新世界国家的出口量大大超过本土消费量，增长迅速；2、新世界国家葡萄酒的价格优势明显，整体出口均价较旧世界大约低25%（2000-2012年新世界五国除美国外，其他四家的出口均价均出现了不同程度的下降，同时，旧世界五国中有三国出口均价涨价超过30%）；3、新世界国家葡萄酒口感设计相对容易入口，更适合新接触葡萄酒的新饮用人群，同时，强调品牌、弱化地区的包装设计，也使得新世界葡萄酒相对更易选择和识别。

综上，新旧世界国家葡萄酒产业定位的差异，使新世界产品在供应、价格、产品口味、包装设计等多方面，均呈现出性价比高、可获得性强等亲民特征，使得其在国际贸易市场增长的新力量。

而中国已成为在葡萄酒国际贸易的进口国中增速最高的国家之一。中国葡萄酒进口，近十年增长近7倍，目前达到近40万千升（约占国际贸易量5%），进口酒占全国总消费量超过20%。我们研究发现，各国葡萄酒增速基本和人均消费成反比，我们预计未来5-10年，中国大概仍将保持10%以上的葡萄酒消费增速。

随着中国市场快速融入葡萄酒国际贸易，国际葡萄酒格局发展的规律也将越来越重要的影响中国

企业的发展。我们认为，基于本土化的高性价比、高可获得性，也将是中国企业突围葡萄酒竞争的关键因素。

从性价比、可获得性两方面反观过去几年进口酒对中国葡萄酒的冲击原因发现，进口酒在性价比、可获得性方面都较本土酒有相当强的优势。第一，产品性价比优势：由于国内葡萄酒消费的迅速发展，供不应求让高端酒的发展成为了国内主要品牌追逐的方向，而国际葡萄酒主流贸易价格在1-2欧元，而进口的增长使消费者得以实现以同样的价格消费法国等著名产地酒，实现了更高性价比的购买，给国内中高端酒造成第一波冲击；二、可获得性优势：因为供不应求，顶峰时期进口酒在中国加价率达到近10倍，吸引了大量进口商、渠道商的加入，加速了进口葡萄酒的大量扩散，渠道拉动带来了国产酒消费的第二次替代。

但进口葡萄酒这两方面优势从2013年开始弱化：进口酒的性价比优势仍然在长时间内还会保持，但是其高额渠道利润带来的高可获得性将大大减弱。从调研来看，供求变化使单层级分销毛利已经从最高峰的100%回归到正常20+%的水平，进口商、渠道商的分销动力减弱，2014年进口出现明显下滑，进口增速经历低谷后会回归到平稳的水平，同时也带来了其可获得性的见顶回落。我们判断，国产葡萄酒受冲击还将继续，但最坏的时候已经过去。

本土品牌可以通过提升产品品质、精确产品定位、调整产品性价比获得更好的竞争力，同时利用对本土渠道的掌控优势，巩固自己的利基市场，取得和进口葡萄酒竞争更大的对比优势。



SCP 压裂队成立于 2010 年，时至今日已整整四年，组建之初的青涩早已褪去，在姬黄 37 区块、蒲河区块内部市场的锻炼培养下，压裂队成为井下工程的一支中坚力量，业务拓展至外部市场，也树立了良好的口碑。如今，随着大环境“油市场”的萎缩，“气市场”的兴盛，以及 SCP 业务重心的调整，油田压裂业务进入“淡季”。如何保持压裂队的战斗力？如何将压裂业务持续高效的进行下去？在采访过程中，队员们对压裂队的未来发展也有自己的想法，“购买试气设备，配备技术人员，加大专业培训，压裂队也可以‘油气并举’，为公司创造丰厚的利润”。

本刊从压裂队成立之初就一直关注这支队伍，可以说是压裂队成长的见证者。压裂队人员相对稳定，大部分都是组队之初的人员，队员对压裂队有着深厚感情。市场大环境的变化，公司业务的转型，他们也都深深感受到了，他们相信要“走出去”必先“练好内功”，他们也明白经历转型的痛楚，他们仍然是 IPM 中的一颗耀眼的明星。

思变

S C P 压 裂 队

© 本刊编辑 丁成园



施工前的班前会看似简单，但对于明确各岗位职责分工，避免安全事故，确保生产顺利进行意义重大



SCP 压裂队全家福



外人看似蜘蛛网一般的各种管线，队员们连接时如数家珍





能 / 力 / 与 / 道 / 德



能力不等于道德。能力只是相对于做事而言的，道德是相对于做人而言的。一个人道德有缺陷，不可能用能力上的强项来弥补，有能力不代表有道德。先做人，后做事，既是强调一个人的道德比一个人的能力更加重要，也说明了做人比做事更加严肃，更加有难度。做人是一辈子的事情，真正做事只是几十年的事情。

一个人做人怎么样，道德怎么样，也是通过平时的做事表现出来的。一个人智力有问题，是次品，一个人灵魂有问题，就是危险品。一个人越有知识，能力越强，如果道德灵魂上有问题，就越反动，越危险，对社会国家的危害性就越大。

小胜凭智，大胜靠德。有能力没道德的人，只有小成功没有大成功，只能取得一时的成功，不可能一辈子都成功，道德有缺陷的人，随时都可能走错路。个人如此，企业国家都如此。

一个人、一个企业，如果不把自己的命运与国家民族的命运联系在一起，肯定干不好，飞不高，走不长。经营人心就是经营事业。

有德有才的人，才是真正的人才，才是社会需要的人才。我记得蒙牛企业的用人原则是：

有德有才，破格重用；
有德无才，培养使用；
有才无德，限制录用；
无德无才，坚决不用。

所以，书读得多，不代表这个人就很成功，相反，有可能很失败。所以，我一直都有这样一个观点，不要以为书读多了，就比别人厉害了，书是死的，人是活的，只有真正理解透了书里的东西，运用到实际中，那才真正是自己的。不要永远的以为，书读得几尺高，就比别人“高人一等”了，虽然，我也很喜欢看书，但是，我始终都提醒自己谨记这一点，我不想有知识了，却得不到别人的认可了。知识没有了，可以通过努力来弥补，但人生只要走错一步，都可能永远回不了头，不要傻傻的以为，用“后悔”两字就可以作为借口，世上是没有后悔药可吃的。

路在脚下，认真做事，诚信做人！

安全 SAFETY 你重视吗

© SCP 大梁湾作业区 周梦茹



生命，对于人来说永远是一个鲜活的话题，有人常常疑惑“是生存，还是死亡”，也有人感慨“艰难和困惑是生命的本身”。我常常在思量：生命的起源是母亲，生命的快乐是童年，生命的最美是青春，有什么能比生命更重要、更美丽呢？

人的生命只有一次，而这宝贵的一次，一旦失去了就再也不会回来了。生命只有在安全中才能永葆鲜活，安全上班，安全回家，让亲人少一份牵挂，父母多一份宽慰，家庭多一份快乐。当我们注视着设备安全运行时，当我们看见蓝天下勾勒出一幅幅美丽的图案时，当我们赞美着美好的生活时，当我们憧憬着未来的幸福时，您是否想过如果有那么一天，“安全生产责任事故”发生在我们身上会怎样？无论是人身的还是设备，我们的事业会毁于一旦，我们的心会流血，我们的家人会流泪，并永远笼罩着散不去的阴霾！那一个个悲情的瞬间、一声声哀痛的呼唤，就像一块块寒冷的冰，撞击着我们的眼球，刺激着我们的神经，搅动着我们的心灵！

血的教训，给了我们安全的警示，每一次事故的发生，总在于疏忽与大意；每一次事故的背后，总留有无尽的懊悔与哀伤。而我们要在哀思中反思，在反思中牢记，牢记这用生命换来的教训。

当仅仅为了贪图舒适，在现场作业却不戴安全帽时，你可曾想到，安全已离你而去？当你谈笑风生、三五成群地在井场作业时，你可曾想到，危险正擦肩而过？当你心存侥幸违章作业时，你可曾想到，死神已悄悄来临？当你漫不经心、麻痹大意时，你是否明

白，生命将就此停止，灾难即将降临？此时，再多的泪水，再痛的哭号，再深的悔恨，都已无法挽回生命匆匆而去的脚步！灾难的发生只是短短的一瞬，可无法磨灭的伤痛却将伴随亲人朋友的一生！

如果，如果，如果……任何一个如果，都可以阻止这不幸的发生，都可以让我们一如平常地上班下班，平凡但却平静地生活着。可是，如果忽视任何一个如果，都会酿成血淋淋的事故！生命是如此宝贵，却又这般脆弱，葬送生命的是什么？是大意，是违章操作，是无视安全！

天天讲安全，不是啰嗦，更不是杞人忧天，安全作为一个永恒的话题，其主题目标就是关注我们的生命，关注我们和谐的家园。今年 6 月是全国第 13 个安全生产月，“安全发展、预防为主”，我们清楚这对于我们意味着什么。有资料显示，在有人为责任的事故中，90% 以上的事故是因责任人心存侥幸，安全措施未做到位而造成的。的确，在安全生产实践中，就是那些人“及格就行”的思想，祸害了多少无辜的生命！

侥幸是危险的前奏，追悔是安全的惩罚！不要说工作中有人管你就是和你过不去，它是满含善意的提醒和呵护；不要说准确的操作规程让你感到劳累而繁琐，它能使你远离事故的陷阱；不要说简单的警句是



累赘的替身，它会时刻提醒你守望安全；不要说预防是无用的枷锁和沉重的负担，它是对付危险最有效的武器；不要说有了安全设施就万无一失，它仰赖的是我们对隐患的关注和警惕。习以为常的随意操作扼杀了无数宝贵的生命，而对安全的无知与漠然又在酿造着一幕幕人生的悲剧！你问问你自己，你重视安全了吗？

“智者是用经验防止事故，愚者是用事故总结经验”，让我们谨记这句安全格言，从他人的教训中吸取经验，强化安全意识。去生产现场，请戴好安全帽，那不过是举手之劳；去高空作业，请系好安全带，那也不过是举手之劳；生产指挥时，一定要再三确认；现场作业时，做到“三不伤害”；检修时，要挂停电牌，严格执行停送电制度；试车时，要认真检查设备

状况，做好预警防范措施；上岗前，对危险因素及对策心中有数；交接班，对事故隐患和问题绝不放过；开车时，一定要系好安全带……血与泪的教训已经敲响了安全的警钟！不要再用生命的躯体去抗击无情的危险，不要让心爱的岗位成为惨痛的记忆！

如果说生命是一叶在茫茫大海中远航的孤帆，那么安全就是把握生命的轮盘，就是指引生命的灯塔。生命，不应如鸿毛般飘忽；生命，不应如闪电般短暂。让我们时时重视安全，处处遵章守纪，去堵塞百分之一的疏漏、千分之一的侥幸和万分之一的偶然。让我们共同筑起心中永不崩溃的大堤，让安全生产的警钟时刻长鸣！

做自己的智者，让事故远离自己，让伤痛远离亲人朋友。要知道，您的家人正在等着您平安归来！



父亲，您辛苦了

© SCP 市场经营部 李贵涛

六月的第三个星期日是父亲节，在这个特殊的日子，忽然觉得有太多的话想跟父亲说，却不知如何说出口。或许大家也试过在这个特殊的日子，想跟家中的父亲说上一两句祝福的话语，可一听到话筒中传来的父亲那一贯威严的声音，终于还是没能说出心中的话。



每个人都会认为自己的父母是天下最好的父母，尤其是当我们有了子女以后。每一个做子女的也都会尽自己所能去回报父母，我的父亲不会比别的父亲更伟大，他只是一个很平凡的父亲，可是他却是这个世界上我最爱最尊敬的人。

童年的生活很苦，而且家里姊妹比较多（姊妹 5 个）。母亲在 40 岁生的我，那时候父母都已不年轻，当时哥哥和姐姐们已经步入大学，同时供读 4 个大学生使家里情况更加清贫。母亲身体不是很好，家里的生活重担都要由她来承担，父亲十分辛苦地劳动，可是我们的生活还是很困难。小时候看到邻居家的玩伴们上学吃的白面馒头，穿的新棉鞋就特别羡慕，而我能吃到黑面馒头，穿上母亲自己用旧棉花做成的棉布鞋已经是一种幸福。那时候家里有点粮食能卖的都卖掉给哥哥姐姐用作学费和生活费，更多吃的是家里煮的土豆；学校取暖用的是炉子，坐的比较远，上课的时候很冷就不停地跺脚。我现在基本不吃煮的土豆，因为小时候已经吃伤了；现在每到冬天冻疮复发，就会有一种钻心的痒。

当时心里对父母有很深的怨恨，就觉得他们为什么不能像别人家的父母一样可以给自己买想要的东西呢？现在这么多年过去了，而立之年的我，在经历过生活的艰辛和无奈后，心里只有对父亲深深的内疚和怜悯。虽然当年他那么无奈，可是他付出了他全部的爱和辛劳把我们拉扯成人，姊妹 5 个全部顺利大学毕业。而父亲，在承受着生活的压力时，从来不曾把生活的压力带给他的无奈和痛苦发泄到我们身上！记得小时候有一次我冲撞父亲，让他很生气，他举起手想打我。我心里是很害怕的，可是我横下心来又冲着他嚷：“你打死我好了”，可是父亲还是没有打我。从小到大，父亲都从来没有打过我们任何一个。现在的我是多么后悔小时候的不懂事和顽劣啊！当自己经历过太多的失败想放弃一切责任的时候，才能够明白父母当年的艰辛和为了生活而付出的苦苦挣扎。每次不敢想到这些，想到这些，就真的很想回到童年去安慰无奈的父母。好在这一切都已经过去了，我的父母现在的生活都很普通，他们都很珍惜现在的生活，一家人的健

康平安就是最大的幸福。

我的父亲，现在将近 70 多岁的人了，还依然为我工作生活操心。他这么大的年纪了，早些年就该在院子里坐在靠椅上摇着蒲扇品着清茶享受清福了，可是他还依然在牵挂着我。我忽然憎恨起自己是多么的无用，还需要父亲为我不停地付出，而我又能做什么呢？我无比憎恨自己没能力，心里憋着难受得紧。

岁月一天天地往父亲额头上增添皱纹，我的心里酸酸的，难以言表。我在心里祈祷，我在心里呼唤：“岁月呀，请慢慢地走，让我的老父亲永远年轻，让我好好地服侍他老人家，可好？可不要再让他为我们提心吊胆，日夜操劳。爸爸他再也经不起时光的摧残。”

父亲给了我伟大的爱，这辈子我都无法还清。如果可以，我愿意用自己的青春换父亲一世年华。如筷子兄弟《父亲》中所唱：时光时光慢些吧，不要再让你变老了，我愿用我一切换你岁月长留。我是你的骄傲吗？还在为我而担心吗？你牵挂的孩子啊长大啦……

父亲，祝您健康长寿，开心快乐！

浪子吟

海魂·著

引：

从一个街头小混混到道德模范，这个人生轨迹是如何转化的，其中的酸辣苦甜我自然比谁的感悟都深。现在，当我站在众目睽睽的公众面前，面对媒体的聚焦，抑或出现在流光溢彩的领奖台上，从领导手中接过奖状、奖金时，心中除了涌上一丝欣慰之外，阵痛也会油然窜上心头，那些梦魇般往事会像电影一样闪现在我的面前。在领悟别人多次说到的“浪子回头金不换”的赞叹时，我便扪心自问：我回头了吗？我回头了吗？这个头我回的彻底吗？今后还要如何继续“回”下去？

既然是曾经的浪子，那走过的路肯定崎岖，做过的事肯定有诸多龌龊，有些事情用“不齿于人类”来表述，一点也不过分。浪子既然要回头，就得面对现实，把心扉敞开，把自己的过去完全、彻底地抖搂出来，接受公众的监督和批判。

第一章 故乡的灯

我的家乡叫麦子湾，在宁夏南部山区的将台乡，属于固原市西吉县。这个村子离乡政府所在地将台堡仅有三公里，但地域环境却大有差异，一座黄土山梁隔出了两个天地，山东边属葫芦河流域，一马平川；山西边属滥泥河流域，沟壑纵横。我们的村子麦子湾在滥泥河上游。它四面群山环抱，一层一层的山坡梯田使村子显示了一丝生机。沿着山坡一圈一圈下去，便到了沟底，沟底流淌着一股溪水，由于河谷是黄泥，没有沙子，所以溪水总是浑黄的，不见清澈。只有从各个山脚下流出来的细流，才显得清凉，还有一丝甘甜。这细流便是村里人长年累月食用的水源。尽管偏僻，这美好的村名还是吸引不少南来北往的人，确切地说，是吸引了那些外地生活贫困、衣食无着、无家可归的人们。我的祖辈，便是民国二十年由甘肃秦安的一个叫做康南湾的村子搬迁到这里来的。其实这里的条件比故乡的康南湾好不了多少，这里除了土地稍多一些外，其他情况与康南湾一样，差不多十年九旱，好端端的庄稼，到了四五月份，一两月不下

雨，便被晒成了“毛衣”。天不下雨时盼望下雨，可是雨水稍微下得大一些，干旱、松软的黄土经不起冲刷，便被洪水冲刷的络络道道，用我们的方言表述，就是“挂了椽”。有时候遭遇了冰雹，一年辛辛苦苦的庄稼便被敲打成“光杆司令”，颗粒不收。要是雨水再大点，山路便被冲垮，通往山下的唯一山道便成了“断桥”，交通便会中断，山上的村与村之间，也是鸡犬之声相闻，数半月难以往来。尽管这个村子名字好听，给人以富庶、充实的感觉，但这里似乎一直缺少粮食，更缺少麦子，乡亲们的生活总是像晾晒衣服的绳子，紧巴巴的，从我记事起，父母便多时提着口袋到山下的将台堡粮食库打供应粮，或者走村串户向亲戚、邻居借贷，甚至讨要。儿时的我，冬天拾柴火，春夏挖野菜，秋天在庄稼地里搞浮收，拾粮食、翻洋芋。稍微有点力气了，就帮着父亲拉大锯解木头。在这种环境中长大的我，心灵深处自然像山路一样崎岖。

对了，我叫彭飞。我父亲叫彭金财，母亲叫李淑英。大哥彭云，二哥彭康，三哥彭程，两个妹妹，一个彭媛，一个彭欢。我还有个伯父，他叫彭金山。



1992 年，我已经十五岁了，是初中一年级学生。我们那里地域偏僻，孩子大都上学晚，我到了十五岁才升到初中。正月十五，是传统的元宵节。元宵节主要是的习俗是点明灯。所谓明灯心，其实是用面捏的灯盏，蒸熟后滴上清油点燃，然后分而食之。据说，点了明心灯，人们便不再浑浑噩噩地打了花脸，主次颠倒地要社火、玩赌博，而是心明眼亮地做正事。因此，元宵节明心灯点了之后，人们便要投入各自的事业，春节回家过年的公家人便踏上归途，去单位上班，农民也开始正视自己一年的活计，先做什么，后做什么，再做什么，都要掐指头盘算。学生，自然要去学校上课，再不能混在一起打牌或者耍社火。耍社火虽然不是什么坏事，也吸引人。但已经折腾半个腊月加上半个正月，一共一个月时间了，那些个自导自演的节目、戏曲已经演了多遍了，该去的村子也都去过了，该出的风头也出了，该有的风光也领略的差不多了，没有当初那样的新鲜感了。

后晌，母亲和大嫂蒸好了面灯，把蒸笼里面的面灯放在案板上晾凉之后，母亲便让我给面灯插上捻子，再滴上清油，以便天黑了点燃。这活儿按理说应该是他们女人在厨房做的，却总是要安顿给我这样一个后生。母亲说她还要剁肉馅，包饺子，大嫂还要簸麦种子，点面灯这零碎活儿只能交给我这个既不会包

饺子，又不能簸种子的学生娃娃。好在，这活儿不累，我也不是第一次做的，而是已经做了四、五年了，记得那时大嫂还没有娶进门，每年的元宵节，总是哥哥们帮助母亲操办一天的活计，点面灯也是他们的的事情，我只享受就是了。后来哥哥们长大了，他们会以各种理由出去躲清闲，这个活儿只好由我来做。其实这活儿没有多少技巧只需要细心点就是了。把胡麻杆折断成一指头长的小段，然后用新棉花缠了，形成了一个小小的棉花棒（就像医院里的酒精棉花签），插进面灯的窝，再小心翼翼地灌上胡麻油。我做好这一切后，把滴滴清油的面灯一只只摆放在大木盘里，放在八仙桌上，只等晚上父亲回来后点燃。

天气慢慢黑了下来，大哥和三哥都陆续回到家里了，二哥去了丈人家追节去了，说好的今晚不回家。媳妇还没娶进门，事事处处得殷勤点，每个传统节日，新女婿都要带上礼物去给岳父岳母追节，这是我们这里一条不成规矩的规矩。其实，二哥与许多后生一样，也愿意去，只要父母同意，他巴不得天天去“追节”哩。按说，追了节就应该早点回来，路程本不远的，在不到十里路远的小岔沟，一个大小伙子，来去是很轻松的，二哥却不回来，而是“站”下了。他不回来其实有多重原因，一是他确实想住下，住下虽然说并不轻松，但他乐意，与未过门的媳妇在

一起，做什么事都不累。二是他的岳父岳母也一再强留，留下他在好吃好喝款待的同时，也是有着他要做的事情。比如说起圈、送肥，这些又脏又累的活儿，只有他这个未来的女婿娃做了。虽然说他也是正儿八经的高中生，但给岳父家做活儿，他还是能吃下苦的。比如说种麦子、割麦子，他也做的很内行的。有时候他也被打发到县城买些烤火过冬的碳，等等吧。正月十五元宵节，他留下来，还可以得到一只特别的面灯。虽然是一只小小的面灯，可它却有着不同寻常的意义——岳父母家也把他看成自己家的一口人了。

父亲还是不见回来，大嫂烧开了下饭的水，叫我一遍一遍地往门上跑，她希望父亲尽快回家，她说如果老远看见父亲进了村子，就赶快来告诉她，她好下饺子。今晚的饭是猪肉萝卜饺子，这顿饭还是很丰盛的，一家之主父亲无论如何也要品尝的。可是我一次出门，看到的是从村外零零散散回来的人，还是没有父亲的影子。渐渐地，天气暗了下来，村子里各家各户，于黑暗之中透出一丝的光亮，村子里没有通电，这光亮是煤油灯发出来的，今晚又多了明心灯，所以比往日要显得亮堂堂一些，这光亮隐隐约约，迷迷离离，从这种隐约迷离的意境中，我听到了邻居家院子里传来的鞭炮声，鞭炮声夹杂着嬉闹声。显然，人家都已经吃完了元宵饭，在点明心灯哩。我

有些不耐烦了，就返回屋里。屋子里已经点燃了煤油灯。娘和大嫂守在锅台旁，显得有些焦躁。这时两个哥哥的肚子也促使他们不能心安理得地守在各自的生活小空间里，而是也不耐烦地来到了厨房。大哥试探性地问话“饭还没熟？”大嫂说了四个字：“等老爹呢”。语气重重的，显然等的不耐烦了。三哥插言说：“人家都不回来……”言下之意是“唯独老爹没有回来。”母亲抬头看了我们一眼，冷冷地说“说不定他又到哪里喝马尿去了。他不回来，难道说我们一家人不吃饭、不点灯了？不等了，下饭吧？”

母亲说的马尿，我们都是心知肚明，指的是酒。是的，父亲喜欢喝酒，如果在家里，少吃缺穿，可是酒是要喝的。有时候实在没钱买酒了，就在将台堡街道的铺子里打一斤一块钱的散酒，就着家里腌的咸菜，有滋有味地喝。今天是元宵节，有的是酒具，说不定他真的是喝酒去了。会做木匠活的他，多年来为相亲四邻做的活儿不少，他的人缘好，朋友多，这样的酒局隔三岔五是会遇到的。

母亲说着，便蹲在灶头下，吭哧吭哧地拉起风匣，烧起火来，大嫂也收拾下饺子。

吃完饺子，父亲还是没有回来。收拾好锅台后，母亲便对我说：“晨儿，你来点灯盏吧？”

（未完待续）

中国话剧

茶馆

老舍

© 集团文化传媒部 马瑄

《茶馆》，中国话剧名，老舍先生的代表作之一；剧中故事全部发生在北京城一个茶馆里，茶馆里人来人往，会聚了各色人物、三教九流，一个大茶馆就是一个小社会。老舍先生抓住了这个场景的特点，将半个世纪的时间跨度，六七十个主、次人物形象高度浓缩在茶馆之中，展现了清末戊戌变法失败后、民国初年北洋军阀割据时期、国民党政权覆灭前夕三个时代的生活场景，概括了中国社会各阶层、数个势力的尖锐对立和冲突，揭示了半封建、半殖民地中国的历史命运；此剧亦是北京人民艺术剧院的经典剧目之一，后被改编为同名电影、电视连续剧。

剧情梗概

话剧《茶馆》是著名作家老舍先生创作的一部不朽的名著，三幕话剧剧本，1957 年完成；1958 年由北京人民艺术剧院首排，焦菊隐、夏淳导演，于是之、郑榕、蓝天野、英若诚、黄宗洛等人主演，全剧以老北京一家大茶馆的兴衰变迁为背景，向人们展示了从清末到抗战胜利后的 50 年间，北京的社会风貌及各阶层人物的不同命运。

故事讲述了茶馆老板王利发一心想让父亲的茶馆兴旺起来，为此他八方应酬，然而严酷的现实却使他每每被嘲弄。最终被冷酷无情的社会吞没。经常出入茶馆的民族资本家秦仲义从雄心勃勃搞实业救国到破产；豪爽的八旗子弟常四爷在清朝灭亡以后走上了自食其力的道路，故事还揭示了刘麻子等一些小人物的生存状态。

在满清王朝即将灭亡的年代，北京的裕泰茶馆却依然一派“繁荣”景象：提笼架鸟、算命卜卦、卖古玩玉器、玩蝈蝈蟋蟀者无所不有。

年轻精明的掌柜王利发，各方照顾，左右逢源。然而，在这个“繁荣”的背后隐藏着整个社会令人窒息的衰亡：洋货充斥市场、农村破产、太监买老婆、

爱国者遭逮捕。

到了民国初年，连年不断的内战使百姓深受苦难，北京城里的大茶馆都关了门，唯有王掌柜改良经营，把茶馆后院辟成租给大学生的公寓，正厅里摆上了留声机。

尽管如此，社会上的动乱仍波及茶馆：逃难的百姓堵在门口，大兵抢夺掌柜的钱，侦缉队员不时前来敲诈。

又过了三十年，已是风烛残年的王掌柜，仍在拼命支撑着茶馆，日本投降了，但国民党和美帝国主义又使人民陷入了内战的灾难，吉普车横冲直撞，爱国人士惨遭镇压，流氓特务要霸占王掌柜苦心经营了一辈子的茶馆。王利发绝望了。

这时，恰巧来了两位五十年前结交的朋友，一位是曾被清廷逮捕过的正人君子常四爷，一位是办了半辈子实业结果彻底垮了台的秦二爷。三位老人撒着捡来的纸钱，凄惨地叫着、笑着……最后只剩下王利发一人，他拿起腰带，步入内室，仰望屋顶，寻找安然了结一生的地方。



演出纪实

由老舍编剧，焦菊隐、夏淳导演的话剧《茶馆》是北京人艺的“看家戏”，也是中国目前演出场次最多的剧目之一；《茶馆》自 1958 年 3 月首演以来，已走过近半个多世纪的风风雨雨。

1963 年，《茶馆》二度公演，受当时政治环境影响，舞台上的呈现有了较多更改，甚至平添一条“革命红线”，于是在第三幕增加王掌柜为游行学生送茶水等内容。

1979 年，排除政治干扰后的《茶馆》复排演出，极大的展现了老舍先生原著的精髓，给观众和戏剧界带来巨大震动，此剧也成为了北京人艺最经典的代表作。

1982 年，谢添导演将话剧《茶馆》搬上了电影荧幕，使得更多人能够看到这部经典，感受到北京人艺演员的精湛演技，于是之饰演的王掌柜、蓝天野饰演的秦二爷、郑榕饰演的常四爷、黄宗洛饰演的松二爷、英若诚饰演的刘麻子等也随着电影的公映，走入更多观众心中。

80 年代，《茶馆》多次走出国门，先后在法国、瑞士、日本、加拿大、新加坡等国家演出，大获成功，其在日本演出的录像更成为台湾戏剧人第一次了解内地话剧、了解北京人艺的契机，台湾演技派演员李立群就曾透露自己看《茶馆》录像不下 35 遍，而于是之更是其表演上的偶像和启发者。

从 1958 年首演到 1992 年老版的告别演出，30 多年间《茶馆》一共演了 374 场。1992 年 7 月 16 日，65 岁的于是之最后一次演出《茶馆》，当时首都剧场盛况空前。虽然已经演了近 400 场，但因为疾病缠身，于是之还是忘词了，而且每幕戏都出现了漏词。观众仍然热情高涨，演出直至结束仍不肯散去。于是之含泪写下“谢谢观众的宽容”。

老一版《茶馆》1992 年告别演出后，老艺术家们纷纷隐退，使此剧几成绝唱。1999 年 10 月，以创新著称的北京人艺导演林兆华重排《茶馆》，推出梁冠华、濮存昕、杨立新领衔的全新阵容。99 年版的《茶馆》，舞台走写意路线，将茶馆变成茶棚，并恢复了老舍原著中最后一幕中王掌柜上吊自杀后，小刘麻子带着沈



处长参观茶馆，沈处长说出“好、好、好”三个好字的段落，使整部剧更具讽刺意味。

新版《茶馆》中不仅拓宽了舞台空间，突出强调了北京的地域色彩，而且舞台上开放式的舞美风格，也丰富了剧作的象征意义，尤其是对尾声的艺术处理，更鲜明地体现了原创剧本的寓意。

2005 年，北京人艺为纪念老导演焦菊隐诞辰 100 周年，将《茶馆》恢复为 58 年版本，林兆华导演担任复排指导，舞台设计恢复写实主义风格，结尾也停留在老掌柜上吊的戏码上。该剧作为北京人艺常演剧目，每年被安排在春节过后的演出淡季上演，只因为这样的戏即便在淡季演出依然能够票房爆满。

2007 年，何群导演将这部名作翻拍成了 39 集电视连续剧，并于 2010 年在央视播出，陈宝国在剧中饰演茶馆掌柜王利发，并在他的提议下，将全剧结尾改成了一场大火，王掌柜和茶馆一起灰飞烟灭……

一部好的音乐剧或舞剧长演不衰并不少见，但作为既无歌舞、也无宏大布景和悦耳音乐、吸引观众因素相对简单的话剧而言，能上演数十年不能不说是一个奇迹。

一锅老汤、一壶酹茶，一幕震撼人心的人间悲喜剧在百年老店“裕泰大茶馆”里上演。40 多位演员用他们的欢笑和泪水，演绎着老舍先生蘸着沧桑写出的旧时代里黑暗的一页，把一幅沾满了人世坎坷的老北京历史民俗画卷生动地展示在观众面前。该剧被誉为



“东方舞台上的奇迹”，至今仍是戏剧教学典范。

作品点评

“《茶馆》是一个无可奈何的悲剧。在那种年代，坏人嚣张好人只有死路。而那些想拯救中国，又终无前途的人，他们的悲剧是没有看到真理的悲哀，这都显示了老舍先生剧作深刻的革命性。舞台上的《茶馆》焕发了剧本的全部光彩。台上的人物，不像是在演，而使人感觉是在生活，在那些年代里闯荡、挣扎、作孽、腐烂下去。应该说，北京人艺有一批了不起的演员，他们的身上闪射出艺术家魅人的光辉。”——曹禺

“我们都认为整个戏必须紧紧抓住生活的真实感，一定要使演员从生活入手，要在丰富的生活想象中，通过深刻的体验，去获得人物的自我感觉，然后才能随着作者的笔锋，在舞台上纵横驰骋、嬉笑怒骂、小大由之。《茶馆》的演出，虽然得到作家的肯定和观众的欢迎，但不能说这就是惟一正确的演出处理，更不能说已是完美无缺了。随着戏的不断演出，还应不断探索，以新的感受、新的理解去充实

它。”——夏淳

“创作《茶馆》的最初意图和我们国家的第一部人民宪法有关，所以，戏是由现代历史上有名的康有为、梁启超的改良运动写起。但是，在写作过程中，逐步演变成了现在这个样子，差不多已经看不见原来的意图了。现在大家看到的三幕话剧是以一个茶馆为中心，通过七十多个人物和一系列小故事描写了五十年的变迁。在三幕戏里葬送了三个不同的时代——大清帝国、军阀混战和国民党的反动统治。”——胡絮青

“《茶馆》的伟大之处不仅仅在同情，不仅仅是怜悯，而是道出了他们悲剧的命运，道出了社会的局限性和人们精神的局限性。”——舒乙

“《茶馆》的出现是话剧舞台上现实主义的巨大胜利。作者所规定的场景，所选择的人物，极为准确地显示了中国近代史和现代史中沧桑变幻的社会缩影。这里没有一个有名有姓的历史人物，然而写的是真实的社会历史；这里只写了社会的一个极小极小的角落，但是我们在舞台上看到了整个复杂的社会。”——刘厚生

镰刀湾 6S 管理体系一览

作者：张晓龙

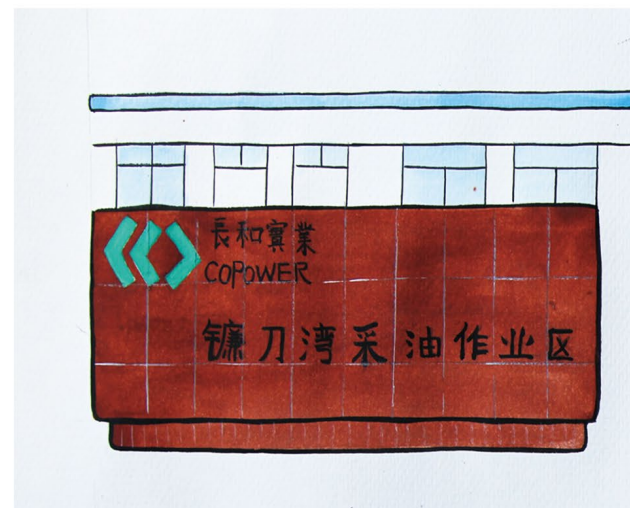
漫画故事征集

《长和实业》期刊现面向集团及各子公司员工广泛征集漫画故事，要求故事主题鲜明，内容积极向上，希望各位同事踊跃投“画”。

投稿邮箱：xuewen.shen@copower.com.hk

联系人：沈学文 电话：13895614362

QQ：290691288



长和藏石



滴水穿石

尺寸：11 × 17 × 4(cm)